3 1761 11765858 3

Government
Publicat

Canada. Labour dept. Economics & research branch.
Working conditions in Canadian
industry. No. 12, 1958

CA1L21-W51

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1968

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 12
Rapport Nº 12

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH
CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES
MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

...n. Bryce Mackasey
...nister ministre

J.D. Love
Deputy Minister sous-ministre

© Crown Copyrights reserved

Available by mail from the Queen's Printer, Ottawa, and at the following Canadian Government bookshops:

HALIFAX
1735 Barrington Street

MONTREAL
Æterna-Vie Building, 1182 St. Catherine Street West

OTTAWA
Daly Building, Corner Mackenzie and Rideau

TORONTO
221 Yonge Street

WINNIPEG
Mall Center Building, 499 Portage Avenue

VANCOUVER
657 Granville Street

or through your bookseller

Price: $2.00 Catalogue No. L2-15/1968

Price subject to change without notice

Queen's Printer for Canada
Ottawa, 1969

© Droits de la Couronne réservés

En vente chez l'Imprimeur de la Reine à Ottawa, et dans les librairies du Gouvernement fédéral:

HALIFAX
1735, rue Barrington

MONTRÉAL
Édifice Æterna-Vie, 1182 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
Édifice Daly, angle Mackenzie et Rideau

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
Édifice Mall Center, 499, avenue Portage

VANCOUVER
657, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix $2.00 Nº de catalogue L2-15/1968

Prix sujet à changement sans avis préalable

Imprimeur de la Reine pour le Canada
Ottawa, 1969

LIBRARY
NOV 23 1970
UNIVERSITY OF TORONTO

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian Industry. The information has been gathered at April 1, 1968, through the annual Survey of Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour.

The report, the 12th published as a result of these annual surveys, has been prepared under the direction of Mr. R. Gaudreau, Chief of the Surveys Division, assisted by Messrs. E.J. Beaulieu, P.B. Wolfe, and D.F. Bellinger.

We wish to express our sincere thanks and appreciation to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

September, 1969

George Saunders,
Director.

AVANT-PROPOS

Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1er avril 1968, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Le rapport, le douzième publié à la suite de ces enquêtes annuelles, a été préparé sous la direction de monsieur R. Gaudreau, chef de la Division des enquêtes, avec l'aide de MM. E.J. Beaulieu, P.B. Wolfe et D.F. Bellinger.

Nous désirons exprimer ici notre sincère gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Septembre, 1969

Le directeur,
George Saunders


Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

https://archive.org/details/31761117658583

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on page (ii) following:

Page

Technical Notes 1

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays 8
2 – Vacations with Pay 28
3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave 48
4 – Paid Sick Leave 68
5 – Weekly Income Insurance 88
6 – Health Benefit Plans, Eating Facilities and Maternity Leave 108

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays 130
2 – Vacations with Pay 148
3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave 166
4 – Paid Sick Leave 184
5 – Weekly Income Insurance 202
6 – Health Benefit Plans, Industrial Medical Services and Collective Agreements 220

APPENDIX A – Questionnaire – 1968 Survey of Working Conditions 238

APPENDIX B – Working Conditions included in Annual Surveys from 1957 to 1968 246

TABLE DES MATIÈRES

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries énumérées à la page (ii) qui suit.

Page

Notes Techniques 1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés 8
2 – Vacances annuelles payées 28
3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité 48
4 – Congés payés pour maladie 68
5 – Assurance de revenu hebdomadaire 88
6 – Régimes d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives 108

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés 130
2 – Vacances annuelles payées 148
3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité 166
4 – Congés payés pour maladie 184
5 – Assurance de revenu hebdomadaire 202
6 – Régimes d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives 220

APPENDICE A – Questionnaire – Enquête sur les conditions de travail de 1968 238

APPENDICE B – Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1968 246

INDUSTRY	Industry Number (same in each table) Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)	INDUSTRIE
Logging	1	Forestage
Logging, Eastern Canada	2	Abattage – Est du Canada
Logging, British Columbia	3	Abattage – Colombie-Britannique
Mining	4	Mines
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère
Iron Mines	6	Mines de fer
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses
Coal Mines	8	Mines de charbon
Manufacturing	9	Industrie Manufacturières
Slaughtering and Meat Processors	10	Abattage et préparation de la viande
Dairy Factories	11	Fabriques laitières
Fish Products	12	Industrie du poisson
Grain Mill Products	13	Industrie des grains
Biscuits	14	Biscuiteries
Bakeries	15	Boulangeries
Confectionery	16	Confiseries
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses
Breweries	18	Brasseries
Tobacco Products	19	Produits du tabac
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc
Rubber Tires and Tubes	21	Chambres à air et pneus
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc
Leather Tanneries	23	Tanneries
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricots
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants
Fur Goods	32	Articles en fourrure
Sawmills and Planning Mills	33	Scieries et moulins de rabotage
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaqués
Sash, Door and Flooring Mills	35	Portes, châssis et parquets
Household, Office and Other Furniture	36	Meubles de maison, de bureau et autre
Pulp	37	Pâtes
Newsprint	38	Papier-journal
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papier
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier
Commercial Printing	41	Imprimerie commerciale
Printing and Publishing	42	Imprimerie et édition
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier
Iron Foundries	44	Fonderie de fer
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques
Structural, Ornamental and Architectural Metal	47	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement
Metal Stamping, Pressing and Coating	48	Estampage, matriçage et revêtement des métaux
Wire and Wire Products	49	Fil métallique et ses produits
Heating Equipment	50	Appareils de chauffage
Machine Shops	51	Ateliers de mécanique
Agricultural Implements	52	Matériel agricole
Miscellaneous Machinery and Equipment	53	Machines et matériel divers
Office and Store Machinery	54	Machines de bureau et de magasin
Aircraft and Parts	55	Avions et éléments
Motor Vehicles	56	Véhicules automobiles
Motor Vehicle Parts and Accessories	57	Pièces et accessoires d'automobiles
Railroad Rolling Stock	58	Matériel roulant de chemins de fer
Shipbuilding and Repair	59	Construction et réparation de navires
Small Electrical Appliances	60	Petits appareils électriques
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	61	Gros appareils (électriques ou non)
Household Radio and Television Receivers	62	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision
Communications Equipment	63	Matériel de télécommunication
Electrical Industrial Equipment	64	Matériel électrique industriel
Petroleum Refineries	65	Raffineries de pétrole
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	66	Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
Paint and Varnish	67	Peintures et vernis
Industrial Chemicals	68	Produits chimiques industriels

Transportation, Communication, Etc.	69	Transports, Communication, Etc.	
Air Transport	70	Transports aériens	
Water Transport	71	Transports par eau	
Stevedoring	72	Débardage	
Railway Transport	73	Transports ferroviaires	
Truck Transport	74	Transports par camion	
Bus Transport	75	Transports par autobus	
Urban Transit Systems	76	Transports urbains	
Grain Elevators	77	Élévateurs à grains	
Radio and Television Broadcasting	78	Radiodiffusion et télévision	
Telephone Systems	79	Services téléphoniques	
Electric Power	80	Électricité	
Trade	81	Commerce	
Wholesale Trade	82	Commerce de gros	
Retail Food Stores	83	Commerce de détail d'alimentation	
Retail Trade –Motor Vehicle Repairs	84	Réparation de véhicules automobiles	
Retail Trade, Other	85	Commerce de détail, autre	
Finance	86	Finance	
Service	87	Service	
Hospitals	88	Hôpitaux	
Laundries, Cleaners and Pressers	89	Blanchissage, nettoyage et pressage	
Hotels – 200 or More Employees	90	Hôtels – 200 employés et plus	
Hotels – Less than 200 Employees	91	Hôtels – moins de 200 employés	
Hotels – Railways	92	Hôtels des chemins de fer	
Restaurants	93	Restaurants	
Public Administration	94	Fonction Publique	

TECHNICAL NOTES

Introduction

The results from the 1968 annual survey of working conditions conducted by the Canada Department of Labour are presented in this report. The report covers the following conditions of work: Hours of Work, Paid Holidays, Vacations with Pay, Private Pension Plans, Eating Facilities, Paid Sick Leave, Weekly Income Insurance, Health Benefit Plans, Industrial Medical Services, and Collective Agreements.

Scope of the Survey

The survey of working conditions in Canadian industry is conducted annually by means of a questionnaire (see Appendix A to this report) mailed to employers across Canada. These employers are classified by industry using the 1960 Standard Industrial Classification system developed by the Dominion Bureau of Statistics.[1] All major industrial areas are covered by the survey, with the exception of the industrial divisions of Agriculture, Fishing and Trapping, and Construction. Within the Forestry division, only the Logging industry is covered. Within the other industry divisions covered, certain industries are not shown separately but are included in the division total.

The survey of working conditions is designed to cover firms having 20 or more employees in any of the preceding 12 months. Certain reporting units with less than 20 employees are covered, however, when they are branches of multi-establishment firms.

The number of reporting units surveyed in 1968 which reported non-office employees was 21,060 and the number reporting office employees was 22,953. The number of non-office employees included in the survey this year was 2,246,546 compared with 2,257,042 in 1967. The corresponding numbers of office employees were 1,201,492 in 1968 and 1,107,209 in 1967.

The survey does not cover all items of working conditions each year. Subjects such as hours of work, paid holidays and paid vacations, which are among the most important non-wage aspects of the employees' remuneration, are dealt with annually, as is the number of employees under collective agreement. Other working conditions are surveyed at less frequent intervals. The subjects selected for coverage each year are chosen after consultation by the Canada

[1] For detailed description, see the Standard Industrial Classification Manual, December, 1960, D.B.S. Cat. #12-501

NOTES TECHNIQUES

Introduction

Le présent rapport donne les résultats de l'enquête annuelle menée en 1968 par le ministère du Travail du Canada sur les conditions de travail. Le rapport porte sur les conditions de travail suivantes: durée du travail, jours fériés payés, vacances annuelles payées, régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation, congés de maternité, congés payés pour maladie, assurance de revenu hebdomadaire, régimes d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives.

Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada est menée tous les ans au moyen d'un questionnaire (voir annexe A) adressé par la poste aux employeurs d'un bout à l'autre du Canada. Ces employeurs sont classifiés par industrie selon la Classification type des industries de 1960 établie par le Bureau fédéral de la statistique[1]. Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, et de la construction. Dans la branche du forestage, on ne tient compte que de l'abattage. Dans le cas des autres branches industrielles dont on a tenu compte, certains secteurs ne sont pas indiqués séparément mais sont inclus dans l'ensemble de la branche.

L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements de 20 employés ou plus. Toutefois, on fait participer à l'enquête les déclarants de moins de 20 employés lorsqu'ils constituent une succursale d'une entreprise à établissements multiples.

Parmi les déclarants qui ont participé à l'enquête de 1968, 21,060 employaient des travailleurs hors bureau et 22,953 des employés de bureau. Le nombre des travailleurs hors bureau englobé dans l'enquête cette année atteignait 2,246,546 comparativement à 2,257,042 en 1967. Les totaux correspondants concernant les employés de bureau étaient de 1,201,492 en 1968 et de 1,107,209 en 1967.

L'enquête ne couvre pas chaque année toute la gamme des conditions de travail. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés payés, et des vacances annuelles payées qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants du revenu du travail des employés; les autres conditions de travail font moins souvent l'objet de l'enquête. Dans le choix des conditions à faire figurer dans l'enquête, le ministère du Travail du Canada

[1] On trouvera une description détaillée dans la Classification type des industries, décembre 1960, B.F.S., numéro de catalogue 12-501F.

Department of Labour with other government agencies, at both provincial and federal levels, and with business associations, labour unions and other interested organizations and individuals. The particular subjects in which greatest interest is shown are selected for inclusion in the survey.

Employers are asked to report working conditions separately for office and for non-office workers. Definitions for these groups of employees are found below under "Concepts and Definitions". In a few industries a different method of grouping employees is used. In retail trade the groups are "office", "non-office (excluding sales)", and "sales" employees, and in some of the transportation industries, employers are asked to report separately for "office", "non-office (excluding operating)" and "operating" employees. Definitions of these employee groups are also shown below.

In general, employers are asked to report the normal or usual working conditions applying to their office or non-office employees. Where practice regarding a condition of work varies among, say, different categories of office employees, respondents are asked to report the situation for the category having the majority of employees in the group. Information concerning the number of employees and any other matters that may vary is reported as of the last pay period preceding April 1, 1968.

Concepts and Definitions

1. Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

2. The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by the Dominion Bureau of Statistics as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, de-

consulte d'autres organismes officiels tant provinciaux que fédéraux, de même que des associations d'hommes d'affaires, des syndicats ouvriers et d'autres organisations et particuliers intéressés. Les conditions de travail auxquelles on s'intéresse le plus sont celles qui figurent dans l'enquête.

On demande aux employeurs de déclarer séparément les conditions de travail des travailleurs hors bureau et celles des employés de bureau. On trouve les définitions de ces groupes d'employés sous la rubrique "Acceptions et définitions". Dans quelques industries, on groupe les travailleurs d'une façon différente. Dans le commerce de détail, les groupes d'employés sont "employés de bureau", "hors bureau (vendeurs exclus)" et "vendeurs"; dans certains secteurs de l'industrie des transports, on demande aux employeurs de faire rapport séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors bureau (personnel de conduite exclu)" et le "personnel de conduite". Les définitions de ces groupes d'employés paraissent également ci-dessous.

Règle générale, on demande aux employeurs de faire rapport sur les conditions normales ou habituelles s'appliquant à leurs employés de bureau ou hors bureau. Lorsqu'une pratique concernant une condition particulière de travail diffère, par exemple, entre certaines catégories d'employés de bureau, on demande aux employeurs de faire rapport pour la catégorie dans laquelle se trouve la majorité des employés du groupe en question. Les renseignements concernant le nombre d'employés, ou toute autre matière qui pourrait variée, sont rapportés d'après les conditions en vigueur durant la dernière période de paie précédant le 1er avril 1968.

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail telles que l'aération, l'éclairage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par le Bureau fédéral de la statistique comme "l'entité exploitante pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Toutefois, dans quelques cas, l'unité faisant rapport peut être une subdivision

pending on the location of information on conditions of work within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments. A few very large firms with many establishments in each province report consolidated returns by province.

3. Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of the Dominion Bureau of Statistics, referred to in the Introduction, above. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees those workers engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Respondents in the air, railway, water and road transport industries are asked to report conditions for "non-office (excluding operating)" employees, defined as those non-office workers not actually engaged in the operation of, or travelling with, the aircraft, train, vessel or vehicle (warehousemen, maintenance workers, etc.). They are also asked to report separately for "operating staff," defined as those employees actually travelling with the aircraft, train, vessel or vehicle as operator (pilot, engineer, ship's officer, driver), assistant to operator (co-pilot, fireman, or flight engineer), or crew (conductor and trainman; radio operator and steward(ess); co-driver and travelling loader).

ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité dans l'entreprise des renseignements sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique. Quelques grosses entreprises, ayant plusieurs établissements dans chaque province, font rapport pour l'ensemble de leurs opérations pour chacune des provinces.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par le Bureau fédéral de la statistique et dont il est question ci-dessus. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction de la publication mentionnée plus tôt.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau ceux qui s'occupent des écritures, de comptabilité, de travail de secrétariat, de vente, et ceux qui remplissent des fonctions d'exécution et d'administration.

5. Employés hors bureau

On demande aux répondant d'inclure parmi les employés hors bureau ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Les employés hors bureau (à l'exclusion du personnel de conduite) faisant partie des industries du transport aérien, du transport ferroviaire, du transport par eau et du transport routier sont des travailleurs hors bureau qui ne sont pas effectivement occupés à la conduite d'aéronefs, de trains, de navires ou de véhicules, ni ne voyagent dans ces modes de transport (entreposeurs, préposés à l'entretien, etc.). Les répondants dans les industries du transport sont également priés de présenter des déclarations distinctes pour le personnel de conduite qui comprend, selon la définition, les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou d'autres véhicules en qualité de conducteur (pilote, mécanicien, officier de navire, conducteur), d'adjoint au conducteur (co-pilote, chauffeur, mécanicien navigant) ou d'équipage (chef de train et agent de train; opérateur de radio et steward; aide-conducteur et chargeur itinérant).

The "non-office (excluding sales)" group differentiated in the retail trade industry includes employees not actually engaged in the selling of goods, such as warehousemen, deliverymen, maintenance workers, etc. Respondents in this industry are asked to include as "sales staff" all personnel engaged in the actual selling of goods.

6. Reporting Period

Respondents to the survey are asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding April 1, 1968. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut-downs or strikes, respondents are asked to report for the last preceding normal pay day.

Method of Presentation

The report is in two parts, with information for non-office employees in Part 1 and for office employees in Part 2. In both parts, information for each of the conditions of work covered in the survey is tabulated first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. One or more conditions are presented in each separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents (p. (ii)). Industries are grouped also into major industrial divisions, and information is shown for the division as a whole, e.g., Mining, Manufacturing, etc.

The information in this report is presented in the form of percentages for the incidence of each condition of work and for its characteristics. The percentage shown for a given condition indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this particular practice bears to the total number of employees in all establishments surveyed. The survey coverage is indicated at the top of each column. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages show-

Le groupe des travailleurs hors bureau (à l'exclusion des vendeurs) présenté distinctement dans l'industrie du commerce de détail comprend les employés qui ne sont pas occupés à la vente de marchandises, comme les entreposeurs, les livreurs, les préposés à l'entretien, etc. On demande aux répondants d'inclure dans le personnel de vente toutes les personnes réellement occupées à la vente de marchandises.

6. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier avril 1968. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en deux parties: les renseignements concernant les travailleurs hors bureau se trouvant à la partie 1 et les renseignements concernant les employés de bureau à la partie 2. Dans chacune des parties, les renseignements sur chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque industrie particulière. Les points sont présentés dans des tableaux distincts, et l'ordre suivant lequel les industries paraissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre ou elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières (page (ii)). Les industries sont aussi groupées en groupes industriels majeurs, et les renseignements sont présentés pour l'ensemble de la division, par exemple, les mines, la fabrication, etc.

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage de l'incidence de chaque condition de travail et de ses caractéristiques. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant à cette condition particulière et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés est indiqué au haut de chacune des colonnes. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette

ing the incidence of the characteristics of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year-to-year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 12th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Before 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the *Labour Gazette*.

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1, but for the 1967 survey, back to April 1.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come into existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1968, the mailing list included close to 33,000 reporting units.

Beginning in 1965 the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Stevedoring, Hospitals and Federal and Provincial Government Service. Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

The 1967 survey report was the first to be presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System, which replaced that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system

raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Note historique

Il s'agit ici du douzième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, *La Gazette du Travail*.

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai, mais depuis l'enquête de 1967, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclarants. Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière revision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est revisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'avait pas obtenu, dans le passé, suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1968, la liste d'envoi comportait près de 33,000 déclarants.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports par eau, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "fonction publique".

Avec le rapport sur 1967, on a commencé à présenter les données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplaça celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de

caused a number of changes in nomenclature and the number of separate industry classifications rose from 73 to 94.

In Appendix A to this report is a copy of the questionnaire sent to the employers included on the mailing list for the 1968 survey of working conditions. In Appendix B are shown the years in which various working conditions have been surveyed since 1957.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et le nombre de catégories distinctes d'industries a monté de 73 à 94.

On trouvera, comme annexe "A", une copie du questionnaire qui fut envoyé aux employeurs inclus sur la liste d'envoi pour l'enquête de 1968 sur les conditions de travail. A l'annexe "B" on trouvera les années dans lesquelles les diverses conditions de travail ont fait l'objet d'enquête depuis 1957.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, pas plus que l'origine des données obtenues de ces entreprises.

PART 1

NON OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS HORS BUREAU

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	Canada – Canada	Newfoundland – Terre-Neuve	Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	Nova Scotia – Nouvelle Écosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,606	341	92	752	572	5,[illegible]
2	Total Number of Employees	2,246,546	34,536	4,453	70,832	55,276	602,[illegible]
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	9	6	2	14	14	
4	40 hours	71	63	70	65	65	
5	Over 40 and under 44 hours	4	2	6	3	2	
6	44 hours	3	1	6	4	3	
7	45 hours	4	10	1	2	3	
8	46 and 47 hours	1	–	3	2	1	
9	48 hours	3	10	5	6	5	
10	Over 48 hours	2	6	6	1	5	
	Days per Week:						
11	5 days	88	81	73	81	81	
12	5½ days	4	1	12	7	7	
13	6 days	4	16	13	8	8	
14	Other	1	–	1	2	1	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	5	5	3	8	11	
16	7½ hours	4	1	2	8	5	
17	8 hours	78	74	82	76	72	
18	Over 8 hours	11	18	11	6	10	
19	No Standard Work Week	2	2	1	2	2	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	96	93	92	95	94	
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	6	24	7	4	8	
22	7 days	4	9	5	4	7	
23	8 days	30	25	29	38	35	
24	9 days	28	13	37	15	16	
25	10 days	21	6	15	20	27	
26	11 days or more	7	17	–	13	1	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
–	–	–	–	–		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,719	1,105	781	1,612	2,182	CADRE DE L'ENQUÊTE	
57,208	107,525	55,886	125,852	228,575	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
					Nombre total d'employés	2
					DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
5	6	7	4	5	Moins de 40 heures	3
79	77	73	72	90	40 heures	4
5	3	3	2	–	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	5
2	3	9	14	1	44 heures	6
4	2	–	–	–	45 heures	7
1	1	–	–	–	46 et 47 heures	8
3	6	3	2	–	48 heures	9
1	1	–	2	–	Plus de 48 heures	10
					Jours par semaine:	
91	85	82	78	94	5 jours	11
3	5	7	11	1	5½ jours	12
3	6	5	5	1	6 jours	13
1	2	2	2	1	Autre	14
					Heures par jour:	
2	3	5	3	1	Moins de 7½ heures	15
3	4	3	3	3	7½ heures	16
84	85	86	85	91	8 heures	17
10	6	2	5	–	Plus de 8 heures	18
1	2	4	4	4	Pas de semaine normale de travail	19
					JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
96	97	99	98	98	Accordent de tels jours fériés payés	20
					Nombre de jours fériés payés par année:	
3	1	–	12	2	6 jours ou moins	21
3	5	1	2	1	7 jours	22
36	27	31	15	14	8 jours	23
32	20	26	28	53	9 jours	24
21	43	37	38	25	10 jours	25
2	2	4	4	2	11 jours ou plus	26

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	174	114	500	34	17
2	Total Number of Employees	32,005	21,649	9,815	80,833	7,933	7,188
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	–	–	–	–	–	–
4	40 hours	44	22	95	77	89	68
5	Over 40 and under 44 hours	–	–	–	3	2	–
6	44 hours	3	2	2	5	6	4
7	45 hours	39	58	1	1	–	–
8	46 and 47 hours	1	1	–	–	–	–
9	48 hours	3	3	2	10	3	28
10	Over 48 hours	9	12	–	3	–	–
	Days per Week:						
11	5 days	87	85	95	81	89	68
12	5½ days	5	6	2	5	5	4
13	6 days	7	8	2	10	3	28
14	Other	–	1	–	3	2	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	1	1	–	–	–	–
16	7½ hours	–	–	–	–	–	–
17	8 hours	49	26	99	95	100	100
18	Over 8 hours	49	72	1	3	–	–
19	No Standard Work Week	1	2	–	1	–	–
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	87	81	100	96	99	100
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	32	45	2	14	61	–
22	7 days	9	12	1	6	23	–
23	8 days	17	23	3	51	14	34
24	9 days	29	–	94	23	–	66
25	10 days	–	–	1	2	–	–
26	11 days or more	–	1	–	–	–	–

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products		
–	–	–	–	–	–		
Mines métallique diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et preparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
89	25	9,136	127	342	98	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport	1
32,209	7,722	971,184	18,814	18,633	10,651	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
1	–	6	1	1	–	Moins de 40 heures	3
94	92	75	87	74	29	40 heures	4
2	–	6	3	2	–	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	5
2	–	2	2	6	3	44 heures	6
–	–	6	5	6	1	45 heures	7
–	–	1	–	2	–	46 et 47 heures	8
1	8	2	–	6	38	48 heures	9
–	–	2	1	1	24	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
95	92	94	96	83	31	5 jours	11
2	–	3	3	7	12	5½ jours	12
1	8	2	–	9	53	6 jours	13
2	–	–	–	–	–	Autre	14
						Heures par jour:	
1	–	2	–	1	–	Moins de 7½ heures	15
–	–	4	1	2	1	7½ heures	16
98	100	78	90	85	66	8 heures	17
1	–	15	8	10	28	Plus de 8 heures	18
–	–	1	1	1	4	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
100	100	98	99	98	78	Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
6	4	6	2	8	23	6 jours ou moins	21
6	6	6	1	5	2	7 jours	22
76	82	35	10	39	28	8 jours	23
11	5	34	81	34	21	9 jours	24
1	2	16	3	7	1	10 jours	25
–	–	2	2	5	2	11 jours ou plus	26

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13 Grain Mill Products – Industrie des grains	14 Biscuits – Biscuiteries	15 Bakeries – Boulangeries	16 Confectionery – Confiseries	17 Soft drinks – Boissons gazeuses	18 Breweries – Brasseries
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	44	214	66	169	4
2	Total Number of Employees	5,544	5,279	16,128	8,409	7,783	5,39
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	3	7	15	1	1	–
4	40 hours	83	74	47	82	61	10
5	Over 40 and under 44 hours	–	11	8	9	5	–
6	44 hours	2	–	4	1	5	–
7	45 hours	6	3	16	2	21	–
8	46 and 47 hours	–	2	–	–	1	–
9	48 hours	3	3	8	4	4	–
10	Over 48 hours	3	–	1	–	2	–
	Days per Week:						
11	5 days	94	99	84	96	94	10
12	5½ days	5	–	2	1	3	–
13	6 days	1	1	13	3	3	–
14	Other	–	–	–	–	–	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	1	1	14	–	–	–
16	7½ hours	2	7	6	1	1	–
17	8 hours	86	75	57	86	66	10
18	Over 8 hours	11	18	23	14	33	–
19	No Standard Work Week	–	–	1	–	–	–
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	97	98	97	98	10
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	2	–	7	1	4	–
22	7 days	–	4	5	9	6	–
23	8 days	9	7	21	47	17	–
24	9 days	79	68	47	31	44	1
25	10 days	8	17	13	9	27	8
26	11 days or more	2	1	5	1	1	–

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
20	6	25	43	22	113	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,443	3,024	6,413	7,406	2,588	13,854	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
90	–	–	2	–	–	Moins de 40 heures	3
10	8	100	67	73	41	40 heures	4
–	37	–	24	6	19	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	5
–	12	–	–	–	10	44 heures	6
–	43	–	5	21	29	45 heures	7
–	–	–	–	–	–	46 et 47 heures	8
–	–	–	–	–	1	48 heures	9
–	–	–	1	–	–	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
100	100	100	98	100	96	5 jours	11
–	–	–	2	–	4	5½ jours	12
–	–	–	–	–	–	6 jours	13
–	–	–	–	–	1	Autre	14
						Heures par jour:	
80	–	–	–	–	–	Moins de 7½ heures	15
10	–	–	–	–	–	7½ heures	16
10	8	100	69	73	44	8 heures	17
–	92	–	31	27	56	Plus de 8 heures	18
–	–	–	–	–	–	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
100	100	100	99	100	82	Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
–	–	–	–	1	17	6 jours ou moins	21
2	–	–	3	6	4	7 jours	22
–	26	–	17	35	34	8 jours	23
–	66	6	21	58	23	9 jours	24
–	8	94	59	–	3	10 jours	25
97	–	–	–	–	1	11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25 Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	26 Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	27 Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	28 Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	29 Men's Clothing – Vêtements d'hommes	30 Women's Clothing – Vêtements de femmes
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	46	58	155	270	32
2	Total Number of Employees	12,634	6,308	14,752	14,299	25,733	19,68
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	–	–	–	–	3	6
4	40 hours	99	37	82	31	89	2
5	Over 40 and under 44 hours	–	16	3	20	3	
6	44 hours	–	1	11	4	2	
7	45 hours	1	38	2	25	2	–
8	46 and 47 hours	–	2	–	2	–	–
9	48 hours	–	3	1	13	1	
10	Over 48 hours	–	3	1	3	–	
	Days per Week:						
11	5 days	100	73	85	77	97	9
12	5½ days	–	24	13	13	2	
13	6 days	–	3	1	7	1	–
14	Other	–	–	1	–	–	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	–	–	–	–	1	
16	7½ hours	–	–	–	–	2	6
17	8 hours	99	63	97	44	92	2
18	Over 8 hours	1	37	3	53	5	
19	No Standard Work Week	–	–	–	2	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	98	100	86	95	9
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	–	7	3	25	5	2
22	7 days	2	6	2	17	15	4
23	8 days	91	41	30	33	51	2
24	9 days	3	22	65	5	18	
25	10 days	5	22	1	5	6	
26	11 days or more	–	–	–	1	–	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

31	32	33	34	35	36	
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres	*Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.*
						CADRE DE L'ENQUÊTE — No
77	22	457	57	171	339	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
4,426	710	33,940	10,623	6,580	22,090	Nombre total d'employés — 2
						DURÉE DU TRAVAIL
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:
22	96	–	–	–	1	Moins de 40 heures — 3
49	4	66	70	36	38	40 heures — 4
5	–	1	4	8	14	Plus de 40 heures et moins de 44 heures — 5
11	–	3	3	12	4	44 heures — 6
2	–	5	8	22	38	45 heures — 7
8	–	1	1	5	1	46 et 47 heures — 8
3	–	1	6	7	–	48 heures — 9
1	–	20	8	11	2	Plus de 48 heures — 10
						Jours par semaine:
84	98	80	93	84	95	5 jours — 11
16	2	14	3	13	5	5½ jours — 12
–	–	4	3	2	–	6 jours — 13
–	–	1	–	1	–	Autre — 14
						Heures par jour:
–	96	–	–	–	–	Moins de 7½ heures — 15
22	–	–	–	–	1	7½ heures — 16
54	4	69	73	43	41	8 heures — 17
24	–	29	26	57	58	Plus de 8 heures — 18
1	–	2	1	–	1	Pas de semaine normale de travail — 19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)
93	100	87	99	93	99	Accordent de tels jours fériés payés — 20
						Nombre de jours fériés payés par année:
39	2	17	12	27	21	6 jours ou moins — 21
43	5	3	6	10	12	7 jours — 22
7	78	10	16	28	41	8 jours — 23
1	13	56	62	27	21	9 jours — 24
2	–	1	3	2	3	10 jours — 25
–	2	–	–	–	–	11 jours ou plus — 26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37	38	39	40	41	42
		Pulp – Pâtes	Newsprint – Papier-journal	Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	Commercial Printing – Imprimerie commerciale	Printing and Publishing – Imprimerie et édition
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	41	50	157	297	16
2	Total Number of Employees	13,553	29,020	16,547	14,272	17,167	14,02
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	–	3	–	2	65	7
4	40 hours	86	97	97	91	29	2
5	Over 40 and under 44 hours	9	–	1	4	4	–
6	44 hours	–	–	–	–	1	–
7	45 hours	–	–	–	2	–	
8	46 and 47 hours	–	–	–	–	–	–
9	48 hours	2	–	1	–	–	–
10	Over 48 hours	–	–	–	1	–	–
	Days per Week:						
11	5 days	91	99	98	99	98	9
12	5½ days	–	–	–	1	1	
13	6 days	2	1	1	–	–	
14	Other	4	–	–	–	–	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	–	1	–	1	7	3
16	7½ hours	–	3	–	1	55	4
17	8 hours	97	96	98	92	33	2
18	Over 8 hours	–	–	1	7	5	
19	No Standard Work Week	3	–	1	–	–	–
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	10
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	4	4	7	2	–	–
22	7 days	10	13	7	3	2	
23	8 days	36	52	32	48	60	6
24	9 days	49	24	53	42	29	2
25	10 days	–	7	1	2	7	
26	11 days or more	–	–	–	3	1	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills – dustrie du fer et de l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
45	74	24	41	166	242	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
36,066	7,401	25,099	3,130	12,494	16,453	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
–	–	–	–	1	1	Moins de 40 heures	3
99	82	100	70	82	77	40 heures	4
–	5	–	12	7	12	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	5
–	–	–	1	3	1	44 heures	6
1	11	–	17	4	6	45 heures	7
–	–	–	–	1	1	46 et 47 heures	8
–	–	–	–	–	1	48 heures	9
–	2	–	1	1	1	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
100	98	100	98	98	98	5 jours	11
–	2	–	2	2	2	5½ jours	12
–	–	–	–	–	–	6 jours	13
–	–	–	–	–	–	Autre	14
						Heures par jour:	
–	–	–	–	–	1	Moins de 7½ heures	15
–	–	–	–	1	–	7½ heures	16
99	82	100	71	84	78	8 heures	17
1	18	–	29	14	20	Plus de 8 heures	18
–	–	–	–	1	–	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
100	100	100	98	91	98	Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
–	5	3	5	4	4	6 jours ou moins	21
–	2	22	2	11	5	7 jours	22
89	34	62	22	46	60	8 jours	23
9	32	12	67	28	27	9 jours	24
2	26	–	1	1	2	10 jours	25
–	–	–	1	–	–	11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	Heating Equipment – Appareils de chauffage	Machine Shops – Ateliers de mécanique	Agricultural Implements – Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	Office and Store Machinery – Machines de bureau et de magasin
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	97	38	145	36	265	42
2	Total Number of Employees	10,898	2,066	5,202	9,158	24,348	4,067
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	–	–	1	–	–	9
4	40 hours	71	79	42	88	84	91
5	Over 40 and under 44 hours	18	15	16	–	10	–
6	44 hours	–	1	13	1	–	–
7	45 hours	7	4	16	9	5	–
8	46 and 47 hours	1	–	7	–	1	–
9	48 hours	1	–	3	1	–	–
10	Over 48 hours	–	1	1	1	–	–
	Days per Week:						
11	5 days	98	97	80	98	98	100
12	5½ days	2	3	16	1	2	–
13	6 days	–	–	3	–	–	–
14	Other	–	–	1	–	–	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	–	–	1	–	–	–
16	7½ hours	–	–	1	–	–	4
17	8 hours	72	80	56	88	84	96
18	Over 8 hours	28	20	42	11	15	–
19	No Standard Work Week	–	–	–	1	–	–
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	98	98	95	98	99	100
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	1	8	9	1	1	–
22	7 days	2	5	12	1	1	–
23	8 days	52	25	43	6	43	28
24	9 days	22	50	27	11	49	69
25	10 days	7	10	4	80	5	4
26	11 days or more	14	–	–	–	–	–

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts – Avions et éléments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques		No
CADRE DE L'ENQUÊTE							
47	26	105	10	50	37	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
4,076	31,386	31,315	3,852	12,414	3,783	Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL							
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
2	–	–	–	–	1	Moins de 40 heures	3
94	97	95	100	97	89	40 heures	4
2	3	3	–	2	10	Plus de 40 heures et moins de 44 heures	5
–	–	1	–	1	–	44 heures	6
–	–	1	–	1	1	45 heures	7
1	–	–	–	–	–	46 et 47 heures	8
1	–	–	–	–	–	48 heures	9
–	–	–	–	–	–	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
99	100	99	100	100	100	5 jours	11
–	–	1	–	–	–	5½ jours	12
1	–	–	–	–	–	6 jours	13
–	–	–	–	–	–	Autre	14
						Heures par jour:	
–	–	–	–	–	–	Moins de 7½ heures	15
2	–	–	–	–	1	7½ heures	16
95	97	96	100	97	89	8 heures	17
3	3	4	–	3	10	Plus de 8 heures	18
–	–	–	–	–	–	Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)							
100	100	99	100	99	100	Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
–	–	–	–	2	6	6 jours ou moins	21
1	2	3	–	2	6	7 jours	22
8	–	12	50	70	32	8 jours	23
48	2	19	16	25	55	9 jours	24
43	95	62	34	–	–	10 jours	25
–	–	3	–	–	–	11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment – Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	Pharmaceutica Medicines and Toilet Preparations – Produits médicinaux, pharmaceutiqu et de toilett
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	35	17	104	77	44	11
2	Total Number of Employees	9,623	4,104	26,149	13,160	6,947	8,55
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	1	2	3	–	2	2
4	40 hours	92	89	95	96	92	6
5	Over 40 and under 44 hours	4	6	2	4	6	
6	44 hours	–	–	–	–	–	–
7	45 hours	3	2	1	1	–	–
8	46 and 47 hours	–	–	–	–	–	–
9	48 hours	–	–	–	–	–	–
10	Over 48 hours	–	–	–	–	–	–
	Days per Week:						
11	5 days	100	100	100	100	95	9
12	5½ days	–	–	–	–	–	–
13	6 days	–	–	–	–	5	–
14	Other	–	–	–	–	–	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	–	–	–	–	6	
16	7½ hours	1	2	3	–	–	2
17	8 hours	92	89	95	96	92	6
18	Over 8 hours	7	9	2	4	2	
19	No Standard Work Week	–	–	–	–	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	10
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	1	2	–	–	–	–
22	7 days	2	11	3	1	–	
23	8 days	34	25	27	27	2	3
24	9 days	45	61	34	69	96	4
25	10 days	18	–	36	3	2	1
26	11 days or more	–	1	–	–	–	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

67	68	69		70		
Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. – Transports, communications, etc.		Air Transport – Transports aériens		
		Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel de vol	
57	84	1,051	828	41	31	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
2,787	11,502	181,818	81,043	8,895	4,450	Nombre total d'employés 2
						DURÉE DU TRAVAIL
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:
9	3	2	1	–	–	Moins de 40 heures 3
78	92	91	48	100	12	40 heures 4
10	2	1	3	–	–	Plus de 40 heures et moins de 44 heures 5
–	–	1	2	–	–	44 heures 6
3	–	1	2	–	–	45 heures 7
–	–	–	2	–	–	46 et 47 heures 8
1	–	1	2	–	–	48 heures 9
–	–	1	6	–	–	Plus de 48 heures 10
						Jours par semaine:
99	97	94	58	100	12	5 jours 11
1	–	2	3	–	–	5½ jours 12
–	–	1	2	–	–	6 jours 13
–	–	–	4	–	–	Autre 14
						Heures par jour:
3	–	1	1	–	–	Moins de 7½ heures 15
–	3	2	1	–	–	7½ heures 16
83	92	92	55	100	12	8 heures 17
13	2	3	11	–	–	Plus de 8 heures 18
–	2	3	33	–	88	Pas de semaine normale de travail 19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)
100	100	100	98	100	81	Accordent de tels jours fériés payés 20
						Nombre de jours fériés payés par année:
2	–	1	2	–	1	6 jours ou moins 21
1	–	1	2	–	–	7 jours 22
31	11	42	54	1	66	8 jours 23
58	74	29	26	98	14	9 jours 24
7	16	23	13	–	–	10 jours 25
1	–	4	–	–	–	11 jours ou plus 26

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		71 Water Transport – Transports par eau: Non-Office (Excl. Ships' Crews) – Hors-bureau (équipages de navires exclus)	71 Water Transport – Transports par eau: Ships' Crews – Équipages de navires	72 Stevedoring – Débardage	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Non-Office (Excl. Running Trades – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Running Trades – personnel roulant	74 Truck Trans – Trans. par ca: Non-Offic (Excl. Opera – Hors-bure (personne roulant exc
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	77	63	132	104	3
2	Total Number of Employees	2,175	9,454	11,056	65,769	29,920	9,1
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	4	–	–	–	–	
4	40 hours	38	44	78	99	40	4
5	Over 40 and under 44 hours	–	–	–	–	1	
6	44 hours	–	–	5	–	–	
7	45 hours	14	–	–	–	–	
8	46 and 47 hours	–	–	–	–	–	
9	48 hours	–	2	3	–	–	
10	Over 48 hours	30	30	3	–	–	
	Days per Week:						
11	5 days	55	44	78	99	41	7
12	5½ days	29	–	3	–	–	1
13	6 days	2	2	3	–	–	1
14	Other	–	30	4	–	–	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	–	1	–	–	–	
16	7½ hours	1	–	–	–	–	
17	8 hours	38	75	88	100	41	5
18	Over 8 hours	47	–	–	–	1	4
19	No Standard Work Week	14	24	11	–	58	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	99	99	99	100	100	9
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	14	8	2	–	–	
22	7 days	–	1	–	–	–	
23	8 days	58	54	36	99	99	1
24	9 days	14	23	12	–	1	6
25	10 days	13	13	48	–	–	
26	11 days or more	–	–	–	–	–	–

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

74 (Cont'd.)	75		76		77
Truck Transport – Trans. par camion	Bus Transport – Transports par autobus		Urban Transit Systems – Transports urbains		Grain Elevators – Élévateurs à grain
Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	
524	38	49	38	43	48
22,145	956	2,658	5,887	12,416	5,525
%	%	%	%	%	%
–	–	19	–	3	–
47	59	21	97	90	62
8	3	5	–	1	–
7	3	6	1	1	–
7	20	7	1	1	–
7	–	–	–	–	–
5	4	9	–	1	1
9	1	9	–	1	–
76	85	49	98	96	55
10	1	5	2	2	7
5	4	22	–	1	1
–	–	–	–	–	–
1	–	10	–	–	7
–	–	–	–	3	–
54	63	46	99	91	56
35	28	19	1	4	–
10	10	24	–	2	37
99	96	83	100	100	99
4	5	7	1	1	–
5	1	6	2	3	–
20	61	36	7	8	20
65	13	4	45	29	40
5	15	29	46	58	38
1	–	1	–	1	1

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL	
Heures par semaine:	
Moins de 40 heures	3
40 heures	4
Plus de 40 heures et moins de 44 heures	5
44 heures	6
45 heures	7
46 et 47 heures	8
48 heures	9
Plus de 48 heures	10
Jours par semaine:	
5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14
Heures par jour:	
Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
8 heures	17
Plus de 8 heures	18
Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
Accordent de tels jours fériés payés	20
Nombre de jours fériés payés par année:	
6 jours ou moins	21
7 jours	22
8 jours	23
9 jours	24
10 jours	25
11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting – Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems – Services téléphoniques	Electric Power – Électricité	Trade – Commerce		Wholesale Trade – Commerce de gros
					Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	119	30	113	5,322	2,940	2,90
2	Total Number of Employees	7,617	34,787	30,016	157,406	160,755	78,17
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	14	–	8	7	9	
4	40 hours	82	99	91	53	75	5
5	Over 40 and under 44 hours	–	–	–	7	4	
6	44 hours	1	–	–	11	3	1
7	45 hours	–	1	–	9	2	
8	46 and 47 hours	–	–	–	3	1	
9	48 hours	1	–	–	4	2	
10	Over 48 hours	–	–	–	4	1	
	Days per Week:						
11	5 days	87	99	99	74	86	7
12	5½ days	4	–	–	20	6	1
13	6 days	8	1	–	5	6	
14	Other	–	–	–	1	–	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	16	1	–	2	5	
16	7½ hours	3	–	8	5	6	
17	8 hours	79	99	91	67	81	6
18	Over 8 hours	–	–	–	24	5	2
19	No Standard Work Week	2	–	1	1	2	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	99	100	99	97	96	9
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	2	–	–	7	6	
22	7 days	2	1	1	6	3	
23	8 days	22	2	1	31	22	3
24	9 days	10	74	13	36	47	3
25	10 days	59	21	65	14	13	1
26	11 days or more	4	2	20	3	5	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

83		84		85		
Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre		
Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — Nº
133	439	751	732	1,530	1,768	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
4,597	59,282	25,557	8,171	49,077	93,284	Nombre total d'employés — 2
						DURÉE DU TRAVAIL
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:
–	–	–	5	10	14	Moins de 40 heures — 3
82	90	18	18	73	71	40 heures — 4
6	4	10	10	2	3	Plus de 40 heures et moins de 44 heures — 5
2	1	26	17	4	3	44 heures — 6
4	1	18	5	3	3	45 heures — 7
1	–	10	3	–	–	46 et 47 heures — 8
3	2	7	13	3	3	48 heures — 9
–	–	11	11	2	–	Plus de 48 heures — 10
						Jours par semaine:
91	96	42	29	87	84	5 jours — 11
2	2	49	29	7	6	5½ jours — 12
6	2	6	23	5	8	6 jours — 13
–	–	2	1	–	–	Autre — 14
						Heures par jour:
2	–	1	8	3	7	Moins de 7½ heures — 15
1	–	1	2	8	10	7½ heures — 16
86	94	46	46	80	77	8 heures — 17
10	5	51	26	8	4	Plus de 8 heures — 18
1	1	1	18	1	2	Pas de semaine normale de travail — 19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)
98	98	98	67	98	97	Accordent de tels jours fériés payés — 20
						Nombre de jours fériés payés par année:
5	2	9	6	6	8	6 jours ou moins — 21
9	3	11	8	3	3	7 jours — 22
18	12	37	24	27	29	8 jours — 23
61	70	30	21	38	34	9 jours — 24
2	8	10	7	19	17	10 jours — 25
2	3	2	1	5	7	11 jours ou plus — 26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		86	87	88	89	90	91
		Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels – 200 or More Employees – Hôtels – 200 employés et plus	Hotels – Le 200 Emplo – Hôtels – m 200 emplo
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	313	3,503	801	293	31	6
2	Total Number of Employees	10,441	382,099	230,993	16,250	11,956	23,7
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	32	20	30	3	–	
4	40 hours	48	59	69	48	62	
5	Over 40 and under 44 hours	2	2	–	10	–	
6	44 hours	4	4	–	11	7	
7	45 hours	1	2	–	16	–	
8	46 and 47 hours	–	–	–	3	–	
9	48 hours	2	9	–	7	30	
10	Over 48 hours	1	1	–	1	–	
	Days per Week:						
11	5 days	81	82	99	77	62	
12	5½ days	6	4	–	20	7	
13	6 days	3	11	–	3	30	
14	Other	–	–	–	–	–	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	16	14	20	4	–	
16	7½ hours	17	4	5	–	–	
17	8 hours	54	74	75	63	100	
18	Over 8 hours	3	4	–	32	–	
19	No Standard Work Week	10	3	1	–	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	95	91	100	92	98	
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	3	8	–	21	32	
22	7 days	4	4	1	22	9	
23	8 days	29	17	13	23	42	
24	9 days	14	18	20	22	14	
25	10 days	36	23	35	4	2	
26	11 days or more	9	20	32	–	–	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

92	93	94				
– Railways	Restaurants	Public Administration				
–	–	–				
tels des ins de fer	Restaurants	Fonction publique				
12	776	294				
4,627	36,825	175,547				
%	%	%				
–	3	6				
100	35	86				
–	4	–				
–	11	7				
–	5	–				
–	–	–				
–	29	–				
–	8	–				
100	42	100				
–	9	–				
–	44	–				
–	1	–				
–	6	3				
–	4	3				
100	74	87				
–	12	7				
–	4	–				
100	67	100				
10	27	–				
–	7	–				
82	15	1				
8	9	2				
–	4	70				
–	4	26				

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL	
Heures par semaine:	
Moins de 40 heures	3
40 heures	4
Plus de 40 heures et moins de 44 heures	5
44 heures	6
45 heures	7
46 et 47 heures	8
48 heures	9
Plus de 48 heures	10
Jours par semaine:	
5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14
Heures par jour:	
Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
8 heures	17
Plus de 8 heures	18
Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
Accordent de tels jours fériés payés	20
Nombre de jours fériés payés par année:	
6 jours ou moins	21
7 jours	22
8 jours	23
9 jours	24
10 jours	25
11 jours ou plus	26

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	Canada – Canada	Newfoundland – Terre-Neuve	Prince Edward Island – Île-du-Prince Édouard	Nova Scotia – Nouvelle Écosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,606	341	92	752	572	5,
2	Total Number of Employees	2,246,546	34,536	4,453	70,832	55,276	602,
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	
3	Provide vacations with pay	99	97	99	99	99	
	Number of Weeks:						
4	One week	62	48	42	33	53	
5	Two weeks	92	71	67	70	77	
6	After: Less than 1 year	4	4	1	2	2	
7	1 year	60	48	53	59	52	
8	2 years	10	6	6	6	9	
9	3 years	14	8	6	3	8	
10	5 years	3	3	–	1	6	
11	Other provisions	1	2	–	–	1	
12	Three weeks	84	70	70	78	74	
13	After: Less than 5 years	14	26	29	31	16	
14	5 years	21	4	6	10	6	
15	6 to 9 years	10	9	4	2	13	
16	10 years	21	10	12	15	15	
17	11 to 14 years	8	15	17	12	17	
18	15 years	7	5	2	6	5	
19	More than 15 years	1	1	1	3	2	
20	Four weeks	64	56	41	49	56	
21	After: Less than 15 years	7	6	–	3	1	
22	15 years	12	4	1	4	4	
23	20 years	29	27	14	26	28	
24	25 years	8	4	2	5	8	
25	More than 25 years	–	1	–	–	1	
26	Other provisions	9	14	24	12	16	
27	Five weeks	14	13	4	2	8	
28	After: Less than 25 years	2	6	–	–	–	
29	25 years	8	7	–	2	7	
30	30 years	3	–	4	–	1	
31	35 years	–	–	–	–	–	
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	
33	Other provisions	–	–	–	–	–	
34	Six weeks	1	–	1	–	–	
35	After: Less than 30 years	–	–	1	–	–	
36	30 years or more	–	–	–	–	–	

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	
–	–	–	–	–	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
8,719	1,105	781	1,612	2,182	CADRE DE L'ENQUÊTE — Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
57,208	107,525	55,886	125,852	228,575	Nombre total d'employés — 2
%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
100	100	100	99	99	Accordent des vacances annuelles payées — 3
					Nombre de semaines:
71	36	38	30	33	Une semaine — 4
96	91	82	91	96	Deux semaines — 5
3	2	10	4	1	Après: moins de 1 an — 6
57	88	71	84	94	1 an — 7
13	1	1	1	1	2 ans — 8
21	–	–	1	–	3 ans — 9
2	–	–	–	–	5 ans — 10
1	–	–	–	–	Autres dispositions — 11
86	83	97	80	92	Trois semaines — 12
9	12	38	15	11	Après: moins de 5 ans — 13
16	28	46	35	64	5 ans — 14
14	12	1	5	5	de 6 à 9 ans — 15
29	14	1	14	7	10 ans — 16
7	13	9	7	4	de 11 à 14 ans — 17
10	4	1	2	1	15 ans — 18
1	1	–	–	–	plus de 15 ans — 19
66	63	70	60	79	Quatre semaines — 20
2	3	10	7	15	Après: moins de 15 ans — 21
15	6	12	15	11	15 ans — 22
31	24	17	13	41	20 ans — 23
10	14	18	6	2	25 ans — 24
–	–	–	–	–	plus de 25 ans — 25
7	15	14	19	10	Autres dispositions — 26
18	4	6	10	15	Cinq semaines — 27
2	1	1	3	7	Après: moins de 25 ans — 28
10	2	2	4	6	25 ans — 29
5	2	2	3	2	30 ans — 30
–	–	–	–	–	35 ans — 31
–	–	–	–	–	plus de 35 ans — 32
–	–	–	–	–	Autres dispositions — 33
1	–	1	–	–	Six semaines — 34
–	–	1	–	–	Après: moins de 30 ans — 35
1	–	–	–	–	30 ans ou plus — 36

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	174	114	500	34	1
2	Total Number of Employees	32,005	21,649	9,815	80,833	7,933	7,18
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	96	96	97	100	100	10
	Number of Weeks:						
4	One week	61	82	19	45	93	3
5	Two weeks	87	83	96	89	100	8
6	After: Less than 1 year	8	10	3	1	–	–
7	1 year	48	28	89	55	10	5
8	2 years	13	18	2	10	9	
9	3 years	17	25	–	20	70	2
10	5 years	2	2	3	2	3	–
11	Other provisions	–	–	–	1	8	–
12	Three weeks	72	65	91	82	89	8
13	After: Less than 5 years	1	1	2	15	3	6
14	5 years	26	1	84	14	6	
15	6 to 9 years	35	50	3	6	–	–
16	10 years	6	9	–	19	1	1
17	11 to 14 years	1	2	–	4	–	–
18	15 years	3	3	2	20	27	
19	More than 15 years	–	–	–	6	52	–
20	Four weeks	67	62	80	44	17	7
21	After: Less than 15 years	1	–	1	9	–	6
22	15 years	6	9	1	6	–	
23	20 years	56	47	78	11	3	
24	25 years	1	2	–	18	14	–
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	–
26	Other provisions	3	4	–	–	–	–
27	Five weeks	22	33	–	29	2	5
28	After: Less than 25 years	–	–	–	5	–	4
29	25 years	22	32	–	8	–	–
30	30 years	–	–	–	17	2	
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
34	Six weeks	–	–	–	–	–	
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	
36	30 years or more	–	–	–	–	–	–

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson		No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
89	25	9,136	127	342	98	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
2,209	7,722	971,184	18,814	18,633	10,651	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	99	100	100	90	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
38	1	73	69	63	44	Une semaine	4
99	25	97	99	98	76	Deux semaines	5
–	–	2	–	–	–	Après: moins de 1 an	6
71	25	47	38	62	59	1 an	7
3	–	15	15	22	8	2 ans	8
22	–	25	44	7	5	3 ans	9
2	–	6	–	6	–	5 ans	10
–	–	2	1	1	4	Autres dispositions	11
86	93	83	91	90	40	Trois semaines	12
4	75	5	–	2	1	Après: moins de 5 ans	13
8	4	16	9	17	5	5 ans	14
12	6	10	46	16	15	de 6 à 9 ans	15
11	7	33	30	38	3	10 ans	16
9	–	7	3	6	–	de 11 à 14 ans	17
41	–	10	2	7	15	15 ans	18
–	–	1	–	4	1	plus de 15 ans	19
51	4	61	83	70	20	Quatre semaines	20
3	–	3	1	2	4	Après: moins de 15 ans	21
6	4	11	2	10	1	15 ans	22
4	–	31	6	42	15	20 ans	23
39	–	11	2	14	–	25 ans	24
–	–	–	–	–	1	plus de 25 ans	25
–	–	5	72	2	–	Autres dispositions	26
41	–	20	72	1	–	Cinq semaines	27
–	–	1	2	–	–	Après: moins de 25 ans	28
1	–	14	9	–	–	25 ans	29
40	–	5	60	1	–	30 ans	30
–	–	–	–	–	–	35 ans	31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans	32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	33
	–	1	–	–	–	Six semaines	34
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans	35
–	–	1	–	–	–	30 ans ou plus	36

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Breweries – Brasseries
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	44	214	66	169	4
2	Total Number of Employees	5,544	5,279	16,128	8,409	7,783	5,39
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	10
	Number of Weeks:						
4	One week	57	94	77	84	52	8
5	Two weeks	99	97	96	97	98	10
6	After: Less than 1 year	2	–	–	–	2	–
7	1 year	63	10	33	28	64	9
8	2 years	14	51	24	34	14	
9	3 years	17	33	26	34	12	–
10	5 years	2	3	6	–	5	–
11	Other provisions	1	1	7	1	2	–
12	Three weeks	92	88	83	84	84	10
13	After: Less than 5 years	1	–	–	1	–	8
14	5 years	10	7	20	3	10	1
15	6 to 9 years	19	27	16	14	6	
16	10 years	55	46	25	40	53	
17	11 to 14 years	3	6	16	14	5	–
18	15 years	4	2	6	7	10	–
19	More than 15 years	–	–	–	6	1	–
20	Four weeks	77	79	45	65	57	10
21	After: Less than 15 years	4	4	7	1	1	9
22	15 years	11	3	7	–	4	
23	20 years	50	52	5	50	43	
24	25 years	6	14	13	12	9	–
25	More than 25 years	–	1	–	–	–	–
26	Other provisions	6	6	12	1	–	
27	Five weeks	19	–	5	–	1	9
28	After: Less than 25 years	1	–	5	–	–	–
29	25 years	14	–	–	–	–	9
30	30 years	5	–	–	–	–	–
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
34	Six weeks	–	–	–	–	–	–
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	–
36	30 years or more	–	–	–	–	–	–

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures		
20	6	25	43	22	113	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,443	3,024	6,413	7,406	2,588	13,854	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
88	100	29	68	99	48	Une semaine	4
100	100	100	99	100	97	Deux semaines	5
–	–	–	–	–	3	Après: moins de 1 an	6
62	–	97	50	24	69	1 an	7
30	–	–	18	20	7	2 ans	8
8	46	3	20	50	17	3 ans	9
–	–	–	5	1	–	5 ans	10
–	54	–	6	6	–	Autres dispositions	11
98	100	97	89	94	49	Trois semaines	12
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 5 ans	13
–	–	97	45	–	–	5 ans	14
4	–	–	–	–	–	de 6 à 9 ans	15
94	24	–	39	46	7	10 ans	16
–	42	–	2	29	6	de 11 à 14 ans	17
–	8	–	3	11	31	15 ans	18
–	26	–	–	9	4	plus de 15 ans	19
90	66	95	81	67	9	Quatre semaines	20
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 15 ans	21
–	–	95	49	–	–	15 ans	22
90	–	–	24	30	1	20 ans	23
–	11	–	2	33	8	25 ans	24
–	–	–	–	5	–	plus de 25 ans	25
–	54	–	5	–	–	Autres dispositions	26
82	12	95	57	–	–	Cinq semaines	27
–	–	19	–	–	–	Après: moins de 25 ans	28
71	12	77	53	–	–	25 ans	29
12	–	–	4	–	–	30 ans	30
–	–	–	–	–	–	35 ans	31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans	32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	33
–	–	19	–	–	–	Six semaines	34
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans	35
–	–	19	–	–	–	30 ans ou plus	36

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	Men's Clothing – Vêtements d'hommes	Women's Clothing – Vêtements de femmes
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	46	58	155	270	32
2	Total Number of Employees	12,634	6,308	14,752	14,299	25,733	19,68
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	99	100	9
	Number of Weeks:						
4	One week	94	87	93	93	75	5
5	Two weeks	100	99	99	85	96	8
6	After: Less than 1 year	–	5	2	–	1	
7	1 year	6	13	33	9	40	5
8	2 years	6	14	8	16	45	1
9	3 years	23	28	16	33	8	
10	5 years	61	16	26	22	1	
11	Other provisions	3	22	14	5	2	
12	Three weeks	98	87	83	53	43	1
13	After: Less than 5 years	–	–	1	3	4	
14	5 years	5	1	22	1	2	
15	6 to 9 years	–	2	1	–	9	
16	10 years	2	12	20	11	9	
17	11 to 14 years	14	16	17	–	3	
18	15 years	73	32	22	31	16	
19	More than 15 years	5	24	–	7	1	
20	Four weeks	82	38	63	18	16	
21	After: Less than 15 years	–	–	3	–	1	
22	15 years	5	–	20	1	1	–
23	20 years	14	11	24	1	–	
24	25 years	64	23	14	15	7	–
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	–
26	Other provisions	–	4	1	–	7	–
27	Five weeks	5	–	21	1	1	–
28	After: Less than 25 years	–	–	–	–	1	–
29	25 years	5	–	18	1	–	–
30	30 years	–	–	–	–	–	–
31	35 years	–	–	3	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
34	Six weeks	–	–	–	–	–	–
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	–
36	30 years or more	–	–	–	–	–	–

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
77	22	457	57	171	339	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
4,426	710	33,940	10,623	6,580	22,090	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	96	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
83	21	38	50	75	88	Une semaine	4
78	96	86	99	85	97	Deux semaines	5
1	–	–	–	1	1	Après: moins de 1 an	6
31	90	71	65	35	17	1 an	7
24	6	3	1	7	15	2 ans	8
13	–	8	18	30	46	3 ans	9
1	–	5	12	10	16	5 ans	10
10	–	1	4	3	2	Autres dispositions	11
8	9	70	80	46	63	Trois semaines	12
3	7	2	4	1	–	Après: moins de 5 ans	13
–	2	59	57	14	3	5 ans	14
–	–	2	2	4	5	de 6 à 9 ans	15
–	–	4	4	13	33	10 ans	16
–	–	–	4	1	5	de 11 à 14 ans	17
5	–	2	9	10	15	15 ans	18
–	–	–	1	4	3	plus de 15 ans	19
–	–	52	61	12	22	Quatre semaines	20
–	–	2	–	4	1	Après: moins de 15 ans	21
–	–	1	1	1	2	15 ans	22
–	–	49	59	5	9	20 ans	23
–	–	–	1	2	10	25 ans	24
–	–	–	–	–	–	plus de 25 ans	25
–	–	–	1	–	–	Autres dispositions	26
–	–	1	2	–	2	Cinq semaines	27
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 25 ans	28
–	–	–	2	–	2	25 ans	29
–	–	–	–	–	–	30 ans	30
–	–	–	–	–	–	35 ans	31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans	32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	33
–	–	–	–	–	–	Six semaines	34
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans	35
–	–	–	–	–	–	30 ans ou plus	36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37 Pulp – Pâtes	38 Newsprint – Papier-journal	39 Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	40 Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	41 Commercial Printing – Imprimerie commerciale	42 Printing and Publishing – Imprimerie et édition
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	41	50	157	297	165
2	Total Number of Employees	13,553	29,020	16,547	14,272	17,167	14,021
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	98	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	82	81	96	86	69	72
5	Two weeks	100	100	100	98	99	93
6	After: Less than 1 year	4	3	–	–	6	24
7	1 year	46	17	9	24	70	65
8	2 years	–	–	2	14	12	3
9	3 years	43	79	81	49	2	1
10	5 years	8	1	7	4	8	–
11	Other provisions	–	–	–	6	1	–
12	Three weeks	97	99	100	90	87	96
13	After: Less than 5 years	41	17	4	6	14	29
14	5 years	–	–	–	7	25	34
15	6 to 9 years	36	77	37	26	15	10
16	10 years	18	5	57	34	19	16
17	11 to 14 years	–	–	1	12	4	4
18	15 years	1	–	1	4	9	3
19	More than 15 years	–	–	–	1	2	–
20	Four weeks	88	99	98	72	50	78
21	After: Less than 15 years	–	–	–	–	1	17
22	15 years	–	–	3	4	5	5
23	20 years	87	99	93	46	16	14
24	25 years	1	–	–	9	25	26
25	More than 25 years	–	–	–	1	–	3
26	Other provisions	–	–	2	11	3	12
27	Five weeks	38	82	88	15	1	3
28	After: Less than 25 years	–	–	–	–	–	–
29	25 years	38	80	85	15	1	–
30	30 years	–	2	2	–	–	3
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	1	–	–	–
34	Six weeks	–	4	1	–	–	3
35	After: Less than 30 years	–	4	–	–	–	–
36	30 years or more	–	–	1	–	–	3

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills – Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
45	74	24	41	166	242	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,066	7,401	25,099	3,130	12,494	16,453	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
36	89	39	84	81	84	Une semaine	4
100	98	100	99	95	98	Deux semaines	5
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 1 an	6
85	26	85	22	33	18	1 an	7
1	12	7	14	12	23	2 ans	8
11	46	9	56	47	54	3 ans	9
1	14	–	7	3	2	5 ans	10
1	–	–	–	1	1	Autres dispositions	11
100	90	99	91	81	81	Trois semaines	12
–	6	31	1	4	1	Après: moins de 5 ans	13
6	13	12	3	5	3	5 ans	14
1	3	5	4	6	4	de 6 à 9 ans	15
80	26	13	52	33	59	10 ans	16
10	21	2	23	21	9	de 11 à 14 ans	17
3	20	35	8	12	5	15 ans	18
–	–	–	1	–	–	plus de 15 ans	19
94	54	80	54	48	59	Quatre semaines	20
1	4	30	–	1	2	Après: moins de 15 ans	21
4	20	4	–	1	2	15 ans	22
74	11	10	34	17	20	20 ans	23
6	17	35	19	15	27	25 ans	24
–	–	–	–	–	–	plus de 25 ans	25
10	2	2	–	14	6	Autres dispositions	26
76	9	55	22	–	5	Cinq semaines	27
–	4	7	–	–	–	Après: moins de 25 ans	28
25	6	3	22	–	2	25 ans	29
51	–	45	–	–	3	30 ans	30
–	–	–	–	–	–	35 ans	31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans	32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	33
17	4	–	–	–	–	Six semaines	34
–	4	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans	35
17	–	–	–	–	–	30 ans ou plus	36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49 Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	50 Heating Equipment – Appareils de chauffage	51 Machine Shops – Ateliers de mécanique	52 Agricultural Implements – Matériel agricole	53 Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	54 Office and Store Machiner – Machines de bur et de magasin
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	97	38	145	36	265	42
2	Total Number of Employees	10,898	2,066	5,202	9,158	24,348	4,067
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	98	99
	Number of Weeks:						
4	One week	68	79	77	24	89	99
5	Two weeks	100	93	95	100	98	99
6	After: Less than 1 year	1	3	–	–	1	17
7	1 year	34	24	38	93	30	51
8	2 years	20	24	17	1	26	19
9	3 years	43	35	28	5	36	13
10	5 years	1	8	8	–	5	–
11	Other provisions	1	–	4	–	1	–
12	Three weeks	93	71	69	97	91	98
13	After: Less than 5 years	–	–	2	–	1	–
14	5 years	19	2	13	77	5	39
15	6 to 9 years	5	4	9	–	9	–
16	10 years	51	44	20	5	55	49
17	11 to 14 years	10	5	12	8	14	5
18	15 years	8	15	12	7	6	4
19	More than 15 years	–	–	1	–	1	–
20	Four weeks	72	37	21	83	66	95
21	After: Less than 15 years	–	–	–	–	1	–
22	15 years	4	3	6	76	5	39
23	20 years	56	2	9	2	36	11
24	25 years	6	31	5	4	13	44
25	More than 25 years	–	–	–	–	2	–
26	Other provisions	6	2	–	–	8	–
27	Five weeks	45	–	2	75	10	39
28	After: Less than 25 years	14	–	–	–	–	–
29	25 years	6	–	2	75	9	39
30	30 years	25	–	–	–	–	–
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
34	Six weeks	–	–	–	–	–	–
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	–
36	30 years or more	–	–	–	–	–	–

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

55	56	57	58	59	60	
Aircraft and Parts – Avions et éléments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — No
47	26	105	10	50	37	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
4,076	31,386	31,315	3,852	12,414	3,783	Nombre total d'employés — 2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées — 3
						Nombre de semaines:
89	71	67	93	79	92	Une semaine — 4
100	100	100	100	99	99	Deux semaines — 5
24	–	–	–	–	–	Après: moins de 1 an — 6
52	74	60	71	26	33	1 an — 7
12	–	15	5	13	26	2 ans — 8
11	1	23	24	15	37	3 ans — 9
1	24	1	–	44	4	5 ans — 10
–	–	2	–	–	–	Autres dispositions — 11
97	99	85	99	93	91	Trois semaines — 12
1	18	15	–	–	–	Après: moins de 5 ans — 13
–	52	36	34	7	1	5 ans — 14
28	2	1	2	6	1	de 6 à 9 ans — 15
58	3	20	39	53	63	10 ans — 16
7	–	6	24	24	12	de 11 à 14 ans — 17
4	24	6	–	1	12	15 ans — 18
–	–	–	–	1	–	plus de 15 ans — 19
84	73	74	94	27	60	Quatre semaines — 20
1	–	–	–	–	–	Après: moins de 15 ans — 21
–	70	51	34	–	–	15 ans — 22
74	2	12	35	8	53	20 ans — 23
9	–	10	25	14	2	25 ans — 24
–	–	–	–	–	–	plus de 25 ans — 25
1	–	–	–	6	5	Autres dispositions — 26
3	3	–	16	–	–	Cinq semaines — 27
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 25 ans — 28
3	3	–	16	–	–	25 ans — 29
–	–	–	–	–	–	30 ans — 30
–	–	–	–	–	–	35 ans — 31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans — 32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions — 33
–	–	–	–	–	3	Six semaines — 34
–	–	–	–	–	3	Après: moins de 30 ans — 35
–	–	–	–	–	–	30 ans ou plus — 36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment – Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	Pharmaceutic Medicines and Toilet Preparation – Produits médicinaux pharmaceutiq et de toilet
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	35	17	104	77	44	11
2	Total Number of Employees	9,623	4,104	26,149	13,160	6,947	8,55
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	10
	Number of Weeks:						
4	One week	72	85	91	61	28	7
5	Two weeks	97	100	99	100	100	9
6	After: Less than 1 year	–	–	2	–	–	1
7	1 year	62	27	64	58	98	7
8	2 years	10	30	12	25	2	1
9	3 years	20	43	21	16	–	
10	5 years	2	–	–	–	–	–
11	Other provisions	4	–	–	–	–	–
12	Three weeks	93	84	93	98	100	9
13	After: Less than 5 years	–	–	–	–	2	
14	5 years	11	5	7	2	97	
15	6 to 9 years	–	4	6	–	–	
16	10 years	52	72	71	85	2	6
17	11 to 14 years	10	4	5	5	–	
18	15 years	15	–	4	4	–	1
19	More than 15 years	5	–	–	–	–	–
20	Four weeks	58	76	67	80	98	7
21	After: Less than 15 years	–	–	1	–	3	
22	15 years	11	–	–	–	95	1
23	20 years	42	64	59	70	–	3
24	25 years	5	12	6	5	–	2
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	
26	Other provisions	–	–	1	4	–	
27	Five weeks	–	–	33	2	95	1
28	After: Less than 25 years	–	–	–	–	3	
29	25 years	–	–	31	2	92	
30	30 years	–	–	1	–	–	–
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
34	Six weeks	–	–	–	2	–	–
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	–
36	30 years or more	–	–	–	2	–	–

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

67	68	69		70		
Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. – Transports, communications, etc.		Air Transport – Transports aériens		
		Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel de vol	
						CADRE DE L'ENQUÊTE
57	84	1,051	828	41	31	Nombre total d'établissements faisant rapport
2,787	11,502	181,818	81,043	8,895	4,450	Nombre total d'employés
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées
						Nombre de semaines:
84	63	43	27	72	67	Une semaine
100	100	96	97	100	100	Deux semaines
2	2	10	2	1	7	Après: moins de 1 an
47	69	84	87	99	93	1 an
46	17	2	6	–	–	2 ans
5	11	1	2	–	–	3 ans
–	–	–	–	–	–	5 ans
–	–	–	1	–	–	Autres dispositions
92	97	96	93	99	98	Trois semaines
5	–	8	3	–	–	Après: moins de 5 ans
17	81	15	20	90	59	5 ans
7	–	12	7	2	7	de 6 à 9 ans
52	16	11	21	5	30	10 ans
4	1	38	41	1	2	de 11 à 14 ans
6	–	12	1	–	–	15 ans
–	–	–	–	–	–	plus de 15 ans
73	86	91	79	93	86	Quatre semaines
–	8	1	2	–	–	Après: moins de 15 ans
14	56	7	16	72	60	15 ans
38	21	22	9	21	25	20 ans
9	–	12	8	–	–	25 ans
–	–	–	–	–	–	plus de 25 ans
12	1	49	43	–	–	Autres dispositions
22	71	12	4	–	–	Cinq semaines
–	8	6	1	–	–	Après: moins de 25 ans
13	55	5	3	–	–	25 ans
8	8	1	–	–	–	30 ans
–	–	–	–	–	–	35 ans
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions
–	–	–	–	–	–	Six semaines
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans
–	–	–	–	–	–	30 ans ou plus

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

No
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		71 Water Transport – Transports par eau: Non-Office (Excl. Ships' Crews) – Hors-bureau (équipages de navires exclus)	71 Water Transport – Transports par eau: Ships' Crews – Équipages de navires	72 Stevedoring – Débardage	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Non-Office (Excl. Running Trades) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Running Trades – personnel roulant	74 Truck Tran – Trans. par c: Non-Off (Excl. Oper – Hors-bur (personn roulant ex
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	77	63	132	104	3
2	Total Number of Employees	2,175	9,454	11,056	65,769	29,920	9,1
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	1
	Number of Weeks:						
4	One week	76	29	10	1	1	
5	Two weeks	100	86	94	100	100	
6	After: Less than 1 year	1	7	1	–	–	
7	1 year	69	77	84	100	99	
8	2 years	9	1	7	–	–	
9	3 years	14	–	1	–	–	
10	5 years	6	–	–	–	–	
11	Other provisions	–	1	2	–	–	
12	Three weeks	86	87	66	100	100	
13	After: Less than 5 years	1	15	7	–	1	
14	5 years	46	37	1	–	–	
15	6 to 9 years	14	–	10	–	–	
16	10 years	16	13	38	–	1	
17	11 to 14 years	10	22	10	99	97	
18	15 years	–	1	–	–	–	
19	More than 15 years	–	–	–	–	–	
20	Four weeks	72	57	57	100	100	
21	After: Less than 15 years	1	3	2	–	1	
22	15 years	31	7	–	–	1	
23	20 years	31	25	47	–	–	
24	25 years	–	–	6	–	–	
25	More than 25 years	–	1	–	–	–	
26	Other provisions	10	22	1	99	97	
27	Five weeks	1	6	4	–	1	
28	After: Less than 25 years	1	–	–	–	–	
29	25 years	–	6	4	–	1	
30	30 years	–	–	–	–	–	
31	35 years	–	–	–	–	–	
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	
33	Other provisions	–	–	–	–	–	
34	Six weeks	1	–	–	–	–	
35	After: Less than 30 years	1	–	–	–	–	
36	30 years or more	–	–	–	–	–	

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

(Cont'd.)	75		76		77	
Truck Transport – Trans. par camion	Bus Transport – Transports par autobus		Urban Transit Systems – Transports urbains		Grain Elevators – Élévateurs à grain	
Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant		
524	38	49	38	43	48	
2,145	956	2,658	5,887	12,416	5,525	
%	%	%	%	%	%	
99	96	100	100	100	100	
52	51	58	19	21	47	
97	96	100	100	99	96	
3	–	–	–	–	–	
70	85	81	94	93	94	
17	–	6	4	5	2	
6	6	9	1	–	–	
1	1	3	–	–	–	
1	3	–	1	1	–	
82	93	87	99	99	87	
2	7	5	1	1	4	
13	15	15	44	55	10	
3	15	27	47	33	–	
54	48	36	6	7	37	
7	4	1	–	–	4	
3	3	3	1	2	32	
–	–	–	–	–	–	
51	82	72	96	93	83	
6	–	–	–	–	–	
7	18	12	73	61	9	
7	11	26	9	13	23	
30	–	1	1	1	50	
–	–	–	–	–	–	
2	53	32	12	19	–	
2	36	25	6	11	–	
1	4	5	2	3	–	
1	4	6	5	8	–	
–	28	15	–	–	–	
–	–	–	–	–	–	
–	–	–	–	–	–	
–	–	–	–	–	–	
–	3	2	–	–	–	
–	–	–	–	–	–	
–	3	2	–	–	–	

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
Accordent des vacances annuelles payées	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: moins de 1 an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
5 ans	10
Autres dispositions	11
Trois semaines	12
Après: moins de 5 ans	13
5 ans	14
de 6 à 9 ans	15
10 ans	16
de 11 à 14 ans	17
15 ans	18
plus de 15 ans	19
Quatre semaines	20
Après: moins de 15 ans	21
15 ans	22
20 ans	23
25 ans	24
plus de 25 ans	25
Autres dispositions	26
Cinq semaines	27
Après: moins de 25 ans	28
25 ans	29
30 ans	30
35 ans	31
plus de 35 ans	32
Autres dispositions	33
Six semaines	34
Après: moins de 30 ans	35
30 ans ou plus	36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting – Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems – Services téléphoniques	Electric Power – Électricité	Trade – Commerce		Wholesal Trade – Commerc de gros
					Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	119	30	113	5,322	2,940	2,9
2	Total Number of Employees	7,617	34,787	30,016	157,406	160,755	78,1
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	99	99	
	Number of Weeks:						
4	One week	87	87	81	71	73	
5	Two weeks	97	89	94	96	97	
6	After: Less than 1 year	60	–	42	3	3	
7	1 year	37	89	50	68	82	
8	2 years	–	–	1	12	8	
9	3 years	–	–	–	8	3	
10	5 years	–	–	–	3	1	
11	Other provisions	–	–	–	1	–	
12	Three weeks	92	100	99	72	85	
13	After: Less than 5 years	65	11	16	4	6	
14	5 years	14	21	16	35	56	
15	6 to 9 years	2	1	57	3	8	
16	10 years	8	12	8	19	10	
17	11 to 14 years	1	–	2	4	1	
18	15 years	1	54	–	6	4	
19	More than 15 years	–	–	–	2	1	
20	Four weeks	65	96	99	44	69	
21	After: Less than 15 years	2	–	–	4	9	
22	15 years	3	–	2	16	21	
23	20 years	4	57	29	18	21	
24	25 years	56	21	13	4	4	
25	More than 25 years	–	–	2	–	–	
26	Other provisions	–	19	52	1	4	
27	Five weeks	2	13	50	8	7	
28	After: Less than 25 years	2	–	34	3	6	
29	25 years	–	13	13	5	1	
30	30 years	–	–	3	1	–	
31	35 years	–	–	–	–	–	
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	
33	Other provisions	–	–	–	–	–	
34	Six weeks	–	–	–	–	–	
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	
36	30 years or more	–	–	–	–	–	

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

83 Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation		84 Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles		85 Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre		
Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
133	439	751	732	1,530	1,768	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport
4,597	59,282	25,557	8,171	49,077	93,284	Nombre total d'employés
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
100	100	100	95	100	99	Accordent des vacances annuelles payées
						Nombre de semaines:
58	72	68	61	80	74	Une semaine
96	98	97	89	96	97	Deux semaines
1	–	1	1	6	5	Après: moins de 1 an
69	89	52	58	78	79	1 an
20	5	15	13	9	9	2 ans
3	3	18	10	2	2	3 ans
2	1	8	5	1	1	5 ans
1	–	4	3	–	–	Autres dispositions
78	93	52	43	86	84	Trois semaines
1	1	1	1	7	10	Après: moins de 5 ans
66	64	14	13	65	55	5 ans
2	17	3	4	2	2	de 6 à 9 ans
8	10	23	17	7	9	10 ans
1	1	4	2	1	–	de 11 à 14 ans
–	–	7	5	3	6	15 ans
–	–	1	–	1	1	plus de 15 ans
70	83	9	7	72	65	Quatre semaines
22	7	–	1	8	10	Après: moins de 15 ans
43	60	1	1	26	15	15 ans
1	3	7	5	35	33	20 ans
2	1	1	–	4	6	25 ans
–	–	–	–	–	–	plus de 25 ans
2	11	–	–	–	–	Autres dispositions
20	7	–	–	8	7	Cinq semaines
20	7	–	–	4	6	Après: moins de 25 ans
–	–	–	–	4	1	25 ans
–	–	–	–	–	–	30 ans
–	–	–	–	–	–	35 ans
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions
–	–	–	–	–	–	Six semaines
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans
–	–	–	–	–	–	30 ans ou plus

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	Nº
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
Accordent des vacances annuelles payées	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: moins de 1 an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
5 ans	10
Autres dispositions	11
Trois semaines	12
Après: moins de 5 ans	13
5 ans	14
de 6 à 9 ans	15
10 ans	16
de 11 à 14 ans	17
15 ans	18
plus de 15 ans	19
Quatre semaines	20
Après: moins de 15 ans	21
15 ans	22
20 ans	23
25 ans	24
plus de 25 ans	25
Autres dispositions	26
Cinq semaines	27
Après: moins de 25 ans	28
25 ans	29
30 ans	30
35 ans	31
plus de 35 ans	32
Autres dispositions	33
Six semaines	34
Après: moins de 30 ans	35
30 ans ou plus	36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		86 Finance – Finance	87 Service – Service	88 Hospitals – Hôpitaux	89 Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	90 Hotels – 200 or More Employees – Hôtels – 200 employés et plus	91 Hotels – Les 200 Employ – Hôtels – moi 200 employ
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	313	3,503	801	293	31	62
2	Total Number of Employees	10,441	382,099	230,993	16,250	11,956	23,72
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	96	99	99	98	100	9
	Number of Weeks:						
4	One week	66	54	49	75	83	9
5	Two weeks	91	86	86	92	96	8
6	After: Less than 1 year	8	4	5	–	–	
7	1 year	72	68	80	30	23	9
8	2 years	7	7	1	11	65	1
9	3 years	3	6	–	38	8	1
10	5 years	–	1	–	10	–	
11	Other provisions	1	–	–	3	–	
12	Three weeks	74	76	95	43	59	3
13	After: Less than 5 years	6	32	51	1	–	
14	5 years	46	15	17	8	19	1
15	6 to 9 years	7	10	14	3	–	
16	10 years	11	13	13	15	27	
17	11 to 14 years	–	1	1	6	3	
18	15 years	3	3	–	8	10	
19	More than 15 years	–	–	–	2	–	–
20	Four weeks	60	53	75	10	14	1
21	After: Less than 15 years	1	23	37	1	2	
22	15 years	12	5	7	1	2	
23	20 years	21	17	24	8	7	
24	25 years	25	5	5	1	3	
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	–
26	Other provisions	–	2	3	–	–	–
27	Five weeks	7	2	3	–	–	–
28	After: Less than 25 years	4	1	2	–	–	–
29	25 years	3	1	1	–	–	–
30	30 years	1	–	–	–	–	–
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
34	Six weeks	–	–	–	–	–	–
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	–
36	30 years or more			–	–	–	–

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

92	93	94				
e – Railways	Restaurants	Public Administration				
–	–	–				
hels des ns de fer	Restaurants	Fonction publique				
12	776	294				
627	36,825	175,547				
%	%	%				
100	97	100				
26	60	42				
100	83	71				
–	–	9				
79	49	60				
10	18	1				
11	12	–				
–	3	–				
–	–	–				
90	38	100				
–	3	52				
5	13	28				
–	3	16				
–	10	3				
16	–	–				
69	8	1				
–	1	–				
90	16	98				
–	1	1				
–	2	10				
–	9	78				
74	5	4				
–	–	–				
16	–	5				
–	–	10				
–	–	1				
–	–	9				
–	–	1				
–	–	–				
–	–	–				
–	–	–				
–	–	–				
–	–	–				
–	–	–				

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
Accordent des vacances annuelles payées	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: moins de 1 an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
5 ans	10
Autres dispositions	11
Trois semaines	12
Après: moins de 5 ans	13
5 ans	14
de 6 à 9 ans	15
10 ans	16
de 11 à 14 ans	17
15 ans	18
plus de 15 ans	19
Quatre semaines	20
Après: moins de 15 ans	21
15 ans	22
20 ans	23
25 ans	24
plus de 25 ans	25
Autres dispositions	26
Cinq semaines	27
Après: moins de 25 ans	28
25 ans	29
30 ans	30
35 ans	31
plus de 35 ans	32
Autres dispositions	33
Six semaines	34
Après: moins de 30 ans	35
30 ans ou plus	36

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		–	–	–	–	–	–
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,606	341	92	752	572	5,[illegible]
2	Total Number of Employees	2,246,546	34,536	4,453	70,832	55,276	602,[illegible]
		%	%	%	%	%	
	PRIVATE PENSION PLANS						
3	Provide a private pension plan	72	63	78	74	70	
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	68	61	76	72	65	
5	Male employees only	4	2	1	1	4	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	17	7	7	20	8	
8	Employer and employees jointly (contributory)	55	56	70	54	62	
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	43	50	45	27	35	
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	21	32	38	16	18	
11	A caterer or concessionnaire	19	18	9	10	17	
12	An employee association	2	–	–	–	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	16	24	27	10	18	
14	Cost of labour	16	26	19	11	15	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	33	35	27	19	23	
16	Canteen facilities provided	34	24	20	39	24	
	Canteen Operated by:						
17	The employer	6	4	2	3	4	
18	A caterer or concessionnaire	26	17	15	34	19	
19	An employee association	3	2	2	1	–	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	3	1	–	1	1	
21	Cost of labour	4	1	1	2	3	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	18	10	8	27	13	
23	Lunch Room facilities provided	62	62	54	50	64	
24	Vending Machines provided in work area	40	30	38	31	44	
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	42	21	55	43	39	
26	Employee's seniority is retained	40	20	55	43	39	
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	8	4	14	6	6	
28	13 to 23 weeks	7	2	7	7	11	
29	24 to 26 weeks	10	7	12	4	6	
30	27 to 51 weeks	6	6	8	7	6	
31	52 weeks or more	3	1	–	11	–	
32	Period of leave not stated	8	1	14	8	9	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	16	1	16	6	8	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
–	–	–	–	–
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique
8,719	1,105	781	1,612	2,182
57,208	107,525	55,886	125,852	228,575
%	%	%	%	%
78	77	81	76	74
71	74	80	74	71
6	4	1	2	3
–	–	–	–	–
24	7	7	7	12
53	70	74	69	62
43	47	40	36	42
18	28	29	22	21
23	18	7	11	11
1	–	3	3	8
13	18	24	18	13
13	16	23	17	14
36	30	31	25	32
42	23	19	21	18
6	4	8	6	5
32	17	8	14	10
5	1	5	2	1
4	1	2	5	3
5	3	7	4	4
23	12	12	10	7
67	64	63	61	67
41	26	24	26	24
44	32	43	28	39
42	31	42	27	38
7	8	7	4	19
6	3	4	5	6
12	10	16	6	4
7	4	4	6	3
4	1	4	1	1
9	6	8	4	6
18	4	14	11	9

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	Nº
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
Il existe un régime privé de pension de retraite	3
Régime offert aux:	
Employés masculins et féminins	4
Employés masculins seulement	5
Employées féminins seulement	6
Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
L'employeur seulement (non contributif)	7
L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
SERVICES D'ALIMENTATION	
Cafétéria à la disposition des employés	9
Cafétéria géré par:	
L'employeur	10
Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
Une association d'employés	12
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	13
Pour la main-d'oeuvre	14
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
Cantine à la disposition des employés	16
Cantine gérée par:	
L'employeur	17
Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
Une association d'employés	19
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	20
Pour la main-d'oeuvre	21
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
Salle à luncher à la disposition des employés	23
Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
CONGÉS DE MATERNITÉ	
Congés de maternité accordés	25
L'employée conserve son ancienneté	26
Durée maximum du congé:	
12 semaines ou moins	27
de 13 à 23 semaines	28
de 24 à 26 semaines	29
de 27 à 51 semaines	30
52 semaines ou plus	31
Durée du congé non indiquée	32
Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1	2	3	4	5	6
		Logging – Abattage	Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	Mining – Mines	Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	174	114	500	34	17
2	Total Number of Employees	32,005	21,649	9,815	80,833	7,933	7,188
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	46	38	63	70	46	74
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	46	38	63	48	44	57
5	Male employees only	1	1	–	22	1	17
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	5	7	2	35	2	26
8	Employer and employees jointly (contributory)	41	32	61	35	43	48
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	65	78	38	30	25	58
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	57	76	18	10	19	10
11	A caterer or concessionnaire	7	1	19	19	6	48
12	An employee association	–	–	–	–	–	–
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	52	64	27	17	20	23
14	Cost of labour	56	70	28	16	20	13
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	57	70	30	24	21	30
16	Canteen facilities provided	21	26	12	10	11	16
	Canteen Operated by:						
17	The employer	14	20	–	2	7	–
18	A caterer or concessionnaire	4	1	11	6	–	16
19	An employee association	2	2	–	2	3	–
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	10	15	–	2	7	–
21	Cost of labour	14	20	–	3	7	–
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	17	20	11	4	11	–
23	Lunch Room facilities provided	35	41	21	60	41	78
24	Vending Machines provided in work area	20	29	2	23	18	53
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	30	29	35	9	6	–
26	Employee's seniority is retained	30	29	35	9	6	–
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	–	–	–	1	–	–
28	13 to 23 weeks	10	–	31	1	–	–
29	24 to 26 weeks	–	–	–	2	–	–
30	27 to 51 weeks	–	–	–	–	–	–
31	52 weeks or more	–	–	–	–	–	–
32	Period of leave not stated	20	28	3	5	6	–
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	5	7	1	1	3	–

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson	*Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.*	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
89	25	9,136	127	342	98	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
2,209	7,722	971,184	18,814	18,633	10,651	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
73	82	70	84	74	36	Il existe un régime privé de pension de retraite	3
						Régime offert aux:	
33	81	65	84	70	30	Employés masculins et féminins	4
40	1	5	–	4	5	Employés masculins seulement	5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement	6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
50	76	28	16	3	5	L'employeur seulement (non contributif)	7
23	6	42	68	71	31	L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
						SERVICES D'ALIMENTATION	
33	–	38	66	8	23	Cafétéria à la disposition des employés	9
						Cafétéria géré par:	
10	–	9	50	1	19	L'employeur	10
23	–	28	16	6	3	Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
–	–	1	–	–	–	Une association d'employés	12
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
22	–	10	27	–	9	Pour la nourriture	13
21	–	10	26	–	15	Pour la main-d'oeuvre	14
31	–	31	36	6	19	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
6	–	43	31	19	24	Cantine à la disposition des employés	16
						Cantine gérée par:	
1	–	4	13	6	11	L'employeur	17
2	–	34	17	8	10	Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
2	–	2	–	2	–	Une association d'employés	19
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
1	–	3	9	–	–	Pour la nourriture	20
4	–	5	9	4	8	Pour la main-d'oeuvre	21
5	–	22	14	5	17	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
85	3	64	79	80	59	Salle à luncher à la disposition des employés	23
20	2	48	32	29	37	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
						CONGÉS DE MATERNITÉ	
8	–	38	73	15	55	Congés de maternité accordés	25
8	–	38	71	14	54	L'employée conserve son ancienneté	26
						Durée maximum du congé:	
3	–	9	23	4	10	12 semaines ou moins	27
1	–	7	22	1	10	de 13 à 23 semaines	28
–	–	7	9	1	5	de 24 à 26 semaines	29
–	–	4	11	–	9	de 27 à 51 semaines	30
–	–	3	4	–	–	52 semaines ou plus	31
4	–	10	5	8	21	Durée du congé non indiquée	32
–	–	19	63	3	3	Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Breweries – Brasseries
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	44	214	66	169	4
2	Total Number of Employees	5,544	5,279	16,128	8,409	7,783	5,39
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	85	59	57	72	70	9
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	83	59	55	70	66	9
5	Male employees only	2	–	2	2	4	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	17	19	19	4	4	
8	Employer and employees jointly (contributory)	68	40	38	68	66	9
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	24	58	27	55	2	6
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	3	50	15	29	–	3
11	A caterer or concessionnaire	20	4	9	25	2	3
12	An employee association	–	4	1	1	–	–
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	1	36	13	28	–	3
14	Cost of labour	1	44	13	29	–	3
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	19	49	25	52	–	5
16	Canteen facilities provided	28	21	31	42	28	3
	Canteen Operated by:						
17	The employer	1	10	4	4	3	2
18	A caterer or concessionnaire	27	8	23	36	23	2
19	An employee association	1	–	1	2	1	–
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	1	8	4	4	3	2
21	Cost of labour	–	14	2	14	3	2
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	17	14	20	33	14	3
23	Lunch Room facilities provided	86	42	65	60	67	7
24	Vending Machines provided in work area	22	31	38	24	54	2
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	35	67	36	60	14	
26	Employee's seniority is retained	35	67	35	49	12	
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	1	4	16	4	7	–
28	13 to 23 weeks	2	28	8	27	1	–
29	24 to 26 weeks	13	27	5	6	2	–
30	27 to 51 weeks	–	4	–	6	–	–
31	52 weeks or more	–	–	–	9	–	–
32	Period of leave not stated	18	5	8	9	4	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	9	23	5	23	1	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

19	20	21	22	23	24	
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — No
20	6	25	43	22	113	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
6,443	3,024	6,413	7,406	2,588	13,854	Nombre total d'employés — 2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
97	39	100	87	57	26	Il existe un régime privé de pension de retraite — 3
						Régime offert aux:
97	39	100	80	57	21	Employés masculins et féminins — 4
–	–	–	6	–	5	Employés masculins seulement — 5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement — 6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:
25	12	97	73	22	1	L'employeur seulement (non contributif) — 7
73	26	2	13	35	24	L'employeur et les employés conjointement (contributif) — 8
						SERVICES D'ALIMENTATION
73	74	62	28	28	29	Cafétéria à la disposition des employés — 9
						Cafétéria géré par:
39	8	35	–	6	2	L'employeur — 10
33	50	27	28	16	22	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 11
–	–	–	–	6	5	Une association d'employés — 12
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
45	8	43	–	6	2	Pour la nourriture — 13
49	8	43	2	12	2	Pour la main-d'oeuvre — 14
67	32	43	27	28	14	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 15
25	74	35	63	34	51	Cantine à la disposition des employés — 16
						Cantine gérée par:
–	–	–	1	–	2	L'employeur — 17
25	55	35	60	23	33	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 18
–	–	–	2	5	15	Une association d'employés — 19
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
–	–	–	–	–	–	Pour la nourriture — 20
–	–	–	8	–	2	Pour la main-d'oeuvre — 21
–	29	19	31	–	13	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 22
40	100	18	59	61	34	Salle à luncher à la disposition des employés — 23
–	46	53	58	20	57	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail — 24
						CONGÉS DE MATERNITÉ
72	100	92	78	60	59	Congés de maternité accordés — 25
63	100	92	78	53	55	L'employée conserve son ancienneté — 26
						Durée maximum du congé:
17	26	–	2	9	8	12 semaines ou moins — 27
8	–	–	–	–	16	de 13 à 23 semaines — 28
32	11	1	10	5	11	de 24 à 26 semaines — 29
9	26	63	62	16	6	de 27 à 51 semaines — 30
6	20	28	5	–	2	52 semaines ou plus — 31
–	16	–	–	30	14	Durée du congé non indiquée — 32
10	32	90	64	21	26	Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective — 33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	Men's Clothing – Vêtements d'hommes	Women's Clothing – Vêtements de femmes
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	46	58	155	270	32
2	Total Number of Employees	12,634	6,308	14,752	14,299	25,733	19,68
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	98	52	82	21	37	1
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	98	52	82	21	32	1
5	Male employees only	–	–	–	–	5	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	67	11	39	2	16	
8	Employer and employees jointly (contributory)	32	41	43	19	21	1
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	36	26	53	31	26	1
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	–	7	28	12	5	
11	A caterer or concessionnaire	36	19	25	15	19	
12	An employee association	–	–	1	3	–	–
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	–	7	29	7	3	–
14	Cost of labour	–	7	29	9	2	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	31	16	50	26	9	
16	Canteen facilities provided	80	46	46	37	33	1
	Canteen Operated by:						
17	The employer	6	12	5	1	8	
18	A caterer or concessionnaire	75	31	40	31	22	
19	An employee association	–	3	–	1	1	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	–	–	–	1	3	
21	Cost of labour	2	4	3	1	6	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	61	25	32	15	15	
23	Lunch Room facilities provided	43	59	66	54	40	3
24	Vending Machines provided in work area	83	53	79	42	23	2
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	99	72	74	46	42	2
26	Employee's seniority is retained	99	68	74	44	40	2
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	–	20	4	5	17	1
28	13 to 23 weeks	3	8	13	10	8	
29	24 to 26 weeks	24	12	34	7	3	
30	27 to 51 weeks	7	9	6	3	–	–
31	52 weeks or more	9	5	3	–	5	–
32	Period of leave not stated	54	19	13	21	7	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	33	29	49	8	25	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
77	22	457	57	171	339	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
4,426	710	33,940	10,623	6,580	22,090	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
7	33	33	37	12	34	Il existe un régime privé de pension de retraite	3
						Régime offert aux:	
7	33	32	36	10	30	Employés masculins et féminins	4
1	–	2	1	2	4	Employés masculins seulement	5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement	6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
4	14	1	4	2	11	L'employeur seulement (non contributif)	7
4	19	32	33	10	23	L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
						SERVICES D'ALIMENTATION	
7	4	19	38	8	14	Cafétéria à la disposition des employés	9
						Cafétéria géré par:	
3	–	11	3	1	4	L'employeur	10
4	4	6	32	6	10	Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
1	–	1	2	–	–	Une association d'employés	12
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
–	–	10	3	2	2	Pour la nourriture	13
–	–	10	3	1	5	Pour la main-d'oeuvre	14
2	–	16	26	3	9	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
18	–	16	43	26	35	Cantine à la disposition des employés	16
						Cantine gérée par:	
3	–	2	2	2	5	L'employeur	17
11	–	9	39	18	23	Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
2	–	1	2	5	6	Une association d'employés	19
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
1	–	1	1	3	2	Pour la nourriture	20
2	–	2	1	1	4	Pour la main-d'oeuvre	21
5	–	3	17	4	13	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
39	9	73	70	60	52	Salle à luncher à la disposition des employés	23
31	11	29	43	40	41	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
						CONGÉS DE MATERNITÉ	
22	8	11	66	16	26	Congés de maternité accordés	25
22	8	11	66	12	26	L'employée conserve son ancienneté	26
						Durée maximum du congé:	
10	8	3	25	2	8	12 semaines ou moins	27
4	–	2	9	2	8	de 13 à 23 semaines	28
6	–	2	2	2	1	de 24 à 26 semaines	29
–	–	–	2	–	2	de 27 à 51 semaines	30
1	–	–	–	1	–	52 semaines ou plus	31
1	–	5	28	9	8	Durée du congé non indiquée	32
6	2	6	12	1	5	Les congés de matemité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37	38	39	40	41	42
		Pulp – Pâtes	Newsprint – Papier-journal	Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	Commercial Printing – Imprimerie commerciale	Printing and Publishing – Imprimerie et édition
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	41	50	157	297	16
2	Total Number of Employees	13,553	29,020	16,547	14,272	17,167	14,02
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	98	99	95	74	75	8
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	96	95	92	74	66	8
5	Male employees only	3	5	2	–	9	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	5	7	9	7	9	
8	Employer and employees jointly (contributory)	94	92	86	67	66	7
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	55	51	34	55	37	3
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	13	6	–	6	6	
11	A caterer or concessionnaire	28	32	32	44	28	3
12	An employee association	14	13	2	5	2	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	12	6	–	4	6	1
14	Cost of labour	16	6	–	6	7	1
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	48	42	29	47	30	3
16	Canteen facilities provided	10	34	62	45	29	4
	Canteen Operated by:						
17	The employer	–	2	5	8	1	
18	A caterer or concessionnaire	10	24	57	30	24	3
19	An employee association	–	8	1	6	4	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	–	2	–	8	3	
21	Cost of labour	–	2	5	10	2	1
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	4	10	31	31	15	2
23	Lunch Room facilities provided	81	89	79	63	54	4
24	Vending Machines provided in work area	65	62	48	36	61	5
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	12	8	13	44	19	2
26	Employee's seniority is retained	12	8	13	44	17	2
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	–	8	1	16	4	
28	13 to 23 weeks	–	–	–	9	1	
29	24 to 26 weeks	8	–	–	7	3	
30	27 to 51 weeks	–	–	–	–	–	–
31	52 weeks or more	–	–	1	1	4	–
32	Period of leave not stated	4	–	10	11	6	1
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	–	–	–	13	1	–

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

43	44	45	46	47	48
Iron and teel Mills – strie du fer et e l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux
45	74	24	41	166	242
6.066	7,401	25,099	3,130	12,494	16,453
%	%	%	%	%	%
95	71	94	51	59	59
90	60	53	13	43	56
5	12	41	38	16	4
–	–	–	–	–	–
68	40	53	28	14	31
26	31	41	23	44	29
37	15	40	3	17	33
–	6	12	–	–	10
37	9	26	3	17	23
–	–	2	–	–	–
–	–	12	–	8	4
–	–	12	–	–	13
36	10	19	–	17	30
77	41	32	44	33	49
–	–	2	–	3	8
77	39	30	36	29	40
–	2	2	8	1	1
2	–	–	–	–	1
2	–	–	–	3	9
67	7	7	9	10	15
96	80	97	80	52	57
78	57	41	64	49	39
1	23	11	1	5	38
1	23	11	1	5	38
–	12	11	1	2	6
–	–	–	–	–	6
–	–	–	–	–	9
–	–	–	–	–	1
–	–	–	–	–	5
1	10	–	1	3	11
1	23	–	–	2	27

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
Il existe un régime privé de pension de retraite	3
Régime offert aux:	
Employés masculins et féminins	4
Employés masculins seulement	5
Employées féminins seulement	6
Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
L'employeur seulement (non contributif)	7
L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
SERVICES D'ALIMENTATION	
Cafétéria à la disposition des employés	9
Cafétéria géré par:	
L'employeur	10
Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
Une association d'employés	12
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	13
Pour la main-d'oeuvre	14
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
Cantine à la disposition des employés	16
Cantine gérée par:	
L'employeur	17
Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
Une association d'employés	19
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	20
Pour la main-d'oeuvre	21
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
Salle à luncher à la disposition des employés	23
Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
CONGÉS DE MATERNITÉ	
Congés de maternité accordés	25
L'employée conserve son ancienneté	26
Durée maximum du congé:	
12 semaines ou moins	27
de 13 à 23 semaines	28
de 24 à 26 semaines	29
de 27 à 51 semaines	30
52 semaines ou plus	31
Durée du congé non indiquée	32
Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	Heating Equipment – Appareils de chauffage	Machine Shops – Ateliers de mécanique	Agricultural Implements – Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	Office and Store Machin – Machines de b et de magasin
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	97	38	145	36	265	4
2	Total Number of Employees	10,898	2,066	5,202	9,158	24,348	4,06
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	66	58	27	82	78	9
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	62	42	20	82	66	9
5	Male employees only	4	16	7	–	12	–
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	48	28	3	80	27	3
8	Employer and employees jointly (contributory)	18	30	24	3	51	5
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	38	17	8	34	29	5
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	2	–	3	–	2	5
11	A caterer or concessionnaire	21	17	5	33	20	
12	An employee association	–	–	–	–	7	–
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	2	4	3	–	8	5
14	Cost of labour	3	4	3	–	7	5
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	19	15	3	29	26	5
16	Canteen facilities provided	50	47	40	60	48	3
	Canteen Operated by:						
17	The employer	1	6	6	2	3	–
18	A caterer or concessionnaire	34	34	33	58	38	3
19	An employee association	1	7	1	–	7	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	–	2	1	3	–	–
21	Cost of labour	1	6	3	2	4	–
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	18	12	5	58	20	3
23	Lunch Room facilities provided	87	77	59	52	55	2
24	Vending Machines provided in work area	57	45	54	59	60	5
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	44	42	15	33	23	3
26	Employee's seniority is retained	43	42	15	33	23	3
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	5	4	8	–	9	–
28	13 to 23 weeks	1	–	1	–	10	1
29	24 to 26 weeks	18	–	–	–	1	
30	27 to 51 weeks	1	–	–	–	1	–
31	52 weeks or more	4	–	–	32	1	–
32	Period of leave not stated	15	38	5	1	3	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	32	35	2	–	7	1

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

55	56	57	58	59	60	
Aircraft and Parts – Avions et éléments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — No
47	26	105	10	50	37	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
4,076	31,386	31,315	3,852	12,414	3,783	Nombre total d'employés — 2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
%	%	%	%	%	%	
87	98	75	96	64	69	Il existe un régime privé de pension de retraite — 3
						Régime offert aux:
87	93	75	71	45	69	Employés masculins et féminins — 4
–	5	–	25	19	–	Employés masculins seulement — 5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement — 6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:
36	76	71	93	10	36	L'employeur seulement (non contributif) — 7
51	22	4	3	54	33	L'employeur et les employés conjointement (contributif) — 8
						SERVICES D'ALIMENTATION
87	92	54	48	39	25	Cafétéria à la disposition des employés — 9
						Cafétéria géré par:
25	–	1	–	21	–	L'employeur — 10
62	91	53	48	18	24	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 11
–	–	–	–	–	–	Une association d'employés — 12
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
39	–	–	–	25	8	Pour la nourriture — 13
28	–	–	–	25	5	Pour la main-d'oeuvre — 14
62	90	51	43	39	16	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 15
30	52	85	21	57	54	Cantine à la disposition des employés — 16
						Cantine gérée par:
1	–	2	–	21	5	L'employeur — 17
28	26	83	21	35	49	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 18
–	–	1	–	–	–	Une association d'employés — 19
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
15	–	–	–	18	3	Pour la nourriture — 20
2	–	–	–	21	2	Pour la main-d'oeuvre — 21
21	22	55	16	33	31	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 22
49	53	83	20	61	77	Salle à luncher à la disposition des employés — 23
48	97	54	47	18	45	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail — 24
						CONGÉS DE MATERNITÉ
41	98	57	22	–	64	Congés de maternité accordés — 25
39	98	57	22	–	64	L'employée conserve son ancienneté — 26
						Durée maximum du congé:
8	–	28	–	–	24	12 semaines ou moins — 27
–	24	6	5	–	22	de 13 à 23 semaines — 28
27	–	9	–	–	5	de 24 à 26 semaines — 29
–	–	4	–	–	2	de 27 à 51 semaines — 30
–	–	6	–	–	7	52 semaines ou plus — 31
6	73	6	17	–	4	Durée du congé non indiquée — 32
32	92	21	5	–	48	Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective — 33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61 Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	62 Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	63 Communications Equipment – Matériel de télécommunication	64 Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	65 Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	66 Pharmaceutic Medicines and Toile Preparation – Produits médicinau pharmaceutiq et de toile
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	35	17	104	77	44	11
2	Total Number of Employees	9,623	4,104	26,149	13,160	6,947	8,55
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	79	57	79	85	100	8
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	71	57	77	85	100	8
5	Male employees only	8	–	2	–	–	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	33	16	51	41	56	2
8	Employer and employees jointly (contributory)	46	40	28	44	43	6
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	51	58	67	61	24	7
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	–	–	13	1	–	3
11	A caterer or concessionnaire	51	58	53	56	21	3
12	An employee association	–	–	–	1	2	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	3	10	35	7	6	4
14	Cost of labour	3	–	16	8	6	4
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	35	44	63	55	24	6
16	Canteen facilities provided	47	53	46	48	11	2
	Canteen Operated by:						
17	The employer	1	11	–	1	3	
18	A caterer or concessionnaire	46	42	43	40	6	1
19	An employee association	–	–	3	5	–	–
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	3	–	19	1	2	
21	Cost of labour	4	–	4	5	2	1
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	33	30	29	31	7	2
23	Lunch Room facilities provided	43	53	32	51	94	9
24	Vending Machines provided in work area	72	45	70	48	51	1
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	44	86	54	76	–	4
26	Employee's seniority is retained	44	86	54	76	–	4
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	17	16	7	40	–	
28	13 to 23 weeks	13	21	5	25	–	1
29	24 to 26 weeks	–	48	15	3	–	1
30	27 to 51 weeks	3	–	12	1	–	
31	52 weeks or more	11	–	5	–	–	
32	Period of leave not stated	–	–	10	6	–	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	37	34	31	64	–	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

67	68	69		70	
Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. – Transports, communications, etc.		Air Transport – Transports aériens	
		Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel de vol
57	84	1,051	828	41	31
3,787	11,502	181,818	81,043	8,895	4,450
%	%	%	%	%	%
80	95	94	79	93	92
77	87	90	65	93	91
3	8	4	13	–	–
–	–	–	1	–	–
25	31	17	1	1	–
56	64	76	77	92	92
31	46	30	19	65	63
–	9	19	15	47	49
30	36	9	4	18	15
–	–	–	–	–	–
5	15	7	13	47	49
–	15	7	13	47	49
30	44	27	15	65	59
39	27	29	16	72	58
7	1	14	1	17	–
33	24	11	14	55	58
4	2	2	–	–	–
9	8	1	2	–	–
13	9	3	2	5	4
31	20	19	4	38	28
83	84	70	61	99	75
47	49	26	26	81	9
28	23	41	12	76	64
28	23	38	12	9	64
5	7	4	2	3	4
9	2	5	5	–	–
–	–	13	–	–	–
–	1	1	–	1	1
–	2	15	3	67	58
14	10	4	2	5	1
2	3	7	9	1	60

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
Il existe un régime privé de pension de retraite	3
Régime offert aux:	
Employés masculins et féminins	4
Employés masculins seulement	5
Employées féminins seulement	6
Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
L'employeur seulement (non contributif)	7
L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
SERVICES D'ALIMENTATION	
Cafétéria à la disposition des employés	9
Cafétéria géré par:	
L'employeur	10
Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
Une association d'employés	12
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	13
Pour la main-d'oeuvre	14
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
Cantine à la disposition des employés	16
Cantine gérée par:	
L'employeur	17
Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
Une association d'employés	19
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	20
Pour la main-d'oeuvre	21
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
Salle à luncher à la disposition des employés	23
Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
CONGÉS DE MATERNITÉ	
Congés de maternité accordés	25
L'employée conserve son ancienneté	26
Durée maximum du congé:	
12 semaines ou moins	27
de 13 à 23 semaines	28
de 24 à 26 semaines	29
de 27 à 51 semaines	30
52 semaines ou plus	31
Durée du congé non indiquée	32
Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		71 Water Transport – Transports par eau: Non-Office (Excl. Ships' Crews) – Hors-bureau (équipages de navires exclus)	71 Water Transport – Transports par eau: Ships' Crews – Équipages de navires	72 Stevedoring – Débardage	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Non-Office (Excl. Running Trades) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Running Trades – personnel roulant	74 Truck Trans – Trans. par ca: Non-Offic (Excl. Operat – Hors-burea (personne roulant excl
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	77	63	132	104	38
2	Total Number of Employees	2,175	9,454	11,056	65,769	29,920	9,13
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	72	67	72	100	99	4
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	66	55	58	99	98	2
5	Male employees only	6	12	14	1	–	1
6	Female employees only	–	–	–	–	–	
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	–	5	41	–	–	
8	Employer and employees jointly (contributory)	72	62	32	99	99	4
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	23	69	2	7	8	1
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	21	68	–	7	8	
11	A caterer or concessionnaire	–	3	1	–	–	1
12	An employee association	–	–	–	–	–	–
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	21	68	–	5	8	
14	Cost of labour	21	68	–	3	7	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	21	68	1	5	8	1
16	Canteen facilities provided	27	4	17	1	–	5
	Canteen Operated by:						
17	The employer	19	2	–	–	–	
18	A caterer or concessionnaire	6	1	14	1	–	4
19	An employee association	–	–	–	–	–	–
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	13	2	–	–	–	–
21	Cost of labour	13	2	–	1	–	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	13	2	2	1	–	
23	Lunch Room facilities provided	57	29	60	65	85	6
24	Vending Machines provided in work area	16	4	17	2	20	4
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	15	20	12	32	–	
26	Employee's seniority is retained	15	20	12	32	–	
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	13	11	–	–	–	
28	13 to 23 weeks	–	–	9	–	–	–
29	24 to 26 weeks	–	–	–	31	–	–
30	27 to 51 weeks	–	–	2	–	–	–
31	52 weeks or more	–	–	–	–	–	–
32	Period of leave not stated	2	8	2	–	–	–
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	2	2	–	–	–	–

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

(Cont'd.)	75		76		77
Trk Transport – Trans. par camion	Bus Transport – Transports par autobus		Urban Transit Systems – Transports urbains		Grain Elevators – Élévateurs à grain
perating mployees – ersonnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	
524	38	49	38	43	48
2,145	956	2,658	5,887	12,416	5,525
%	%	%	%	%	%
45	75	69	97	96	97
24	70	50	54	62	94
19	5	19	43	34	4
2	–	–	–	–	–
2	3	3	1	1	–
43	72	66	96	95	97
7	5	20	13	13	–
–	3	3	4	7	–
6	2	17	7	3	–
–	–	–	2	3	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
3	5	5	6	3	–
36	10	8	46	14	4
–	–	–	44	7	–
34	10	8	2	6	1
1	–	–	–	–	–
–	–	–	5	9	–
–	–	–	44	7	–
4	–	–	44	7	–
65	31	29	49	21	36
41	30	26	53	38	9
1	30	16	40	33	6
1	29	14	40	33	6
–	–	2	4	–	–
–	4	–	36	33	–
–	–	–	–	–	3
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	26	14	–	–	3
–	14	7	36	33	3

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
Il existe un régime privé de pension de retraite	3
Régime offert aux:	
Employés masculins et féminins	4
Employés masculins seulement	5
Employées féminins seulement	6
Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
L'employeur seulement (non contributif)	7
L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
SERVICES D'ALIMENTATION	
Cafétéria à la disposition des employés	9
Cafétéria géré par:	
L'employeur	10
Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
Une association d'employés	12
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	13
Pour la main-d'oeuvre	14
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
Cantine à la disposition des employés	16
Cantine gérée par:	
L'employeur	17
Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
Une association d'employés	19
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	20
Pour la main-d'oeuvre	21
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
Salle à luncher à la disposition des employés	23
Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
CONGÉS DE MATERNITÉ	
Congés de maternité accordés	25
L'employée conserve son ancienneté	26
Durée maximum du congé:	
12 semaines ou moins	27
de 13 à 23 semaines	28
de 24 à 26 semaines	29
de 27 à 51 semaines	30
52 semaines ou plus	31
Durée du congé non indiquée	32
Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting – Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems – Services téléphoniques	Electric Power – Électricité	Trade – Commerce		Wholesale Trade – Commerce de gros
					Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	119	30	113	5,322	2,940	2,90
2	Total Number of Employees	7,617	34,787	30,016	157,406	160,755	78,17
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	86	98	100	62	78	6
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	84	98	100	59	77	5
5	Male employees only	1	–	–	3	1	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	1	75	3	10	15	
8	Employer and employees jointly (contributory)	85	24	97	52	63	5
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	59	87	23	24	28	1
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	–	54	17	16	19	
11	A caterer or concessionnaire	56	20	4	7	8	
12	An employee association	2	–	2	1	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	–	–	16	10	8	
14	Cost of labour	1	3	16	6	4	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	57	81	20	11	6	1
16	Canteen facilities provided	16	88	14	26	16	2
	Canteen Operated by:						
17	The employer	1	55	6	6	4	
18	A caterer or concessionnaire	7	19	6	18	9	1
19	An employee association	3	2	7	2	1	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	1	2	–	5	4	
21	Cost of labour	2	–	6	5	2	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	7	66	11	9	4	1
23	Lunch Room facilities provided	24	85	84	66	67	6
24	Vending Machines provided in work area	26	65	11	36	20	3
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	68	83	29	27	50	1
26	Employee's seniority is retained	68	82	29	26	48	1
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	65	2	–	7	10	
28	13 to 23 weeks	1	13	6	2	3	
29	24 to 26 weeks	–	1	7	11	16	
30	27 to 51 weeks	–	2	–	1	17	–
31	52 weeks or more	–	59	1	–	–	–
32	Period of leave not stated	3	5	15	6	4	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	2	9	22	3	10	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

83		84		85		
Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre		
Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — No
133	439	751	732	1,530	1,768	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
4,597	59,282	25,557	8,171	49,077	93,284	Nombre total d'employés — 2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
%	%	%	%	%	%	
67	85	25	23	79	79	Il existe un régime privé de pension de retraite — 3
67	85	23	21	78	77	Régime offert aux:
–	–	3	2	1	1	Employés masculins et féminins — 4
–	–	–	–	–	–	Employés masculins seulement — 5
						Employées féminins seulement — 6
32	12	1	1	15	18	Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:
35	73	24	22	63	60	L'employeur seulement (non contributif) — 7
						L'employeur et les employés conjointement (contributif) — 8
						SERVICES D'ALIMENTATION
18	15	8	8	52	39	Cafétéria à la disposition des employés — 9
14	1	1	2	45	32	Cafétéria géré par:
1	12	5	5	7	5	L'employeur — 10
–	–	2	1	–	–	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 11
						Une association d'employés — 12
1	–	1	1	27	13	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
1	–	1	1	14	7	Pour la nourriture — 13
–	–	5	4	19	9	Pour la main-d'oeuvre — 14
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 15
23	16	40	40	19	13	Cantine à la disposition des employés — 16
5	2	6	5	9	5	Cantine gérée par:
15	12	30	31	9	6	L'employeur — 17
–	–	4	4	1	1	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 18
						Une association d'employés — 19
2	1	3	3	11	6	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
2	1	6	5	6	3	Pour la nourriture — 20
2	1	10	9	8	5	Pour la main-d'oeuvre — 21
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 22
84	68	55	49	70	69	Salle à luncher à la disposition des employés — 23
38	21	54	51	25	16	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail — 24
						CONGÉS DE MATERNITÉ
48	67	11	10	52	43	Congés de maternité accordés — 25
48	66	11	10	51	41	L'employée conserve son ancienneté — 26
						Durée maximum du congé:
5	1	4	3	12	15	12 semaines ou moins — 27
1	3	1	1	5	2	de 13 à 23 semaines — 28
23	16	–	–	29	18	de 24 à 26 semaines — 29
16	45	–	–	2	1	de 27 à 51 semaines — 30
–	–	–	–	–	–	52 semaines ou plus — 31
4	1	6	6	5	6	Durée du congé non indiquée — 32
5	21	2	2	4	4	Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective — 33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		86	87	88	89	90	91
		Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels – 200 or More Employees – Hôtels – 200 employés et plus	Hotels – Less 200 Employe – Hôtels – moin 200 employé
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	313	3,503	801	293	31	62
2	Total Number of Employees	10,441	382,099	230,993	16,250	11,956	23,72
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	60	60	81	18	20	1
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	54	58	80	13	20	
5	Male employees only	6	1	–	5	–	
6	Female employees only	–	1	1	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	6	2	1	3	–	
8	Employer and employees jointly (contributory)	54	58	80	15	20	
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	36	74	97	23	83	4
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	28	69	95	3	83	3
11	A caterer or concessionnaire	8	3	2	15	–	
12	An employee association	–	–	–	1	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	22	47	60	4	72	2
14	Cost of labour	31	51	68	6	75	1
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	32	57	76	12	67	2
16	Canteen facilities provided	16	32	45	27	7	
	Canteen Operated by:						
17	The employer	8	9	13	4	2	
18	A caterer or concessionnaire	5	21	31	20	5	–
19	An employee association	1	1	2	2	–	–
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	5	5	7	1	–	
21	Cost of labour	6	6	9	2	–	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	8	13	19	8	–	
23	Lunch Room facilities provided	55	51	54	68	65	4
24	Vending Machines provided in work area	27	34	43	34	45	1
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	22	56	78	28	34	1
26	Employee's seniority is retained	22	54	76	25	34	1
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	9	9	12	9	–	
28	13 to 23 weeks	3	12	18	10	–	
29	24 to 26 weeks	1	16	23	1	19	
30	27 to 51 weeks	3	8	12	–	–	–
31	52 weeks or more	1	1	2	–	–	–
32	Period of leave not stated	5	10	11	7	15	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	1	29	45	4	5	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

92	93	94				No
– Railways	Restaurants	Public Administration				
–	–	–				
tels des hins de fer	Restaurants	Fonction publique				
CADRE DE L'ENQUÊTE						
Nombre total d'établissements faisant rapport	12	776	294			1
Nombre total d'employés	4,627	36,825	175,547			2
	%	%	%			
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE						
Il existe un régime privé de pension de retraite	100	25	98			3
Régime offert aux:						
Employés masculins et féminins	100	24	97			4
Employés masculins seulement	–	–	2			5
Employées féminins seulement	–	–	–			6
Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:						
L'employeur seulement (non contributif)	–	1	1			7
L'employeur et les employés conjointement (contributif)	100	23	98			8
SERVICES D'ALIMENTATION						
Cafétéria à la disposition des employés	82	52	60			9
Cafétéria géré par:						
L'employeur	82	49	–			10
Un pourvoyeur ou concessionnaire	–	1	47			11
Une association d'employés	–	–	13			12
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:						
Pour la nourriture	82	44	2			13
Pour la main-d'oeuvre	82	40	–			14
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	82	40	51			15
Cantine à la disposition des employés	–	8	50			16
Cantine gérée par:						
L'employeur	–	4	–			17
Un pourvoyeur ou concessionnaire	–	1	49			18
Une association d'employés	–	1	15			19
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:						
Pour la nourriture	–	4	–			20
Pour la main-d'oeuvre	–	4	–			21
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	–	4	38			22
Salle à luncher à la disposition des employés	49	49	64			23
Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24	7	59			24
CONGÉS DE MATERNITÉ						
Congés de maternité accordés	74	20	68			25
L'employée conserve son ancienneté	74	20	68			26
Durée maximum du congé:						
12 semaines ou moins	–	3	11			27
de 13 à 23 semaines	5	2	15			28
de 24 à 26 semaines	27	5	15			29
de 27 à 51 semaines	–	–	21			30
52 semaines ou plus	–	–	3			31
Durée du congé non indiquée	42	10	4			32
Les congés de matemité sont prévus dans une convention collective	–	3	14			33

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	Canada – Canada	Newfoundland – Terre-Neuve	Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	Nova Scotia – Nouvelle Écosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,606	341	92	752	572	5,
2	Total Number of Employees	2,246,546	34,536	4,453	70,832	55,276	602,
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	
3	Paid sick leave only	31	29	44	42	38	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	19	13	15	13	13	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	33	32	38	39	39	
6	2nd day of absence	2	–	–	–	1	
7	3rd day of absence	1	–	3	1	1	
8	4th to 6th day of absence	3	–	2	2	2	
9	7th day of absence	1	–	1	1	1	
10	Other provisions	2	1	1	1	1	
11	Medical certificate is required	35	32	22	41	41	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	11	6	10	12	12	
13	1 day	1	–	–	1	–	
14	2 days	3	3	–	2	9	
15	3 days	13	17	8	13	16	
16	4 to 6 days	7	4	3	10	3	
17	7 days	1	–	1	–	–	
18	Other provisions	1	1	–	3	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	8	6	4	3	7	
20	12 to 14 days per year of service	6	4	3	3	7	
21	15 to 19 days per year of service	14	5	29	15	21	
22	20 to 24 days per year of service	1	12	–	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	2	1	–	11	–	
25	Not stated	14	8	9	14	9	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	25	23	36	34	33	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	3	1	4	–	5	
28	60 to 89 days	2	2	–	6	–	
29	90 to 119 days	3	1	–	5	1	
30	120 days or more	6	14	22	14	19	
31	Not stated or no maximum	10	5	10	9	7	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	6	7	13	8	7	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
–	–	–	–	–
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique
8,719	1,105	781	1,612	2,182
97,208	107,525	55,886	125,852	228,575
%	%	%	%	%
29	37	49	38	30
17	10	19	25	25
29	36	53	47	39
2	1	1	2	3
2	–	1	1	1
4	2	2	1	6
2	–	–	1	–
2	1	–	1	1
33	34	45	44	39
12	8	14	12	12
1	–	1	3	–
2	3	2	5	1
8	18	20	17	11
8	2	6	5	14
1	–	1	1	–
1	2	1	1	–
7	8	12	11	9
7	10	14	5	5
11	9	20	11	19
–	3	2	1	–
–	–	–	–	–
1	1	1	6	5
16	10	9	20	11
21	30	39	21	31
3	8	3	4	5
3	2	1	–	1
2	3	4	9	1
2	9	21	1	20
11	8	10	6	5
6	5	10	10	4

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1	2	3	4	5	6
		Logging – Abattage	Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	Mining – Mines	Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	174	114	500	34	
2	Total Number of Employees	32,005	21,649	9,815	80,833	7,933	7,1
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	15	20	3	8	21	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	16	16	18	11	4	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	12	12	10	9	12	
6	2nd day of absence	–	–	–	–	–	
7	3rd day of absence	14	20	–	1	–	
8	4th to 6th day of absence	3	2	6	3	12	
9	7th day of absence	–	–	1	–	–	
10	Other provisions	–	–	–	1	2	
11	Medical certificate is required	29	34	17	12	25	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	25	30	12	8	25	
13	1 day	–	–	–	–	–	
14	2 days	–	–	–	–	–	
15	3 days	4	4	5	1	–	
16	4 to 6 days	–	–	–	1	–	
17	7 days	–	–	–	1	–	
18	Other provisions	–	–	–	–	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	23	34	–	3	–	
20	12 to 14 days per year of service	–	–	–	2	2	
21	15 to 19 days per year of service	–	–	–	1	–	
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	–	–	–	1	–	
25	Not stated	7	1	19	9	23	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	25	34	5	5	8	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	23	34	–	–	–	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	–	
29	90 to 119 days	–	–	–	–	–	
30	120 days or more	–	–	–	1	2	
31	Not stated or no maximum	2	1	5	3	5	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	2	2	2	4	–	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

7	8	9	10	11	12	
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE
89	25	9,136	127	342	98	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
2,209	7,722	971,184	18,814	18,633	10,651	Nombre total d'employés 2
						CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE
%	%	%	%	%	%	
						Genre de régime:
4	–	13	17	16	5	Congés payés pour maladie seulement 3
8	5	17	12	45	13	Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire 4
						Dispositions du régime:
						Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:
3	4	10	16	39	14	1er jour d'absence 5
–	–	2	–	1	–	2e jour d'absence 6
1	–	1	1	4	1	3e jour d'absence 7
4	–	5	3	7	–	4e au 6e jour d'absence 8
–	–	2	1	2	–	7e jour d'absence 9
–	–	3	4	–	–	Autres dispositions 10
8	3	21	24	30	13	Certificat de médecin requis 11
						Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:
6	3	15	14	15	13	Aucun 12
–	–	1	–	–	–	1 jour 13
–	–	2	2	–	–	2 jours 14
1	–	2	4	8	–	3 jours 15
–	–	1	2	6	–	de 4 à 6 jours 16
1	–	1	2	1	–	7 jours 17
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions 18
						Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:
–	1	7	7	37	2	Moins de 12 jours par année de service 19
3	–	1	1	1	2	12 à 14 jours par année de service 20
–	2	–	–	–	–	15 à 19 jours par année de service 21
–	–	–	–	–	–	20 à 24 jours par année de service 22
–	–	–	–	–	–	25 à 29 jours par année de service 23
2	–	1	–	–	–	30 jours ou plus par année de service 24
3	1	15	16	15	11	Absence de renseignements 25
4	4	6	4	19	2	Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année 26
						L'accumulation est limitée à un maximum de:
–	–	3	1	15	2	59 jours ou moins 27
–	–	–	–	–	–	60 à 89 jours 28
–	2	–	–	–	–	90 à 119 jours 29
–	1	–	–	–	–	120 jours ou plus 30
4	1	2	3	3	–	Aucune limite ou absence de renseignements 31
4	2	5	4	8	4	Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction) 32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Brewer – Brasser
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	44	214	66	169	
2	Total Number of Employees	5,544	5,279	16,128	8,409	7,783	5,3
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	15	7	8	22	14	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	25	18	38	9	31	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	21	15	16	16	29	
6	2nd day of absence	2	–	12	–	–	
7	3rd day of absence	2	4	4	8	–	
8	4th to 6th day of absence	2	1	1	–	4	
9	7th day of absence	3	2	1	–	–	
10	Other provisions	3	–	1	–	2	
11	Medical certificate is required	33	18	33	22	25	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	18	17	22	19	12	
13	1 day	–	–	3	–	3	
14	2 days	4	–	3	–	–	
15	3 days	4	–	3	2	5	
16	4 to 6 days	1	–	1	–	6	
17	7 days	–	–	–	–	–	
18	Other provisions	5	–	1	–	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	7	15	24	8	21	
20	12 to 14 days per year of service	8	–	1	–	4	
21	15 to 19 days per year of service	–	–	2	1	3	
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	2	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	1	–	
24	30 or more days per year of service	1	2	–	8	–	
25	Not stated	21	5	10	4	6	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	17	4	2	8	9	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	5	4	1	1	3	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	–	
29	90 to 119 days	–	–	–	–	4	
30	120 days or more	1	–	–	7	–	
31	Not stated or no maximum	11	–	1	–	1	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	4	3	9	7	9	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures
20	6	25	43	22	113
6,443	3,024	6,413	7,406	2,588	13,854
%	%	%	%	%	%
77	–	–	–	7	5
6	–	8	4	18	14
31	–	7	3	17	6
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
46	–	–	–	–	–
–	–	–	–	7	1
4	–	–	1	–	–
77	–	6	4	7	8
77	–	5	3	7	8
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	1	–	–
6	–	1	2	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	1
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
75	–	6	3	24	8
6	–	–	–	1	2
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
6	–	–	–	1	2
2	–	1	–	–	11

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	Men's Clothing – Vêtements d'hommes	Women Clothi – Vêtem de fem
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	46	58	155	270	3
2	Total Number of Employees	12,634	6,308	14,752	14,299	25,733	19,6
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	4	15	5	8	11	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	–	15	7	13	4	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	–	1	1	1	2	
6	2nd day of absence	–	–	2	–	–	
7	3rd day of absence	–	–	–	–	–	
8	4th to 6th day of absence	–	4	1	1	–	
9	7th day of absence	–	9	–	1	1	
10	Other provisions	–	1	6	3	2	
11	Medical certificate is required	4	15	10	8	5	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	4	15	9	6	4	
13	1 day	–	–	–	1	1	
14	2 days	–	–	–	–	–	
15	3 days	–	–	–	–	–	
16	4 to 6 days	–	–	–	1	1	
17	7 days	–	–	1	–	–	
18	Other provisions	–	–	–	–	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	–	–	–	–	–	
20	12 to 14 days per year of service	–	–	–	1	–	
21	15 to 19 days per year of service	–	–	–	–	–	
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	–	–	2	1	–	
25	Not stated	4	16	8	7	6	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	4	1	–	3	–	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	–	–	–	–	–	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	–	
29	90 to 119 days	–	–	–	–	–	
30	120 days or more	–	–	–	–	–	
31	Not stated or no maximum	4	1	–	3	–	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	–	14	2	12	9	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

31	32	33	34	35	36
hildren's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture
–	–	–	–	–	–
êtements enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaqués	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres
77	22	457	57	171	339
,426	710	33,940	10,623	6,580	22,090
%	%	%	%	%	%
9	4	3	1	4	12
–	–	8	5	18	13
–	4	2	3	7	3
–	–	–	–	–	–
–	–	1	1	1	–
–	–	2	–	3	2
–	–	–	–	3	4
–	–	1	–	5	7
–	–	7	3	13	14
–	–	6	3	10	13
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	1	–
–	–	–	1	1	–
–	–	–	–	1	–
–	–	–	–	1	–
–	–	–	–	–	1
–	–	1	1	3	1
–	–	–	–	–	–
–	4	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	1	–	1
4	–	6	2	17	14
4	–	2	–	1	1
–	–	–	–	1	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
4	–	1	–	–	1
5	–	4	2	3	8

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37 Pulp – Pâtes	38 Newsprint – Papier-journal	39 Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	40 Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	41 Commercial Printing – Imprimerie commerciale	42 Printing and Publishi – Imprimer et édition
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	41	50	157	297	1
2	Total Number of Employees	13,553	29,020	16,547	14,272	17,167	14,0
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	13	24	9	14	12	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	13	29	52	10	18	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	15	27	22	7	11	
6	2nd day of absence	–	–	–	–	2	
7	3rd day of absence	–	2	4	1	1	
8	4th to 6th day of absence	–	8	19	4	2	
9	7th day of absence	7	7	7	–	1	
10	Other provisions	3	2	9	3	–	
11	Medical certificate is required	25	44	58	15	12	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	25	44	57	12	10	
13	1 day	–	–	–	–	–	
14	2 days	–	–	–	–	–	
15	3 days	–	–	–	–	2	
16	4 to 6 days	–	–	–	–	–	
17	7 days	–	–	–	–	–	
18	Other provisions	–	–	–	2	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	20	35	49	5	11	
20	12 to 14 days per year of service	–	–	–	–	–	
21	15 to 19 days per year of service	–	–	–	1	–	
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	1	–	10	–	–	
25	Not stated	4	12	2	9	7	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	22	39	33	3	4	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	20	34	33	2	2	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	–	
29	90 to 119 days	–	–	–	–	–	
30	120 days or more	–	3	–	–	–	
31	Not stated or no maximum	2	2	–	–	2	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	–	5	–	9	12	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills – Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
45	74	24	41	166	242	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,066	7,401	25,099	3,130	12,494	16,453	Nombre total d'employés	2
						CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
%	%	%	%	%	%		
						Genre de régime:	
–	12	12	–	7	8	Congés payés pour maladie seulement	3
4	8	14	16	6	11	Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
						Dispositions du régime:	
						Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1	1	3	10	3	4	1er jour d'absence	5
–	–	–	–	–	–	2e jour d'absence	6
–	–	–	–	1	4	3e jour d'absence	7
2	16	17	–	3	3	4e au 6e jour d'absence	8
–	–	1	–	–	1	7e jour d'absence	9
–	–	4	–	1	3	Autres dispositions	10
3	17	25	8	8	13	Certificat de médecin requis	11
						Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
3	16	25	5	7	11	Aucun	12
–	–	–	1	–	–	1 jour	13
–	1	–	3	–	–	2 jours	14
–	–	–	–	1	2	3 jours	15
–	–	–	–	–	–	de 4 à 6 jours	16
–	–	–	–	–	–	7 jours	17
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	18
						Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
–	1	–	1	3	4	Moins de 12 jours par année de service	19
–	–	9	–	–	1	12 à 14 jours par année de service	20
–	–	–	–	–	–	15 à 19 jours par année de service	21
–	–	–	–	–	–	20 à 24 jours par année de service	22
–	–	–	–	–	–	25 à 29 jours par année de service	23
1	–	7	–	2	1	30 jours ou plus par année de service	24
3	16	8	10	3	11	Absence de renseignements	25
–	–	9	–	–	5	Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
						L'accumulation est limitée à un maximum de:	
–	–	–	–	–	–	59 jours ou moins	27
–	–	–	–	–	2	60 à 89 jours	28
–	–	–	–	–	–	90 à 119 jours	29
–	–	–	–	–	–	120 jours ou plus	30
–	–	9	–	–	2	Aucune limite ou absence de renseignements	31
–	3	1	5	5	4	Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49 Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	50 Heating Equipment – Appareils de chauffage	51 Machine Shops – Ateliers de mécanique	52 Agricultural Implements – Matériel agricole	53 Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	54 Office and Store Machi – Machines de et de magasi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	97	38	145	36	265	
2	Total Number of Employees	10,898	2,066	5,202	9,158	24,348	4,0
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	1	12	4	9	7	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	6	28	20	55	20	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	1	2	5	7	5	
6	2nd day of absence	–	–	–	–	1	
7	3rd day of absence	2	–	–	–	4	
8	4th to 6th day of absence	1	–	3	24	5	
9	7th day of absence	1	2	3	–	5	
10	Other provisions	–	32	1	29	3	
11	Medical certificate is required	4	35	8	58	21	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	4	24	7	28	17	
13	1 day	–	–	1	–	–	
14	2 days	–	–	–	–	–	
15	3 days	–	–	–	–	1	
16	4 to 6 days	–	1	–	–	1	
17	7 days	–	–	–	28	–	
18	Other provisions	–	10	–	1	3	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	–	–	1	1	1	
20	12 to 14 days per year of service	–	7	2	–	–	
21	15 to 19 days per year of service	–	–	–	–	–	
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	2	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	–	2	–	7	2	
25	Not stated	3	26	8	52	20	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	–	7	1	1	2	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	–	–	1	–	–	
28	60 to 89 days	–	7	–	–	–	
29	90 to 119 days	–	–	–	1	–	
30	120 days or more	–	–	–	–	–	
31	Not stated or no maximum	–	–	–	–	1	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	2	5	12	3	3	1

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

55	56	57	58	59	60	
ircraft and Parts – ivions et iments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques	
47	26	105	10	50	37	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport 1
2,076	31,386	31,315	3,852	12,414	3,783	Nombre total d'employés 2
						CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE
%	%	%	%	%	%	
						Genre de régime:
1	28	4	–	1	5	Congés payés pour maladie seulement 3
27	18	29	28	3	8	Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire 4
						Dispositions du régime:
						Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:
20	1	4	28	–	1	1er jour d'absence 5
–	–	–	–	–	2	2e jour d'absence 6
1	–	1	–	–	–	3e jour d'absence 7
2	24	7	–	1	5	4e au 6e jour d'absence 8
–	18	13	–	–	–	7e jour d'absence 9
2	–	6	–	1	4	Autres dispositions 10
12	46	32	28	2	12	Certificat de médecin requis 11
						Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:
7	45	27	28	2	10	Aucun 12
–	–	1	–	–	–	1 jour 13
3	–	–	–	–	–	2 jours 14
2	–	4	–	–	2	3 jours 15
–	1	–	–	–	–	de 4 à 6 jours 16
–	–	–	–	–	–	7 jours 17
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions 18
						Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:
18	1	–	–	1	2	Moins de 12 jours par année de service 19
–	–	–	–	–	–	12 à 14 jours par année de service 20
–	–	–	–	–	–	15 à 19 jours par année de service 21
–	–	–	–	–	–	20 à 24 jours par année de service 22
–	–	–	–	–	–	25 à 29 jours par année de service 23
1	–	–	–	–	1	30 jours ou plus par année de service 24
6	45	32	28	1	9	Absence de renseignements 25
4	4	3	–	–	–	Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année 26
						L'accumulation est limitée à un maximum de:
1	1	–	–	–	–	59 jours ou moins 27
–	–	–	–	–	–	60 à 89 jours 28
–	–	–	–	–	–	90 à 119 jours 29
–	–	–	–	–	–	120 jours ou plus 30
3	3	3	–	–	–	Aucune limite ou absence de renseignements 31
3	–	1	–	1	–	Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction) 32

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61 Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	62 Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	63 Communications Equipment – Matériel de télécommunication	64 Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	65 Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	66 Pharmaceu Medicin and Toi Preparati – Produi médicin pharmaceu et de toi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	35	17	104	77	44	1
2	Total Number of Employees	9,623	4,104	26,149	13,160	6,947	8,5
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	3	–	37	1	87	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	21	14	20	7	12	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	12	11	16	3	83	
6	2nd day of absence	–	–	34	–	12	
7	3rd day of absence	3	–	–	3	–	
8	4th to 6th day of absence	–	–	2	1	–	
9	7th day of absence	–	–	–	–	–	
10	Other provisions	4	4	2	1	2	
11	Medical certificate is required	17	14	54	7	59	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	6	3	12	6	2	
13	1 day	–	–	5	–	–	
14	2 days	–	–	35	–	8	
15	3 days	–	8	–	–	10	
16	4 to 6 days	–	–	2	1	36	
17	7 days	11	–	–	–	2	
18	Other provisions	–	4	–	–	2	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	–	–	4	1	17	
20	12 to 14 days per year of service	–	7	8	–	2	
21	15 to 19 days per year of service	–	–	–	–	4	
22	20 to 24 days per year of service	–	–	3	–	1	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	1	2	
24	30 or more days per year of service	–	–	–	–	15	
25	Not stated	18	8	42	6	55	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	3	3	11	–	6	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	–	3	8	–	3	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	2	
29	90 to 119 days	–	–	–	–	–	
30	120 days or more	–	–	–	–	2	
31	Not stated or no maximum	3	–	2	–	–	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	6	–	1	–	2	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

67	68	69		70	
Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. – Transports, communications, etc.		Air Transport – Transports aériens	
		Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel de vol
57	84	1,051	828	41	31
2,787	11,502	181,818	81,043	8,895	4,450
%	%	%	%	%	%
26	19	39	11	7	10
38	23	14	17	75	69
36	14	40	12	79	77
–	4	6	9	–	–
–	–	–	–	–	–
5	3	3	1	1	2
–	1	–	1	–	–
12	17	–	–	–	–
39	32	46	22	75	72
34	26	7	9	7	14
–	1	–	–	–	–
–	–	1	–	–	–
–	1	11	1	1	–
5	5	22	8	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	4	3	67	58
8	1	5	7	–	–
–	16	6	5	77	71
–	–	8	7	1	1
2	1	2	–	–	–
–	–	–	–	–	–
1	4	3	1	3	–
45	18	28	5	1	7
8	8	24	14	12	70
–	–	1	3	7	7
–	–	–	–	4	4
5	–	1	–	–	–
–	–	10	10	1	59
3	8	12	1	–	–
7	2	3	4	1	1

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		71 Water Transport – Transports par eau: Non-Office (Excl. Ships' Crews) – Hors-bureau (équipages de navires exclus)	71 Water Transport – Transports par eau: Ships' Crews – Équipages de navires	72 Stevedoring – Débardage	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Non-Office (Excl. Running Trades) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Running Trades – personnel roulant	74 Truck Transp – Trans. par cam: Non-Office (Excl. Operati – Hors-bureau (personnel roulant exclu
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	77	63	132	104	38
2	Total Number of Employees	2,175	9,454	11,056	65,769	29,920	9,13
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	21	21	19	1	1	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	2	17	36	2	–	1
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	20	25	15	1	1	
6	2nd day of absence	–	–	4	–	–	–
7	3rd day of absence	1	1	1	–	–	
8	4th to 6th day of absence	–	2	33	1	–	
9	7th day of absence	–	–	–	–	–	–
10	Other provisions	–	2	1	–	–	
11	Medical certificate is required	23	26	53	1	–	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	3	13	42	1	–	
13	1 day	–	–	2	–	–	–
14	2 days	–	–	–	–	–	–
15	3 days	–	–	8	–	–	–
16	4 to 6 days	13	11	–	–	–	–
17	7 days	7	1	1	–	–	–
18	Other provisions	–	–	–	–	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	2	7	–	–	–	
20	12 to 14 days per year of service	–	1	7	–	–	–
21	15 to 19 days per year of service	13	11	11	–	–	–
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	–	–
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	–
24	30 or more days per year of service	–	–	33	–	–	
25	Not stated	8	11	3	2	1	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	17	17	52	–	–	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	1	3	–	–	–	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	–	–
29	90 to 119 days	–	–	2	–	–	–
30	120 days or more	14	13	38	–	–	–
31	Not stated or no maximum	2	1	12	–	–	1
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	–	8	1	–	–	9

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

7 Cont'd.)	75		76		77
Transport – par camion	Bus Transport – Transports par autobus		Urban Transit Systems – Transports urbains		Grain Elevators – Élévateurs à grain
erating ployees – rsonnel oulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	
524	38	49	38	43	48
2,145	956	2,658	5,887	12,416	5,525
%	%	%	%	%	%
5	5	13	35	40	37
14	39	37	49	38	24
6	16	12	10	19	44
–	–	–	72	57	4
–	7	4	–	–	8
1	8	23	–	–	–
1	–	–	1	2	–
–	–	–	–	–	–
6	29	38	83	76	34
6	21	29	42	28	12
–	–	–	–	1	–
–	–	–	–	–	1
–	4	2	3	5	3
–	5	7	37	42	10
–	–	–	–	–	8
–	–	–	–	–	–
3	9	9	46	34	2
1	–	–	1	2	4
–	–	8	33	34	3
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	1	3	–
4	22	22	3	4	48
2	7	23	33	44	10
1	7	8	–	8	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	8	33	35	3
1	–	7	–	–	7
10	14	10	1	1	5

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting – Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems – Services téléphoniques	Electric Power – Électricité	Trade – Commerce		Wholesa Trade – Commer de gros
					Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	119	30	113	5,322	2,940	2,9
2	Total Number of Employees	7,617	34,787	30,016	157,406	160,755	78,1
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	71	95	84	28	28	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	18	5	15	31	44	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	75	78	91	29	52	
6	2nd day of absence	1	14	–	1	–	
7	3rd day of absence	1	–	–	1	1	
8	4th to 6th day of absence	–	1	–	2	2	
9	7th day of absence	–	–	–	1	–	
10	Other provisions	–	–	–	2	1	
11	Medical certificate is required	71	97	77	22	33	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	2	7	4	9	7	
13	1 day	–	–	1	–	–	
14	2 days	–	–	5	1	1	
15	3 days	65	14	29	6	17	
16	4 to 6 days	1	76	37	4	7	
17	7 days	1	–	–	1	1	
18	Other provisions	3	–	2	1	1	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	5	4	10	11	23	
20	12 to 14 days per year of service	9	4	2	3	9	
21	15 to 19 days per year of service	57	–	19	1	3	
22	20 to 24 days per year of service	1	7	1	1	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	–	–	2	2	4	
25	Not stated	7	82	58	19	18	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	69	15	76	9	18	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	5	–	–	4	10	
28	60 to 89 days	5	–	–	1	–	
29	90 to 119 days	4	2	1	–	–	
30	120 days or more	1	8	27	1	1	
31	Not stated or no maximum	55	4	48	4	6	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	12	1	7	22	14	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

83		84		85	
Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre	
n-Office Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs
133	439	751	732	1,530	1,768
4,597	59,282	25,557	8,171	49,077	93,284
%	%	%	%	%	%
4	2	8	10	43	45
75	78	36	36	23	22
60	74	11	10	41	42
–	1	–	–	–	–
11	–	1	1	1	1
1	3	2	2	3	2
–	–	2	2	1	–
1	–	3	4	1	1
36	46	18	18	25	26
8	9	14	13	6	4
–	–	–	–	–	–
1	–	–	–	1	1
26	34	1	–	9	7
–	2	2	3	8	11
–	–	1	1	1	2
1	1	–	–	1	–
42	39	5	5	12	14
15	19	1	1	3	4
–	–	–	–	3	5
–	–	–	–	1	1
–	–	–	–	–	–
–	–	1	1	6	6
17	21	15	16	23	17
39	29	7	7	8	12
33	23	2	1	1	2
–	1	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	1	2
6	5	5	5	5	7
5	2	22	23	19	21

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		86	87	88	89	90	91
		Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels – 200 or More Employees – Hôtels – 200 employés et plus	Hotels – L 200 Empl – Hôtels – n 200 empl
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	313	3,503	801	293	31	
2	Total Number of Employees	10,441	382,099	230,993	16,250	11,956	23,
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	
3	Paid sick leave only	61	58	83	16	32	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	12	15	15	14	32	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	48	63	96	6	9	
6	2nd day of absence	4	–	–	–	–	
7	3rd day of absence	1	1	–	1	9	
8	4th to 6th day of absence	–	1	–	5	17	
9	7th day of absence	–	1	–	1	–	
10	Other provisions	–	1	–	2	8	
11	Medical certificate is required	37	57	83	12	44	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	3	9	8	6	39	
13	1 day	–	3	4	–	–	
14	2 days	–	8	13	–	–	
15	3 days	21	29	46	1	–	
16	4 to 6 days	13	7	10	4	3	
17	7 days	–	1	1	1	3	
18	Other provisions	–	1	2	–	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	15	5	3	6	30	
20	12 to 14 days per year of service	4	18	28	–	1	
21	15 to 19 days per year of service	25	37	59	–	–	
22	20 to 24 days per year of service	–	1	2	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	5	1	2	–	–	
25	Not stated	5	6	4	10	13	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	40	59	93	3	4	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	2	3	4	1	1	
28	60 to 89 days	–	10	17	–	–	
29	90 to 119 days	3	17	27	–	–	
30	120 days or more	21	16	25	–	–	
31	Not stated or no maximum	14	13	20	2	3	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	19	5	–	13	19	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

92	93	94			
Hôtels – Railways	Restaurants	Public Administration			
–	–	–			
Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique			
12	776	294			
4,627	36,825	175,547			
%	%	%			
–	18	90			
5	8	9			
–	8	97			
–	–	–			
–	2	–			
5	2	–			
–	1	–			
–	4	–			
5	13	91			
5	9	6			
–	–	–			
–	–	3			
–	2	53			
–	2	28			
–	–	–			
–	–	–			
–	4	1			
–	1	5			
–	2	74			
–	–	1			
–	–	–			
–	–	5			
5	10	11			
–	7	90			
–	2	1			
–	1	1			
–	1	3			
–	–	27			
–	4	59			
–	8	1			

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		Canada – Canada	Newfoundland – Terre-Neuve	Prince Edward Island – Île-du-Prince Édouard	Nova Scotia – Nouvelle Écosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,606	341	92	752	572	5,4
2	Total Number of Employees	2,246,546	34,536	4,453	70,832	55,276	602,4
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	37	37	29	35	28	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	19	13	15	13	13	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	13	6	3	8	9	
6	2nd or 3rd day of absence	3	2	5	1	1	
7	4th to 7th day of absence	21	30	26	12	22	
8	8th day of absence (after 1 week)	17	10	9	26	9	
9	9th day of absence or more	1	–	–	–	–	
10	Not stated	1	–	1	2	1	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	8	11	7	8	8	
12	26 weeks	11	10	6	14	11	
13	39 weeks	1	–	1	–	–	
14	52 weeks	14	11	9	3	4	
15	Other provisions	21	17	22	23	18	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	15	10	12	13	12	
17	26 weeks	17	11	3	24	12	
18	39 weeks	3	–	–	–	–	
19	52 weeks	8	8	5	1	1	
20	Other provisions	14	20	25	11	16	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	6	3	1	4	2	
22	51 to 60 per cent	5	3	3	5	4	
23	61 to 74 per cent	5	8	3	3	2	
24	75 per cent	2	1	–	–	–	
25	Other provisions	3	2	4	1	2	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	3	3	6	6	2	
27	$26 to $40 per week	7	6	3	16	8	
28	$41 to $49 per week	3	2	–	–	3	
29	$50 per week	9	6	5	9	9	
30	$51 to $74 per week	13	11	17	4	9	
31	$75 per week or more	1	6	–	–	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	41	35	41	44	35	
33	Employer only	14	15	3	5	6	
34	Employees only	–	–	–	1	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	
–	–	–	–	–	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
8,719	1,105	781	1,612	2,182	CADRE DE L'ENQUÊTE — Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
7,208	107,525	55,886	125,852	228,575	Nombre total d'employés — 2
%	%	%	%	%	
43	38	23	22	35	ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE — Genre de régime: — Assurance de revenu hebdomadaire seulement — 3
17	10	19	25	25	Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie — 4
					Dispositions du régime: Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:
12	13	14	14	18	1er jour d'absence — 5
4	2	1	3	4	2e ou 3e jour d'absence — 6
21	26	22	19	30	4e au 7e jour d'absence — 7
22	7	5	9	7	8e jour d'absence (après une semaine) — 8
1	1	1	1	1	9e jour d'absence ou plus — 9
1	1	1	1	1	Absence de renseignements — 10
					Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines: a) Par année:
8	5	4	5	5	13 semaines — 11
11	11	9	10	12	26 semaines — 12
–	–	–	–	6	39 semaines — 13
20	14	10	8	13	52 semaines — 14
21	18	20	24	24	Autres dispositions — 15
					b) Pour chaque absence à cause de maladie:
15	9	7	10	9	13 semaines — 16
17	14	15	16	15	26 semaines — 17
2	–	–	–	15	39 semaines — 18
14	9	3	3	5	52 semaines — 19
13	16	18	18	16	Autres dispositions — 20
					Montant des prestations d'assurance:
6	2	4	4	6	a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement: 50 p. 100 — 21
5	5	3	4	2	de 51 à 60 p. 100 — 22
4	4	2	5	6	de 61 à 74 p. 100 — 23
2	1	4	6	1	75 p. 100 — 24
3	7	5	4	3	Autres dispositions — 25
					b) S'il s'agit d'un montant défini:
3	2	2	2	3	jusqu'à $25 par semaine — 26
7	4	4	4	6	de $26 à $40 par semaine — 27
3	1	2	2	1	de $41 à $49 par semaine — 28
8	12	9	8	16	$50 par semaine — 29
18	9	8	9	16	de $51 à $74 par semaine — 30
1	–	–	–	1	$75 par semaine ou plus — 31
					Les primes d'assurance sont payées par:
36	42	35	43	56	L'employeur et les employés conjointement — 32
24	5	7	3	3	L'employeur seulement — 33
–	–	1	–	–	Les employés seulement — 34

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mining – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	174	114	500	34	
2	Total Number of Employees	32,005	21,649	9,815	80,833	7,933	7,
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	
3	Weekly income insurance only	30	12	70	75	74	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	16	16	18	11	4	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	7	2	18	11	7	
6	2nd or 3rd day of absence	3	3	2	5	9	
7	4th to 7th day of absence	24	6	65	37	46	
8	8th day of absence (after 1 week)	12	16	1	31	17	
9	9th day of absence or more	–	–	1	1	–	
10	Not stated	1	–	2	–	–	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	1	1	–	9	18	
12	26 weeks	5	4	9	18	13	
13	39 weeks	9	–	28	1	–	
14	52 weeks	3	3	4	25	6	
15	Other provisions	29	20	48	32	41	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	1	1	–	16	29	
17	26 weeks	16	18	11	37	39	
18	39 weeks	20	–	65	1	–	
19	52 weeks	2	3	–	22	6	
20	Other provisions	9	6	14	8	4	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	3	2	6	3	3	
22	51 to 60 per cent	–	–	–	2	–	
23	61 to 74 per cent	2	3	–	1	3	
24	75 per cent	3	4	–	–	–	
25	Other provisions	1	1	1	1	–	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	2	2	1	1	–	
27	$26 to $40 per week	13	16	9	21	41	
28	$41 to $49 per week	–	–	–	7	11	
29	$50 per week	22	–	71	17	16	
30	$51 to $74 per week	–	–	1	25	2	
31	$75 per week or more	–	–	–	7	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	34	9	89	70	77	
33	Employer only	12	18	–	15	1	
34	Employees only	1	1	–	1	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

7	8	9	10	11	12	
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson	
89	25	9,136	127	342	98	CADRE DE L'ENQUÊTE — Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
2,209	7,722	971,184	18,814	18,633	10,651	Nombre total d'employés — 2
						ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE
%	%	%	%	%	%	
						Genre de régime:
87	87	56	66	29	41	Assurance de revenu hebdomadaire seulement — 3
8	5	17	12	45	13	Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie — 4
						Dispositions du régime:
						Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:
11	3	11	3	26	9	1er jour d'absence — 5
10	–	5	15	13	1	2e ou 3e jour d'absence — 6
49	6	26	47	28	25	4e au 7e jour d'absence — 7
24	84	29	12	7	18	8e jour d'absence (après une semaine) — 8
2	–	1	–	–	–	9e jour d'absence ou plus — 9
–	–	1	1	–	3	Absence de renseignements — 10
						Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:
						a) Par année:
3	5	10	8	18	4	13 semaines — 11
23	2	15	11	19	21	26 semaines — 12
–	–	1	–	1	–	39 semaines — 13
51	1	20	34	10	7	52 semaines — 14
19	85	27	25	27	23	Autres dispositions — 15
						b) Pour chaque absence à cause de maladie:
5	16	21	19	33	18	13 semaines — 16
29	76	25	15	32	33	26 semaines — 17
2	–	4	–	–	–	39 semaines — 18
48	–	13	23	5	–	52 semaines — 19
12	1	11	20	5	4	Autres dispositions — 20
						Montant des prestations d'assurance:
						a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:
3	–	8	4	7	2	50 p. 100 — 21
2	–	5	1	4	3	de 51 à 60 p. 100 — 22
–	–	6	3	9	–	de 61 à 74 p. 100 — 23
–	–	1	–	1	–	75 p. 100 — 24
–	–	2	1	3	1	Autres dispositions — 25
						b) S'il s'agit d'un montant défini:
1	–	4	4	2	21	jusqu'à $25 par semaine — 26
11	80	11	5	10	23	de $26 à $40 par semaine — 27
12	4	4	3	5	4	de $41 à $49 par semaine — 28
18	9	12	10	22	–	$50 par semaine — 29
49	–	19	47	11	–	de $51 à $74 par semaine — 30
–	–	1	–	–	–	$75 par semaine ou plus — 31
						Les primes d'assurance sont payées par:
91	91	48	77	52	38	L'employeur et les employés conjointement — 32
4	–	25	1	21	17	L'employeur seulement — 33
1	1	–	–	2	–	Les employés seulement — 34

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Breweri – Brasser
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	44	214	66	169	
2	Total Number of Employees	5,544	5,279	16,128	8,409	7,783	5,3
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	52	67	37	57	43	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	25	18	38	9	31	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	17	9	18	31	17	
6	2nd or 3rd day of absence	5	3	5	1	2	
7	4th to 7th day of absence	44	33	35	15	46	
8	8th day of absence (after 1 week)	10	41	17	20	8	
9	9th day of absence or more	1	–	–	–	–	
10	Not stated	–	–	1	–	3	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	4	23	30	13	13	
12	26 weeks	15	2	7	3	22	
13	39 weeks	4	–	–	–	1	
14	52 weeks	8	–	4	10	5	
15	Other provisions	47	60	35	40	34	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	10	45	49	38	25	
17	26 weeks	47	37	13	25	40	
18	39 weeks	4	–	–	–	–	
19	52 weeks	3	–	–	–	–	
20	Other provisions	14	3	14	2	11	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	6	11	8	7	11	
22	51 to 60 per cent	13	35	15	13	19	
23	61 to 74 per cent	4	3	5	13	3	
24	75 per cent	2	–	–	1	1	
25	Other provisions	–	2	6	1	2	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	1	2	7	–	2	
27	$26 to $40 per week	5	25	15	20	8	
28	$41 to $49 per week	2	1	3	1	2	
29	$50 per week	21	3	2	2	4	
30	$51 to $74 per week	20	2	12	7	22	
31	$75 per week or more	4	1	2	–	1	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	33	75	73	54	71	1
33	Employer only	41	9	2	12	5	6
34	Employees only	4	–	–	–	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures		No
CADRE DE L'ENQUÊTE							
20	6	25	43	22	113	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
5,443	3,024	6,413	7,406	2,588	13,854	Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE							
Genre de régime:							
%	%	%	%	%	%		
17	100	92	90	73	53	Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
6	–	8	4	18	14	Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:							
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:							
–	–	7	4	17	7	1er jour d'absence	5
–	–	–	–	–	–	2e ou 3e jour d'absence	6
–	28	8	25	44	35	4e au 7e jour d'absence	7
23	34	85	64	29	23	8e jour d'absence (après une semaine)	8
–	–	–	1	–	–	9e jour d'absence ou plus	9
–	38	–	–	1	5	Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:							
a) Par année:							
3	–	–	9	10	26	13 semaines	11
–	–	3	15	22	3	26 semaines	12
–	8	–	–	6	2	39 semaines	13
–	–	76	32	–	–	52 semaines	14
20	92	20	39	52	39	Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:							
20	74	3	18	18	51	13 semaines	16
–	–	4	34	28	7	26 semaines	17
–	–	–	–	–	–	39 semaines	18
–	–	93	32	–	–	52 semaines	19
4	26	1	10	44	11	Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:							
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:							
10	–	–	4	27	12	50 p. 100	21
–	–	–	7	–	8	de 51 à 60 p. 100	22
–	–	–	–	–	4	de 61 à 74 p. 100	23
–	–	37	5	–	–	75 p. 100	24
–	–	1	–	–	7	Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:							
–	26	–	3	1	9	jusqu'à $25 par semaine	26
–	66	–	10	15	25	de $26 à $40 par semaine	27
–	8	3	9	15	3	de $41 à $49 par semaine	28
9	–	–	16	25	–	$50 par semaine	29
4	–	59	40	7	1	de $51 à $74 par semaine	30
–	–	–	–	–	1	$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:							
23	100	–	26	27	52	L'employeur et les employés conjointement	32
–	–	100	68	64	17	L'employeur seulement	33
–	–	–	–	–	1	Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	Men's Clothing – Vêtements d'hommes	Women Clothi – Vêtem de fem
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	46	58	155	270	3
2	Total Number of Employees	12,634	6,308	14,752	14,299	25,733	19,6
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	96	62	84	37	27	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	–	15	7	13	4	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	1	2	8	4	3	
6	2nd or 3rd day of absence	–	–	11	–	1	
7	4th to 7th day of absence	17	20	20	9	9	
8	8th day of absence (after 1 week)	81	55	50	35	16	
9	9th day of absence or more	–	–	–	1	–	
10	Not stated	1	1	2	1	1	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	5	25	15	26	10	
12	26 weeks	1	3	13	5	–	
13	39 weeks	–	–	–	–	–	
14	52 weeks	9	–	17	1	6	
15	Other provisions	84	50	47	18	14	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	85	67	57	41	25	
17	26 weeks	10	5	28	6	–	
18	39 weeks	–	–	–	–	–	
19	52 weeks	–	1	–	–	–	
20	Other provisions	5	5	6	2	6	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	–	7	23	7	3	
22	51 to 60 per cent	–	–	–	8	–	
23	61 to 74 per cent	–	–	–	1	–	
24	75 per cent	–	–	–	–	–	
25	Other provisions	–	–	11	–	1	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	6	7	10	8	4	
27	$26 to $40 per week	86	36	33	18	17	
28	$41 to $49 per week	7	16	1	1	–	
29	$50 per week	–	11	9	6	–	
30	$51 to $74 per week	–	2	4	1	6	
31	$75 per week or more	–	–	–	1	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	71	57	72	42	10	
33	Employer only	29	21	20	8	21	
34	Employees only	–	–	–	–	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

31	32	33	34	35	36
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres
77	22	457	57	171	339
426	710	33,940	10,623	6,580	22,090
%	%	%	%	%	%
20	6	61	82	40	49
–	–	8	5	18	13
1	–	10	10	11	5
–	–	4	1	3	3
14	2	45	62	18	15
–	2	8	14	25	36
4	3	1	–	1	2
4	4	1	–	–	2
10	6	6	10	17	14
–	–	13	6	13	11
–	–	12	16	1	–
4	–	7	12	10	5
10	4	31	43	16	33
13	3	6	16	29	38
–	–	23	13	15	11
–	–	27	51	4	–
4	–	–	2	–	3
6	8	13	5	8	13
–	2	3	1	4	4
5	–	–	3	3	5
4	–	1	1	1	2
–	–	–	1	1	–
1	4	–	–	1	3
9	4	2	2	4	7
4	–	23	24	24	20
–	–	3	4	4	5
–	–	34	52	15	13
–	–	1	–	2	4
–	–	–	–	–	–
6	8	68	85	54	44
7	2	–	2	1	20
	–	1	–	2	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37	38	39	40	41	42
		Pulp – Pâtes	Newsprint – Papier-journal	Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	Commercial Printing – Imprimerie commerciale	Printi and Publish – Imprim et éditi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	41	50	157	297	
2	Total Number of Employees	13,553	29,020	16,547	14,272	17,167	14,
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	
3	Weekly income insurance only	71	44	35	66	56	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	13	29	52	10	18	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	27	26	40	8	19	
6	2nd or 3rd day of absence	–	7	12	5	4	
7	4th to 7th day of absence	55	25	16	30	22	
8	8th day of absence (after 1 week)	3	12	18	31	28	
9	9th day of absence or more	–	4	–	1	1	
10	Not stated	–	–	1	4	–	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	5	3	3	21	26	
12	26 weeks	14	11	34	17	20	
13	39 weeks	10	4	1	5	1	
14	52 weeks	14	20	22	9	8	
15	Other provisions	42	35	26	27	20	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	8	4	15	39	34	
17	26 weeks	25	26	53	23	26	
18	39 weeks	41	17	1	5	–	
19	52 weeks	8	23	2	4	3	
20	Other provisions	2	4	16	8	12	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	–	4	1	7	14	
22	51 to 60 per cent	4	5	13	15	16	
23	61 to 74 per cent	7	23	9	8	12	
24	75 per cent	4	–	–	3	1	
25	Other provisions	–	1	14	3	7	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	–	–	1	5	2	
27	$26 to $40 per week	3	4	4	11	6	
28	$41 to $49 per week	4	–	3	4	1	
29	$50 per week	2	–	19	16	5	
30	$51 to $74 per week	47	35	25	7	11	
31	$75 per week or more	14	–	–	1	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	61	44	55	56	68	
33	Employer only	23	30	32	22	7	
34	Employees only	–	–	–	1	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills – Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux		No
CADRE DE L'ENQUÊTE							
45	74	24	41	166	242	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,066	7,401	25,099	3,130	12,494	16,453	Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE							
						Genre de régime:	
%	%	%	%	%	%		
95	72	73	72	71	67	Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
4	8	14	16	6	11	Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
						Dispositions du régime:	
						Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
3	13	15	10	7	8	1er jour d'absence	5
6	10	2	1	11	5	2e ou 3e jour d'absence	6
26	33	43	45	25	22	4e au 7e jour d'absence	7
64	25	9	31	34	41	8e jour d'absence (après une semaine)	8
–	–	17	–	1	1	9e jour d'absence ou plus	9
–	–	–	–	–	2	Absence de renseignements	10
						Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
						a) Par année:	
1	7	3	7	7	14	13 semaines	11
20	37	23	24	24	15	26 semaines	12
–	1	–	–	–	–	39 semaines	13
68	11	48	5	11	26	52 semaines	14
9	25	13	52	36	24	Autres dispositions	15
						b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
2	15	3	10	17	19	13 semaines	16
27	46	33	64	50	30	26 semaines	17
–	–	–	–	–	–	39 semaines	18
68	11	39	–	1	7	52 semaines	19
1	8	12	13	9	22	Autres dispositions	20
						Montant des prestations d'assurance:	
						a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
3	3	–	6	3	3	50 p. 100	21
–	15	–	3	6	5	de 51 à 60 p. 100	22
–	1	3	–	4	26	de 61 à 74 p. 100	23
–	–	2	1	1	3	75 p. 100	24
5	–	–	7	2	1	Autres dispositions	25
						b) S'il s'agit d'un montant défini:	
–	–	1	1	–	2	jusqu'à $25 par semaine	26
4	9	1	9	8	11	de $26 à $40 par semaine	27
–	15	2	–	9	2	de $41 à $49 par semaine	28
14	27	21	30	29	9	$50 par semaine	29
71	11	57	31	14	16	de $51 à $74 par semaine	30
1	–	–	–	1	–	$75 par semaine ou plus	31
						Les primes d'assurance sont payées par:	
92	19	82	47	55	33	L'employeur et les employés conjointement	32
7	61	6	41	22	45	L'employeur seulement	33
–	–	–	–	–	–	Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	Heating Equipment – Appareils de chauffage	Machine Shops – Ateliers de mécanique	Agricultural Implements – Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	Office and Store Machi – Machines de b et de magasir
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	97	38	145	36	265	4
2	Total Number of Employees	10,898	2,066	5,202	9,158	24,348	4,06
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	86	53	55	34	69	2
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	6	28	20	55	20	6
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	7	24	17	16	4	4
6	2nd or 3rd day of absence	2	–	4	3	6	
7	4th to 7th day of absence	15	24	31	29	39	1
8	8th day of absence (after 1 week)	65	28	22	33	37	1
9	9th day of absence or more	–	10	–	–	2	
10	Not stated	2	4	1	8	1	–
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	5	26	26	8	14	
12	26 weeks	12	28	31	7	33	4
13	39 weeks	–	–	–	–	1	–
14	52 weeks	43	25	3	33	9	1
15	Other provisions	31	12	14	41	32	2
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	16	32	35	8	22	
17	26 weeks	27	38	31	47	40	2
18	39 weeks	2	–	1	–	3	–
19	52 weeks	27	14	1	32	4	
20	Other provisions	19	7	7	1	21	4
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	2	3	4	–	8	1
22	51 to 60 per cent	7	6	7	42	3	
23	61 to 74 per cent	2	–	4	32	2	–
24	75 per cent	1	2	3	–	–	–
25	Other provisions	–	2	2	–	2	3
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	3	17	3	–	5	
27	$26 to $40 per week	13	18	17	3	10	
28	$41 to $49 per week	2	6	3	–	6	–
29	$50 per week	11	20	15	4	20	1
30	$51 to $74 per week	50	15	9	7	29	
31	$75 per week or more	–	2	5	–	2	–
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	50	67	60	10	49	1
33	Employer only	41	24	13	79	39	6
34	Employees only	–	–	2	–	1	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

55	56	57	58	59	60	
Aircraft and Parts – Avions et éléments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — No
47	26	105	10	50	37	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
4,076	31,386	31,315	3,852	12,414	3,783	Nombre total d'employés — 2
						ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE
%	%	%	%	%	%	
						Genre de régime:
72	54	66	72	53	79	Assurance de revenu hebdomadaire seulement — 3
27	18	29	28	3	8	Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie — 4
						Dispositions du régime:
						Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:
2	18	16	28	–	–	1er jour d'absence — 5
8	6	3	–	1	18	2e ou 3e jour d'absence — 6
47	5	37	50	28	13	4e au 7e jour d'absence — 7
40	46	37	22	26	55	8e jour d'absence (après une semaine) — 8
–	–	–	–	–	–	9e jour d'absence ou plus — 9
1	–	2	–	–	–	Absence de renseignements — 10
						Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:
						a) Par année:
8	–	3	–	34	16	13 semaines — 11
11	1	16	33	13	21	26 semaines — 12
–	–	1	–	–	–	39 semaines — 13
63	70	56	38	2	15	52 semaines — 14
18	4	18	29	7	35	Autres dispositions — 15
						b) Pour chaque absence à cause de maladie:
8	3	9	1	17	21	13 semaines — 16
48	2	27	60	12	28	26 semaines — 17
3	–	1	–	–	16	39 semaines — 18
38	70	27	22	2	15	52 semaines — 19
2	–	30	16	24	7	Autres dispositions — 20
						Montant des prestations d'assurance:
						a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:
14	–	4	5	10	41	50 p. 100 — 21
6	–	3	–	–	6	de 51 à 60 p. 100 — 22
1	45	6	1	1	–	de 61 à 74 p. 100 — 23
5	–	3	–	–	–	75 p. 100 — 24
–	–	2	–	1	–	Autres dispositions — 25
						b) S'il s'agit d'un montant défini:
1	5	5	–	–	–	jusqu'à $25 par semaine — 26
1	–	7	3	9	15	de $26 à $40 par semaine — 27
27	–	2	–	8	4	de $41 à $49 par semaine — 28
6	1	8	49	24	8	$50 par semaine — 29
40	24	53	42	2	14	de $51 à $74 par semaine — 30
–	–	–	–	–	–	$75 par semaine ou plus — 31
						Les primes d'assurance sont payées par:
55	5	10	41	38	67	L'employeur et les employés conjointement — 32
44	70	85	59	18	20	L'employeur seulement — 33
–	–	–	–	1	–	Les employés seulement — 34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment – Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	Pharmaceut Medicin and Toil Preparati – Produit médicina pharmaceut et de toil
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	35	17	104	77	44	1
2	Total Number of Employees	9,623	4,104	26,149	13,160	6,947	8,5
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	73	81	31	91	1	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	21	14	20	7	12	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	15	–	4	6	7	
6	2nd or 3rd day of absence	8	11	2	3	1	
7	4th to 7th day of absence	28	7	19	18	3	
8	8th day of absence (after 1 week)	44	77	25	55	–	
9	9th day of absence or more	–	–	1	–	2	
10	Not stated	2	–	–	15	1	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	4	18	7	8	–	
12	26 weeks	35	26	14	15	–	
13	39 weeks	–	–	–	–	–	
14	52 weeks	19	–	12	17	10	
15	Other provisions	40	51	18	57	3	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	23	33	15	24	1	
17	26 weeks	40	57	21	20	–	
18	39 weeks	9	5	4	33	–	
19	52 weeks	19	–	8	17	5	
20	Other provisions	7	–	2	3	7	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	33	40	17	36	12	
22	51 to 60 per cent	–	–	–	1	–	
23	61 to 74 per cent	–	–	4	3	–	
24	75 per cent	–	–	–	–	–	
25	Other provisions	–	–	6	14	–	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	14	–	2	3	–	
27	$26 to $40 per week	9	–	5	5	–	
28	$41 to $49 per week	9	27	1	10	–	
29	$50 per week	24	8	6	15	–	
30	$51 to $74 per week	8	20	8	6	–	
31	$75 per week or more	–	–	1	4	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	70	45	33	80	8	
33	Employer only	27	51	17	17	2	
34	Employees only	–	–	1	–	3	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

67	68	69		70	
Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. – Transports, communications, etc.		Air Transport – Transports aériens	
		Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel de vol
57	84	1,051	828	41	31
1,787	11,502	181,818	81,043	8,895	4,450
%	%	%	%	%	%
29	57	41	61	–	–
38	23	14	17	75	69
17	7	9	13	35	38
15	29	1	3	–	–
14	17	39	47	1	2
20	27	4	13	1	2
1	1	2	2	39	27
2	–	–	–	–	–
12	2	6	15	–	–
16	20	11	24	2	8
–	–	–	–	–	–
6	26	7	7	–	–
36	34	31	33	73	61
13	4	4	14	2	–
32	38	9	20	2	9
–	16	–	–	–	–
–	5	3	3	–	–
23	17	40	42	70	60
11	7	3	4	3	1
7	5	5	5	64	–
5	20	1	3	5	6
4	–	–	1	–	2
–	1	1	4	–	58
7	6	–	1	–	–
3	1	1	3	1	–
–	9	–	1	–	–
21	5	16	34	–	–
11	10	27	21	–	–
–	16	–	1	3	2
55	66	53	68	74	69
11	14	2	10	1	–
3	1	–	1	–	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		71 Water Transport – Transports par eau: Non-Office (Excl. Ships' Crews) – Hors-bureau (équipages de navires exclus)	71 Water Transport – Transports par eau: Ships' Crews – Équipages de navires	72 Stevedoring – Débardage	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Non-Office (Excl. Running Trades) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Running Trades – personnel roulant	74 Truck Tra – Trans. par (Non-Off (Excl. Oper – Hors-bur (personn roulant ex
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	77	63	132	104	3
2	Total Number of Employees	2,175	9,454	11,056	65,769	29,920	9,1
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	44	41	7	97	97	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	2	17	36	2	–	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	2	16	9	1	2	
6	2nd or 3rd day of absence	–	–	–	–	–	
7	4th to 7th day of absence	36	27	30	95	95	
8	8th day of absence (after 1 week)	8	13	3	2	1	
9	9th day of absence or more	1	1	2	–	–	
10	Not stated	2	1	–	–	–	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	5	17	–	12	14	
12	26 weeks	2	3	3	23	46	
13	39 weeks	–	–	–	–	–	
14	52 weeks	5	22	35	2	1	
15	Other provisions	37	17	6	61	38	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	26	4	2	1	2	
17	26 weeks	2	3	5	17	34	
18	39 weeks	–	–	–	–	–	
19	52 weeks	3	19	34	–	–	
20	Other provisions	17	32	3	80	62	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	2	6	2	1	–	
22	51 to 60 per cent	2	10	1	–	7	
23	61 to 74 per cent	1	2	2	–	–	
24	75 per cent	–	–	–	1	–	
25	Other provisions	–	4	–	–	–	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	2	1	–	–	–	
27	$26 to $40 per week	3	2	2	–	–	
28	$41 to $49 per week	1	1	–	–	–	
29	$50 per week	4	–	–	40	79	
30	$51 to $74 per week	35	28	36	57	9	
31	$75 per week or more	–	5	–	–	1	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	48	48	38	99	97	
33	Employer only	–	10	6	–	1	
34	Employees only	1	1	–	–	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

4 (Cont'd.)	75		76		77
Truck Transport – Trns. par camion	Bus Transport – Transports par autobus		Urban Transit Systems – Transports urbains		Grain Elevators – Élévateurs à grain
Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	
524	38	49	38	43	48
2,145	956	2,658	5,887	12,416	5,525
%	%	%	%	%	%
61	44	35	15	19	24
14	39	37	49	38	24
8	16	22	49	37	33
5	30	17	4	4	6
22	33	24	10	13	7
38	2	7	2	3	–
1	1	3	–	–	1
–	–	–	–	–	–
26	11	11	2	2	5
16	38	23	7	8	11
–	–	–	–	–	–
4	13	11	9	15	23
28	21	27	47	31	9
42	16	16	2	4	9
12	51	38	10	14	9
–	–	–	–	–	–
2	–	–	–	–	1
20	17	18	52	39	29
3	17	14	8	11	1
5	7	2	–	–	22
1	25	13	4	6	–
1	–	–	3	3	–
2	2	2	–	–	7
2	1	1	1	1	–
6	11	10	1	3	1
3	1	1	–	–	–
16	7	7	2	3	1
35	3	15	46	29	17
–	8	7	–	–	–
45	73	54	64	56	41
29	10	18	1	1	7
1	–	–	–	–	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting – Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems – Services téléphoniques	Electric Power – Électricité	Trade – Commerce		Wholesale Trade – Commerce de gros
					Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	119	30	113	5,322	2,940	2,90
2	Total Number of Employees	7,617	34,787	30,016	157,406	160,755	78,17
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	3	1	2	25	16	2
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	18	5	15	31	44	3
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	7	2	12	22	38	1
6	2nd or 3rd day of absence	1	–	–	3	3	
7	4th to 7th day of absence	4	2	2	14	12	1
8	8th day of absence (after 1 week)	4	1	1	15	5	1
9	9th day of absence or more	4	–	1	1	2	
10	Not stated	–	1	–	1	1	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	6	–	–	12	12	1
12	26 weeks	3	2	1	10	7	1
13	39 weeks	–	–	–	1	4	–
14	52 weeks	4	2	12	14	19	1
15	Other provisions	7	2	3	20	18	2
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	7	–	1	20	19	2
17	26 weeks	4	3	2	11	10	1
18	39 weeks	–	–	–	1	4	
19	52 weeks	1	–	2	9	8	
20	Other provisions	9	3	12	15	19	1
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	8	1	8	9	6	
22	51 to 60 per cent	5	–	2	5	14	
23	61 to 74 per cent	1	3	–	7	16	
24	75 per cent	–	–	–	2	7	
25	Other provisions	1	2	3	8	9	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	1	1	1	8	3	
27	$26 to $40 per week	2	–	1	6	2	
28	$41 to $49 per week	–	–	–	2	–	
29	$50 per week	2	–	1	4	2	
30	$51 to $74 per week	–	–	1	5	2	
31	$75 per week or more	1	–	–	1	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	20	6	16	49	43	4
33	Employer only	–	–	–	7	17	1
34	Employees only	1	–	–	–	–	–

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

	83		84		85	
	Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre	
	Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs
CADRE DE L'ENQUÊTE						
1 Nombre total d'établissements faisant rapport	133	439	751	732	1,530	1,768
2 Nombre total d'employés	1,597	59,282	25,557	8,171	49,077	93,284
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE						
Genre de régime:	%	%	%	%	%	%
3 Assurance de revenu hebdomadaire seulement	8	15	44	43	22	15
4 Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	75	78	36	36	23	22
Dispositions du régime:						
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:						
5 1er jour d'absence	61	62	15	15	28	25
6 2e ou 3e jour d'absence	2	6	4	4	1	1
7 4e au 7e jour d'absence	10	21	25	24	8	5
8 8e jour d'absence (après une semaine)	9	3	32	31	5	4
9 9e jour d'absence ou plus	1	2	1	1	1	2
10 Absence de renseignements	2	–	5	6	–	1
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:						
a) Par année:						
11 13 semaines	19	23	26	24	5	5
12 26 semaines	5	2	16	16	7	9
13 39 semaines	12	11	1	1	–	1
14 52 semaines	13	26	4	4	23	16
15 Autres dispositions	36	32	36	36	9	7
b) Pour chaque absence à cause de maladie:						
16 13 semaines	30	35	42	40	7	7
17 26 semaines	23	17	17	18	5	5
18 39 semaines	12	11	–	–	1	1
19 52 semaines	–	1	1	1	20	14
20 Autres dispositions	20	30	21	21	13	12
Montant des prestations d'assurance:						
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:						
21 50 p. 100	4	5	11	13	6	6
22 de 51 à 60 p. 100	32	33	5	6	2	2
23 de 61 à 74 p. 100	32	31	6	6	7	7
24 75 p. 100	1	15	2	2	1	2
25 Autres dispositions	1	–	3	3	19	15
b) S'il s'agit d'un montant défini:						
26 jusqu'à $25 par semaine	8	1	26	24	3	3
27 de $26 à $40 par semaine	3	1	8	6	1	1
28 de $41 à $49 par semaine	1	–	3	2	–	–
29 $50 par semaine	2	5	5	5	2	1
30 de $51 à $74 par semaine	3	2	11	12	3	1
31 $75 par semaine ou plus	–	–	–	1	–	–
Les primes d'assurance sont payées par:						
32 L'employeur et les employés conjointement	63	51	78	78	40	36
33 L'employeur seulement	22	43	3	2	4	2
34 Les employés seulement	–	–	1	1	1	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		86	87	88	89	90	91
		Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels – 200 or More Employees – Hôtels – 200 employés et plus	Hotels – Le 200 Emplo – Hôtels – m 200 emplo
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	313	3,503	801	293	31	6
2	Total Number of Employees	10,441	382,099	230,993	16,250	11,956	23,7
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	2	7	–	23	25	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	12	15	15	14	32	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	8	8	10	3	10	
6	2nd or 3rd day of absence	2	1	–	1	5	
7	4th to 7th day of absence	1	7	3	14	27	
8	8th day of absence (after 1 week)	2	5	1	17	15	
9	9th day of absence or more	1	1	–	1	–	
10	Not stated	1	1	–	2	–	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	2	4	1	16	7	
12	26 weeks	4	5	6	4	9	
13	39 weeks	–	–	–	–	–	
14	52 weeks	6	5	5	1	21	
15	Other provisions	2	8	4	18	20	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	2	7	1	27	37	
17	26 weeks	4	6	7	3	18	
18	39 weeks	–	–	–	–	–	
19	52 weeks	4	1	1	–	–	
20	Other provisions	5	8	7	8	2	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	1	8	9	7	28	
22	51 to 60 per cent	3	1	1	2	–	
23	61 to 74 per cent	1	1	1	1	4	
24	75 per cent	2	1	–	1	–	
25	Other provisions	2	1	1	–	–	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	1	2	1	10	2	
27	$26 to $40 per week	–	3	–	8	19	
28	$41 to $49 per week	–	1	1	2	–	
29	$50 per week	2	1	–	4	2	
30	$51 to $74 per week	2	2	–	3	2	
31	$75 per week or more	–	–	–	–	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	12	19	15	35	41	
33	Employer only	2	3	–	4	16	
34	Employees only	–	–	–	–	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

92	93	94			
ôtels – Railways	Restaurants	Public Administration			
–	–	–			
ôtels des c'mins de fer	Restaurants	Fonction publique			
12	776	294			
4,627	36,825	175,547			
%	%	%			
85	8	1			
5	8	9			
–	2	3			
–	1	–			
90	4	4			
–	9	2			
–	1	–			
–	1	–			
11	5	1			
–	3	3			
–	–	–			
–	1	1			
79	8	5			
17	8	2			
–	2	4			
–	–	–			
–	–	–			
74	6	4			
–	4	–			
–	–	–			
–	1	–			
29	1	3			
–	2	2			
–	3	1			
–	4	1			
–	1	–			
–	2	1			
61	–	1			
–	–	1			
90	14	10			
–	3	–			
–	–	–			

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	Canada – Canada	Newfoundland – Terre-Neuve	Prince Edward Island – Île-du-Prince Édouard	Nova Scotia – Nouvelle Écosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,606	341	92	752	572	5,
2	Total Number of Employees	2,246,546	34,536	4,453	70,832	55,276	602,
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	85	64	87	84	85	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	18	16	15	15	17	
5	Specified basic benefits only	29	24	28	36	32	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	39	24	44	33	36	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	82	62	75	80	78	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	83	62	85	81	81	
9	(ii) Physicians, home and office calls	78	55	83	81	70	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	41	22	24	23	28	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	77	50	70	73	70	
12	Prescribed drugs	45	22	26	30	26	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	84	64	84	83	83	
14	Employees only	1	–	3	1	2	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	67	44	56	70	56	
16	Employer only	14	9	5	3	6	
17	Employees only	4	11	25	11	23	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	80	77	53	73	67	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	12	21	15	10	9	
20	Physician(s) – in attendance part-time	19	12	5	12	15	
21	Physician(s) – on call	16	22	11	24	25	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	38	32	21	28	29	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	3	3	–	–	5	
24	(c) First aid personnel	55	47	28	41	39	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	43	44	31	23	31	
26	Periodic medical examination	22	26	18	15	19	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	2	6	–	–	–	
28	by plant nurse	8	1	–	3	3	
29	Emergency first aid care	70	53	37	65	54	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	59	54	34	47	46	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario – Ontario	Manitoba – Manitoba	Saskatchewan – Saskatchewan	Alberta – Alberta	British Columbia – Colombie-Britannique	
8,719	1,105	781	1,612	2,182	
57,208	107,525	55,886	125,852	228,575	
%	%	%	%	%	
89	73	31	86	91	
15	17	6	18	19	
34	31	13	20	39	
40	26	12	49	33	
87	71	26	84	88	
87	72	25	85	90	
84	70	25	83	89	
43	19	15	50	34	
83	68	27	83	86	
49	19	15	56	23	
89	73	29	86	90	
–	1	2	–	1	
62	58	28	77	86	
25	7	2	4	3	
2	9	2	6	2	
85	72	68	73	82	
13	11	6	6	14	
19	10	14	13	8	
15	18	16	14	11	
42	28	22	30	28	
3	1	8	3	2	
62	50	42	55	65	
47	38	31	37	30	
21	18	13	18	11	
1	–	–	1	1	
9	2	6	9	8	
77	57	53	63	78	
58	53	54	48	64	

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	298	174	114	500	34	7
2	Total Number of Employees	32,005	21,649	9,815	80,833	7,933	7,13
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	70	60	94	93	100	1
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	9	7	15	20	37	
5	Specified basic benefits only	47	45	54	29	26	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	14	8	25	44	37	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	65	55	90	88	100	1
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	69	59	92	90	100	1
9	(ii) Physicians, home and office calls	61	47	92	81	100	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	9	6	16	33	19	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	58	47	84	86	90	
12	Prescribed drugs	19	26	6	42	27	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	67	56	94	92	100	1
14	Employees only	3	4	–	1	–	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	64	51	94	83	99	
16	Employer only	–	–	–	8	1	
17	Employees only	6	9	–	1	–	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	82	76	96	93	100	1
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	7	10	–	6	–	
20	Physician(s) – in attendance part-time	6	5	7	2	6	
21	Physician(s) – on call	22	25	14	33	49	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	13	19	–	9	5	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	3	3	–	2	5	
24	(c) First aid personnel	79	72	95	90	98	1
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	11	11	8	69	85	
26	Periodic medical examination	6	5	7	38	45	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	3	3	3	4	11	
28	by plant nurse	2	4	–	2	5	
29	Emergency first aid care	80	73	96	88	91	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	78	76	84	77	73	1

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

7	8	9	10	11	12	
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — N°
89	25	9,136	127	342	98	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
2,209	7,722	971,184	18,814	18,633	10,651	Nombre total d'employés 2
						RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE
%	%	%	%	%	%	
97	92	89	95	90	52	La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés 3
						Genre de régime:
22	4	16	17	21	22	Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement 4
52	6	29	8	28	18	Prestations de base spécifiques seulement 5
23	82	44	70	40	11	Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base 6
						Prestations prévues par le régime:
86	92	86	89	85	50	Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux 7
						Soins médicaux:
93	92	86	90	84	37	(i) Soins du médecin à l'hôpital 8
93	89	79	88	81	41	(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau .. 9
24	6	44	54	32	7	(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital 10
87	90	80	86	77	38	Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic 11
37	7	51	70	36	5	Médicaments prescrits 12
						Les prestations s'appliquent aux:
95	92	88	92	86	43	Employés et personnes à leur charge 13
2	–	1	3	4	9	Employés seulement 14
						Le régime est financé par:
95	86	61	60	53	25	L'employeur et les employés 15
2	–	25	35	30	9	L'employeur seulement 16
–	6	3	–	7	17	Les employés seulement 17
						SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE
98	90	87	93	67	77	Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés 18
5	–	9	–	–	–	Personnel employé ou dont les services sont retenus:
1	–	26	38	–	–	a) Médecin(s) – en service à plein temps 19
39	1	15	21	9	11	Médecin(s) – en service à temps partiel 20
7	–	39	65	–	2	Médecin(s) – en service sur demande 21
3	–	4	–	–	3	b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps 22
94	90	68	68	62	70	Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel 23
						c) Préposé(s) aux premiers soins 24
90	4	47	66	14	2	Genre de services médicaux assurés:
39	3	23	10	11	3	Examen médical avant l'emploi 25
						Examen médical périodique 26
6	–	1	4	–	–	Visites à domicile aux employés malades ou invalides:
3	–	10	19	–	–	Par un médecin de l'établissement 27
96	90	82	91	62	77	Par une infirmière de l'établissement 28
						Premiers soins d'urgence 29
						CONVENTIONS COLLECTIVES
94	98	72	85	66	55	Pourcentage des employés visés 30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13 Grain Mill Products – Industrie des grains	14 Biscuits – Biscuiteries	15 Bakeries – Boulangeries	16 Confectionery – Confiseries	17 Soft drinks – Boissons gazeuses	18 Breweri – Brasser
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	157	44	214	66	169	
2	Total Number of Employees	5,544	5,279	16,128	8,409	7,783	5,3
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	97	95	88	84	91	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	10	28	29	27	20	
5	Specified basic benefits only	26	5	22	14	8	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	60	62	37	43	62	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	94	95	84	82	90	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	93	94	84	83	87	
9	(ii) Physicians, home and office calls	86	83	80	76	84	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	53	68	37	49	65	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	88	88	80	82	81	
12	Prescribed drugs	58	69	40	54	64	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	96	95	86	84	90	
14	Employees only	–	–	2	–	1	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	66	85	81	61	81	
16	Employer only	30	7	4	20	4	
17	Employees only	–	3	2	3	6	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	82	91	63	89	64	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	1	–	–	–	–	
20	Physician(s) – in attendance part-time	7	54	19	22	–	
21	Physician(s) – on call	28	9	15	12	6	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	12	57	20	65	–	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	10	5	3	–	–	
24	(c) First aid personnel	74	49	49	51	62	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	36	45	26	27	2	
26	Periodic medical examination	11	58	19	35	2	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	–	–	2	2	1	
28	by plant nurse	10	7	1	21	–	
29	Emergency first aid care	81	74	60	89	60	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	65	77	58	64	35	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
20	6	25	43	22	113	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,443	3,024	6,413	7,406	2,588	13,854	Nombre total d'employés	2
						RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	76	82	La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
						Genre de régime:	
8	64	–	16	7	15	Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
–	36	96	67	39	38	Prestations de base spécifiques seulement	5
92	–	4	17	30	28	Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
						Prestations prévues par le régime:	
100	74	100	100	75	80	Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
						Soins médicaux:	
100	74	100	98	70	78	(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
92	38	100	93	70	62	(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
98	–	54	24	10	20	(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
100	62	100	88	66	61	Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
98	–	90	67	6	30	Médicaments prescrits	12
						Les prestations s'appliquent aux:	
100	100	100	100	76	77	Employés et personnes à leur charge	13
–	–	–	–	–	4	Employés seulement	14
						Le régime est financé par:	
100	100	9	50	34	69	L'employeur et les employés	15
–	–	91	50	41	9	L'employeur seulement	16
–	–	–	–	1	4	Les employés seulement	17
						SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
98	100	99	97	76	74	Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
43	–	35	–	–	–	Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
49	38	51	47	16	8	a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
30	26	22	24	5	6	Médecin(s) – en service à temps partiel	20
92	46	89	48	16	9	Médecin(s) – en service sur demande	21
–	–	–	15	–	–	b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
33	80	88	80	76	60	Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
						c) Préposé(s) aux premiers soins	24
94	38	92	70	16	9	Genre de services médicaux assurés:	
73	38	25	42	16	7	Examen médical avant l'emploi	25
						Examen médical périodique	26
–	–	–	–	–	1	Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
9	12	17	7	–	–	Par un médecin de l'établissement	27
97	74	98	97	76	70	Par une infirmière de l'établissement	28
						Premiers soins d'urgence	29
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
89	70	80	85	81	45	Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25 Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	26 Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	27 Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	28 Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	29 Men's Clothing – Vêtements d'hommes	30 Women's Clothing – Vêtements de femmes
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	46	58	155	270	320
2	Total Number of Employees	12,634	6,308	14,752	14,299	25,733	19,688
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	99	96	90	66	53	2
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	3	44	7	16	13	16
5	Specified basic benefits only	77	29	38	26	16	7
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	19	23	45	24	25	7
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	99	96	78	59	50	26
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	99	92	88	58	50	27
9	(ii) Physicians, home and office calls	88	68	78	44	34	22
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	6	25	46	23	18	15
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	90	73	84	46	42	26
12	Prescribed drugs	5	24	46	28	20	15
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	99	96	89	64	49	23
14	Employees only	–	–	1	2	4	6
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	75	76	75	56	26	19
16	Employer only	24	14	15	8	19	2
17	Employees only	–	6	–	2	9	8
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	100	76	99	72	61	43
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	–	–	1	–	–
20	Physician(s) – in attendance part-time	47	14	53	–	3	–
21	Physician(s) – on call	8	11	39	16	11	7
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	65	9	62	–	11	–
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	19	4	6	1	3	–
24	(c) First aid personnel	84	65	67	70	47	37
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	81	14	70	1	5	–
26	Periodic medical examination	21	13	28	3	1	1
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	–	–	–	–	–	–
28	by plant nurse	50	–	27	–	3	–
29	Emergency first aid care	96	74	96	72	60	41
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	94	70	84	27	59	45

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

31	32	33	34	35	36	
ildren's Clothing – tements enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres	*Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.*
						CADRE DE L'ENQUÊTE — No
77	22	457	57	171	339	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
,426	710	33,940	10,623	6,580	22,090	Nombre total d'employés — 2
						RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE
%	%	%	%	%	%	
29	34	76	92	73	82	La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés — 3
						Genre de régime:
17	21	18	27	19	21	Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement — 4
9	–	28	28	21	22	Prestations de base spécifiques seulement — 5
2	13	31	37	34	38	Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base — 6
						Prestations prévues par le régime:
28	29	75	92	69	78	Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux — 7
						Soins médicaux:
24	31	75	91	71	79	(i) Soins du médecin à l'hôpital — 8
20	32	70	81	65	68	(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau — 9
18	14	18	15	27	32	(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital — 10
15	34	66	74	62	72	Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic — 11
18	16	11	13	27	36	Médicaments prescrits — 12
						Les prestations s'appliquent aux:
29	34	75	92	72	80	Employés et personnes à leur charge — 13
–	–	1	–	1	2	Employés seulement — 14
						Le régime est financé par:
19	20	72	90	64	58	L'employeur et les employés — 15
7	2	1	1	4	20	L'employeur seulement — 16
3	12	3	1	5	3	Les employés seulement — 17
						SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE
39	16	83	89	61	79	Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés — 18
–	–	–	–	–	–	Personnel employé ou dont les services sont retenus:
–	–	4	2	4	4	a) Médecin(s) – en service à plein temps — 19
5	6	5	7	2	15	Médecin(s) – en service à temps partiel — 20
–	–	–	11	–	7	Médecin(s) – en service sur demande — 21
–	–	1	4	–	1	b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps — 22
33	10	80	74	55	70	Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel — 23
						c) Préposé(s) aux premiers soins — 24
–	–	9	19	2	5	Genre de services médicaux assurés:
1	–	5	–	2	8	Examen médical avant l'emploi — 25
						Examen médical périodique — 26
–	–	1	–	–	–	Visites à domicile aux employés malades ou invalides:
–	–	–	4	–	–	Par un médecin de l'établissement — 27
38	16	81	85	61	77	Par une infirmière de l'établissement — 28
						Premiers soins d'urgence — 29
						CONVENTIONS COLLECTIVES
30	42	69	88	50	51	Pourcentage des employés visés — 30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37 Pulp – Pâtes	38 Newsprint – Papier-journal	39 Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	40 Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	41 Commercial Printing – Imprimerie commerciale	42 Printing and Publishing – Imprimerie et édition
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	41	50	157	297	16
2	Total Number of Employees	13,553	29,020	16,547	14,272	17,167	14,02
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	95	100	95	95	92	8
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	14	6	17	17	33	2
5	Specified basic benefits only	49	31	28	26	9	1
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	32	63	49	52	50	5
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	95	100	94	90	89	8
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	95	99	94	92	90	8
9	(ii) Physicians, home and office calls	65	86	78	83	88	8
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	33	51	55	51	64	5
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	73	89	83	89	88	8
12	Prescribed drugs	35	50	58	50	66	5
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	93	95	95	95	91	8
14	Employees only	1	5	–	–	1	–
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	88	84	62	78	79	7
16	Employer only	6	12	33	15	10	
17	Employees only	–	3	–	2	3	1
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	99	100	100	89	74	8
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	4	6	1	–	
20	Physician(s) – in attendance part-time	33	45	44	14	11	2
21	Physician(s) – on call	31	32	34	17	9	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	26	64	67	23	15	2
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	7	18	15	4	1	
24	(c) First aid personnel	89	78	62	75	70	6
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	55	89	85	27	18	3
26	Periodic medical examination	33	51	53	13	8	1
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	3	7	6	1	–	
28	by plant nurse	–	18	26	7	7	
29	Emergency first aid care	97	94	94	86	73	7
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	100	100	97	73	46	5

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

43	44	45	46	47	48
Iron and Steel Mills – Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux
45	74	24	41	166	242
3,066	7,401	25,099	3,130	12,494	16,453
%	%	%	%	%	%
100	94	100	93	86	88
3	21	7	15	18	14
39	50	59	39	30	40
58	23	34	39	38	34
100	93	98	93	84	82
100	94	98	89	85	86
100	90	81	87	83	68
60	28	19	22	39	44
97	88	79	86	83	84
76	39	36	44	37	43
100	93	100	93	86	87
–	1	–	–	–	1
90	33	100	70	63	42
10	59	–	23	21	45
–	2	–	–	2	1
100	93	100	90	88	84
73	–	21	–	–	–
40	12	63	–	17	17
12	21	17	28	13	20
86	36	51	47	26	26
3	–	8	–	1	6
89	70	90	76	73	67
96	44	100	25	25	37
62	7	49	–	10	22
–	–	3	–	–	3
18	8	3	–	–	5
99	92	100	76	87	84
80	87	99	85	79	70

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49 Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	50 Heating Equipment – Appareils de chauffage	51 Machine Shops – Ateliers de mécanique	52 Agricultural Implements – Matériel agricole	53 Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	54 Office and Store Mach – Machines de et de magasi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	97	38	145	36	265	
2	Total Number of Employees	10,898	2,066	5,202	9,158	24,348	4,0
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	96	87	87	94	98	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	10	25	29	4	15	
5	Specified basic benefits only	23	16	18	82	27	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	63	45	41	8	56	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	95	80	87	93	97	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	96	85	86	94	96	
9	(ii) Physicians, home and office calls	94	86	82	90	95	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	62	34	52	4	58	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	92	67	80	93	93	
12	Prescribed drugs	67	54	52	80	58	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	96	87	83	94	98	
14	Employees only	–	–	4	–	–	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	58	53	72	12	61	
16	Employer only	35	35	13	81	36	
17	Employees only	2	–	3	1	1	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	93	83	77	99	89	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	9	–	1	–	–	
20	Physician(s) – in attendance part-time	26	13	2	75	18	
21	Physician(s) – on call	6	6	12	4	19	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	41	18	2	79	31	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	19	13	1	–	2	
24	(c) First aid personnel	73	65	71	80	70	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	48	33	14	81	35	
26	Periodic medical examination	24	2	5	28	25	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	1	–	–	–	–	
28	by plant nurse	2	11	–	–	14	
29	Emergency first aid care	92	74	75	98	88	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	76	54	37	89	83	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

55	56	57	58	59	60
Aircraft and Parts – Avions et éléments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques
47	26	105	10	50	37
4,076	31,386	31,315	3,852	12,414	3,783
%	%	%	%	%	%
100	100	98	100	93	95
4	1	10	16	30	21
34	79	22	78	32	19
62	20	67	6	32	56
96	100	96	100	93	95
99	100	96	79	93	94
100	100	96	76	63	89
64	70	49	24	38	62
100	97	83	97	90	79
86	96	82	62	38	59
100	100	98	100	93	95
–	–	–	–	–	1
57	5	14	35	71	74
43	95	84	65	12	21
–	–	–	–	11	–
97	100	99	100	95	94
–	80	13	–	–	–
79	13	38	87	52	14
7	1	17	35	30	12
89	94	69	91	49	51
1	–	–	–	–	–
68	57	46	25	64	60
89	96	72	78	37	25
40	5	34	85	12	19
–	–	–	–	–	5
–	–	8	17	4	10
93	61	94	99	85	94
93	99	94	94	96	78

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61 Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	62 Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	63 Communications Equipment – Matériel de télécommunication	64 Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	65 Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	66 Pharmaceutic Medicines and Toile Preparation – Produits médicinau pharmaceutic et de toilet
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	35	17	104	77	44	11
2	Total Number of Employees	9,623	4,104	26,149	13,160	6,947	8,55
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	100	98	92	95	98	8
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	18	24	23	10	15	1
5	Specified basic benefits only	24	26	13	19	6	1
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	59	48	57	67	77	6
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	100	85	85	92	94	8
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	92	92	92	92	95	8
9	(ii) Physicians, home and office calls	88	87	82	89	93	8
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	35	75	69	68	88	6
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	85	92	86	89	94	8
12	Prescribed drugs	54	71	75	65	90	6
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	100	98	92	95	98	8
14	Employees only	–	–	–	–	–	–
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	62	69	68	65	89	6
16	Employer only	34	27	17	31	4	2
17	Employees only	4	2	8	–	4	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	95	94	97	99	97	9
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	12	19	–	22	–
20	Physician(s) – in attendance part-time	32	11	38	26	42	3
21	Physician(s) – on call	32	12	8	8	24	2
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	59	61	74	68	72	3
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	3	–	–	24	6	
24	(c) First aid personnel	59	37	78	58	60	6
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	71	35	60	42	95	6
26	Periodic medical examination	4	30	7	9	58	3
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	5	–	–	–	2	–
28	by plant nurse	9	–	36	20	31	1
29	Emergency first aid care	80	83	97	92	97	7
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	85	83	70	88	51	1

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69		70	
Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. – Transports, communications, etc.		Air Transport – Transports aériens	
		Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel de vol
57	84	1,051	828	41	31
787	11,502	181,818	81,043	8,895	4,450
%	%	%	%	%	%
94	99	93	90	98	95
16	3	17	11	20	21
16	18	49	48	5	6
62	78	27	31	73	68
92	99	89	86	98	95
94	99	93	89	98	95
90	99	92	87	98	95
70	58	40	27	75	69
92	91	90	86	98	94
68	83	42	21	75	69
94	99	93	89	98	95
–	–	–	1	–	–
77	90	78	76	12	36
12	9	7	13	86	58
5	–	7	1	–	–
87	99	88	79	98	91
–	34	34	32	82	58
24	43	27	29	14	22
23	12	28	20	19	30
22	82	38	36	82	77
–	4	2	–	–	–
77	70	59	25	30	28
58	91	73	60	87	86
42	75	20	47	68	86
5	10	–	–	–	–
5	40	10	1	–	–
79	99	55	31	30	33
55	92	88	87	99	91

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		71 Water Transport – Transports par eau: Non-Office (Excl. Ships' Crews) – Hors-bureau (équipages de navires exclus)	71 Water Transport – Transports par eau: Ships' Crews – Équipages de navires	72 Stevedoring – Débardage	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Non-Office (Excl. Running Trades – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	73 Railway Transport – Transports ferroviaires: Running Trades – personnel roulant	74 Truck Tran – Trans. par c: Non-Offi (Excl. Oper – Hors-bure (personn roulant ex
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	77	63	132	104	3
2	Total Number of Employees	2,175	9,454	11,056	65,769	29,920	9,1
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	64	68	70	100	100	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	18	11	5	1	1	
5	Specified basic benefits only	13	29	7	96	95	1
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	33	27	58	3	4	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	56	57	69	91	95	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	56	67	70	100	100	
9	(ii) Physicians, home and office calls	56	67	66	100	98	7
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	12	27	56	3	2	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	55	64	69	99	99	7
12	Prescribed drugs	15	27	59	2	3	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	64	67	70	100	100	
14	Employees only	–	–	–	–	–	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	62	54	52	99	98	5
16	Employer only	2	11	15	–	1	2
17	Employees only	1	2	3	–	1	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	73	72	57	100	99	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	21	2	38	59	–
20	Physician(s) – in attendance part-time	–	1	3	34	63	
21	Physician(s) – on call	12	11	4	62	34	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	–	3	5	38	59	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	–	–	2	–	–	–
24	(c) First aid personnel	58	47	55	51	3	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	12	25	10	98	97	1
26	Periodic medical examination	–	22	4	3	87	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	–	–	2	1	–	–
28	by plant nurse	–	–	2	–	–	–
29	Emergency first aid care	65	54	55	28	5	5
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	68	77	81	95	99	6

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

7 Cont'd.)	75		76		77
Tr‹ Transport – ra. par camion	Bus Transport – Transports par autobus		Urban Transit Systems – Transports urbains		Grain Elevators – Élévateurs à grain
perating mployees – ersonnel oulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) – Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees – Personnel roulant	
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.					
CADRE DE L'ENQUÊTE					
524	38	49	38	43	48
2,145	956	2,658	5,887	12,416	5,525
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE					
%	%	%	%	%	%
83	86	87	98	95	78
23	6	17	3	6	4
16	36	22	43	27	15
44	43	47	52	62	58
79	77	80	98	94	77
80	86	87	98	95	77
75	83	83	97	94	76
42	23	30	42	46	37
75	65	71	97	93	56
39	25	35	9	10	37
81	83	79	98	94	78
2	2	7	–	–	–
54	83	78	97	94	70
27	2	9	1	1	–
2	–	–	–	–	7
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE					
49	32	48	93	89	45
–	–	–	32	33	–
2	–	–	40	23	–
8	15	31	8	10	1
2	–	–	75	61	3
–	–	–	–	–	–
45	25	18	14	25	45
8	17	35	91	86	5
2	11	32	52	41	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	3	5	–
48	21	35	54	45	44
CONVENTIONS COLLECTIVES					
70	67	74	95	97	30

	Nº
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting – Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems – Services téléphoniques	Electric Power – Électricité	Trade – Commerce		Wholesa Trade – Commer de gro
					Non-Office (Excluding Sales) – Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	119	30	113	5,322	2,940	2,9
2	Total Number of Employees	7,617	34,787	30,016	157,406	160,755	78,1
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	93	96	88	83	82	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	13	63	8	26	17	
5	Specified basic benefits only	7	19	40	21	33	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	73	14	41	36	32	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	91	95	88	80	80	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	93	94	88	80	78	
9	(ii) Physicians, home and office calls	92	94	88	74	75	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	45	74	63	44	38	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	92	94	83	76	77	
12	Prescribed drugs	81	80	65	46	39	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	93	96	88	82	81	
14	Employees only	–	–	–	1	1	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	34	73	84	70	65	
16	Employer only	–	–	4	7	13	
17	Employees only	59	22	1	6	5	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	66	93	91	57	64	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	66	15	4	6	
20	Physician(s) – in attendance part-time	3	59	6	4	4	
21	Physician(s) – on call	1	10	7	10	13	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	24	70	18	16	23	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	1	4	6	1	2	
24	(c) First aid personnel	60	71	89	41	46	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	3	82	78	17	31	
26	Periodic medical examination	1	62	12	4	1	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	–	–	–	–	–	
28	by plant nurse	1	16	42	5	10	
29	Emergency first aid care	65	85	90	54	59	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	67	92	91	21	28	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

83		84		85		
Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre		
N-Office cluding Sales) Hc bureau (\ deurs clus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales) Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees – Vendeurs	
133	439	751	732	1,530	1,768	CADRE DE L'ENQUÊTE — Nº
597	59,282	25,557	8,171	49,077	93,284	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
						Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	%	
90	95	85	85	78	74	RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE
						La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés 3
10	6	31	30	26	24	Genre de régime:
42	41	19	18	31	29	Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement 4
37	48	36	37	20	21	Prestations de base spécifiques seulement 5
						Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base 6
85	94	83	82	77	72	Prestations prévues par le régime:
						Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux 7
86	91	81	82	76	70	Soins médicaux:
82	89	76	77	69	65	(i) Soins du médecin à l'hôpital 8
36	45	40	40	39	33	(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau .. 9
85	90	74	73	75	69	(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital 10
40	45	43	44	39	35	Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic 11
						Médicaments prescrits 12
89	94	84	84	77	72	Les prestations s'appliquent aux:
1	–	1	2	1	2	Employés et personnes à leur charge 13
						Employés seulement 14
69	67	81	81	67	62	Le régime est financé par:
20	27	1	1	5	4	L'employeur et les employés 15
1	1	3	3	6	7	L'employeur seulement 16
						Les employés seulement 17
						SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE
57	75	47	45	72	59	Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés 18
12	8	–	–	11	6	Personnel employé ou dont les services sont retenus:
–	2	–	–	11	6	a) Médecin(s) – en service à plein temps 19
3	18	4	3	11	10	Médecin(s) – en service à temps partiel 20
2	20	–	–	44	27	Médecin(s) – en service sur demande 21
–	–	–	–	4	3	b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps 22
10	61	45	44	38	37	Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel 23
						c) Préposé(s) aux premiers soins 24
8	49	–	–	29	22	Genre de services médicaux assurés:
	–	–	–	3	2	Examen médical avant l'emploi 25
						Examen médical périodique 26
	–	–	–	1	–	Visites à domicile aux employés malades ou invalides:
	12	–	–	13	10	Par un médecin de l'établissement 27
3	69	46	44	70	54	Par une infirmière de l'établissement 28
						Premiers soins d'urgence 29
						CONVENTIONS COLLECTIVES
0	65	20	2	10	7	Pourcentage des employés visés 30

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		86	87	88	89	90	91
		Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels – 200 or More Employees – Hôtels – 200 employés et plus	Hotels – L 200 Empl – Hôtels – m 200 empl
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	313	3,503	801	293	31	6
2	Total Number of Employees	10,441	382,099	230,993	16,250	11,956	23,7
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	78	72	85	58	87	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	33	26	29	28	23	
5	Specified basic benefits only	6	17	20	10	42	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	40	29	35	20	22	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	75	70	84	52	87	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	71	70	84	50	82	
9	(ii) Physicians, home and office calls	66	64	78	45	70	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	56	30	37	20	27	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	72	61	72	51	57	
12	Prescribed drugs	55	32	39	23	32	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	77	71	84	53	87	
14	Employees only	1	1	1	6	–	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	72	65	79	45	66	
16	Employer only	4	2	1	9	14	
17	Employees only	2	5	5	5	7	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	34	70	92	53	58	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	5	14	22	–	14	
20	Physician(s) – in attendance part-time	3	23	36	3	5	
21	Physician(s) – on call	9	11	14	4	23	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	16	47	75	3	14	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	2	4	6	–	7	
24	(c) First aid personnel	13	22	20	46	26	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	24	39	59	3	30	
26	Periodic medical examination	20	36	57	1	17	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	–	2	2	1	4	
28	by plant nurse	4	5	9	–	–	
29	Emergency first aid care	28	59	79	50	41	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	9	34	42	30	51	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

92	93	94					
el – Railways	Restaurants	Public Administration				CADRE DE L'ENQUÊTE	No
–	–	–				Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Rails des ens de fer	Restaurants	Fonction publique				Nombre total d'employés	2
12	776	294					
627	36,825	175,547					
%	%	%					
						RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
85	41	87				La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
						Genre de régime:	
16	25	11				Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
69	5	21				Prestations de base spécifiques seulement	5
–	12	56				Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
						Prestations prévues par le régime:	
80	38	87				Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
						Soins médicaux:	
85	38	85				(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
85	35	86				(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
–	18	59				(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
51	36	81				Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
–	20	57				Médicaments prescrits	12
						Les prestations s'appliquent aux:	
85	41	87				Employés et personnes à leur charge	13
–	1	–				Employés seulement	14
						Le régime est financé par:	
85	36	84				L'employeur et les employés	15
–	2	–				L'employeur seulement	16
–	4	3				Les employés seulement	17
						SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
95	26	84				Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
10	1	16				Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
34	1	3				a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
46	7	14				Médecin(s) – en service à temps partiel	20
44	2	64				Médecin(s) – en service sur demande	21
-	–	2				b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
26	18	65				Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
						c) Préposé(s) aux premiers soins	24
12	2	21				Genre de services médicaux assurés:	
7	4	6				Examen médical avant l'emploi	25
						Examen médical périodique	26
	1	6				Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
	1	11				Par un médecin de l'établissement	27
8	21	80				Par une infirmière de l'établissement	28
						Premiers soins d'urgence	29
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
5	10	46				Pourcentage des employés visés	30

PART 2

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS DE BUREAU

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	Canada – Canada	Newfoundland – Terre-Neuve	Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	Nova Scotia – Nouvelle Écosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,953	356	100	792	606	5,
2	Total Number of Employees	1,201,492	13,441	1,899	27,249	23,290	318,
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	
3	Under 35 hours	4	–	–	5	2	
4	35 hours	17	15	6	25	5	
5	Over 35 and under 37½ hours	13	3	5	3	25	
6	37½ hours	42	40	50	41	37	
7	Over 37½ and under 40 hours	2	1	–	2	1	
8	40 hours	18	37	26	21	27	
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	2	8	2	2	
10	Over 44 hours	1	1	4	1	1	
	Days per Week:						
11	5 days	97	98	84	94	94	
12	5½ days	2	1	11	4	4	
13	6 days	–	1	5	1	1	
14	Other	–	–	–	–	–	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	35	22	13	34	33	
16	7½ hours	43	37	52	41	37	
17	8 hours	21	39	34	24	28	
18	Over 8 hours	1	2	1	1	1	
19	No Standard Work Week	–	–	–	–	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	99	100	98	100	99	
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	1	11	2	1	3	
22	7 days	2	12	2	2	4	
23	8 days	21	12	22	18	25	
24	9 days	28	15	24	21	18	
25	10 days	37	26	48	46	48	
26	11 days or more	9	25	–	11	2	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	
–	–	–	–	–	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
9,194	1,187	838	1,785	2,366	
50,815	55,588	32,107	84,634	102,630	
%	%	%	%	%	
1	1	1	3	–	
19	13	6	10	13	
13	12	32	19	9	
45	44	28	40	52	
3	5	2	1	1	
17	22	26	20	24	
1	2	5	4	–	
1	1	1	–	–	
98	96	95	95	99	
1	3	4	3	1	
–	–	1	1	–	
–	–	–	–	–	
34	27	38	33	23	
45	45	30	41	52	
20	28	31	24	25	
1	1	–	–	–	
–	–	–	1	–	
99	100	100	100	100	
1	–	–	2	–	
1	2	1	1	1	
24	14	19	9	9	
31	21	16	31	41	
40	60	62	39	48	
3	3	2	18	1	

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL	
Heures par semaine:	
Moins de 35 heures	3
35 heures	4
Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
37½ heures	6
Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
40 heures	8
Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
Plus de 44 heures	10
Jours par semaine:	
5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14
Heures par jour:	
Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
8 heures	17
Plus de 8 heures	18
Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
Accordent de tels jours fériés payés	20
Nombre de jours fériés payés par année:	
6 jours ou moins	21
7 jours	22
8 jours	23
9 jours	24
10 jours	25
11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	249	139	102	509	35	2
2	Total Number of Employees	4,919	3,644	1,153	25,511	1,382	3,08
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours	3	4	–	–	1	–
4	35 hours	19	24	5	17	–	–
5	Over 35 and under 37½ hours	19	25	–	2	2	–
6	37½ hours	28	25	39	35	37	5
7	Over 37½ and under 40 hours	–	–	–	1	–	
8	40 hours	21	8	52	40	51	4
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	1	1	3	8	–
10	Over 44 hours	7	9	2	1	2	–
	Days per Week:						
11	5 days	92	91	97	97	89	10
12	5½ days	1	1	1	2	8	–
13	6 days	4	4	2	1	2	–
14	Other	–	–	–	–	2	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	41	53	5	22	2	1
16	7½ hours	28	26	39	33	37	3
17	8 hours	23	11	54	45	61	4
18	Over 8 hours	5	7	–	–	–	–
19	No Standard Work Week	3	3	1	–	–	–
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	96	95	100	100	100	10
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	8	11	–	6	57	–
22	7 days	6	8	1	4	20	–
23	8 days	41	51	8	26	18	2
24	9 days	31	13	89	57	4	7
25	10 days	8	10	3	6	–	–
26	11 days or more	2	2	–	–	–	–

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines – Mines tallique iverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson		No
94	27	9,222	124	328	98	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport	1
,820	991	361,993	6,165	4,639	1,324	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL	
–	–	1	–	5	5	Heures par semaine: Moins de 35 heures	3
3	78	18	7	23	3	35 heures	4
1	–	9	1	6	1	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
1	6	43	78	26	50	37½ heures	6
–	1	4	2	3	2	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
93	11	21	10	28	19	40 heures	8
1	4	1	1	7	15	Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
1	1	1	1	2	5	Plus de 44 heures	10
98	95	98	99	92	73	Jours par semaine: 5 jours	11
1	4	1	1	7	18	5½ jours	12
1	1	–	–	1	8	6 jours	13
–	–	1	–	–	1	Autre	14
5	78	29	8	34	18	Heures par jour: Moins de 7½ heures	15
1	8	43	78	28	47	7½ heures	16
94	14	25	13	35	33	8 heures	17
–	–	2	1	2	1	Plus de 8 heures	18
–	–	–	–	–	–	Pas de semaine normale de travail	19
100	100	99	100	99	99	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.) Accordent de tels jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés par année:	
5	2	2	–	4	6	6 jours ou moins	21
5	2	3	1	6	6	7 jours	22
49	10	31	8	35	27	8 jours	23
38	83	43	82	34	44	9 jours	24
2	4	17	6	13	8	10 jours	25
–	–	4	2	7	6	11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Brewe – Brasse
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	156	43	198	60	166	
2	Total Number of Employees	3,352	1,214	2,593	1,935	2,411	2,2
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours	2	–	5	–	3	
4	35 hours	7	24	27	10	29	
5	Over 35 and under 37½ hours	14	21	9	45	–	
6	37½ hours	51	37	24	29	52	
7	Over 37½ and under 40 hours	6	1	7	5	–	
8	40 hours	14	17	16	10	11	
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	2	–	3	–	1	
10	Over 44 hours	4	–	5	1	3	
	Days per Week:						
11	5 days	95	99	89	100	98	1
12	5½ days	4	–	5	–	2	
13	6 days	–	–	4	–	–	
14	Other	–	–	–	–	–	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	20	44	47	55	32	
16	7½ hours	54	37	27	29	53	
17	8 hours	24	18	21	15	13	
18	Over 8 hours	2	–	2	1	2	
19	No Standard Work Week	–	1	2	–	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	100	99	100	99	1
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	1	1	4	1	2	
22	7 days	1	6	3	3	4	
23	8 days	5	7	21	51	17	
24	9 days	7 67	61	52	26	47	
25	10 days	5 25	24	13	8	29	
26	11 days or more	1	1	5	10	–	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

19	20	21	22	23	24
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures
23	12	27	44	24	104
?,051	610	2,403	3,347	446	2,174
%	%	%	%	%	%
–	3	–	–	12	–
17	4	–	5	33	16
79	18	–	11	11	5
3	69	60	72	35	34
–	–	26	3	–	1
–	7	14	9	9	27
–	–	–	–	–	15
–	–	–	–	–	1
100	100	100	100	100	100
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
97	24	–	15	52	25
3	69	60	73	39	32
–	7	40	12	9	27
–	–	–	–	–	16
–	–	–	–	–	–
100	100	100	100	100	99
–	–	–	–	–	27
1	–	–	3	1	6
–	20	1	14	63	36
2	61	7	48	36	19
–	7	91	35	–	8
98	11	–	–	–	3

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL	
Heures par semaine:	
Moins de 35 heures	3
35 heures	4
Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
37½ heures	6
Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
40 heures	8
Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
Plus de 44 heures	10
Jours par semaine:	
5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14
Heures par jour:	
Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
8 heures	17
Plus de 8 heures	18
Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
Accordent de tels jours fériés payés	20
Nombre de jours fériés payés par année:	
6 jours ou moins	21
7 jours	22
8 jours	23
9 jours	24
10 jours	25
11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	Men's Clothing – Vêtements d'hommes	Women' Clothin – Vêtemen de femm
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	58	151	238	2
2	Total Number of Employees	2,836	1,137	4,577	1,779	3,057	1,7
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours	–	1	–	1	8	
4	35 hours	23	7	15	25	21	
5	Over 35 and under 37½ hours	–	15	2	8	4	
6	37½ hours	71	45	75	34	32	
7	Over 37½ and under 40 hours	7	–	–	–	5	
8	40 hours	– –	14	8	24	28	
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	–	13	–	2	1	
10	Over 44 hours	–	5	–	5	1	
	Days per Week:						
11	5 days	100	87	100	95	98	
12	5½ days	–	13	–	3	2	
13	6 days	–	–	–	–	–	
14	Other	–	–	–	–	–	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	23	23	17	32	32	
16	7½ hours	70	54	75	34	37	
17	8 hours	7	18	8	26	30	
18	Over 8 hours	–	5	–	5	1	
19	No Standard Work Week	–	–	–	2	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	99	100	96	99	
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	–	3	1	14	3	
22	7 days	1	9	1	17	8	
23	8 days	94	33	19	39	52	
24	9 days	1	30	72	12	22	
25	10 days	4	25	8	13	5	
26	11 days or more	–	–	–	–	9	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

31	32	33	34	35	36	
ken's thing – nents fants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres	
75	22	412	56	169	334	CADRE DE L'ENQUÊTE — Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
506	156	3,718	1,230	1,859	5,264	Nombre total d'employés — 2
						DURÉE DU TRAVAIL
	%	%	%	%	%	
						Heures par semaine:
1	–	1	2	–	1	Moins de 35 heures — 3
27	37	5	22	11	23	35 heures — 4
1	16	1	3	4	6	Plus de 35 et moins de 37½ heures — 5
25	17	31	34	15	41	37½ heures — 6
2	8	1	7	2	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures — 7
37	11	33	28	48	22	40 heures — 8
1	12	6	2	11	3	Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement — 9
7	–	21	3	8	3	Plus de 44 heures — 10
						Jours par semaine:
89	79	83	98	83	99	5 jours — 11
10	16	14	2	17	–	5½ jours — 12
–	5	2	–	–	–	6 jours — 13
–	–	1	–	–	–	Autre — 14
						Heures par jour:
27	68	9	26	13	29	Moins de 7½ heures — 15
36	17	30	34	20	41	7½ heures — 16
29	15	38	36	54	24	8 heures — 17
7	–	22	3	12	5	Plus de 8 heures — 18
1	–	–	–	–	–	Pas de semaine normale de travail — 19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)
10	100	96	100	98	100	Accordent de tels jours fériés payés — 20
						Nombre de jours fériés payés par année:
2	1	19	9	14	14	6 jours ou moins — 21
6	4	4	6	7	12	7 jours — 22
6	78	12	34	42	48	8 jours — 23
5	13	54	49	31	22	9 jours — 24
	–	5	2	3	2	10 jours — 25
	4	1	–	2	1	11 jours ou plus — 26

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37 Pulp – Pâtes	38 Newsprint – Papier-journal	39 Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	40 Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	41 Commercial Printing – Imprimerie commerciale	42 Print an Publis – Impri et édit
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	53	155	304	
2	Total Number of Employees	2,950	4,643	3,461	4,193	7,831	14,
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	
3	Under 35 hours	–	2	–	1	2	
4	35 hours	11	41	40	38	29	
5	Over 35 and under 37½ hours	15	28	32	13	29	
6	37½ hours	66	25	25	40	31	
7	Over 37½ and under 40 hours	–	–	–	–	–	
8	40 hours	7	5	2	7	6	
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	–	–	–	–	1	
10	Over 44 hours	2	–	–	–	–	
	Days per Week:						
11	5 days	97	99	99	100	95	
12	5½ days	1	–	1	–	2	
13	6 days	2	–	–	–	–	
14	Other	–	1	–	–	–	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	26	71	73	52	61	
16	7½ hours	66	25	25	41	29	
17	8 hours	8	5	2	7	6	
18	Over 8 hours	–	–	–	–	1	
19	No Standard Work Week	–	–	–	–	3	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	98	100	100	100	
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	5	5	–	1	–	
22	7 days	6	4	11	3	1	
23	8 days	20	44	28	48	50	
24	9 days	61	23	44	46	39	
25	10 days	8	14	18	2	8	
26	11 days or more	–	9	–	1	1	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

43	44	45	46	47	48	
Iron and el Mills – rie du fer et l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux	
46	72	25	43	161	245	CADRE DE L'ENQUÊTE — Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
,473	1,134	7,916	1,966	5,902	4,614	Nombre total d'employés — 2
%	%	%	%	%	%	DURÉE DU TRAVAIL
						Heures par semaine:
–	1	–	2	–	1	Moins de 35 heures — 3
13	12	31	29	7	17	35 heures — 4
16	13	5	20	4	8	Plus de 35 et moins de 37½ heures — 5
42	37	18	38	54	46	37½ heures — 6
27	7	–	1	25	2	Plus de 37½ et moins de 40 heures — 7
3	28	47	10	8	22	40 heures — 8
–	1	–	1	2	2	Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement — 9
–	1	–	–	1	2	Plus de 44 heures — 10
						Jours par semaine:
100	99	100	99	100	99	5 jours — 11
–	1	–	1	–	1	5½ jours — 12
–	–	–	–	–	–	6 jours — 13
–	–	–	–	–	–	Autre — 14
						Heures par jour:
29	26	35	51	12	23	Moins de 7½ heures — 15
42	37	18	38	53	49	7½ heures — 16
29	35	47	12	33	25	8 heures — 17
–	2	–	–	2	3	Plus de 8 heures — 18
–	–	–	–	–	–	Pas de semaine normale de travail — 19
100	100	100	100	99	100	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.) — Accordent de tels jours fériés payés — 20
						Nombre de jours fériés payés par année:
–	5	–	4	2	2	6 jours ou moins — 21
–	1	–	2	9	3	7 jours — 22
82	33	9	31	56	52	8 jours — 23
13	29	87	60	29	38	9 jours — 24
4	31	5	3	4	5	10 jours — 25
–	–	–	–	–	–	11 jours ou plus — 26

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49 Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	50 Heating Equipment – Appareils de chauffage	51 Machine Shops – Ateliers de mécanique	52 Agricultural Implements – Matériel agricole	53 Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	54 Offic and Store Mac – Machines d et d magas
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	99	39	144	37	278	
2	Total Number of Employees	3,457	1,243	1,613	2,859	14,352	7,
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	
3	Under 35 hours	–	–	1	–	1	
4	35 hours	15	11	17	2	8	
5	Over 35 and under 37½ hours	3	14	4	– –	7	
6	37½ hours	65	62	28	63	57	
7	Over 37½ and under 40 hours	1	–	–	1	5	
8	40 hours	16	11	35	34	22	
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	–	2	11	–	–	
10	Over 44 hours	–	–	4	–	–	
	Days per Week:						
11	5 days	100	98	94	100	99	
12	5½ days	–	2	6	–	1	
13	6 days	–	–	–	–	–	
14	Other	–	–	–	–	–	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	18	25	24	2	17	
16	7½ hours	65	63	26	63	56	
17	8 hours	16	12	40	35	26	
18	Over 8 hours	–	–	9	–	–	
19	No Standard Work Week	–	–	–	–	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	100	98	100	100	
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	–	–	5	1	1	
22	7 days	2	2	9	1	–	
23	8 days	58	25	44	5	43	
24	9 days	33	67	32	6	50	
25	10 days	2	6	7	86	5	
26	11 days or more	6	–	–	–	–	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

55	56	57	58	59	60
rcraft nd arts – rions et ments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques
46	37	100	10	50	38
,733	10,973	7,137	1,452	2,994	1,682
%	%	%	%	%	%
–	–	–	–	–	–
–	–	6	31	18	6
2	–	–	–	27	8
48	3	23	17	49	43
18	6	4	19	–	12
31	91	67	33	3	30
–	–	–	–	3	1
–	–	–	–	–	–
100	100	100	100	100	100
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
3	–	6	31	45	14
48	3	23	17	49	43
49	97	71	52	3	42
–	–	–	–	3	1
–	–	–	–	–	–
99	100	100	100	100	100
–	–	–	–	1	–
–	2	2	–	3	1
5	–	12	20	63	34
52	2	21	41	28	64
41	51	35	39	5	–
–	44	30	–	–	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL	
Heures par semaine:	
Moins de 35 heures	3
35 heures	4
Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
37½ heures	6
Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
40 heures	8
Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
Plus de 44 heures	10
Jours par semaine:	
5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14
Heures par jour:	
Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
8 heures	17
Plus de 8 heures	18
Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
Accordent de tels jours fériés payés	20
Nombre de jours fériés payés par année:	
6 jours ou moins	21
7 jours	22
8 jours	23
9 jours	24
10 jours	25
11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment – Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	Pharmaceu Medicin and Toi Preparat – Produi médicin pharmaceu et de toi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	17	102	77	58	1
2	Total Number of Employees	4,172	2,746	14,360	7,670	9,347	8,
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours	–	–	–	–	–	
4	35 hours	3	9	1	5	54	
5	Over 35 and under 37½ hours	24	15	1	3	25	
6	37½ hours	54	58	78	34	19	
7	Over 37½ and under 40 hours	5	9	4	5	–	
8	40 hours	13	8	16	53	2	
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	–	–	–	–	–	
10	Over 44 hours	–	1	–	–	–	
	Days per Week:						
11	5 days	100	100	100	100	100	1
12	5½ days	–	–	–	–	–	
13	6 days	–	–	–	–	–	
14	Other	–	–	–	–	–	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	27	24	3	7	79	
16	7½ hours	54	58	78	35	19	
17	8 hours	18	16	20	58	3	
18	Over 8 hours	–	1	–	–	–	
19	No Standard Work Week	–	–	–	–	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100	1
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	–	1	–	–	–	
22	7 days	1	3	–	–	–	
23	8 days	43	14	25	24	1	
24	9 days	41	80	43	71	98	
25	10 days	6	–	32	5	1	
26	11 days or more	9	2	–	–	–	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

67	68	69	70	71	72	
d Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	
–	–	–	–	–	–	
tures ernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage	
69	88	1,288	54	73	74	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport 1
738	6,777	136,180	9,118	1,519	2,711	Nombre total d'employés 2
						DURÉE DU TRAVAIL
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:
2	–	1	–	3	1	Moins de 35 heures 3
22	3	15	2	52	27	35 heures 4
6	7	15	30	3	7	Plus de 35 et moins de 37½ heures 5
57	44	40	56	20	50	37½ heures 6
2	16	1	–	2	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures 7
10	29	27	11	13	10	40 heures 8
2	–	–	1	–	3	Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement 9
–	–	–	–	–	–	Plus de 44 heures 10
						Jours par semaine:
100	100	99	100	90	89	5 jours 11
–	–	1	–	4	9	5½ jours 12
–	–	–	–	–	1	6 jours 13
–	–	–	–	–	–	Autre 14
						Heures par jour:
30	11	31	32	60	38	Moins de 7½ heures 15
58	44	40	56	20	50	7½ heures 16
11	45	28	11	14	11	8 heures 17
1	–	–	1	–	–	Plus de 8 heures 18
–	–	–	–	6	1	Pas de semaine normale de travail 19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)
00	100	100	100	100	100	Accordent de tels jours fériés payés 20
						Nombre de jours fériés payés par année:
2	–	–	–	1	2	6 jours ou moins 21
1	–	1	–	2	2	7 jours 22
18	8	33	7	50	23	8 jours 23
72	83	34	92	36	16	9 jours 24
5	9	24	1	10	53	10 jours 25
2	–	7	–	1	4	11 jours ou plus 26

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport – Transports ferroviaires	Truck Transport – Transports par camion	Bus Transport – Transports par autobus	Urban Transit Systems – Transports urbains	Grain Elevators – Élévateurs à grain	Radio a Televisi Broadcas – Radiodiff et télévisi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	527	48	44	50	1
2	Total Number of Employees	38,473	8,863	829	2,534	2,385	8,6
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours	–	1	4	22	10	
4	35 hours	–	19	21	56	83	
5	Over 35 and under 37½ hours	–	8	15	7	–	
6	37½ hours	19	32	22	12	4	
7	Over 37½ and under 40 hours	–	1	1	1	–	
8	40 hours	81	33	33	1	3	
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	–	4	1	–	–	
10	Over 44 hours	–	2	2	–	–	
	Days per Week:						
11	5 days	100	94	97	98	100	
12	5½ days	–	5	2	1	–	
13	6 days	–	1	1	–	–	
14	Other	–	–	–	–	–	
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	–	28	41	86	92	
16	7½ hours	19	32	22	12	4	
17	8 hours	81	37	35	1	3	
18	Over 8 hours	–	2	1	–	–	
19	No Standard Work Week	–	–	–	–	–	
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	100	98	99	100	1
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	–	1	5	1	–	
22	7 days	–	3	4	2	–	
23	8 days	99	19	44	8	24	
24	9 days	1	70	19	54	32	
25	10 days	–	6	26	14	26	
26	11 days or more	–	–	1	20	18	

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

79	80	81	82	83	84
elephone Systems – ervices phoniques	Electric Power – Electricité	Trade – Commerce	Wholesale Trade – Commerce de gros	Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles
30	114	5,737	3,140	236	757
31,474	27,610	125,904	79,486	3,622	7,865
%	%	%	%	%	%
–	2	1	1	–	1
1	41	17	21	14	19
3	35	5	6	5	4
96	16	33	35	35	23
–	4	4	4	4	7
–	2	31	25	32	22
–	–	6	5	4	19
–	–	2	2	5	6
100	100	91	92	98	71
–	–	6	6	1	25
–	–	1	1	1	1
–	–	1	1	–	3
4	77	25	29	19	28
96	16	34	36	38	29
–	6	37	31	37	35
–	–	2	2	6	7
–	–	1	1	–	–
100	100	100	100	99	99
–	–	4	3	3	6
2	2	4	4	4	11
–	1	30	34	21	34
75	8	43	41	60	36
22	61	15	14	8	10
1	29	4	3	3	1

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL	
Heures par semaine:	
Moins de 35 heures	3
35 heures	4
Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
37½ heures	6
Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
40 heures	8
Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
Plus de 44 heures	10
Jours par semaine:	
5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14
Heures par jour:	
Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
8 heures	17
Plus de 8 heures	18
Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
Accordent de tels jours fériés payés	20
Nombre de jours fériés payés par année:	
6 jours ou moins	21
7 jours	22
8 jours	23
9 jours	24
10 jours	25
11 jours ou plus	26

Table 1 – Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 – BY INDUSTRY

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	85 Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre	86 Finance – Finance	87 Service – Service	88 Hospitals – Hôpitaux	89 Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	90 Hotels– 200 or More Employees – Hôtels– 200 employés et plus
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,604	1,743	3,646	793	271	31
2	Total Number of Employees	34,931	179,297	99,438	39,075	2,269	1,707
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours	2	3	3	3	–	–
4	35 hours	8	26	28	30	10	20
5	Over 35 and under 37½ hours	5	8	7	14	1	–
6	37½ hours	29	41	32	28	16	–
7	Over 37½ and under 40 hours	4	2	3	2	3	5
8	40 hours	47	19	23	23	47	72
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	4	–	2	–	11	2
10	Over 44 hours	2	–	2	–	11	1
	Days per Week:						
11	5 days	94	98	95	99	86	92
12	5½ days	4	2	2	–	12	7
13	6 days	2	–	2	–	2	1
14	Other	–	–	–	–	–	–
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	16	40	37	43	13	20
16	7½ hours	30	41	34	32	18	7
17	8 hours	52	19	27	25	58	73
18	Over 8 hours	1	–	1	–	11	–
19	No Standard Work Week	–	–	1	–	–	–
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	100	100	98	100	96	100
	Number of Paid Holidays per Year:						
21	6 days or less	5	–	4	–	16	4
22	7 days	3	2	3	–	15	
23	8 days	23	14	27	15	36	2
24	9 days	45	21	25	20	24	1
25	10 days	18	58	25	35	5	–
26	11 days or more	7	6	15	29	1	–

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94		
tels– s Than nployees – tels– de 200 loyés	Hotels–Railways – Hôtels des chemins de fer	Restaurants – Restaurants	Public Administration – Fonction publique		
540	12	514	309		
529	726	3,185	258,893		
%	%	%	%		
–	–	2	13		
7	–	13	7		
1	–	6	26		
1	37	9	53		
1	–	1	–		
43	63	37	1		
16	–	11	–		
26	–	17	–		
50	100	65	100		
12	–	7	–		
32	–	24	–		
–	–	1	–		
14	–	27	46		
4	37	13	54		
72	63	52	1		
4	–	4	–		
5	–	3	–		
72	100	81	100		
26	15	21	–		
9	–	12	–		
17	81	22	–		
16	5	13	–		
3	–	4	78		
1	–	8	21		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL	
Heures par semaine:	
Moins de 35 heures	3
35 heures	4
Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
37½ heures	6
Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
40 heures	8
Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
Plus de 44 heures	10
Jours par semaine:	
5 jours	11
5½ jours	12
6 jours	13
Autre	14
Heures par jour:	
Moins de 7½ heures	15
7½ heures	16
8 heures	17
Plus de 8 heures	18
Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (statutaires, publics, etc.)	
Accordent de tels jours fériés payés	20
Nombre de jours fériés payés par année:	
6 jours ou moins	21
7 jours	22
8 jours	23
9 jours	24
10 jours	25
11 jours ou plus	26

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		–	–	–	–	–	–
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québe
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,953	356	100	792	606	5,9
2	Total Number of Employees	1,201,492	13,441	1,899	27,249	23,290	318,3
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	0
	Number of Weeks:						
4	One week	60	36	36	41	36	7
5	Two weeks	85	69	61	69	62	9
6	After: Less than 1 year	14	6	2	5	4	1
7	1 year	67	61	55	62	55	6
8	2 years	3	2	2	1	2	
9	3 years	1	–	1	–	–	
10	5 years	–	–	–	–	–	
11	Other provisions	–	–	–	–	1	-
12	Three weeks	93	84	78	89	90	9
13	After: Less than 5 years	26	38	39	34	39	2
14	5 years	27	12	17	20	11	2
15	6 to 9 years	8	8	4	2	6	
16	10 years	21	13	9	18	15	2
17	11 to 14 years	5	9	6	10	11	
18	15 years	5	4	2	3	6	
19	More than 15 years	–	1	1	1	2	
20	Four weeks	80	67	62	72	78	7
21	After: Less than 15 years	5	8	–	1	–	
22	15 years	12	5	6	8	4	1
23	20 years	40	37	36	40	47	4
24	25 years	15	7	7	12	14	1
25	More than 25 years	–	3	–	–	1	-
26	Other provisions	7	7	13	11	12	
27	Five weeks	15	16	10	6	7	1
28	After: Less than 25 years	3	6	1	–	–	
29	25 years	10	9	6	5	7	1
30	30 years	2	1	3	1	1	
31	35 years	–	–	–	–	–	-
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	-
33	Other provisions	–	–	–	–	–	-
34	Six weeks	1	2	1	–	–	
35	After: Less than 30 years	–	2	1	–	–	-
36	30 years or more	–	–	–	–	–	-

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	
–	–	–	–	–	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
9,194	1,187	838	1,785	2,366	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements faisant rapport 1
0,815	55,588	32,107	84,634	102,630	Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées 3
					Nombre de semaines:
63	47	43	48	46	Une semaine 4
85	82	73	84	87	Deux semaines 5
12	12	23	21	6	Après: moins de 1 an 6
69	69	49	63	80	1 an 7
3	–	–	–	–	2 ans 8
1	–	–	–	–	3 ans 9
–	–	–	–	–	5 ans 10
–	–	1	–	–	Autres dispositions 11
94	92	99	94	96	Trois semaines 12
26	28	53	34	19	Après: moins de 5 ans 13
22	34	38	41	60	5 ans 14
10	4	–	3	4	de 6 à 9 ans 15
26	16	1	11	9	10 ans 16
4	8	6	4	4	de 11 à 14 ans 17
6	2	–	1	1	15 ans 18
–	1	–	–	–	plus de 15 ans 19
80	79	82	81	83	Quatre semaines 20
4	4	4	4	7	Après: moins de 15 ans 21
10	7	11	18	27	15 ans 22
44	33	21	33	31	20 ans 23
15	27	38	15	11	25 ans 24
–	–	–	–	–	plus de 25 ans 25
7	8	8	10	8	Autres dispositions 26
16	8	6	18	25	Cinq semaines 27
2	–	1	3	9	Après: moins de 25 ans 28
10	5	4	13	13	25 ans 29
3	2	1	2	2	30 ans 30
–	–	–	–	–	35 ans 31
–	–	–	–	–	plus de 35 ans 32
–	–	–	–	–	Autres dispositions 33
1	–	–	–	–	Six semaines 34
–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans 35
1	–	–	–	–	30 ans ou plus 36

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	249	139	102	509	35	
2	Total Number of Employees	4,919	3,644	1,153	25,511	1,382	3,0
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	1
	Number of Weeks:						
4	One week	50	58	30	36	36	
5	Two weeks	94	92	99	93	81	
6	After: Less than 1 year	15	19	2	3	1	
7	1 year	77	70	97	88	75	
8	2 years	2	2	–	1	3	
9	3 years	–	1	–	1	3	
10	5 years	–	–	–	–	–	
11	Other provisions	–	–	–	–	–	
12	Three weeks	91	90	94	91	80	
13	After: Less than 5 years	4	–	16	20	14	
14	5 years	21	4	74	40	3	
15	6 to 9 years	59	76	–	1	9	
16	10 years	4	6	1	15	15	
17	11 to 14 years	1	1	–	3	–	
18	15 years	2	2	3	9	14	
19	More than 15 years	–	–	–	1	26	
20	Four weeks	86	88	84	69	42	
21	After: Less than 15 years	2	–	9	24	17	
22	15 years	6	8	1	26	–	
23	20 years	76	79	74	10	5	
24	25 years	1	1	–	9	20	
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	
26	Other provisions	–	–	–	–	–	
27	Five weeks	60	78	7	49	3	
28	After: Less than 25 years	3	2	7	12	–	
29	25 years	57	76	–	28	–	
30	30 years	–	–	–	9	3	
31	35 years	–	–	–	–	–	
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	
33	Other provisions	–	–	–	–	–	
34	Six weeks	1	1	–	2	–	
35	After: Less than 30 years	1	1	–	2	–	
36	30 years or more	–	–	–	–	–	

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson		No
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
94	27	9,222	124	328	98	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
5,820	991	361,993	6,165	4,639	1,324	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	99	100	100	99	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
37	1	71	52	55	41	Une semaine	4
92	99	98	100	98	95	Deux semaines	5
4	1	16	–	–	–	Après: moins de 1 an	6
87	98	74	88	75	89	1 an	7
1	–	5	3	16	4	2 ans	8
–	–	2	7	5	1	3 ans	9
–	–	1	–	3	1	5 ans	10
–	–	–	1	–	–	Autres dispositions	11
89	95	91	95	90	57	Trois semaines	12
32	1	8	–	4	1	Après: moins de 5 ans	13
12	5	21	8	19	6	5 ans	14
1	4	11	55	15	28	de 6 à 9 ans	15
20	2	40	29	31	7	10 ans	16
–	78	4	1	7	2	de 11 à 14 ans	17
25	6	6	1	11	12	15 ans	18
–	–	1	–	3	–	plus de 15 ans	19
60	1	75	91	68	35	Quatre semaines	20
19	–	6	1	3	–	Après: moins de 15 ans	21
6	–	16	3	11	1	15 ans	22
8	1	34	4	39	34	20 ans	23
27	–	12	1	14	–	25 ans	24
–	–	–	–	–	–	plus de 25 ans	25
–	–	7	81	2	–	Autres dispositions	26
38	1	26	80	2	–	Cinq semaines	27
–	–	3	3	–	–	Après: moins de 25 ans	28
9	1	19	7	1	–	25 ans	29
29	–	5	70	1	–	30 ans	30
–	–	–	–	–	–	35 ans	31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans	32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	33
–	–	1	–	–	–	Six semaines	34
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans	35
–	–	1	–	–	–	30 ans ou plus	36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Brewerie – Brasserie
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	156	43	198	60	166	4
2	Total Number of Employees	3,352	1,214	2,593	1,935	2,411	2,2
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	1
	Number of Weeks:						
4	One week	57	73	78	84	57	
5	Two weeks	99	99	97	100	98	1
6	After: Less than 1 year	6	10	5	10	2	
7	1 year	89	76	62	81	79	
8	2 years	3	4	18	7	9	
9	3 years	1	7	5	1	5	
10	5 years	1	1	3	–	3	
11	Other provisions	–	1	3	2	1	
12	Three weeks	94	97	85	85	87	1
13	After: Less than 5 years	1	–	1	1	–	
14	5 years	4	8	20	1	9	
15	6 to 9 years	19	29	11	21	16	
16	10 years	67	52	39	42	52	
17	11 to 14 years	2	6	7	6	2	
18	15 years	1	2	7	8	9	
19	More than 15 years	–	–	–	7	1	
20	Four weeks	86	86	47	68	65	1
21	After: Less than 15 years	2	4	4	–	–	
22	15 years	8	3	6	–	4	
23	20 years	67	41	7	61	39	
24	25 years	2	26	20	6	14	
25	More than 25 years	–	2	–	–	–	
26	Other provisions	7	9	10	–	7	
27	Five weeks	24	–	3	–	–	
28	After: Less than 25 years	1	–	2	–	–	
29	25 years	16	–	–	–	–	
30	30 years	7	–	–	–	–	
31	35 years	–	–	–	–	–	
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	
33	Other provisions	–	–	–	–	–	
34	Six weeks	–	–	–	–	–	
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	
36	30 years or more	–	–	–	–	–	

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

19	20	21	22	23	24
bacco oducts – oduits du abac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures
23	12	27	44	24	104
,C51	610	2,403	3,347	446	2,174
%	%	%	%	%	%
100	100	100	100	100	100
97	60	53	81	93	45
100	100	100	99	100	99
69	11	13	16	3	6
31	79	87	82	83	87
–	–	–	–	9	5
–	–	–	1	4	–
–	–	–	–	–	–
–	10	–	–	–	–
100	100	100	94	93	54
1	–	–	2	–	–
–	11	100	38	–	–
–	–	–	–	–	–
99	25	–	52	58	16
–	43	–	–	17	4
–	–	–	2	11	32
–	20	–	–	7	2
89	73	100	88	62	14
–	–	–	–	–	–
–	11	100	40	–	–
88	–	–	44	48	1
1	51	–	1	11	13
–	–	–	–	3	–
–	10	–	3	–	–
81	11	100	43	–	–
–	–	24	–	–	–
64	11	76	40	–	–
17	–	–	2	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	24	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	24	–	–	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
Accordent des vacances annuelles payées	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: moins de 1 an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
5 ans	10
Autres dispositions	11
Trois semaines	12
Après: moins de 5 ans	13
5 ans	14
de 6 à 9 ans	15
10 ans	16
de 11 à 14 ans	17
15 ans	18
plus de 15 ans	19
Quatre semaines	20
Après: moins de 15 ans	21
15 ans	22
20 ans	23
25 ans	24
plus de 25 ans	25
Autres dispositions	26
Cinq semaines	27
Après: moins de 25 ans	28
25 ans	29
30 ans	30
35 ans	31
plus de 35 ans	32
Autres dispositions	33
Six semaines	34
Après: moins de 30 ans	35
30 ans ou plus	36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25 Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	26 Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	27 Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	28 Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	29 Men's Clothing – Vêtements d'hommes	30 Wome Cloth – Vêtem s de fem s
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	58	151	238	7
2	Total Number of Employees	2,836	1,137	4,577	1,779	3,057	1,3
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	1
	Number of Weeks:						
4	One week	97	71	83	78	80	5
5	Two weeks	100	99	100	96	98	9
6	After: Less than 1 year	61	16	36	3	7	-
7	1 year	39	74	58	56	69	7
8	2 years	–	1	1	21	19	1
9	3 years	–	3	–	10	3	
10	5 years	–	5	4	4	–	-
11	Other provisions	–	1	1	2	–	-
12	Three weeks	99	92	98	52	46	1
13	After: Less than 5 years	–	2	1	1	6	
14	5 years	8	1	25	2	5	
15	6 to 9 years	6	1	32	–	3	
16	10 years	3	20	15	9	16	
17	11 to 14 years	4	23	1	–	1	-
18	15 years	76	34	23	35	15	
19	More than 15 years	2	12	–	5	1	
20	Four weeks	90	54	80	21	25	
21	After: Less than 15 years	–	–	–	–	5	
22	15 years	7	1	24	2	7	-
23	20 years	12	33	38	4	–	
24	25 years	71	20	18	14	11	-
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	-
26	Other provisions	–	–	–	–	2	-
27	Five weeks	7	–	21	2	–	-
28	After: Less than 25 years	–	–	–	–	–	-
29	25 years	7	–	21	2	–	-
30	30 years	–	–	–	–	–	-
31	35 years	–	–	–	–	–	-
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	-
33	Other provisions	–	–	–	–	–	-
34	Six weeks	–	–	–	–	–	-
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	-
36	30 years or more	–	–	–	–	–	-

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

31	32	33	34	35	36	
ildren's Clothing – itements Enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						No
						CADRE DE L'ENQUÊTE
75	22	412	56	169	334	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
506	156	3,718	1,230	1,859	5,264	Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
100	100	97	100	100	99	Accordent des vacances annuelles payées 3
						Nombre de semaines:
47	32	42	56	66	81	Une semaine 4
83	84	87	100	91	98	Deux semaines 5
–	4	5	3	1	7	Après: moins de 1 an 6
67	74	72	88	65	57	1 an 7
14	6	3	1	11	15	2 ans 8
2	–	6	5	9	12	3 ans 9
–	–	1	2	5	6	5 ans 10
–	–	–	–	–	1	Autres dispositions 11
5	35	68	80	51	68	Trois semaines 12
3	5	7	5	6	–	Après: moins de 5 ans 13
–	6	51	45	17	7	5 ans 14
–	–	2	4	2	1	de 6 à 9 ans 15
–	24	7	11	13	43	10 ans 16
–	–	–	7	–	5	de 11 à 14 ans 17
–	–	1	8	7	9	15 ans 18
1	–	–	–	6	2	plus de 15 ans 19
1	–	50	55	10	31	Quatre semaines 20
–	–	2	–	3	1	Après: moins de 15 ans 21
1	–	1	–	–	6	15 ans 22
–	–	46	49	6	10	20 ans 23
–	–	–	6	1	14	25 ans 24
–	–	–	–	–	–	plus de 25 ans 25
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions 26
–	–	2	2	–	2	Cinq semaines 27
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 25 ans 28
–	–	2	2	–	2	25 ans 29
–	–	–	–	–	–	30 ans 30
–	–	–	–	–	–	35 ans 31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans 32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions 33
–	–	–	–	–	–	Six semaines 34
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans 35
–	–	–	–	–	–	30 ans ou plus 36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37 Pulp – Pâtes	38 Newsprint – Papier-journal	39 Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	40 Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	41 Commercial Printing – Imprimerie commerciale	42 Printi and Publish – Imprim et éditi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	53	155	304	1
2	Total Number of Employees	2,950	4,643	3,461	4,193	7,831	14,[illegible]7
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	0
	Number of Weeks:						
4	One week	65	47	65	69	67	9
5	Two weeks	100	100	100	100	100	9
6	After: Less than 1 year	16	12	22	12	19	9
7	1 year	80	82	75	79	73	8
8	2 years	–	–	3	5	5	2
9	3 years	2	4	–	2	–	
10	5 years	1	–	–	1	2	
11	Other provisions	–	3	–	–	–	
12	Three weeks	97	98	100	96	89	7
13	After: Less than 5 years	25	7	–	4	5	6
14	5 years	20	6	31	26	21	0
15	6 to 9 years	43	75	47	23	22	8
16	10 years	8	9	20	33	26	9
17	11 to 14 years	–	–	1	5	3	3
18	15 years	2	–	1	5	9	1
19	More than 15 years	–	–	–	–	2	
20	Four weeks	84	96	99	78	50	1
21	After: Less than 15 years	–	–	–	–	1	9
22	15 years	–	–	32	18	5	6
23	20 years	81	95	64	47	16	4
24	25 years	3	–	–	9	27	9
25	More than 25 years	–	–	–	1	–	3
26	Other provisions	–	–	1	4	1	9
27	Five weeks	32	75	81	31	2	4
28	After: Less than 25 years	–	–	1	–	–	2
29	25 years	32	73	76	29	2	
30	30 years	–	2	3	2	–	2
31	35 years	–	–	–	–	–	
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	
33	Other provisions	–	–	1	–	–	
34	Six weeks	–	4	2	–	–	2
35	After: Less than 30 years	–	4	–	–	–	
36	30 years or more	–	–	2	–	–	2

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

43	44	45	46	47	48
ron and Stl Mills – duie du fer et d'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux
46	72	25	43	161	245
7473	1,134	7,916	1,966	5,902	4,614
%	%	%	%	%	%
100	100	100	100	100	100
72	69	41	86	86	88
100	99	99	100	100	99
40	15	17	22	7	6
59	63	82	61	82	77
–	8	1	14	7	7
–	11	–	1	2	6
–	1	–	2	1	1
–	–	–	–	1	2
98	89	97	91	88	87
–	13	41	–	1	1
9	16	20	1	6	7
2	7	–	3	9	20
74	27	9	65	40	46
10	16	–	10	20	9
2	8	27	11	10	4
–	–	–	–	–	–
93	56	91	72	62	62
2	10	36	–	–	1
5	24	7	–	2	4
71	8	15	42	25	38
4	12	31	30	17	13
-	–	–	–	–	–
11	1	2	–	19	5
59	9	50	–	1	7
.	5	– –	–	–	1
12	5	7	–	–	2
18	–	43	–	1	3
.	–	–	–	–	–
	–	–	–	–	–
	–	–	–	–	–
8	5	–	–	–	–
	5	–	–	–	–
8	–	–	–	–	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
Accordent des vacances annuelles payées	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: moins de 1 an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
5 ans	10
Autres dispositions	11
Trois semaines	12
Après: moins de 5 ans	13
5 ans	14
de 6 à 9 ans	15
10 ans	16
de 11 à 14 ans	17
15 ans	18
plus de 15 ans	19
Quatre semaines	20
Après: moins de 15 ans	21
15 ans	22
20 ans	23
25 ans	24
plus de 25 ans	25
Autres dispositions	26
Cinq semaines	27
Après: moins de 25 ans	28
25 ans	29
30 ans	30
35 ans	31
plus de 35 ans	32
Autres dispositions	33
Six semaines	34
Après: moins de 30 ans	35
30 ans ou plus	36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	Heating Equipment – Appareils de chauffage	Machine Shops – Ateliers de mécanique	Agricultural Implements – Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	Offic and Store Mach – Machines de et de magas
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	99	39	144	37	278	4
2	Total Number of Employees	3,457	1,243	1,613	2,859	14,352	7,2
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	8
	Number of Weeks:						
4	One week	87	80	61	94	84	8
5	Two weeks	100	100	98	100	100	8
6	After: Less than 1 year	33	5	3	40	10	6
7	1 year	51	86	71	59	83	2
8	2 years	5	7	11	1	5	
9	3 years	8	2	7	–	1	
10	5 years	2	1	7	–	–	
11	Other provisions	–	–	–	–	–	
12	Three weeks	97	87	63	97	96	8
13	After: Less than 5 years	–	2	2	47	–	
14	5 years	12	4	18	38	6	2
15	6 to 9 years	2	2	4	1	4	
16	10 years	66	72	17	4	68	4
17	11 to 14 years	10	5	8	5	10	
18	15 years	5	1	10	2	7	2
19	More than 15 years	1	–	3	–	–	
20	Four weeks	82	56	22	85	71	7
21	After: Less than 15 years	–	2	–	47	1	
22	15 years	11	5	3	37	5	2
23	20 years	55	29	13	1	39	8
24	25 years	10	19	5	–	19	7
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	
26	Other provisions	6	1	–	–	6	
27	Five weeks	50	–	3	69	7	2
28	After: Less than 25 years	6	–	–	–	–	
29	25 years	17	–	3	69	6	2
30	30 years	28	–	–	–	–	
31	35 years	–	–	–	–	–	
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	
33	Other provisions	–	–	–	–	–	
34	Six weeks	–	–	–	–	–	
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	
36	30 years or more	–	–	–	–	–	

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

55	56	57	58	59	60		
rcraft nd arts – rions et ements	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
46	37	100	10	50	38	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
1 733	10,973	7,137	1,452	2,994	1,682	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
67	67	64	90	80	82	Une semaine	4
100	100	100	100	99	99	Deux semaines	5
31	2	5	–	–	2	Après: moins de 1 an	6
41	98	88	100	97	93	1 an	7
27	–	4	–	2	3	2 ans	8
1	–	4	–	–	1	3 ans	9
–	–	–	–	–	–	5 ans	10
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	11
99	100	95	100	93	91	Trois semaines	12
15	20	20	–	–	–	Après: moins de 5 ans	13
–	48	32	45	5	5	5 ans	14
8	27	1	–	5	–	de 6 à 9 ans	15
71	6	31	35	61	75	10 ans	16
4	–	4	19	9	7	de 11 à 14 ans	17
1	–	6	–	12	3	15 ans	18
–	–	–	–	–	–	plus de 15 ans	19
91	98	78	100	50	80	Quatre semaines	20
1	20	19	–	–	1	Après: moins de 15 ans	21
–	46	33	39	–	2	15 ans	22
62	4	21	30	11	68	20 ans	23
7	–	6	30	39	4	25 ans	24
–	–	–	–	–	–	plus de 25 ans	25
20	27	–	–	–	4	Autres dispositions	26
1	3	1	13	–	–	Cinq semaines	27
–	–	1	–	–	–	Après: moins de 25 ans	28
1	3	–	13	–	–	25 ans	29
–	–	–	–	–	–	30 ans	30
–	–	–	–	–	–	35 ans	31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans	32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions	33
–	–	–	–	–	2	Six semaines	34
–	–	–	–	–	2	Après: moins de 30 ans	35
–	–	–	–	–	–	30 ans ou plus	36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61 Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	62 Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	63 Communications Equipment – Matériel de télécommunication	64 Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	65 Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	66 Pharmaceut Medicin and Toi Preparati – Produi médicina pharmaceut et de toi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	17	102	77	58	1
2	Total Number of Employees	4,172	2,746	14,360	7,670	9,347	8,(
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	1
	Number of Weeks:						
4	One week	90	87	93	53	26	
5	Two weeks	99	100	100	100	100	
6	After: Less than 1 year	9	53	35	14	–	
7	1 year	88	47	62	86	100	
8	2 years	2	–	2	1	–	
9	3 years	–	–	–	–	–	
10	5 years	–	–	–	–	–	
11	Other provisions	–	–	–	–	–	
12	Three weeks	96	95	95	98	100	
13	After: Less than 5 years	–	–	–	–	–	
14	5 years	9	16	12	2	96	
15	6 to 9 years	–	1	1	–	–	
16	10 years	48	75	79	88	4	
17	11 to 14 years	19	3	3	6	–	
18	15 years	18	–	1	2	–	
19	More than 15 years	2	–	–	–	–	
20	Four weeks	64	91	78	83	99	
21	After: Less than 15 years	–	–	–	–	5	
22	15 years	9	15	–	–	93	
23	20 years	38	39	70	74	–	
24	25 years	17	37	7	3	1	
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	
26	Other provisions	–	–	1	5	–	
27	Five weeks	–	–	29	3	96	
28	After: Less than 25 years	–	–	–	–	4	
29	25 years	–	–	29	3	92	
30	30 years	–	–	–	–	–	
31	35 years	–	–	–	–	–	
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	
33	Other provisions	–	–	–	–	–	
34	Six weeks	–	–	–	2	–	
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	
36	30 years or more	–	–	–	2	–	

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

67	68	69	70	71	72	
Paint and Varnish – Peintures et vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. – Transports, communications, etc.	Air Transport – Transports aériens	Water Transport – Transports par eau	Stevedoring – Débardage	*Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.*
						No
						CADRE DE L'ENQUÊTE
69	88	1,288	54	73	74	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
2,738	6,777	136,180	9,118	1,519	2,711	Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées 3
						Nombre de semaines:
82	71	56	79	59	30	Une semaine 4
100	100	94	100	99	66	Deux semaines 5
4	9	12	–	10	4	Après: moins de 1 an 6
69	90	81	98	84	60	1 an 7
24	1	1	1	5	2	2 ans 8
2	–	–	1	–	–	3 ans 9
1	–	–	–	1	–	5 ans 10
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions 11
91	98	98	99	89	93	Trois semaines 12
8	1	13	4	4	41	Après: moins de 5 ans 13
12	82	17	88	64	21	5 ans 14
13	–	15	3	1	19	de 6 à 9 ans 15
45	15	9	3	13	9	10 ans 16
2	–	29	1	4	–	de 11 à 14 ans 17
10	–	15	–	2	3	15 ans 18
1	–	–	–	–	–	plus de 15 ans 19
75	86	91	96	48	67	Quatre semaines 20
–	10	1	5	7	4	Après: moins de 15 ans 21
9	58	10	75	12	2	15 ans 22
38	17	27	16	24	56	20 ans 23
12	–	14	–	–	5	25 ans 24
1	–	–	–	–	–	plus de 25 ans 25
15	1	38	–	4	–	Autres dispositions 26
17	73	13	–	3	6	Cinq semaines 27
–	12	6	–	2	–	Après: moins de 25 ans 28
8	55	6	–	1	4	25 ans 29
9	6	1	–	–	2	30 ans 30
–	–	–	–	–	–	35 ans 31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans 32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions 33
–	–	–	–	2	2	Six semaines 34
–	–	–	–	2	–	Après: moins de 30 ans 35
–	–	–	–	–	2	30 ans ou plus 36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		73 Railway Transport – Transports ferroviaires	74 Truck Transport – Transports par camion	75 Bus Transport – Transports par autobus	76 Urban Transit Systems – Transports urbains	77 Grain Elevators – Élévateurs à grain	78 Radio and Television Broadcasting – Radiodiffusic et télévision
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	527	48	44	50	142
2	Total Number of Employees	38,473	8,863	829	2,534	2,385	8,664
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	1	49	46	73	61	8
5	Two weeks	100	99	98	100	94	9
6	After: Less than 1 year	–	5	–	1	–	6
7	1 year	100	85	88	96	94	3
8	2 years	–	7	1	1	–	–
9	3 years	–	2	9	1	–	–
10	5 years	–	1	1	–	–	–
11	Other provisions	–	–	–	1	–	–
12	Three weeks	100	83	90	99	94	9
13	After: Less than 5 years	1	2	6	2	55	6
14	5 years	–	18	17	33	3	1
15	6 to 9 years	–	5	17	59	–	
16	10 years	–	52	47	4	33	
17	11 to 14 years	99	4	–	–	–	
18	15 years	–	3	2	2	2	
19	More than 15 years	–	–	–	–	–	–
20	Four weeks	100	42	81	94	90	6
21	After: Less than 15 years	1	4	–	–	–	–
22	15 years	–	3	17	82	1	
23	20 years	–	11	23	7	61	
24	25 years	–	24	1	1	28	5
25	More than 25 years	–	–	–	–	–	–
26	Other provisions	99	–	41	4	–	–
27	Five weeks	–	1	40	10	27	–
28	After: Less than 25 years	–	–	3	4	–	–
29	25 years	–	–	8	5	–	–
30	30 years	–	–	30	–	27	–
31	35 years	–	–	–	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
34	Six weeks	–	–	1	–	–	–
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	–
36	30 years or more	–	–	1	–	–	–

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

79	80	81	82	83	84	
ephone stems – vices éphoniques	Electric Power – Electricité	Trade – Commerce	Wholesale Trade – Commerce de gros	Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE
30	114	5,737	3,140	236	757	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
3,474	27,610	125,904	79,486	3,622	7,865	Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	%	
100	100	100	100	100	100	VACANCES ANNUELLES PAYÉES
						Accordent des vacances annuelles payées 3
						Nombre de semaines:
83	84	73	70	83	61	Une semaine 4
83	97	98	99	98	98	Deux semaines 5
–	40	7	6	16	1	Après: moins de 1 an 6
83	56	82	83	74	74	1 an 7
–	–	6	6	4	12	2 ans 8
–	–	2	2	3	6	3 ans 9
–	–	1	1	1	4	5 ans 10
–	–	–	–	–	2	Autres dispositions 11
100	98	82	83	88	48	Trois semaines 12
17	12	5	4	1	1	Après: moins de 5 ans 13
15	17	38	27	67	14	5 ans 14
–	63	5	6	11	3	de 6 à 9 ans 15
10	5	22	29	8	21	10 ans 16
–	1	4	5	1	3	de 11 à 14 ans 17
58	–	7	9	–	6	15 ans 18
–	–	2	2	–	–	plus de 15 ans 19
97	98	53	48	77	9	Quatre semaines 20
–	–	5	5	6	–	Après: moins de 15 ans 21
–	15	20	17	61	1	15 ans 22
59	37	19	15	2	6	20 ans 23
25	11	7	8	–	–	25 ans 24
–	1	–	–	–	–	plus de 25 ans 25
13	33	2	2	8	–	Autres dispositions 26
9	48	12	15	5	–	Cinq semaines 27
–	29	2	2	5	–	Après: moins de 25 ans 28
9	18	9	12	–	–	25 ans 29
–	1	1	1	–	–	30 ans 30
–	–	–	–	–	–	35 ans 31
–	–	–	–	–	–	plus de 35 ans 32
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions 33
–	–	–	–	–	–	Six semaines 34
–	–	–	–	–	–	Après: moins de 30 ans 35
–	–	–	–	–	–	30 ans ou plus 36

Table 2 – Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre	Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels–200 or Mor Employees – Hôtels–200 employé et plus
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,604	1,743	3,646	793	271	3
2	Total Number of Employees	34,931	179,297	99,438	39,075	2,269	1,70
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	99	10
	Number of Weeks:						
4	One week	81	72	61	52	61	5
5	Two weeks	98	98	90	88	91	9
6	After: Less than 1 year	8	17	11	4	1	
7	1 year	81	80	74	83	52	4
8	2 years	7	–	3	–	15	4
9	3 years	1	–	1	–	19	
10	5 years	–	–	–	–	4	–
11	Other provisions	–	–	–	–	1	–
12	Three weeks	88	98	85	96	51	5
13	After: Less than 5 years	8	6	32	52	1	–
14	5 years	63	64	20	17	13	1
15	6 to 9 years	2	2	8	13	2	–
16	10 years	9	23	21	13	17	2
17	11 to 14 years	1	–	1	1	6	
18	15 years	3	2	3	–	10	
19	More than 15 years	1	–	–	–	2	–
20	Four weeks	70	88	53	77	10	1
21	After: Less than 15 years	7	2	17	35	4	
22	15 years	25	10	7	7	–	
23	20 years	31	24	20	28	5	
24	25 years	6	51	7	3	1	
25	More than 25 years	–	1	–	–	–	–
26	Other provisions	1	–	2	4	–	–
27	Five weeks	7	11	2	1	–	–
28	After: Less than 25 years	4	1	1	1	–	–
29	25 years	4	6	1	–	–	–
30	30 years	–	3	–	–	–	–
31	35 years	–	1	–	–	–	–
32	More than 35 years	–	–	–	–	–	–
33	Other provisions	–	–	–	–	–	–
34	Six weeks	–	2	–	–	–	–
35	After: Less than 30 years	–	–	–	–	–	–
36	30 years or more	–	2	–	–	–	–

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

91	92	93	94		
Hotels– ess Than 2(Employees – lôtels– ns de 200 nployés	Hotels– Railways – Hôtels des chemins de fer	Restaurants – Restaurants	Public Administration – Fonction publique		
540	12	514	309		
,529	726	3,185	258,893		
%	%	%	%		
98	100	97	100		
56	29	54	33		
80	100	81	43		
–	–	1	15		
53	75	62	27		
17	15	11	–		
8	10	6	–		
1	–	1	–		
1	–	–	–		
34	85	47	100		
6	–	10	84		
11	4	16	10		
3	–	2	5		
9	–	7	1		
–	25	–	–		
4	57	10	–		
–	–	2	–		
9	85	23	99		
4	–	3	–		
1	–	2	7		
3	–	11	87		
–	60	7	4		
–	–	–	–		
–	25	–	2		
1	–	–	7		
–	–	–	3		
1	–	–	4		
–	–	–	–		
–	–	–	–		
–	–	–	–		
–	–	–	–		
–	–	–	–		
–	–	–	–		
–	–	–	–		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
Accordent des vacances annuelles payées	3
Nombre de semaines:	
Une semaine	4
Deux semaines	5
Après: moins de 1 an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
5 ans	10
Autres dispositions	11
Trois semaines	12
Après: moins de 5 ans	13
5 ans	14
de 6 à 9 ans	15
10 ans	16
de 11 à 14 ans	17
15 ans	18
plus de 15 ans	19
Quatre semaines	20
Après: moins de 15 ans	21
15 ans	22
20 ans	23
25 ans	24
plus de 25 ans	25
Autres dispositions	26
Cinq semaines	27
Après: moins de 25 ans	28
25 ans	29
30 ans	30
35 ans	31
plus de 35 ans	32
Autres dispositions	33
Six semaines	34
Après: moins de 30 ans	35
30 ans ou plus	36

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		–	–	–	–	–	–
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,953	356	100	792	606	5,0
2	Total Number of Employees	1,201,492	13,441	1,899	27,249	23,290	318,
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	
3	Provide a private pension plan	90	87	87	87	89	
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	87	84	78	83	88	
5	Male employees only	2	3	10	4	1	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	13	12	6	12	8	
8	Employer and employees jointly (contributory)	76	75	82	75	80	
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	52	53	45	45	59	
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	17	18	13	15	10	
11	A caterer or concessionnaire	34	36	32	34	50	
12	An employee association	2	–	–	–	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	16	16	10	13	28	
14	Cost of labour	16	14	10	13	13	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	45	35	41	43	38	
16	Canteen facilities provided	40	27	41	47	27	
	Canteen Operated by:						
17	The employer	5	6	–	3	1	
18	A caterer or concessionnaire	32	20	37	42	25	
19	An employee association	4	1	2	1	–	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	3	1	–	2	1	
21	Cost of labour	4	1	1	2	1	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	27	17	31	39	21	
23	Lunch Room facilities provided	66	66	71	69	62	
24	Vending Machines provided in work area	47	51	53	49	66	
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	51	43	65	58	58	
26	Employee's seniority is retained	49	37	65	57	58	
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	8	10	13	8	6	
28	13 to 23 weeks	8	1	3	4	19	
29	24 to 26 weeks	11	7	8	7	10	
30	27 to 51 weeks	13	17	30	23	18	
31	52 weeks or more	4	5	–	6	1	
32	Period of leave not stated	6	3	11	10	5	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	9	–	6	2	2	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
–	–	–	–	–
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique
9,194	1,187	838	1,785	2,366
0,815	55,588	32,107	84,634	102,630
%	%	%	%	%
91	93	91	92	90
89	91	89	90	88
2	2	2	2	2
–	–	–	–	–
16	7	6	10	11
75	86	84	82	79
55	57	54	48	51
15	21	16	11	17
39	38	27	36	25
1	–	15	3	7
15	17	15	11	15
14	15	14	10	15
50	44	44	27	46
45	32	24	43	30
5	6	3	3	7
38	24	18	38	18
7	1	3	3	1
3	2	1	2	6
4	5	2	3	6
33	23	19	17	21
69	71	70	72	68
48	40	28	29	34
49	38	57	50	54
48	35	57	49	54
6	8	6	5	19
5	1	2	8	10
13	9	13	22	5
15	12	11	10	14
5	2	6	1	1
5	5	19	4	6
6	1	72	8	8

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
Il existe un régime privé de pension de retraite	3
Régime offert aux:	
Employés masculins et féminins	4
Employés masculins seulement	5
Employées féminins seulement	6
Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
L'employeur seulement (non contributif)	7
L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
SERVICES D'ALIMENTATION	
Cafétéria à la disposition des employés	9
Cafétéria géré par:	
L'employeur	10
Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
Une association d'employés	12
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	13
Pour la main-d'oeuvre	14
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
Cantine à la disposition des employés	16
Cantine gérée par:	
L'employeur	17
Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
Une association d'employés	19
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	20
Pour la main-d'oeuvre	21
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
Salle à luncher à la disposition des employés	23
Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
CONGÉS DE MATERNITÉ	
Congés de maternité accordés	25
L'employée conserve son ancienneté	26
Durée maximum du congé:	
12 semaines ou moins	27
de 13 à 23 semaines	28
de 24 à 26 semaines	29
de 27 à 51 semaines	30
52 semaines ou plus	31
Durée du congé non indiquée	32
Les congés de matemité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1	2	3	4	5	6
		Logging – Abattage	Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	Mining – Mines	Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	249	139	102	509	35	
2	Total Number of Employees	4,919	3,644	1,153	25,511	1,382	3,0
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	86	90	82	91	66	
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	85	88	80	90	63	
5	Male employees only	2	1	2	1	2	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	8	10	5	24	6	
8	Employer and employees jointly (contributory)	78	80	78	68	59	
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	38	40	37	36	30	
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	23	26	14	7	20	
11	A caterer or concessionnaire	14	12	23	27	10	
12	An employee association	1	2	–	2	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	18	17	23	12	23	
14	Cost of labour	18	17	24	12	23	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	25	24	29	30	25	
16	Canteen facilities provided	27	30	20	25	14	
	Canteen Operated by:						
17	The employer	7	9	–	4	7	
18	A caterer or concessionnaire	13	11	20	16	–	
19	An employee association	7	10	–	4	7	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	7	10	–	5	7	
21	Cost of labour	10	14	–	6	7	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	17	17	19	16	14	
23	Lunch Room facilities provided	34	34	34	49	27	
24	Vending Machines provided in work area	29	38	2	28	18	
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	34	35	33	29	15	
26	Employee's seniority is retained	34	34	33	27	15	
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	2	1	6	11	5	
28	13 to 23 weeks	5	2	14	2	–	
29	24 to 26 weeks	–	–	–	8	–	
30	27 to 51 weeks	3	4	–	2	–	
31	52 weeks or more	–	–	–	–	–	
32	Period of leave not stated	23	27	14	6	10	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	5	6	1	6	1	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines – Mines tallique iverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
94	27	9,222	124	328	98	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
,820	991	361,993	6,165	4,639	1,324	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
92	94	86	90	76	67	Il existe un régime privé de pension de retraite	3
						Régime offert aux:	
90	93	85	90	73	61	Employés masculins et féminins	4
1	1	1	1	3	6	Employés masculins seulement	5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement	6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
28	78	23	18	3	3	L'employeur seulement (non contributif)	7
63	16	63	72	72	64	L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
						SERVICES D'ALIMENTATION	
43	–	46	72	9	16	Cafétéria à la disposition des employés	9
						Cafétéria géré par:	
14	–	11	56	–	14	L'employeur	10
29	–	35	16	8	1	Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
–	–	1	–	–	–	Une association d'employés	12
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
25	–	15	28	–	8	Pour la nourriture	13
26	–	15	26	–	13	Pour la main-d'oeuvre	14
41	–	40	37	7	14	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
8	–	37	26	19	11	Cantine à la disposition des employés	16
						Cantine gérée par:	
1	–	4	12	6	6	L'employeur	17
3	–	30	14	8	4	Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
3	–	2	–	3	–	Une association d'employés	19
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
1	–	3	8	–	2	Pour la nourriture	20
4	–	4	7	3	4	Pour la main-d'oeuvre	21
6	–	20	13	4	8	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
74	5	56	76	72	55	Salle à luncher à la disposition des employés	23
31	3	47	30	28	42	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
						CONGÉS DE MATERNITÉ	
29	7	38	61	23	54	Congés de maternité accordés	25
29	7	37	58	22	54	L'employée conserve son ancienneté	26
						Durée maximum du congé:	
4	–	8	15	7	12	12 semaines ou moins	27
5	6	8	16	1	5	de 13 à 23 semaines	28
13	–	7	3	4	3	de 24 à 26 semaines	29
3	–	3	5	–	4	de 27 à 51 semaines	30
–	–	6	3	–	–	52 semaines ou plus	31
4	1	7	18	11	31	Durée du congé non indiquée	32
16	–	9	7	5	1	Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Brewe – Brasse
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	156	43	198	60	166	
2	Total Number of Employees	3,352	1,214	2,593	1,935	2,411	2,
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	
3	Provide a private pension plan	93	91	70	93	77	
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	92	89	67	90	75	
5	Male employees only	1	2	3	3	1	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	10	26	11	2	6	
8	Employer and employees jointly (contributory)	83	65	59	90	71	
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	33	55	29	54	8	
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	8	43	16	38	6	
11	A caterer or concessionnaire	25	6	12	15	2	
12	An employee association	–	6	–	1	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	4	39	13	40	6	
14	Cost of labour	4	48	13	40	6	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	30	45	28	54	6	
16	Canteen facilities provided	19	19	21	43	40	
	Canteen Operated by:						
17	The employer	2	11	6	2	8	
18	A caterer or concessionnaire	16	8	14	40	32	
19	An employee association	–	–	1	1	1	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	7	11	7	2	8	
21	Cost of labour	2	16	2	11	8	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	6	16	16	22	27	
23	Lunch Room facilities provided	78	46	62	50	76	
24	Vending Machines provided in work area	14	31	31	11	62	
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	21	65	30	38	22	
26	Employee's seniority is retained	21	65	29	38	21	
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	1	5	13	4	12	
28	13 to 23 weeks	2	36	4	10	–	
29	24 to 26 weeks	6	15	6	2	6	
30	27 to 51 weeks	–	6	–	7	–	
31	52 weeks or more	–	–	–	–	–	
32	Period of leave not stated	11	3	7	15	2	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	2	7	1	2	1	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	
obacco roducts – roduits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures	*Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.*
						CADRE DE L'ENQUÊTE — No
23	12	27	44	24	104	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
,051	610	2,403	3,347	446	2,174	Nombre total d'employés — 2
%	%	%	%	%	%	
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
99	90	100	95	62	35	Il existe un régime privé de pension de retraite — 3
						Régime offert aux:
98	83	100	92	62	24	Employés masculins et féminins — 4
1	7	–	3	–	11	Employés masculins seulement — 5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement — 6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:
–	–	42	19	1	–	L'employeur seulement (non contributif) — 7
99	90	57	76	61	35	L'employeur et les employés conjointement (contributif) — 8
						SERVICES D'ALIMENTATION
87	65	48	54	21	37	Cafétéria à la disposition des employés — 9
61	7	15	–	2	7	Cafétéria géré par:
26	47	33	54	11	29	L'employeur — 10
–	–	–	–	8	1	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 11
						Une association d'employés — 12
69	7	15	–	2	7	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
71	7	15	3	10	7	Pour la nourriture — 13
75	36	25	51	21	13	Pour la main-d'oeuvre — 14
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 15
53	67	46	41	42	52	Cantine à la disposition des employés — 16
51	–	–	–	–	7	Cantine gérée par:
1	42	46	40	32	24	L'employeur — 17
1	–	–	–	1	7	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 18
						Une association d'employés — 19
51	–	–	–	–	–	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
51	–	–	8	–	1	Pour la nourriture — 20
51	21	16	19	–	16	Pour la main-d'oeuvre — 21
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 22
25	67	37	40	39	49	Salle à luncher à la disposition des employés — 23
–	39	42	72	15	69	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail — 24
						CONGÉS DE MATERNITÉ
72	62	84	65	36	56	Congés de maternité accordés — 25
69	62	75	65	27	56	L'employée conserve son ancienneté — 26
						Durée maximum du congé:
6	33	14	3	5	9	12 semaines ou moins — 27
–	–	–	–	–	14	de 13 à 23 semaines — 28
–	–	18	6	–	7	de 24 à 26 semaines — 29
58	–	16	24	11	9	de 27 à 51 semaines — 30
–	18	36	33	–	7	52 semaines ou plus — 31
8	10	–	–	20	10	Durée du congé non indiquée — 32
–	11	–	3	–	11	Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective — 33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25 Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	26 Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	27 Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	28 Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	29 Men's Clothing – Vêtements d'hommes	30 Women' Clothin – Vêtemer de femn
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	58	151	238	2
2	Total Number of Employees	2,836	1,137	4,577	1,779	3,057	1,7
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	99	74	95	42	47	
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	99	74	93	37	40	
5	Male employees only	–	–	1	5	7	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	4	9	21	9	8	
8	Employer and employees jointly (contributory)	95	65	73	33	39	
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	51	28	53	37	36	
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	1	8	31	9	9	
11	A caterer or concessionnaire	51	20	21	23	27	
12	An employee association	–	–	1	4	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	1	8	32	5	4	
14	Cost of labour	1	8	32	7	4	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	49	19	51	34	14	
16	Canteen facilities provided	53	48	35	49	41	
	Canteen Operated by:						
17	The employer	3	7	3	2	14	
18	A caterer or concessionnaire	49	35	32	46	26	
19	An employee association	–	6	–	2	1	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	–	–	1	1	6	
21	Cost of labour	1	7	2	2	11	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	43	24	23	28	23	
23	Lunch Room facilities provided	37	35	68	47	50	
24	Vending Machines provided in work area	55	29	62	31	25	
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	82	75	72	51	46	
26	Employee's seniority is retained	81	73	61	51	43	
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	1	22	5	6	23	
28	13 to 23 weeks	2	8	8	8	7	
29	24 to 26 weeks	12	12	18	8	2	
30	27 to 51 weeks	5	9	4	4	–	
31	52 weeks or more	3	8	26	–	6	
32	Period of leave not stated	59	18	11	26	7	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	14	7	12	3	7	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

31	32	33	34	35	36		
ildren's thing – ments fants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
75	22	412	56	169	334	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
506	156	3,718	1,230	1,859	5,264	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%		
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
23	25	56	68	36	48	Il existe un régime privé de pension de retraite	3
						Régime offert aux:	
21	25	51	67	35	44	Employés masculins et féminins	4
2	–	4	1	–	4	Employés masculins seulement	5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement	6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
–	20	4	15	2	11	L'employeur seulement (non contributif)	7
23	5	51	53	33	36	L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
						SERVICES D'ALIMENTATION	
4	16	17	30	10	15	Cafétéria à la disposition des employés	9
						Cafétéria géré par:	
1	–	7	4	–	3	L'employeur	10
1	16	8	24	9	12	Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
–	–	–	2	–	1	Une association d'employés	12
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
–	–	7	3	–	2	Pour la nourriture	13
–	–	6	3	–	6	Pour la main-d'oeuvre	14
1	–	16	21	4	9	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
21	–	11	26	29	36	Cantine à la disposition des employés	16
						Cantine gérée par:	
2	–	2	6	1	9	L'employeur	17
15	–	6	19	23	21	Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
2	–	1	2	3	7	Une association d'employés	19
						L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
1	–	2	5	3	4	Pour la nourriture	20
2	–	2	1	1	9	Pour la main-d'oeuvre	21
4	–	2	18	5	16	Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
36	23	59	71	50	48	Salle à luncher à la disposition des employés	23
27	12	24	31	36	41	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
						CONGÉS DE MATERNITÉ	
0	22	27	37	19	18	Congés de maternité accordés	25
0	22	27	35	16	18	L'employée conserve son ancienneté	26
						Durée maximum du congé:	
5	22	11	11	5	6	12 semaines ou moins	27
2	–	2	8	2	4	de 13 à 23 semaines	28
8	–	–	1	4	–	de 24 à 26 semaines	29
	–	–	2	–	1	de 27 à 51 semaines	30
	–	–	–	1	–	52 semaines ou plus	31
5	–	21	15	7	7	Durée du congé non indiquée	32
2	3	6	–	1	2	Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37	38	39	40	41	42
		Pulp – Pâtes	Newsprint – Papier-journal	Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	Commercial Printing – Imprimerie commerciale	Printing and Publishin – Imprimeri et édition
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	53	155	304	17
2	Total Number of Employees	2,950	4,643	3,461	4,193	7,831	14,84
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	97	99	94	89	79	
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	97	99	94	88	77	8
5	Male employees only	–	–	–	1	2	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	5	19	10	9	5	
8	Employer and employees jointly (contributory)	92	80	84	80	74	8
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	50	56	31	58	38	4
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	18	10	10	6	4	
11	A caterer or concessionnaire	23	38	20	49	32	3
12	An employee association	9	8	1	3	1	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	12	10	–	6	4	2
14	Cost of labour	13	10	10	7	5	1
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	40	44	27	54	29	4
16	Canteen facilities provided	6	31	50	44	33	4
	Canteen Operated by:						
17	The employer	–	2	2	8	–	
18	A caterer or concessionnaire	6	23	48	29	30	3
19	An employee association	1	6	1	6	2	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	–	2	–	9	6	
21	Cost of labour	–	2	2	10	2	1
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	2	6	24	33	19	2
23	Lunch Room facilities provided	62	72	62	62	45	4
24	Vending Machines provided in work area	58	61	44	29	48	5
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	40	18	37	39	19	4
26	Employee's seniority is retained	40	18	37	38	16	4
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	17	12	13	15	5	
28	13 to 23 weeks	–	4	1	7	1	1
29	24 to 26 weeks	6	–	8	7	4	1
30	27 to 51 weeks	–	–	–	–	–	–
31	52 weeks or more	–	–	1	1	5	–
32	Period of leave not stated	16	2	13	10	5	1
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	6	–	14	1	–	2

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills – Industrie du fer et d'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
46	72	25	43	161	245	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
1,473	1,134	7,916	1,966	5,902	4,614	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%		
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
96	74	100	84	79	72	Il existe un régime privé de pension de retraite	3
						Régime offert aux:	
96	68	100	80	76	67	Employés masculins et féminins	4
–	6	–	4	3	5	Employés masculins seulement	5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement	6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
31	22	49	23	11	20	L'employeur seulement (non contributif)	7
65	52	51	61	68	52	L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
						SERVICES D'ALIMENTATION	
62	17	44	2	25	28	Cafétéria à la disposition des employés	9
26	4	15	–	1	6	Cafétéria géré par:	
35	12	28	2	24	21	L'employeur	10
–	–	1	–	–	1	Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
						Une association d'employés	12
26	1	15	–	13	5	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
33	1	15	–	1	12	Pour la nourriture	13
61	9	21	–	25	26	Pour la main-d'oeuvre	14
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
55	37	36	37	36	44	Cantine à la disposition des employés	16
–	5	1	–	8	7	Cantine gérée par:	
55	31	35	30	26	36	L'employeur	17
–	2	2	5	1	2	Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
						Une association d'employés	19
4	5	–	–	4	2	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
3	–	3	–	11	8	Pour la nourriture	20
25	11	8	8	17	16	Pour la main-d'oeuvre	21
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
91	63	77	59	39	60	Salle à luncher à la disposition des employés	23
64	39	51	58	31	34	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
						CONGÉS DE MATERNITÉ	
16	22	51	29	15	26	Congés de maternité accordés	25
15	22	51	29	12	26	L'employée conserve son ancienneté	26
2	10	22	2	5	7	Durée maximum du congé:	
–	–	23	–	–	3	12 semaines ou moins	27
10	–	1	15	–	4	de 13 à 23 semaines	28
1	–	4	–	–	2	de 24 à 26 semaines	29
–	5	–	–	3	3	de 27 à 51 semaines	30
2	7	1	11	6	8	52 semaines ou plus	31
11	7	20	15	6	6	Durée du congé non indiquée	32
						Les congés de matemité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49 Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	50 Heating Equipment – Appareils de chauffage	51 Machine Shops – Ateliers de mécanique	52 Agricultural Implements – Matériel agricole	53 Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	54 Office and Store Machir – Machines de b et de magasin
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	99	39	144	37	278	6
2	Total Number of Employees	3,457	1,243	1,613	2,859	14,352	7,29
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	84	82	42	89	88	9
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	82	79	35	88	87	9
5	Male employees only	2	3	7	–	1	–
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	8	8	8	59	20	7
8	Employer and employees jointly (contributory)	76	74	34	30	68	2
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	40	29	7	39	34	2
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	2	–	4	1	3	
11	A caterer or concessionnaire	32	29	3	39	31	2
12	An employee association	–	–	–	–	–	–
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	25	6	4	1	18	1
14	Cost of labour	26	6	4	1	17	1
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	30	28	4	23	30	2
16	Canteen facilities provided	44	28	39	61	46	1
	Canteen Operated by:						
17	The employer	–	2	4	1	3	–
18	A caterer or concessionnaire	37	18	32	59	38	1
19	An employee association	–	6	1	–	4	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	–	–	1	2	–	–
21	Cost of labour	1	2	2	1	3	–
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	22	10	2	57	17	1
23	Lunch Room facilities provided	88	67	61	63	52	6
24	Vending Machines provided in work area	46	27	49	53	53	7
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	35	22	20	58	29	1
26	Employee's seniority is retained	35	22	20	58	29	1
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	4	8	7	–	12	
28	13 to 23 weeks	5	6	1	9	8	
29	24 to 26 weeks	7	–	–	–	3	–
30	27 to 51 weeks	3	–	–	–	–	–
31	52 weeks or more	2	–	–	44	1	–
32	Period of leave not stated	15	7	12	6	5	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	21	–	1	31	3	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts – Avions et éments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
46	37	100	10	50	38	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
1,733	10,973	7,137	1,452	2,994	1,682	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%		
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
95	99	87	100	93	86	Il existe un régime privé de pension de retraite	3
						Régime offert aux:	
95	99	86	100	92	86	Employés masculins et féminins	4
–	–	1	–	1	1	Employés masculins seulement	5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement	6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
28	68	68	63	–	63	L'employeur seulement (non contributif)	7
67	31	19	37	93	23	L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
						SERVICES D'ALIMENTATION	
92	91	57	56	54	29	Cafétéria à la disposition des employés	9
28	–	1	–	25	–	Cafétéria géré par:	
63	90	56	56	30	29	L'employeur	10
–	–	–	–	–	–	Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
						Une association d'employés	12
39	–	–	–	28	5	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
35	–	–	–	28	4	Pour la nourriture	13
64	89	51	50	54	18	Pour la main-d'oeuvre	14
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
15	50	80	13	37	50	Cantine à la disposition des employés	16
1	–	2	–	2	4	Cantine gérée par:	
14	23	77	13	35	46	L'employeur	17
–	–	1	–	–	–	Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
						Une association d'employés	19
1	–	–	–	–	5	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
2	–	1	–	2	1	Pour la nourriture	20
9	20	57	13	14	23	Pour la main-d'oeuvre	21
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
45	54	77	26	57	58	Salle à luncher à la disposition des employés	23
58	95	73	63	33	34	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
						CONGÉS DE MATERNITÉ	
35	97	69	49	20	34	Congés de maternité accordés	25
34	96	67	49	20	34	L'employée conserve son ancienneté	26
						Durée maximum du congé:	
10	2	4	–	7	15	12 semaines ou moins	27
–	28	6	4	–	7	de 13 à 23 semaines	28
22	–	9	18	13	1	de 24 à 26 semaines	29
–	–	2	–	–	–	de 27 à 51 semaines	30
–	64	45	27	–	4	52 semaines ou plus	31
2	3	3	–	1	7	Durée du congé non indiquée	32
9	38	31	22	19	2	Les congés de matemité sont prévus dans une convention collective	33

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment – Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	Pharmaceutic Medicines and Toilet Preparation – Produits médicinaux pharmaceutiq et de toilett
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	17	102	77	58	11
2	Total Number of Employees	4,172	2,746	14,360	7,670	9,347	8,09
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	85	94	94	94	100	9
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	76	94	94	94	100	9
5	Male employees only	9	–	–	–	–	
6	Female employees only	–	–	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	15	18	47	31	64	2
8	Employer and employees jointly (contributory)	70	76	47	63	36	6
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	46	69	76	59	66	7
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	–	–	23	2	8	2
11	A caterer or concessionnaire	46	69	53	57	58	4
12	An employee association	–	–	–	1	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	3	8	46	6	2	3
14	Cost of labour	3	–	26	7	17	4
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	33	59	71	57	66	5
16	Canteen facilities provided	53	37	33	50	19	2
	Canteen Operated by:						
17	The employer	–	15	–	1	1	
18	A caterer or concessionnaire	53	18	30	43	18	
19	An employee association	–	–	2	5	–	–
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	3	–	19	2	1	
21	Cost of labour	4	–	1	5	1	1
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	45	13	25	31	17	1
23	Lunch Room facilities provided	65	74	28	48	32	5
24	Vending Machines provided in work area	80	65	64	57	44	2
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	50	52	43	73	3	4
26	Employee's seniority is retained	50	52	43	73	3	4
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	21	18	4	37	–	
28	13 to 23 weeks	17	14	4	28	2	1
29	24 to 26 weeks	–	20	18	6	–	1
30	27 to 51 weeks	2	–	9	1	–	
31	52 weeks or more	9	–	–	–	–	
32	Period of leave not stated	–	–	7	2	1	
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	16	6	12	46	–	4

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

67	68	69	70	71	72	
...rand Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	
–	–	–	–	–	–	
...intures vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage	
69	88	1,288	54	73	74	CADRE DE L'ENQUÊTE — Nombre total d'établissements faisant rapport 1
...,738	6,777	136,180	9,118	1,519	2,711	Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE
94	99	95	95	85	96	Il existe un régime privé de pension de retraite 3
						Régime offert aux:
90	99	95	95	83	96	Employés masculins et féminins 4
4	–	1	–	2	1	Employés masculins seulement 5
–	–	–	–	–	–	Employées féminins seulement 6
						Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:
32	29	19	2	–	1	L'employeur seulement (non contributif) 7
62	70	76	93	85	95	L'employeur et les employés conjointement (contributif) 8
						SERVICES D'ALIMENTATION
38	53	48	63	22	10	Cafétéria à la disposition des employés 9
7	8	26	46	20	–	Cafétéria géré par:
31	44	19	18	2	–	L'employeur 10
–	–	–	–	–	–	Un pourvoyeur ou concessionnaire 11
						Une association d'employés 12
9	24	18	46	22	–	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
7	15	12	46	21	–	Pour la nourriture 13
37	52	45	62	22	–	Pour la main-d'oeuvre 14
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) 15
38	23	37	66	8	29	Cantine à la disposition des employés 16
4	1	19	12	4	2	Cantine gérée par:
32	19	15	53	3	25	L'employeur 17
2	2	1	–	–	–	Un pourvoyeur ou concessionnaire 18
						Une association d'employés 19
7	7	2	–	4	3	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
11	8	4	1	4	–	Pour la nourriture 20
28	16	24	31	4	4	Pour la main-d'oeuvre 21
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) 22
81	78	74	96	62	78	Salle à luncher à la disposition des employés 23
50	42	48	78	24	43	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail 24
						CONGÉS DE MATERNITÉ
23	25	62	82	24	52	Congés de maternité accordés 25
23	25	56	14	24	49	L'employée conserve son ancienneté 26
						Durée maximum du congé:
4	5	5	3	6	2	12 semaines ou moins 27
3	9	10	2	–	20	de 13 à 23 semaines 28
–	1	18	4	–	–	de 24 à 26 semaines 29
–	1	1	1	1	9	de 27 à 51 semaines 30
–	4	20	69	–	13	52 semaines ou plus 31
16	4	7	2	17	8	Durée du congé non indiquée 32
–	2	15	2	1	13	Les congés de maternité sont prévus dans une convention collective 33

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport – Transports férroviaires	Truck Transport – Transports par camion	Bus Transport – Transports par autobus	Urban Transit Systems – Transports urbains	Grain Elevators – Élévateurs à grain	Radio and Television Broadcastir – Radiodiffusi et télévision
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	527	48	44	50	14
2	Total Number of Employees	38,473	8,863	829	2,534	2,385	8,66
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	100	59	83	96	99	8
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	100	49	78	96	99	8
5	Male employees only	–	7	5	–	–	
6	Female employees only	–	3	–	–	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	–	4	2	1	–	
8	Employer and employees jointly (contributory)	100	56	81	95	99	8
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	31	14	8	11	13	6
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	6	–	3	4	13	–
11	A caterer or concessionnaire	23	12	5	7	–	5
12	An employee association	–	–	–	–	–	
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	29	–	–	4	8	–
14	Cost of labour	3	–	–	4	13	
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	28	6	2	9	13	5
16	Canteen facilities provided	1	46	10	56	29	1
	Canteen Operated by:						
17	The employer	–	2	–	54	28	
18	A caterer or concessionnaire	–	43	7	2	–	
19	An employee association	1	–	3	–	–	
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	–	–	–	4	13	
21	Cost of labour	1	–	–	54	28	
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	1	6	–	54	28	
23	Lunch Room facilities provided	63	68	28	40	55	2
24	Vending Machines provided in work area	54	46	26	63	20	2
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	59	16	39	28	26	6
26	Employee's seniority is retained	59	15	39	28	26	6
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	–	7	1	2	1	6
28	13 to 23 weeks	–	2	7	26	3	1
29	24 to 26 weeks	57	1	–	–	20	–
30	27 to 51 weeks	–	2	–	–	–	–
31	52 weeks or more	–	1	–	–	2	–
32	Period of leave not stated	–	4	31	–	–	2
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	–	1	18	26	24	2

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84	
elephone Systems – ervices lephoniques	Electric Power – Electricité	Trade – Commerce	Wholesale Trade – Commerce de gros	Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles	
30	114	5,737	3,140	236	757	CADRE DE L'ENQUÊTE — Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
,474	27,610	125,904	79,486	3,622	7,865	Nombre total d'employés — 2
%	%	%	%	%	%	
100	100	77	80	81	26	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE — Il existe un régime privé de pension de retraite — 3
100	100	75	77	81	23	Régime offert aux:
–	–	2	3	–	3	Employés masculins et féminins — 4
–	–	–	–	–	–	Employés masculins seulement — 5
						Employées féminins seulement — 6
75	2	10	11	10	1	Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:
25	98	67	69	72	25	L'employeur seulement (non contributif) — 7
						L'employeur et les employés conjointement (contributif) — 8
						SERVICES D'ALIMENTATION
82	48	27	17	32	8	Cafétéria à la disposition des employés — 9
58	33	15	5	13	1	Cafétéria géré par:
15	14	11	11	19	5	L'employeur — 10
–	1	1	1	–	1	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 11
						Une association d'employés — 12
–	32	11	3	10	1	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
3	32	8	4	10	1	Pour la nourriture — 13
81	42	16	14	1	5	Pour la main-d'oeuvre — 14
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 15
95	11	26	25	30	40	Cantine à la disposition des employés — 16
60	6	6	3	6	6	Cantine gérée par:
26	5	18	20	22	30	L'employeur — 17
1	–	2	3	2	3	Un pourvoyeur ou concessionnaire — 18
						Une association d'employés — 19
–	6	6	3	2	4	L'employeur acquitte une partie des frais encourus:
1	6	5	3	4	6	Pour la nourriture — 20
69	11	11	11	6	10	Pour la main-d'oeuvre — 21
						Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage) — 22
88	88	65	65	79	48	Salle à luncher à la disposition des employés — 23
67	17	32	33	43	50	Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail — 24
						CONGÉS DE MATERNITÉ
92	45	32	21	64	18	Congés de maternité accordés — 25
90	45	31	20	64	18	L'employée conserve son ancienneté — 26
						Durée maximum du congé:
–	1	8	7	4	9	12 semaines ou moins — 27
23	14	3	3	3	1	de 13 à 23 semaines — 28
1	4	12	2	22	–	de 24 à 26 semaines — 29
1	–	2	1	34	–	de 27 à 51 semaines — 30
63	–	1	1	–	–	52 semaines ou plus — 31
3	26	7	8	1	8	Durée du congé non indiquée — 32
20	40	3	2	14	2	Les congés de matemité sont prévus dans une convention collective — 33

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

Table 3 – Private Pension Plans, Eating Facilities and Maternity Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre	Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels–200 or Mo Employee – Hôtels–200 employ et plus
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,604	1,743	3,646	793	271	3
2	Total Number of Employees	34,931	179,297	99,438	39,075	2,269	1,70
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	82	96	71	83	24	1
	Plan Available to:						
4	Both male and female employees	81	87	70	82	16	1
5	Male employees only	1	9	1	–	8	–
6	Female employees only	–	–	1	1	–	–
	Contributions (excluding administrative costs) Paid by:						
7	Employer in full (non-contributory)	10	13	5	–	8	–
8	Employer and employees jointly (contributory)	73	83	67	83	17	1
	EATING FACILITIES						
9	Cafeteria facilities provided	54	47	52	98	24	8
	Cafeteria Operated by:						
10	The employer	43	36	44	96	2	8
11	A caterer or concessionnaire	11	19	7	2	19	–
12	An employee association	–	–	–	–	1	–
	Employer Subsidizes:						
13	Cost of food	29	37	27	55	7	7
14	Cost of labour	19	40	31	65	4	7
15	Cost of equipment and space (including light and heat)	24	43	40	79	14	7
16	Canteen facilities provided	23	15	25	44	28	
	Canteen Operated by:						
17	The employer	11	3	8	15	3	
18	A caterer or concessionnaire	11	9	16	29	17	
19	An employee association	1	2	1	2	3	–
	Employer Subsidizes:						
20	Cost of food	13	3	5	9	1	–
21	Cost of labour	8	5	6	10	1	–
22	Cost of equipment and space (including light and heat)	12	9	11	20	5	–
23	Lunch Room facilities provided	69	75	51	54	70	6
24	Vending Machines provided in work area	23	26	31	45	39	4
	MATERNITY LEAVE						
25	Maternity leave available	56	35	44	79	32	2
26	Employee's seniority is retained	54	34	42	76	30	2
	Maximum Period of Leave:						
27	12 weeks or less	10	16	10	12	10	–
28	13 to 23 weeks	5	2	7	16	14	–
29	24 to 26 weeks	35	8	12	27	–	1
30	27 to 51 weeks	1	2	6	11	–	–
31	52 weeks or more	–	1	1	1	–	–
32	Period of leave not stated	6	6	9	12	8	1
33	Maternity leave is a provision of a collective agreement	3	1	15	34	4	

Tableau 3 – Régimes privés de pension de retraite, services d'alimentation et congés de maternité

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94		
Hotels–ess Than 2(Employees – Hôtels–ns de 200 nployés	Hotels–Railways – Hôtels des chemins de fer	Restaurants – Restaurants	Public Administration – Fonction publique		
540	12	514	309		
,529	726	3,185	258,893		
%	%	%	%		
13	100	30	99		
10	100	29	99		
2	–	1	–		
–	–	–	–		
1	–	2	–		
12	100	29	99		
39	84	49	83		
32	84	44	–		
2	–	3	76		
–	–	–	7		
23	84	41	2		
18	84	37	–		
20	84	37	71		
9	–	7	79		
2	–	3	–		
–	–	2	77		
–	–	1	13		
1	–	3	–		
1	–	3	–		
1	–	3	65		
44	52	50	79		
24	19	9	79		
17	67	17	90		
17	67	16	89		
6	–	5	3		
2	4	2	14		
1	25	4	16		
–	–	–	52		
–	–	1	1		
7	39	6	3		
7	–	4	13		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIMES PRIVÉS DE PENSION DE RETRAITE	
Il existe un régime privé de pension de retraite	3
Régime offert aux:	
Employés masculins et féminins	4
Employés masculins seulement	5
Employées féminins seulement	6
Contributions (sauf les frais d'administration) payées par:	
L'employeur seulement (non contributif)	7
L'employeur et les employés conjointement (contributif)	8
SERVICES D'ALIMENTATION	
Cafétéria à la disposition des employés	9
Cafétéria géré par:	
L'employeur	10
Un pourvoyeur ou concessionnaire	11
Une association d'employés	12
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	13
Pour la main-d'oeuvre	14
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	15
Cantine à la disposition des employés	16
Cantine gérée par:	
L'employeur	17
Un pourvoyeur ou concessionnaire	18
Une association d'employés	19
L'employeur acquitte une partie des frais encourus:	
Pour la nourriture	20
Pour la main-d'oeuvre	21
Pour le matériel et les locaux (y compris le chauffage et l'éclairage)	22
Salle à luncher à la disposition des employés	23
Distributrices automatiques installées sur les lieux du travail	24
CONGÉS DE MATERNITÉ	
Congés de maternité accordés	25
L'employée conserve son ancienneté	26
Durée maximum du congé:	
12 semaines ou moins	27
de 13 à 23 semaines	28
de 24 à 26 semaines	29
de 27 à 51 semaines	30
52 semaines ou plus	31
Durée du congé non indiquée	32
Les congés de matemité sont prévus dans une convention collective	33

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	Canada – Canada	Newfoundland – Terre-Neuve	Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	Nova Scotia – Nouvelle Écosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Québec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,953	356	100	792	606	5,9
2	Total Number of Employees	1,201,492	13,441	1,899	27,249	23,290	318,9
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	
3	Paid sick leave only	62	57	74	70	71	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	25	23	8	16	13	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	63	58	54	59	67	
6	2nd day of absence	–	–	–	–	–	
7	3rd day of absence	–	–	3	–	–	
8	4th to 6th day of absence	1	–	–	1	–	
9	7th day of absence	–	–	–	–	–	
10	Other provisions	1	1	–	–	–	
11	Medical certificate is required	53	57	51	57	59	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	6	10	6	7	3	
13	1 day	–	–	–	–	–	
14	2 days	2	2	1	1	2	
15	3 days	26	37	33	31	40	
16	4 to 6 days	16	8	9	11	12	
17	7 days	1	–	3	2	1	
18	Other provisions	2	1	–	5	1	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	10	7	5	4	9	
20	12 to 14 days per year of service	6	9	1	3	3	
21	15 to 19 days per year of service	26	18	37	29	41	
22	20 to 24 days per year of service	1	12	–	2	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	3	1	4	8	1	
25	Not stated	20	12	11	19	13	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	39	36	48	44	47	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	2	–	2	1	1	
28	60 to 89 days	1	1	2	2	1	
29	90 to 119 days	2	1	–	2	1	
30	120 days or more	9	15	12	11	23	
31	Not stated or no maximum	25	19	31	29	22	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	21	20	24	21	15	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

ntario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	
–	–	–	–	–	
ıtario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
,194	1,187	838	1,785	2,366	
,815	55,588	32,107	84,634	102,630	
%	%	%	%	%	
61	66	75	69	59	
27	16	14	20	29	
63	58	69	69	64	
–	–	–	1	–	
–	1	1	–	–	
2	–	1	–	1	
–	–	–	–	–	
1	–	–	1	1	
52	47	61	59	51	
7	6	8	5	4	
–	–	–	1	–	
2	2	2	2	1	
22	27	40	33	20	
18	7	9	15	24	
1	2	1	1	–	
2	3	1	2	2	
10	10	10	9	13	
4	7	10	18	7	
27	22	42	13	27	
1	3	–	–	3	
–	–	–	2	–	
2	4	3	5	4	
22	13	6	25	13	
40	42	56	23	41	
1	3	1	1	2	
2	1	–	1	1	
1	2	2	2	2	
6	16	23	5	18	
29	19	30	14	19	
22	21	18	18	21	

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mine – Mine de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	249	139	102	509	35	1
2	Total Number of Employees	4,919	3,644	1,153	25,511	1,382	3,(
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	37	32	51	52	59	3
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	47	53	32	35	33	2
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	49	49	45	55	42	9
6	2nd day of absence	–	–	–	–	–	
7	3rd day of absence	1	1	1	1	–	
8	4th to 6th day of absence	–	–	1	–	–	
9	7th day of absence	–	–	–	–	–	
10	Other provisions	–	–	–	–	–	
11	Medical certificate is required	34	33	32	41	28	1
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	12	12	4	18	19	4
13	1 day	4	5	–	–	–	
14	2 days	–	–	–	1	–	
15	3 days	7	6	12	5	–	
16	4 to 6 days	11	10	15	6	4	
17	7 days	–	–	–	2	–	
18	Other provisions	–	–	–	8	5	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	16	21	1	11	4	2
20	12 to 14 days per year of service	17	21	2	3	6	
21	15 to 19 days per year of service	5	1	14	2	2	
22	20 to 24 days per year of service	1	2	–	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	1	3	–	
24	30 or more days per year of service	1	1	1	1	–	3
25	Not stated	9	4	28	36	31	4
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	32	39	4	11	11	4
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	6	8	–	1	–	
28	60 to 89 days	6	8	–	3	2	
29	90 to 119 days	2	1	–	1	6	
30	120 days or more	14	19	2	2	–	
31	Not stated or no maximum	3	4	2	3	3	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	34	34	36	29	49	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

7	8	9	10	11	12
ther etal ines – ines nillique cerses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson
94	27	9,222	124	328	98
820	991	361,993	6,165	4,639	1,324
%	%	%	%	%	%
49	87	39	35	30	26
36	7	45	42	45	46
49	85	46	28	36	43
–	–	–	–	1	–
1	–	1	1	4	–
–	–	3	3	3	1
–	–	1	–	2	–
–	–	3	1	–	–
44	84	36	25	25	33
38	–	13	11	8	30
–	–	–	–	–	–
2	6	1	3	1	–
3	–	6	2	9	3
–	–	11	6	7	–
2	–	2	3	1	–
–	78	3	–	–	–
4	–	13	8	22	3
7	–	4	–	2	7
–	6	3	–	1	–
–	1	2	–	–	–
–	–	–	–	–	2
–	–	2	–	–	–
39	78	30	25	20	36
9	6	14	3	10	11
4	–	3	1	5	3
	–	1	–	1	–
3	–	2	–	–	–
	6	2	–	–	–
3	–	6	2	4	7
4	9	31	44	29	24

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Brewe – Brass
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	156	43	198	60	166	
2	Total Number of Employees	3,352	1,214	2,593	1,935	2,411	2,
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	
3	Paid sick leave only	50	14	11	41	52	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	36	59	53	25	29	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	42	23	24	29	34	
6	2nd day of absence	1	–	8	–	–	
7	3rd day of absence	–	4	1	–	–	
8	4th to 6th day of absence	2	–	–	–	2	
9	7th day of absence	–	1	2	–	–	
10	Other provisions	–	–	1	–	–	
11	Medical certificate is required	37	17	31	17	27	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	8	6	13	11	9	
13	1 day	–	–	2	–	5	
14	2 days	2	–	6	3	–	
15	3 days	11	–	10	1	2	
16	4 to 6 days	2	10	–	2	10	
17	7 days	–	1	–	–	1	
18	Other provisions	13	–	–	–	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	16	19	21	11	16	
20	12 to 14 days per year of service	15	–	1	3	2	
21	15 to 19 days per year of service	–	–	3	–	3	
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	5	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	5	–	
24	30 or more days per year of service	1	1	2	–	–	
25	Not stated	14	9	11	10	12	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	25	14	3	24	8	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	2	6	2	1	2	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	–	
29	90 to 119 days	–	–	–	–	1	
30	120 days or more	1	–	–	12	5	
31	Not stated or no maximum	21	8	1	11	–	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	40	44	27	38	43	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

19	20	21	22	23	24
Tacco Ducts – Duits u bac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures
23	12	27	44	24	104
2051	610	2,403	3,347	446	2,174
%	%	%	%	%	%
98	60	17	27	39	20
2	40	83	65	24	32
84	90	44	73	43	23
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
15	18	32	59	1	19
–	–	13	45	1	12
–	–	–	–	–	–
13	11	3	–	–	–
–	–	–	–	–	–
3	7	–	4	–	7
–	–	–	–	–	–
–	–	16	10	–	–
11	39	25	15	–	10
·	18	3	3	–	2
·	–	–	–	–	–
·	–	–	–	–	–
·	–	–	–	–	–
·	–	–	–	–	1
73	33	16	56	44	13
3	50	13	6	29	2
	–	–	–	–	–
	–	–	–	–	–
	–	–	–	–	–
	–	–	–	28	–
3	50	13	6	1	2
6	10	56	19	19	26

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	Men's Clothing – Vêtements d'hommes	Wome Cloth – Vêtem de fem
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	58	151	238	
2	Total Number of Employees	2,836	1,137	4,577	1,779	3,057	1,
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	88	48	51	24	31	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	11	25	27	21	18	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	26	10	32	10	13	
6	2nd day of absence	–	–	–	–	–	
7	3rd day of absence	–	–	–	–	–	
8	4th to 6th day of absence	–	–	–	5	–	
9	7th day of absence	–	–	–	1	–	
10	Other provisions	–	–	–	2	1	
11	Medical certificate is required	19	6	22	10	8	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	–	–	3	3	2	
13	1 day	–	–	–	2	–	
14	2 days	3	–	–	–	–	
15	3 days	–	–	–	–	5	
16	4 to 6 days	16	6	18	5	–	
17	7 days	–	–	1	–	–	
18	Other provisions	–	–	–	–	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	23	–	–	7	8	
20	12 to 14 days per year of service	–	–	–	5	–	
21	15 to 19 days per year of service	–	–	–	–	–	
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	–	–	17	2	–	
25	Not stated	3	10	16	5	7	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	25	–	17	–	2	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	4	–	–	–	–	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	–	
29	90 to 119 days	–	–	1	–	–	
30	120 days or more	–	–	16	–	–	
31	Not stated or no maximum	21	–	–	–	2	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	72	64	46	27	33	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

31	32	33	34	35	36
Cldren's othing – Vments nfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres
75	22	412	56	169	334
506	156	3,718	1,230	1,859	5,264
%	%	%	%	%	%
5	19	33	39	24	27
5	–	29	34	38	28
–	16	27	28	30	17
–	–	–	–	–	2
–	–	–	–	1	–
–	–	2	–	4	–
–	–	–	–	1	2
–	–	3	–	3	5
–	–	27	20	28	19
–	–	14	20	6	10
–	–	–	–	2	–
–	–	–	–	1	–
–	–	2	–	4	2
–	–	2	–	4	–
–	–	–	–	9	1
–	–	7	–	–	5
–	–	6	17	7	3
–	–	3	–	2	3
–	16	8	–	2	–
–	–	1	–	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	3
–	–	16	19	30	19
–	–	19	20	–	2
	–	1	–	–	–
	–	–	–	–	–
	–	1	8	–	–
	–	7	5	–	–
	–	8	7	–	2
0	3	26	38	21	28

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37	38	39	40	41	42
		Pulp – Pâtes	Newsprint – Papier-journal	Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	Commercial Printing – Imprimerie commerciale	Printin and Publish – Imprime et éditio
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	53	155	304	1
2	Total Number of Employees	2,950	4,643	3,461	4,193	7,831	14,8
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	48	54	50	49	35	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	39	36	40	35	33	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	57	56	65	25	22	
6	2nd day of absence	–	–	–	–	–	
7	3rd day of absence	–	–	–	–	1	
8	4th to 6th day of absence	–	6	–	2	9	
9	7th day of absence	–	1	–	1	–	
10	Other provisions	–	–	–	6	–	
11	Medical certificate is required	39	50	21	27	20	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	27	23	7	19	14	
13	1 day	–	–	–	–	–	
14	2 days	1	–	–	–	–	
15	3 days	–	11	10	1	3	
16	4 to 6 days	–	14	2	4	3	
17	7 days	–	–	–	–	–	
18	Other provisions	11	3	1	3	–	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	9	37	18	5	16	
20	12 to 14 days per year of service	6	14	4	5	1	
21	15 to 19 days per year of service	6	–	–	3	–	
22	20 to 24 days per year of service	8	6	–	–	–	
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	
24	30 or more days per year of service	2	3	26	1	–	
25	Not stated	26	4	17	19	16	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	28	52	25	8	4	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	6	21	11	–	2	
28	60 to 89 days	11	12	1	–	–	
29	90 to 119 days	6	1	6	–	–	
30	120 days or more	4	17	6	4	–	
31	Not stated or no maximum	–	2	–	4	2	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	30	27	25	51	35	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

43	44	45	46	47	48	
Iron and Steel Mills – Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						No
						CADRE DE L'ENQUÊTE
46	72	25	43	161	245	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
7,473	1,134	7,916	1,966	5,902	4,614	Nombre total d'employés 2
						CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE
%	%	%	%	%	%	Genre de régime:
60	39	72	13	64	18	Congés payés pour maladie seulement 3
35	38	23	46	14	55	Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire 4
						Dispositions du régime:
						Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:
55	37	20	14	25	34	1er jour d'absence 5
–	–	–	–	–	–	2e jour d'absence 6
–	–	–	2	–	4	3e jour d'absence 7
3	1	–	–	–	1	4e au 6e jour d'absence 8
–	–	–	–	–	1	7e jour d'absence 9
–	–	–	14	–	2	Autres dispositions 10
54	32	6	28	20	33	Certificat de médecin requis 11
						Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:
16	22	2	4	15	14	Aucun 12
–	–	–	–	–	–	1 jour 13
–	1	–	5	–	2	2 jours 14
–	1	5	5	4	5	3 jours 15
27	7	–	–	–	7	de 4 à 6 jours 16
10	–	–	14	–	5	7 jours 17
–	–	–	–	–	–	Autres dispositions 18
						Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:
5	2	–	6	6	14	Moins de 12 jours par année de service 19
2	5	13	2	1	1	12 à 14 jours par année de service 20
–	1	–	–	–	1	15 à 19 jours par année de service 21
–	–	3	–	–	–	20 à 24 jours par année de service 22
–	–	–	–	–	–	25 à 29 jours par année de service 23
1	–	–	–	–	–	30 jours ou plus par année de service 24
50	29	5	22	18	27	Absence de renseignements 25
30	–	13	3	2	9	Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année 26
						L'accumulation est limitée à un maximum de:
–	–	–	–	2	–	59 jours ou moins 27
1	–	–	–	–	3	60 à 89 jours 28
–	–	–	–	–	–	90 à 119 jours 29
3	–	–	–	–	2	120 jours ou plus 30
26	–	13	3	–	4	Aucune limite ou absence de renseignements 31
38	39	75	29	53	30	Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction) 32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	Heating Equipment – Appareils de chauffage	Machine Shops – Ateliers de mécanique	Agricultural Implements – Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	Office and Store Machine – Machines de bu et de magasin
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	99	39	144	37	278	6
2	Total Number of Employees	3,457	1,243	1,613	2,859	14,352	7,29
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	24	21	17	43	23	1
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	51	46	33	51	65	8
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	53	37	18	62	45	9
6	2nd day of absence	–	–	–	–	–	–
7	3rd day of absence	–	–	–	–	3	–
8	4th to 6th day of absence	–	–	3	–	1	–
9	7th day of absence	–	1	1	–	3	–
10	Other provisions	–	2	–	23	5	–
11	Medical certificate is required	39	26	10	57	34	1
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	14	8	3	9	14	–
13	1 day	–	–	1	–	–	–
14	2 days	1	–	1	–	1	
15	3 days	–	–	–	–	8	
16	4 to 6 days	23	15	–	–	4	
17	7 days	–	–	6	23	–	–
18	Other provisions	–	3	–	25	8	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	1	6	8	14	14	
20	12 to 14 days per year of service	14	–	2	–	3	–
21	15 to 19 days per year of service	–	–	2	–	3	–
22	20 to 24 days per year of service	–	12	–	–	8	–
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	–
24	30 or more days per year of service	–	1	–	–	1	–
25	Not stated	38	21	9	71	30	8
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	32	31	7	14	11	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	–	–	–	–	1	–
28	60 to 89 days	2	12	–	–	1	–
29	90 to 119 days	–	–	7	6	1	–
30	120 days or more	1	10	–	9	2	–
31	Not stated or no maximum	29	9	–	–	6	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	21	28	29	10	28	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts – Avions et éléments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
46	37	100	10	50	38	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
2,733	10,973	7,137	1,452	2,994	1,682	Nombre total d'employés	2
						CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
%	%	%	%	%	%	Genre de régime:	
9	36	20	21	31	35	Congés payés pour maladie seulement	3
90	55	70	79	29	47	Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
						Dispositions du régime:	
						Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
55	63	44	51	35	21	1er jour d'absence	5
–	–	–	–	–	–	2e jour d'absence	6
2	–	–	–	–	11	3e jour d'absence	7
–	26	21	–	–	4	4e au 6e jour d'absence	8
–	–	–	–	–	–	7e jour d'absence	9
26	–	7	–	–	–	Autres dispositions	10
62	86	65	51	17	32	Certificat de médecin requis	11
						Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
29	47	54	–	3	15	Aucun	12
–	–	1	–	–	–	1 jour	13
4	–	–	–	–	–	2 jours	14
9	–	4	19	12	6	3 jours	15
18	37	5	6	–	11	de 4 à 6 jours	16
3	–	–	27	–	–	7 jours	17
–	1	1	–	2	–	Autres dispositions	18
						Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
61	3	6	–	13	15	Moins de 12 jours par année de service	19
3	1	2	–	2	–	12 à 14 jours par année de service	20
1	–	–	–	12	–	15 à 19 jours par année de service	21
8	–	–	–	–	–	20 à 24 jours par année de service	22
–	–	–	–	–	–	25 à 29 jours par année de service	23
–	–	–	–	–	1	30 jours ou plus par année de service	24
10	85	64	51	8	19	Absence de renseignements	25
50	7	9	–	13	–	Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
						L'accumulation est limitée à un maximum de:	
10	2	1	–	–	–	59 jours ou moins	27
1	1	–	–	–	–	60 à 89 jours	28
26	–	–	–	13	–	90 à 119 jours	29
2	–	–	–	–	–	120 jours ou plus	30
11	3	8	–	–	–	Aucune limite ou absence de renseignements	31
16	2	18	49	25	47	Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment – Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	Pharmaceutical Medicines and Toilet Preparations – Produits médicinaux pharmaceutiques et de toilette
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	17	102	77	58	113
2	Total Number of Employees	4,172	2,746	14,360	7,670	9,347	8,094
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick leave only	11	41	39	21	78	44
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	57	54	57	76	22	49
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	41	33	72	21	97	46
6	2nd day of absence	–	–	–	–	1	–
7	3rd day of absence	7	–	–	–	–	–
8	4th to 6th day of absence	–	–	–	1	–	2
9	7th day of absence	–	–	–	–	–	–
10	Other provisions	–	16	1	2	1	1
11	Medical certificate is required	40	25	65	18	57	25
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	15	14	16	8	1	5
13	1 day	–	–	3	–	–	–
14	2 days	–	–	–	–	3	4
15	3 days	14	11	11	–	8	8
16	4 to 6 days	3	–	32	9	42	7
17	7 days	9	–	–	1	3	–
18	Other provisions	–	–	2	–	1	2
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	14	–	15	5	10	12
20	12 to 14 days per year of service	–	5	16	3	1	6
21	15 to 19 days per year of service	–	–	–	–	14	2
22	20 to 24 days per year of service	–	9	–	–	–	–
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	1	3	–
24	30 or more days per year of service	–	–	1	–	4	3
25	Not stated	34	35	44	15	66	26
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	8	14	16	–	6	11
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	–	5	15	–	3	1
28	60 to 89 days	–	–	–	–	1	4
29	90 to 119 days	–	–	–	–	–	–
30	120 days or more	8	–	–	–	3	–
31	Not stated or no maximum	–	9	1	–	–	6
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	20	45	21	72	1	44

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

67	68	69	70	71	72
t and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring
–	–	–	–	–	–
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage
69	88	1,288	54	73	74
2,738	6,777	136,180	9,118	1,519	2,711
%	%	%	%	%	%
48	38	61	10	60	80
35	45	15	77	17	11
52	59	68	85	42	55
–	–	1	–	–	–
–	–	–	–	–	–
2	–	1	1	–	–
–	–	–	–	–	–
–	–	–	–	–	–
26	42	64	81	41	50
13	29	2	5	1	1
–	1	–	–	–	4
1	–	1	5	–	13
1	1	15	4	1	27
4	10	39	–	7	–
–	1	1	–	31	4
7	1	5	68	–	2
10	3	15	2	12	1
–	10	7	81	1	1
–	16	9	4	6	46
–	1	1	–	1	–
–	–	–	–	–	–
2	4	–	–	1	2
42	26	37	–	23	6
2	26	26	14	17	49
–	–	1	3	1	–
–	–	1	7	–	1
2	2	1	1	–	–
–	–	11	3	16	14
–	24	13	–	1	34
29	23	6	–	34	35

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
Genre de régime:	
Congés payés pour maladie seulement	3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	4
Dispositions du régime:	
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e jour d'absence	6
3e jour d'absence	7
4e au 6e jour d'absence	8
7e jour d'absence	9
Autres dispositions	10
Certificat de médecin requis	11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:	
Aucun	12
1 jour	13
2 jours	14
3 jours	15
de 4 à 6 jours	16
7 jours	17
Autres dispositions	18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:	
Moins de 12 jours par année de service	19
12 à 14 jours par année de service	20
15 à 19 jours par année de service	21
20 à 24 jours par année de service	22
25 à 29 jours par année de service	23
30 jours ou plus par année de service	24
Absence de renseignements	25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	26
L'accumulation est limitée à un maximum de:	
59 jours ou moins	27
60 à 89 jours	28
90 à 119 jours	29
120 jours ou plus	30
Aucune limite ou absence de renseignements	31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	73 Railway Transport – Transports ferroviaires	74 Truck Transport – Transports par camion	75 Bus Transport – Transports par autobus	76 Urban Transit Systems – Transports urbains	77 Grain Elevators – Élévateurs à grain	78 Radio and Television Broadcasti – Radiodiffus et télévision
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	527	48	44	50	14
2	Total Number of Employees	38,473	8,863	829	2,534	2,385	8,66
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	35	26	30	88	56	6
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	2	34	21	8	23	2
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	34	21	20	66	71	7
6	2nd day of absence	–	–	–	21	1	–
7	3rd day of absence	–	2	4	1	–	
8	4th to 6th day of absence	1	1	–	–	–	–
9	7th day of absence	–	–	–	–	–	–
10	Other provisions	–	–	–	–	–	–
11	Medical certificate is required	32	11	18	35	32	7
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	1	3	5	–	1	
13	1 day	–	–	–	–	–	–
14	2 days	–	1	–	1	3	–
15	3 days	–	4	5	2	1	6
16	4 to 6 days	32	–	7	26	9	
17	7 days	–	–	–	–	14	
18	Other provisions	–	2	–	4	4	
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	32	10	8	55	19	
20	12 to 14 days per year of service	–	3	–	5	–	
21	15 to 19 days per year of service	–	4	6	25	4	5
22	20 to 24 days per year of service	–	–	–	–	–	–
23	25 to 29 days per year of service	–	1	–	–	–	–
24	30 or more days per year of service	–	2	–	1	–	–
25	Not stated	3	5	9	2	49	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	–	4	5	79	23	6
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	–	1	1	–	1	
28	60 to 89 days	–	–	–	–	–	
29	90 to 119 days	–	1	–	–	–	
30	120 days or more	–	–	5	71	21	
31	Not stated or no maximum	–	2	–	7	2	5
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	2	35	27	8	7	1

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

79	80	81	82	83	84	
Telephone Systems – Services téléphoniques	Electric Power – Electricité	Trade – Commerce	Wholesale Trade – Commerce de gros	Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — Nº
30	114	5,737	3,140	236	757	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
3,474	27,610	125,904	79,486	3,622	7,865	Nombre total d'employés — 2
						CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE
%	%	%	%	%	%	
						Genre de régime:
96	81	40	41	4	10	Congés payés pour maladie seulement — 3
4	19	37	40	77	46	Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire — 4
						Dispositions du régime:
						Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:
94	93	42	41	71	13	1er jour d'absence — 5
1	–	1	1	–	–	2e jour d'absence — 6
–	–	1	1	–	–	3e jour d'absence — 7
1	–	2	1	3	1	4e au 6e jour d'absence — 8
–	–	1	1	–	2	7e jour d'absence — 9
–	1	1	1	–	3	Autres dispositions — 10
98	85	25	25	48	16	Certificat de médecin requis — 11
						Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:
6	1	6	6	8	10	Aucun — 12
–	–	–	–	1	–	1 jour — 13
–	1	1	2	1	–	2 jours — 14
9	38	7	6	36	–	3 jours — 15
83	44	7	6	1	2	de 4 à 6 jours — 16
–	–	2	3	–	3	7 jours — 17
–	1	1	1	1	–	Autres dispositions — 18
						Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:
3	15	12	11	41	5	Moins de 12 jours par année de service — 19
3	3	4	4	18	1	12 à 14 jours par année de service — 20
–	15	2	2	–	–	15 à 19 jours par année de service — 21
5	–	1	–	–	–	20 à 24 jours par année de service — 22
–	–	–	–	–	–	25 à 29 jours par année de service — 23
–	1	2	1	–	1	30 jours ou plus par année de service — 24
89	60	25	27	15	15	Absence de renseignements — 25
10	76	11	12	19	7	Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année — 26
						L'accumulation est limitée à un maximum de:
–	–	2	2	8	1	59 jours ou moins — 27
–	–	1	1	5	1	60 à 89 jours — 28
1	1	–	–	–	–	90 à 119 jours — 29
5	35	1	1	–	–	120 jours ou plus — 30
3	40	6	7	5	5	Aucune limite ou absence de renseignements — 31
–	5	29	35	7	34	Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction) — 32

Table 4 – Paid Sick Leave

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre	Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels–200 or Mo Employee – Hôtels–200 employ et plus
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,604	1,743	3,646	793	271	
2	Total Number of Employees	34,931	179,297	99,438	39,075	2,269	1,70
	PAID SICK LEAVE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Paid sick leave only	48	74	64	87	27	
4	Combination of paid sick leave and weekly income insurance	24	17	22	12	23	
	Provisions of Plan:						
	Paid Sick Leave becomes Effective on:						
5	1st day of absence	49	58	59	96	25	
6	2nd day of absence	1	–	–	–	–	–
7	3rd day of absence	1	–	–	–	1	–
8	4th to 6th day of absence	2	–	1	–	5	
9	7th day of absence	–	–	–	–	1	–
10	Other provisions	–	–	1	–	–	
11	Medical certificate is required	25	45	47	82	29	
	Number of Days of Paid Sick Leave Provided without Medical Certificate:						
12	None	5	2	6	8	11	
13	1 day	–	–	1	3	–	–
14	2 days	1	1	6	13	–	–
15	3 days	8	20	24	42	2	
16	4 to 6 days	9	20	8	13	12	
17	7 days	1	1	1	–	4	
18	Other provisions	–	1	1	1	–	–
	Sick Leave Credits are earned at the Rate of:						
19	Less than 12 days per year of service	14	13	11	4	21	
20	12 to 14 days per year of service	4	6	15	31	1	
21	15 to 19 days per year of service	3	17	27	58	–	–
22	20 to 24 days per year of service	3	1	–	1	–	–
23	25 to 29 days per year of service	–	–	–	–	–	–
24	30 or more days per year of service	6	11	1	1	1	–
25	Not stated	24	11	8	3	11	
26	Unused paid sick leave credits are accumulated from year to year	9	44	48	93	1	
	The Year to Year Accumulation of Unused Paid Sick Leave Credit is limited to a Maximum of:						
27	59 days or less	2	1	4	5	1	
28	60 to 89 days	1	–	9	19	–	–
29	90 to 119 days	1	1	10	24	–	–
30	120 days or more	1	25	9	20	–	–
31	Not stated or no maximum	4	17	16	26	–	
32	Paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion)	17	32	23	–	17	

Tableau 4 – Congés payés pour maladie

91	92	93	94		
Hotels– ess Than 2(Employees – Hôtels– ns de 200 nployés	Hotels– Railways – Hôtels des chemins de fer	Restaurants – Restaurants	Public Administration – Fonction publique		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

						No
CADRE DE L'ENQUÊTE						
Nombre total d'établissements faisant rapport	540	12	514	309		1
Nombre total d'employés	,529	726	3,185	258,893		2
CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE						
Genre de régime:	%	%	%	%		
Congés payés pour maladie seulement	20	67	29	98		3
Combinaison de congés payés pour maladie et d'assurance de revenu hebdomadaire	15	8	10	2		4
Dispositions du régime:						
Les congés payés pour maladie sont accordés à compter du:						
1er jour d'absence	6	59	20	99		5
2e jour d'absence	1	–	–	–		6
3e jour d'absence	2	–	–	–		7
4e au 6e jour d'absence	1	8	1	–		8
7e jour d'absence	–	–	1	–		9
Autres dispositions	4	–	2	–		10
Certificat de médecin requis	14	67	15	96		11
Nombre de jours de congés payés pour maladie accordés sans certificat de médecin:						
Aucun	12	8	9	2		12
1 jour	–	–	–	–		13
2 jours	–	–	–	1		14
3 jours	–	34	4	78		15
de 4 à 6 jours	1	25	1	15		16
7 jours	–	–	–	–		17
Autres dispositions	–	–	1	–		18
Les crédits de congés payés pour maladie sont attribués à raison de:						
Moins de 12 jours par année de service	6	23	8	–		19
12 à 14 jours par année de service	1	–	3	6		20
15 à 19 jours par année de service	–	–	3	87		21
20 à 24 jours par année de service	–	–	–	1		22
25 à 29 jours par année de service	–	–	–	–		23
30 jours ou plus par année de service	–	–	–	1		24
Absence de renseignements	8	44	11	4		25
Les crédits de congés payés pour maladie non utilisés s'accumulent d'année en année	4	–	14	93		26
L'accumulation est limitée à un maximum de:						
59 jours ou moins	–	–	4	–		27
60 à 89 jours	–	–	2	–		28
90 à 119 jours	–	–	–	1		29
120 jours ou plus	–	–	1	11		30
Aucune limite ou absence de renseignements	3	–	6	80		31
Les congés payés pour maladie sont accordés sans formalités (à la discrétion de la direction)	19	8	14	–		32

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	Canada – Canada	Newfoundland – Terre-Neuve	Prince Edward Island – Ile-du-Prince-Edouard	Nova Scotia – Nouvelle-Ecosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Quebec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,953	356	100	792	606	5,
2	Total Number of Employees	1,201,492	13,441	1,899	27,249	23,290	318,
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	
3	Weekly income insurance only	7	11	13	8	8	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	25	23	8	16	13	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	14	17	4	9	7	
6	2nd or 3rd day of absence	1	1	3	1	1	
7	4th to 7th day of absence	7	10	9	7	8	
8	8th day of absence (after 1 week)	7	4	4	5	4	
9	9th day of absence or more	2	1	1	2	2	
10	Not stated	1	–	6	3	2	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	4	4	6	6	5	
12	26 weeks	6	3	1	5	3	
13	39 weeks	–	–	1	–	–	
14	52 weeks	11	17	8	5	5	
15	Other provisions	11	10	11	10	11	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	6	7	5	6	5	
17	26 weeks	7	4	1	5	4	
18	39 weeks	1	–	–	–	–	
19	52 weeks	6	10	4	2	1	
20	Other provisions	12	14	15	13	13	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	7	6	–	4	2	
22	51 to 60 per cent	5	5	3	6	4	
23	61 to 74 per cent	3	7	1	2	3	
24	75 per cent	2	1	–	1	1	
25	Other provisions	3	2	3	2	2	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	3	1	7	6	4	
27	$26 to $40 per week	2	2	3	2	3	
28	$41 to $49 per week	1	1	–	1	1	
29	$50 per week	2	1	–	–	1	
30	$51 to $74 per week	4	3	8	3	5	
31	$75 per week or more	1	5	–	–	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	23	23	26	23	20	
33	Employer only	9	11	–	3	3	
34	Employees only	1	–	–	–	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba – Manitoba	Saskatchewan – Saskatchewan	Alberta – Alberta	British Columbia – British Columbia		*Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.*	No
3,194	1,187	838	1,785	2,366		CADRE DE L'ENQUÊTE	
41,815	55,588	32,107	84,634	102,630		Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%		ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
						Genre de régime:	
6	9	7	5	6		Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
27	16	14	20	29		Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
						Dispositions du régime:	
						Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
16	12	9	12	19		1er jour d'absence	5
1	1	1	1	1		2e ou 3e jour d'absence	6
6	7	7	7	5		4e au 7e jour d'absence	7
8	4	3	3	5		8e jour d'absence (après une semaine)	8
2	1	2	2	4		9e jour d'absence ou plus	9
1	1	1	2	1		Absence de renseignements	10
						Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
4	4	3	2	3		a) Par année:	
6	4	3	5	5		13 semaines	11
–	–	–	–	1		26 semaines	12
13	8	7	9	16		39 semaines	13
11	9	9	10	10		52 semaines	14
						Autres dispositions	15
6	4	3	4	5		b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
8	5	5	5	6		13 semaines	16
1	–	–	–	1		26 semaines	17
8	4	3	4	4		39 semaines	18
10	12	10	14	20		52 semaines	19
						Autres dispositions	20
						Montant des prestations d'assurance:	
7	3	3	5	12		a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
5	5	2	4	4		50 p. 100	21
3	2	1	2	3		de 51 à 60 p. 100	22
2	2	2	4	1		de 61 à 74 p. 100	23
3	4	3	3	3		75 p. 100	24
						Autres dispositions	25
2	2	1	2	3		b) S'il s'agit d'un montant défini:	
2	2	3	2	2		jusqu'à $25 par semaine	26
1	–	–	–	–		de $26 à $40 par semaine	27
2	2	1	1	2		de $41 à $49 par semaine	28
5	4	5	3	4		$50 par semaine	29
–	–	–	–	1		de $51 à $74 par semaine	30
						$75 par semaine ou plus	31
						Les primes d'assurance sont payées par:	
20	22	16	23	30		L'employeur et les employés conjointement	32
13	3	5	4	4		L'employeur seulement	33
1	1	–	–	2		Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mines – Mines de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	249	139	102	509	35	
2	Total Number of Employees	4,919	3,644	1,153	25,511	1,382	3,0
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	6	5	10	11	7	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	47	53	32	35	33	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	24	26	17	28	22	
6	2nd or 3rd day of absence	5	5	2	–	2	
7	4th to 7th day of absence	4	3	4	11	9	
8	8th day of absence (after 1 week)	15	20	2	5	4	
9	9th day of absence or more	5	2	14	1	–	
10	Not stated	1	–	4	1	4	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	1	2	–	2	4	
12	26 weeks	18	20	9	10	–	
13	39 weeks	1	–	4	1	–	
14	52 weeks	11	13	7	19	10	
15	Other provisions	23	23	22	15	25	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	3	4	–	8	11	
17	26 weeks	27	32	12	13	12	
18	39 weeks	1	–	6	1	–	
19	52 weeks	3	3	3	9	10	
20	Other provisions	19	19	22	16	7	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	12	11	14	9	3	
22	51 to 60 per cent	3	4	1	8	–	
23	61 to 74 per cent	5	5	3	4	7	
24	75 per cent	–	–	–	1	–	
25	Other provisions	11	13	6	3	–	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	2	2	5	3	4	
27	$26 to $40 per week	15	20	3	5	11	
28	$41 to $49 per week	2	2	–	1	–	
29	$50 per week	2	–	7	5	6	
30	$51 to $74 per week	1	1	3	2	9	
31	$75 per week or more	–	–	–	6	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	30	30	31	30	40	
33	Employer only	18	24	1	16	–	
34	Employees only	5	3	11	1	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

7	8	9	10	11	12
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson
94	27	9,222	124	328	98
820	991	361,993	6,165	4,639	1,324
%	%	%	%	%	%
14	3	9	20	16	9
36	7	45	42	45	46
32	3	21	28	27	43
1	–	2	6	6	–
11	–	10	18	19	4
6	6	16	9	8	7
–	–	2	–	1	1
1	1	2	–	–	4
–	6	7	5	18	3
17	–	11	5	17	11
1	–	1	–	1	–
16	1	18	37	8	8
16	3	17	14	17	37
3	7	11	9	25	29
21	1	15	8	26	16
–	–	2	–	–	–
5	–	11	26	4	7
21	1	15	19	7	7
9	–	12	8	6	28
9	–	7	1	5	6
5	–	4	6	11	–
–	–	3	–	1	1
–	–	5	–	5	6
4	1	4	1	4	8
7	4	5	2	8	8
1	5	2	4	3	2
14	–	4	2	9	–
1	–	7	38	10	–
1	–	1	–	–	–
43	9	32	61	41	54
8	–	20	–	18	5
–	1	1	–	2	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products – Industrie des grains	Biscuits – Biscuiteries	Bakeries – Boulangeries	Confectionery – Confiseries	Soft drinks – Boissons gazeuses	Brewer Brasser
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	156	43	198	60	166	
2	Total Number of Employees	3,352	1,214	2,593	1,935	2,411	2,2
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	4	25	18	3	7	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	36	59	53	25	29	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	26	30	24	19	11	
6	2nd or 3rd day of absence	1	1	3	–	2	
7	4th to 7th day of absence	7	6	31	1	18	
8	8th day of absence (after 1 week)	4	47	11	8	5	
9	9th day of absence or more	1	–	–	–	–	
10	Not stated	–	1	2	–	1	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	2	22	30	8	9	
12	26 weeks	4	3	3	2	14	
13	39 weeks	2	–	1	–	1	
14	52 weeks	20	1	2	7	2	
15	Other provisions	12	59	35	13	12	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	5	50	48	16	19	
17	26 weeks	5	32	6	8	15	
18	39 weeks	2	–	–	–	–	
19	52 weeks	5	–	–	–	–	
20	Other provisions	23	3	17	5	3	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	4	3	10	10	11	
22	51 to 60 per cent	22	45	7	2	2	
23	61 to 74 per cent	1	4	9	–	5	
24	75 per cent	–	1	–	2	1	
25	Other provisions	–	–	5	–	1	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	1	–	4	3	2	
27	$26 to $40 per week	3	17	21	7	7	
28	$41 to $49 per week	1	–	–	2	2	
29	$50 per week	2	13	5	1	2	
30	$51 to $74 per week	3	1	10	1	6	
31	$75 per week or more	2	–	1	–	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	22	72	71	21	31	
33	Employer only	3	12	–	7	6	
34	Employees only	14	–	–	–	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

19	20	21	22	23	24
bacco oducts - oduits du abac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Chambres à air et pneus	Other Rubber Products - Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures
23	12	27	44	24	104
,C51	610	2,403	3,347	446	2,174
%	%	%	%	%	%
–	–	–	5	17	35
2	40	83	65	24	32
1	33	59	62	16	22
–	–	–	–	–	–
–	–	–	2	19	11
1	7	19	6	6	33
–	–	–	–	–	–
–	–	5	–	–	3
1	–	–	10	7	34
–	33	7	6	13	2
–	–	–	3	4	–
–	–	42	48	–	–
1	7	34	5	17	33
2	–	–	3	14	46
–	40	8	7	10	17
–	–	–	–	–	–
–	–	45	9	–	–
–	–	31	51	17	6
1	–	–	6	15	7
1	–	13	47	–	13
–	–	–	–	–	16
–	–	17	3	–	–
–	33	13	–	–	4
–	–	5	3	3	11
–	–	–	3	–	10
–	–	–	2	12	–
–	–	–	–	10	–
–	7	36	6	–	7
–	–	–	–	–	1
2	40	5	15	20	49
–	–	78	56	20	20
–	–	–	–	–	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	25 Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	26 Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	27 Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	28 Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	29 Men's Clothing – Vêtements d'hommes	30 Women's Clothing – Vêtements de femme
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	58	151	238	27
2	Total Number of Employees	2,836	1,137	4,577	1,779	3,057	1,78
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	1	15	20	15	7	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	11	25	27	21	18	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	8	7	32	10	14	
6	2nd or 3rd day of absence	–	–	–	–	–	
7	4th to 7th day of absence	2	10	9	11	2	
8	8th day of absence (after 1 week)	1	24	5	11	5	
9	9th day of absence or more	–	–	–	1	1	
10	Not stated	1	–	–	3	3	–
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	1	9	1	13	11	
12	26 weeks	–	1	13	11	–	
13	39 weeks	–	–	–	–	–	–
14	52 weeks	4	–	19	1	7	–
15	Other provisions	7	31	14	12	8	–
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	1	29	12	19	21	
17	26 weeks	2	4	14	15	1	
18	39 weeks	–	–	–	–	–	–
19	52 weeks	5	1	10	–	–	–
20	Other provisions	4	6	11	3	3	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	6	9	13	6	–	
22	51 to 60 per cent	–	–	9	6	2	–
23	61 to 74 per cent	1	–	–	1	–	–
24	75 per cent	–	–	–	–	–	–
25	Other provisions	–	–	11	2	1	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	2	4	3	4	4	
27	$26 to $40 per week	2	15	10	10	9	
28	$41 to $49 per week	–	2	–	1	–	–
29	$50 per week	–	9	–	5	1	
30	$51 to $74 per week	2	2	–	1	9	
31	$75 per week or more	–	–	–	1	–	–
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	7	23	31	29	9	
33	Employer only	5	18	15	8	16	
34	Employees only	–	–	–	–	–	–

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
ildren's Clothing – itements enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
75	22	412	56	169	334	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
506	156	3,718	1,230	1,859	5,264	Nombre total d'employés	2
						ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
%	%	%	%	%	%	Genre de régime:	
17	3	16	22	16	23	Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
5	–	29	34	38	28	Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
						Dispositions du régime:	
						Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1	–	10	29	12	11	1er jour d'absence	5
–	–	2	1	2	5	2e ou 3e jour d'absence	6
13	–	13	5	12	13	4e au 7e jour d'absence	7
–	3	7	20	26	20	8e jour d'absence (après une semaine)	8
9	–	3	–	3	1	9e jour d'absence ou plus	9
–	16	2	–	–	–	Absence de renseignements	10
						Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
						a) Par année:	
6	3	7	4	15	13	13 semaines	11
5	–	6	7	11	9	26 semaines	12
–	–	5	1	–	–	39 semaines	13
9	–	14	17	17	6	52 semaines	14
3	16	10	26	11	24	Autres dispositions	15
						b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
9	–	7	14	25	31	13 semaines	16
–	–	7	18	14	6	26 semaines	17
–	–	6	1	1	–	39 semaines	18
9	–	6	4	2	3	52 semaines	19
5	19	17	18	12	11	Autres dispositions	20
						Montant des prestations d'assurance:	
						a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
–	–	9	14	4	5	50 p. 100	21
2	–	3	8	8	5	de 51 à 60 p. 100	22
9	–	3	–	3	5	de 61 à 74 p. 100	23
–	–	–	–	1	1	75 p. 100	24
1	3	2	5	1	1	Autres dispositions	25
						b) S'il s'agit d'un montant défini:	
6	16	4	1	2	4	jusqu'à $25 par semaine	26
–	–	9	22	17	15	de $26 à $40 par semaine	27
–	–	2	2	7	4	de $41 à $49 par semaine	28
5	–	7	3	7	9	$50 par semaine	29
–	–	1	–	4	4	de $51 à $74 par semaine	30
–	–	1	–	–	–	$75 par semaine ou plus	31
						Les primes d'assurance sont payées par:	
22	19	41	38	47	39	L'employeur et les employés conjointement	32
–	–	3	18	5	12	L'employeur seulement	33
–	–	1	–	2	–	Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		37 Pulp – Pâtes	38 Newsprint – Papier-journal	39 Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	40 Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	41 Commercial Printing – Imprimerie commerciale	42 Printing and Publishing – Imprimerie et édition
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	53	155	304	171
2	Total Number of Employees	2,950	4,643	3,461	4,193	7,831	14,847
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	10	10	10	8	21	6
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	39	36	40	35	33	31
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	39	21	26	18	20	25
6	2nd or 3rd day of absence	–	2	1	3	2	3
7	4th to 7th day of absence	7	10	7	8	22	6
8	8th day of absence (after 1 week)	3	13	11	13	10	3
9	9th day of absence or more	–	–	6	1	1	–
10	Not stated	–	–	–	1	–	–
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	4	7	–	6	11	4
12	26 weeks	7	–	9	8	28	7
13	39 weeks	–	–	–	5	–	–
14	52 weeks	20	13	12	5	4	17
15	Other provisions	18	26	28	19	12	9
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	4	10	10	17	18	8
17	26 weeks	18	22	26	17	28	8
18	39 weeks	–	3	–	2	–	–
19	52 weeks	20	11	1	2	2	4
20	Other provisions	7	–	13	5	7	16
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	12	8	13	7	7	13
22	51 to 60 per cent	–	–	7	7	19	1
23	61 to 74 per cent	19	14	5	12	12	2
24	75 per cent	–	–	–	1	1	1
25	Other provisions	2	9	10	3	4	5
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	–	–	7	1	2	2
27	$26 to $40 per week	12	10	3	9	2	2
28	$41 to $49 per week	–	–	–	2	1	–
29	$50 per week	1	–	–	–	3	3
30	$51 to $74 per week	2	5	4	3	3	5
31	$75 per week or more	2	–	–	–	–	2
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	23	22	40	34	51	36
33	Employer only	26	24	10	10	4	–
34	Employees only	–	–	–	–	–	–

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and el Mills – trie du fer et l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
46	72	25	43	161	245	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
,473	1,134	7,916	1,966	5,902	4,614	Nombre total d'employés	2
						ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
%	%	%	%	%	%	Genre de régime:	
4	17	5	15	14	17	Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
35	38	23	46	14	55	Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
						Dispositions du régime:	
						Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
21	25	24	23	11	37	1er jour d'absence	5
2	5	–	–	3	3	2e ou 3e jour d'absence	6
14	18	1	13	5	9	4e au 7e jour d'absence	7
3	6	–	26	8	21	8e jour d'absence (après une semaine)	8
–	–	–	–	–	–	9e jour d'absence ou plus	9
–	2	2	–	1	2	Absence de renseignements	10
						Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
						a) Par année:	
1	7	5	2	6	15	13 semaines	11
3	13	–	17	8	15	26 semaines	12
–	1	–	–	–	–	39 semaines	13
20	20	17	6	7	13	52 semaines	14
15	17	6	38	8	30	Autres dispositions	15
						b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
2	13	5	2	9	17	13 semaines	16
9	12	4	52	12	33	26 semaines	17
–	–	–	–	–	–	39 semaines	18
18	10	–	–	2	2	52 semaines	19
10	22	19	7	8	20	Autres dispositions	20
						Montant des prestations d'assurance:	
						a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
5	4	–	5	4	3	50 p. 100	21
8	18	–	19	3	9	de 51 à 60 p. 100	22
–	1	3	–	4	17	de 61 à 74 p. 100	23
–	–	1	–	1	3	75 p. 100	24
10	–	–	3	–	4	Autres dispositions	25
						b) S'il s'agit d'un montant défini:	
2	2	15	1	2	2	jusqu'à $25 par semaine	26
4	13	–	1	2	8	de $26 à $40 par semaine	27
–	3	–	–	4	5	de $41 à $49 par semaine	28
1	11	–	7	5	9	$50 par semaine	29
9	3	8	8	4	11	de $51 à $74 par semaine	30
–	2	–	17	1	1	$75 par semaine ou plus	31
						Les primes d'assurance sont payées par:	
20	16	27	44	22	46	L'employeur et les employés conjointement	32
20	41	–	18	7	25	L'employeur seulement	33
–	–	–	–	–	2	Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	Heating Equipment – Appareils de chauffage	Machine Shops – Ateliers de mécanique	Agricultural Implements – Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	Office and Store Machines – Machines de bure et de magasin
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	99	39	144	37	278	64
2	Total Number of Employees	3,457	1,243	1,613	2,859	14,352	7,295
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	19	28	33	3	7	–
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	51	46	33	51	65	81
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	11	25	18	20	10	77
6	2nd or 3rd day of absence	–	21	2	2	4	–
7	4th to 7th day of absence	9	22	21	5	21	1
8	8th day of absence (after 1 week)	10	6	22	23	27	3
9	9th day of absence or more	–	3	–	–	8	–
10	Not stated	10	–	3	5	2	–
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	3	17	21	7	9	–
12	26 weeks	8	32	20	9	25	74
13	39 weeks	–	–	–	–	1	–
14	52 weeks	9	21	3	39	9	1
15	Other provisions	51	7	21	–	29	5
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	7	24	32	7	13	–
17	26 weeks	16	40	21	9	31	24
18	39 weeks	–	–	1	–	3	–
19	52 weeks	6	7	1	23	3	3
20	Other provisions	42	5	10	16	22	54
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	1	23	2	–	8	–
22	51 to 60 per cent	3	10	11	16	9	2
23	61 to 74 per cent	2	–	2	24	3	–
24	75 per cent	1	2	1	–	–	–
25	Other provisions	–	10	5	–	1	72
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	42	3	1	–	8	–
27	$26 to $40 per week	4	22	13	2	8	2
28	$41 to $49 per week	2	4	1	–	3	–
29	$50 per week	3	2	16	4	10	4
30	$51 to $74 per week	13	2	7	9	20	1
31	$75 per week or more	1	–	5	–	1	–
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	53	55	51	10	39	4
33	Employer only	17	22	13	45	32	76
34	Employees only	–	–	2	–	1	1

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

55	56	57	58	59	60		
ircraft and Parts – vions et ments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
46	37	100	10	50	38	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
1,733	10,973	7,137	1,452	2,994	1,682	Nombre total d'employés	2
						ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
%	%	%	%	%	%	Genre de régime:	
1	8	9	–	25	3	Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
90	55	70	79	29	47	Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
						Dispositions du régime:	
						Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
41	48	27	56	7	1	1er jour d'absence	5
9	–	2	–	–	11	2e ou 3e jour d'absence	6
2	3	26	19	1	6	4e au 7e jour d'absence	7
37	13	22	4	28	31	8e jour d'absence (après une semaine)	8
2	–	1	–	14	1	9e jour d'absence ou plus	9
–	–	1	–	5	–	Absence de renseignements	10
						Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
						a) Par année:	
5	–	5	–	29	4	13 semaines	11
1	–	12	30	1	16	26 semaines	12
–	–	2	–	–	–	39 semaines	13
71	60	50	49	2	5	52 semaines	14
15	3	10	–	22	24	Autres dispositions	15
						b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
4	3	7	–	8	9	13 semaines	16
15	–	15	30	18	18	26 semaines	17
1	–	2	–	–	13	39 semaines	18
40	60	48	31	1	5	52 semaines	19
31	–	6	18	28	6	Autres dispositions	20
						Montant des prestations d'assurance:	
						a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
27	–	8	4	2	31	50 p. 100	21
25	–	3	18	6	1	de 51 à 60 p. 100	22
14	–	6	–	–	4	de 61 à 74 p. 100	23
–	44	21	–	–	–	75 p. 100	24
–	–	19	–	3	–	Autres dispositions	25
						b) S'il s'agit d'un montant défini:	
–	18	5	–	5	–	jusqu'à $25 par semaine	26
3	–	2	–	2	2	de $26 à $40 par semaine	27
2	–	3	–	–	4	de $41 à $49 par semaine	28
3	–	5	19	23	7	$50 par semaine	29
18	1	5	38	–	1	de $51 à $74 par semaine	30
–	–	2	–	12	–	$75 par semaine ou plus	31
						Les primes d'assurance sont payées par:	
55	5	14	4	49	41	L'employeur et les employés conjointement	32
33	58	65	75	5	9	L'employeur seulement	33
4	–	–	–	–	–	Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61 Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	62 Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	63 Communications Equipment – Matériel de télécommunication	64 Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	65 Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	66 Pharmaceutical Medicines and Toilet Preparations – Produits médicinaux, pharmaceutique et de toilette
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	17	102	77	58	113
2	Total Number of Employees	4,172	2,746	14,360	7,670	9,347	8,094
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	28	3	2	2	–	2
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	57	54	57	76	22	47
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	26	3	10	4	6	17
6	2nd or 3rd day of absence	7	–	–	–	–	5
7	4th to 7th day of absence	23	2	25	7	14	6
8	8th day of absence (after 1 week)	29	53	24	58	–	17
9	9th day of absence or more	–	–	1	9	2	1
10	Not stated	–	–	1	–	1	1
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	8	12	3	3	–	3
12	26 weeks	28	5	27	5	–	9
13	39 weeks	–	–	–	–	–	–
14	52 weeks	13	–	11	25	21	6
15	Other provisions	36	40	21	44	2	31
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	21	36	14	7	–	9
17	26 weeks	41	18	33	10	–	24
18	39 weeks	6	3	2	32	–	–
19	52 weeks	13	–	9	23	16	–
20	Other provisions	4	–	3	7	4	15
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	39	41	30	52	22	13
22	51 to 60 per cent	–	–	–	9	–	5
23	61 to 74 per cent	–	–	4	2	–	10
24	75 per cent	–	–	–	–	–	2
25	Other provisions	2	–	5	–	–	1
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	11	1	2	2	–	8
27	$26 to $40 per week	5	–	2	2	–	3
28	$41 to $49 per week	7	15	–	1	–	1
29	$50 per week	21	–	3	3	–	4
30	$51 to $74 per week	1	1	13	1	–	1
31	$75 per week or more	–	–	–	5	–	–
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	74	17	30	64	19	38
33	Employer only	11	41	30	14	2	11
34	Employees only	–	–	–	–	1	–

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72
ind Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring
–	–	–	–	–	–
Pntures ernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage
69	88	1,288	54	73	74
738	6,777	136,180	9,118	1,519	2,711
%	%	%	%	%	%
3	14	18	–	13	2
35	45	15	77	17	11
20	7	9	41	14	8
1	5	1	–	–	–
5	10	17	–	5	–
7	18	2	3	7	–
1	3	4	33	2	5
9	17	–	–	1	–
5	–	9	–	–	–
6	17	2	3	2	2
–	–	–	–	–	–
18	17	6	3	24	8
14	26	15	71	4	3
5	1	3	1	1	–
3	24	3	5	2	–
–	16	–	–	–	–
3	2	1	–	12	3
32	18	26	71	15	9
10	3	5	3	5	2
1	6	6	65	13	5
1	16	1	5	3	3
–	–	–	–	–	3
12	1	1	–	2	–
11	5	–	–	2	–
2	9	1	1	2	–
1	13	–	2	–	–
4	–	1	–	–	–
1	2	16	1	2	–
–	4	–	2	1	–
35	50	31	73	29	11
6	6	2	4	–	2
2	5	–	–	1	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	73 Railway Transport – Transports ferroviaires	74 Truck Transport – Transports par camion	75 Bus Transport – Transports par autobus	76 Urban Transit Systems – Transports urbains	77 Grain Elevators – Élévateurs à grain	78 Radio an Televisio Broadcast – Radiodiffu et télévisio
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	527	48	44	50	1
2	Total Number of Employees	38,473	8,863	829	2,534	2,385	8,6
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	54	25	41	3	6	
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	2	34	21	8	23	
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	2	7	13	6	25	
6	2nd or 3rd day of absence	–	6	29	1	1	
7	4th to 7th day of absence	55	14	13	2	1	
8	8th day of absence (after 1 week)	–	17	4	1	–	
9	9th day of absence or more	–	16	2	1	1	
10	Not stated	–	–	–	–	–	
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	26	19	6	1	–	
12	26 weeks	–	17	38	2	5	
13	39 weeks	–	–	–	–	–	
14	52 weeks	1	3	12	6	21	
15	Other provisions	29	20	6	2	1	
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	1	27	8	1	–	
17	26 weeks	2	15	44	1	–	
18	39 weeks	–	–	–	–	–	
19	52 weeks	–	1	–	–	1	
20	Other provisions	53	17	10	8	27	
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	–	4	13	7	1	1
22	51 to 60 per cent	–	6	6	–	20	
23	61 to 74 per cent	–	1	29	–	–	
24	75 per cent	–	1	–	1	–	
25	Other provisions	–	5	1	–	5	
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	–	2	–	–	–	
27	$26 to $40 per week	1	8	7	2	–	
28	$41 to $49 per week	–	4	1	–	–	
29	$50 per week	1	12	–	1	1	
30	$51 to $74 per week	53	15	2	–	1	
31	$75 per week or more	–	–	2	–	–	
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	56	42	60	11	22	
33	Employer only	–	16	2	–	6	
34	Employees only	–	1	–	–	–	

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

79	80	81	82	83	84
lephone ystems – rvices éphoniques	Electric Power – Electricité	Trade – Commerce	Wholesale Trade – Commerce de gros	Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles
30	114	5,737	3,140	236	757
3,474	27,610	125,904	79,486	3,622	7,865
%	%	%	%	%	%
–	–	12	7	13	35
4	19	37	40	77	46
3	17	25	22	66	14
–	–	2	2	1	5
1	–	8	8	15	25
–	1	10	11	5	30
–	1	3	3	2	1
–	–	1	1	–	6
–	–	8	7	24	25
1	–	9	9	3	15
–	–	1	–	15	1
3	17	17	15	19	4
–	1	16	15	29	36
–	–	13	12	36	41
1	1	9	10	16	17
–	–	2	2	15	–
–	3	10	7	1	1
3	15	16	16	23	22
2	15	11	13	5	14
–	2	6	6	31	5
1	–	7	6	32	6
–	–	2	2	9	2
1	1	7	2	–	2
–	–	5	4	2	26
–	–	4	5	3	7
–	–	1	1	1	4
–	–	3	3	3	5
–	–	3	3	4	10
–	–	1	1	–	1
4	18	40	36	55	79
–	–	9	11	36	2
–	–	–	–	–	1

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 5 – Weekly Income Insurance

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre	Finance – Finance	Service – Service	Hospitals – Hôpitaux	Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	Hotels–200 or More Employees – Hôtels–200 employés et plus
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,604	1,743	3,646	793	271	31
2	Total Number of Employees	34,931	179,297	99,438	39,075	2,269	1,707
	WEEKLY INCOME INSURANCE						
	Type of Benefit Plan:	%	%	%	%	%	%
3	Weekly income insurance only	20	–	4	–	17	32
4	Combination of weekly income insurance and paid sick leave	24	17	22	12	23	29
	Provisions of Plan						
	Weekly Income Insurance Benefits take effect from:						
5	1st day of absence	30	12	13	7	12	14
6	2nd or 3rd day of absence	1	–	1	–	1	–
7	4th to 7th day of absence	6	1	3	2	13	30
8	8th day of absence (after 1 week)	4	2	5	2	11	16
9	9th day of absence or more	3	3	3	1	3	2
10	Not stated	–	3	1	–	1	–
	Maximum Benefit Period in Weeks:						
	(a) Per Year:						
11	13 weeks	4	1	4	–	22	10
12	26 weeks	6	3	4	3	3	5
13	39 weeks	1	–	–	–	–	–
14	52 weeks	23	11	10	4	1	24
15	Other provisions	10	5	8	4	13	23
	(b) Per illness:						
16	13 weeks	6	1	6	2	29	38
17	26 weeks	4	3	5	5	3	15
18	39 weeks	1	–	–	–	–	–
19	52 weeks	19	5	3	1	–	–
20	Other provisions	13	11	12	5	8	9
	Amount of Insurance Benefit is:						
	(a) If based on percentage of wages or salary:						
21	50 per cent	7	3	10	7	11	26
22	51 to 60 per cent	3	6	4	1	3	8
23	61 to 74 per cent	6	2	2	1	2	4
24	75 per cent	2	2	1	–	3	–
25	Other provisions	19	2	1	1	–	6
	(b) If based on a fixed amount:						
26	$25 per week or less	3	3	2	1	5	–
27	$26 to $40 per week	1	–	2	1	8	9
28	$41 to $49 per week	–	–	–	–	1	–
29	$50 per week	1	1	1	–	4	6
30	$51 to $74 per week	1	–	1	–	1	3
31	$75 per week or more	–	–	–	–	–	–
	Insurance Premiums are Paid by:						
32	Employer and employees jointly	40	15	21	12	28	37
33	Employer only	3	5	5	–	11	24
34	Employees only	–	–	–	–	2	–

Tableau 5 – Assurance de revenu hebdomadaire

:1	92	93	94		
tels– e Than Eployees – tels– ıle 200 nployés	Hotels–Railways – Hôtels des chemins de fer	Restaurants – Restaurants	Public Administration – Fonction publique		
54C	12	514	309		
29	726	3,185	258,393		
	%	%	%		
13	10	11	–		
15	8	10	2		
7	–	4	–		
1	–	–	–		
8	18	5	1		
10	–	11	1		
1	–	–	–		
4	–	1	–		
10	10	3	–		
5	–	2	–		
–	–	–	–		
3	–	4	–		
12	8	13	1		
11	10	10	1		
5	–	3	–		
–	–	–	–		
1	–	–	–		
13	8	9	1		
.C	–	4	–		
2	–	2	–		
1	–	1	–		
·	18	1	1		
1	–	1	–		
7	–	5	–		
7	–	4	–		
1	–	1	–		
1	–	1	–		
	–	–	–		
	–	1	–		
8	18	15	2		
2	–	7	–		
	–	–	–		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	Nº
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
ASSURANCE DE REVENU HEBDOMADAIRE	
Genre de régime:	
Assurance de revenu hebdomadaire seulement	3
Combinaison d'assurance de revenu hebdomadaire et de congés payés pour maladie	4
Dispositions du régime:	
Les prestations d'assurance de revenu hebdomadaire sont versées à compter du:	
1er jour d'absence	5
2e ou 3e jour d'absence	6
4e au 7e jour d'absence	7
8e jour d'absence (après une semaine)	8
9e jour d'absence ou plus	9
Absence de renseignements	10
Durée maximum de la période de versement des prestations, en semaines:	
a) Par année:	
13 semaines	11
26 semaines	12
39 semaines	13
52 semaines	14
Autres dispositions	15
b) Pour chaque absence à cause de maladie:	
13 semaines	16
26 semaines	17
39 semaines	18
52 semaines	19
Autres dispositions	20
Montant des prestations d'assurance:	
a) S'il est établi en pourcentage du salaire ou du traitement:	
50 p. 100	21
de 51 à 60 p. 100	22
de 61 à 74 p. 100	23
75 p. 100	24
Autres dispositions	25
b) S'il s'agit d'un montant défini:	
jusqu'à $25 par semaine	26
de $26 à $40 par semaine	27
de $41 à $49 par semaine	28
$50 par semaine	29
de $51 à $74 par semaine	30
$75 par semaine ou plus	31
Les primes d'assurance sont payées par:	
L'employeur et les employés conjointement	32
L'employeur seulement	33
Les employés seulement	34

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	Canada – Canada	Newfoundland – Terre.Neuve	Prince Edward Island – Ile-du-Prince-Edouard	Nova Scotia – Nouvelle-Ecosse	New Brunswick – Nouveau-Brunswick	Quebec – Quebec
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,953	356	100	792	606	5,
2	Total Number of Employees	1,201,492	13,441	1,899	27,249	23,290	318,
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	92	91	96	93	96	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	22	24	21	20	17	
5	Specified basic benefits only	12	8	24	20	12	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	58	60	51	53	67	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	90	90	95	90	76	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	90	87	92	90	93	
9	(ii) Physicians, home and office calls	86	81	93	90	87	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	65	51	60	55	45	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	88	81	84	88	73	
12	Prescribed drugs	67	55	58	58	45	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	91	91	95	93	95	
14	Employees only	–	–	1	–	1	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	77	69	81	81	62	
16	Employer only	11	9	5	6	3	
17	Employees only	4	14	10	6	30	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	74	65	61	72	69	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	12	9	7	7	11	
20	Physician(s) – in attendance part-time	16	8	6	12	12	
21	Physician(s) – on call	13	21	3	16	25	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	46	34	44	45	35	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	2	1	–	–	16	
24	(c) First aid personnel	50	43	45	44	35	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	36	29	13	20	22	
26	Periodic medical examination	18	13	1	13	9	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	1	2	–	1	–	
28	by plant nurse	9	–	–	3	2	
29	Emergency first aid care	67	46	53	64	56	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	15	11	6	8	8	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario – Ontario	Manitoba – Manitoba	Saskatchewan – Saskatchewan	Alberta – Alberta	British Columbia – Colombie-Britannique	
					Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
3,194	1,187	838	1,785	2,366	CADRE DE L'ENQUÊTE — N°
0,815	55,588	32,107	84,634	102,630	Nombre total d'établissements faisant rapport 1
					Nombre total d'employés 2
%	%	%	%	%	RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE
96	80	41	96	96	La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés 3
					Genre de régime:
21	19	11	28	19	Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement 4
13	17	6	9	26	Prestations de base spécifiques seulement 5
62	44	24	59	51	Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base 6
					Prestations prévues par le régime:
95	78	37	94	94	Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux 7
					Soins médicaux:
93	77	36	94	93	(i) Soins du médecin à l'hôpital 8
91	76	35	92	93	(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau.. 9
71	41	30	62	53	(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital 10
92	75	39	94	92	Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic 11
74	41	31	66	48	Médicaments prescrits 12
					Les prestations s'appliquent aux:
96	80	41	96	96	Employés et personnes à leur charge 13
–	–	1	–	–	Employés seulement 14
					Le régime est financé par:
77	63	37	89	88	L'employeur et les employés 15
17	7	3	4	4	L'employeur seulement 16
3	10	1	3	4	Les employés seulement 17
					SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE
77	65	60	74	74	Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés 18
					Personnel employé ou dont les services sont retenus:
12	11	5	5	16	a) Médecin(s) – en service à plein temps 19
16	9	11	10	6	Médecin(s) – en service à temps partiel 20
10	13	10	9	9	Médecin(s) – en service sur demande 21
49	35	26	45	37	b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps 22
2	1	7	1	1	Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel 23
55	40	40	58	57	c) Préposé(s) aux premiers soins 24
					Genre de services médicaux assurés:
35	31	26	29	29	Examen médical avant l'emploi 25
17	17	6	14	16	Examen médical périodique 26
					Visites à domicile aux employés malades ou invalides:
1	–	–	1	–	Par un médecin de l'établissement 27
8	1	6	20	6	Par une infirmière de l'établissement 28
72	50	50	67	69	Premiers soins d'urgence 29
					CONVENTIONS COLLECTIVES
9	16	33	22	16	Pourcentage des employés visés 30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		1 Logging – Abattage	2 Logging Eastern Canada – Abattage Est du Canada	3 Logging British Columbia – Abattage Colombie-Britannique	4 Mining – Mines	5 Gold Quarts Mines – Mines de quartz aurifère	6 Iron Mine – Mine de fer
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	249	139	102	509	35	
2	Total Number of Employees	4,919	3,644	1,153	25,511	1,382	3,0
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	90	89	97	97	99	1
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	15	14	20	20	35	
5	Specified basic benefits only	21	22	19	12	29	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	54	53	58	65	35	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	89	89	96	94	99	1
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	88	87	95	96	98	1
9	(ii) Physicians, home and office calls	90	89	97	97	99	1
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	60	61	63	65	29	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	77	74	91	94	96	
12	Prescribed drugs	56	59	53	74	39	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	89	89	97	96	99	1
14	Employees only	–	–	–	1	–	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	80	77	97	82	98	
16	Employer only	6	8	–	15	1	
17	Employees only	3	4	–	–	–	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	84	81	93	84	99	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	13	17	–	8	–	
20	Physician(s) – in attendance part-time	21	23	11	5	6	
21	Physician(s) – on call	19	17	20	35	47	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	28	36	–	14	6	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	6	6	–	1	4	
24	(c) First aid personnel	73	67	92	79	96	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	35	37	20	72	82	
26	Periodic medical examination	35	38	21	45	42	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	12	14	4	2	11	
28	by plant nurse	5	6	1	2	6	
29	Emergency first aid care	80	76	92	77	86	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	22	29	1	5	–	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

7	8	9	10	11	12
Other Metal Mines – Mines métallique diverses	Coal Mines – Mines de charbon	Manufacturing – Fabrication	Slaughtering and Meat Processors – Abattage et preparation de la viande	Dairy Factories – Fabriques laitières	Fish Products – Industrie du poisson
94	27	9,222	124	328	98
,820	991	361,993	6,165	4,639	1,324
%	%	%	%	%	%
99	96	95	97	93	74
30	5	18	14	28	40
27	5	13	4	22	11
42	86	65	80	43	23
88	96	93	92	88	74
97	96	93	93	86	66
99	96	95	97	93	74
50	10	66	58	34	21
92	94	90	90	80	66
67	10	70	78	40	17
97	96	95	96	89	69
2	–	1	2	4	5
94	93	67	54	61	56
5	–	25	43	26	7
–	3	3	–	6	11
96	93	88	95	67	76
6	–	10	–	–	–
2	–	30	46	–	–
48	1	15	26	9	8
7	–	44	71	–	1
2	–	3	–	–	–
94	93	64	67	62	71
87	1	55	73	12	1
44	–	27	14	7	4
4	–	1	5	–	–
3	–	11	18	–	–
94	93	83	95	63	76
8	29	9	–	16	2

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	13 Grain Mill Products – Industrie des grains	14 Biscuits – Biscuiteries	15 Bakeries – Boulangeries	16 Confectionery – Confiseries	17 Soft drinks – Boissons gazeuses	18 Breweri – Brasseri
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	156	43	198	60	166	
2	Total Number of Employees	3,352	1,214	2,593	1,935	2,411	2,2
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	97	98	91	91	95	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	16	25	27	21	17	
5	Specified basic benefits only	20	7	17	28	5	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	61	65	47	42	73	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	95	98	89	89	93	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	96	98	90	90	88	
9	(ii) Physicians, home and office calls	97	98	91	91	95	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	67	69	47	40	74	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	89	93	85	85	84	
12	Prescribed drugs	69	70	53	46	77	
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	97	98	90	91	94	
14	Employees only	–	–	1	–	–	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	61	84	89	50	77	
16	Employer only	36	11	1	33	12	
17	Employees only	–	2	1	8	6	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	87	88	60	85	77	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	–	–	–	–	
20	Physician(s) – in attendance part-time	10	48	18	21	–	
21	Physician(s) – on call	27	13	15	13	10	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	12	53	21	60	–	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	6	5	8	–	–	
24	(c) First aid personnel	77	47	44	50	75	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	41	53	22	17	5	
26	Periodic medical examination	13	53	19	14	1	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	1	–	2	6	1	
28	by plant nurse	3	10	2	34	–	
29	Emergency first aid care	84	69	59	85	76	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	8	5	14	–	1	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

19	20	21	22	23	24
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures
23	12	27	44	24	104
2,051	610	2,403	3,347	446	2,174
%	%	%	%	%	%
100	100	100	99	86	78
11	71	–	10	11	17
–	10	39	16	14	24
89	18	61	72	61	37
100	100	100	99	85	77
100	100	100	98	84	74
100	100	100	99	86	78
99	70	66	76	14	28
100	100	100	98	72	64
99	70	88	85	8	45
100	100	100	99	86	77
–	–	–	–	–	1
100	100	27	34	36	64
–	–	73	65	48	9
–	–	–	–	2	5
97	85	95	94	86	82
51	–	15	–	–	–
40	29	64	61	11	4
14	20	26	12	3	3
84	39	82	62	11	8
–	–	–	9	–	6
12	46	65	75	86	63
94	29	87	73	11	10
88	29	31	24	11	5
–	–	–	–	–	1
11	29	13	–	–	–
93	85	90	94	86	65
1	11	4	3	8	–

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		25 Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	26 Woollen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	27 Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	28 Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricots	29 Men's Clothing – Vêtements d'hommes	30 Women's Clothing – Vêtements de femmes
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	41	45	58	151	238	270
2	Total Number of Employees	2,836	1,137	4,577	1,779	3,057	1,783
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	100	96	92	78	67	37
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	1	35	6	21	19	15
5	Specified basic benefits only	18	32	11	16	8	5
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	80	28	75	40	40	17
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	100	96	79	74	62	33
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	98	87	91	76	60	36
9	(ii) Physicians, home and office calls	100	96	92	78	67	37
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	12	54	66	37	24	18
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	95	78	91	64	57	33
12	Prescribed drugs	24	57	69	53	31	25
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	100	96	89	76	66	35
14	Employees only	–	–	3	1	1	2
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	84	72	77	70	41	22
16	Employer only	15	20	15	7	11	3
17	Employees only	–	3	–	1	15	11
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	97	79	97	68	76	42
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	–	–	5	–	–
20	Physician(s) – in attendance part-time	56	15	56	–	6	–
21	Physician(s) – on call	5	16	34	22	16	8
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	47	16	60	–	14	–
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	10	3	6	2	6	–
24	(c) First aid personnel	85	64	67	66	59	39
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	70	17	83	2	11	–
26	Periodic medical examination	5	12	41	7	4	1
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	–	–	–	–	–	–
28	by plant nurse	62	–	25	–	4	2
29	Emergency first aid care	93	79	96	68	76	39
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	7	21	5	1	5	2

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

31	32	33	34	35	36
Children's Clothing – Vêtements d'enfants	Fur Goods – Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills – Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills – Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills – Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture – Meubles de maison, de bureau et autres
75	22	412	56	169	334
506	156	3,718	1,230	1,859	5,264
%	%	%	%	%	%
39	40	82	96	83	85
24	24	21	26	25	21
–	–	17	16	16	18
14	16	45	53	42	45
31	33	81	96	79	82
34	37	79	95	81	82
39	40	82	96	83	85
23	22	45	51	39	37
30	40	74	84	77	76
27	25	37	52	39	45
39	40	81	96	82	84
–	–	1	–	1	1
33	33	78	92	73	68
–	7	1	4	3	14
5	–	3	–	7	3
44	38	75	89	45	77
–	–	–	–	–	–
–	–	3	2	4	3
3	3	4	6	1	13
–	–	–	9	–	9
–	–	2	2	–	1
39	35	72	79	41	66
–	–	9	27	–	4
–	–	9	11	2	7
–	–	1	–	–	–
–	–	–	2	–	–
42	38	75	85	45	76
–	–	1	2	2	5

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

No.	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.	37 Pulp – Pâtes	38 Newsprint – Papier-journal	39 Other Pulp and Paper – Autres pâtes et papier	40 Paper Boxes and Bags – Boîtes et sacs en papier	41 Commercial Printing – Imprimerie commerciale	42 Printing and Publishing – Imprimerie et édition
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	53	155	304	171
2	Total Number of Employees	2,950	4,643	3,461	4,193	7,831	14,847
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	90	100	92	96	94	91
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	9	3	12	23	41	26
5	Specified basic benefits only	32	20	7	13	8	11
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	48	77	74	60	45	54
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	90	100	92	92	91	89
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	90	99	92	94	92	90
9	(ii) Physicians, home and office calls	90	100	92	96	94	91
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	48	65	68	70	68	57
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	74	93	90	94	89	87
12	Prescribed drugs	51	62	71	71	72	52
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	87	95	92	96	93	90
14	Employees only	2	5	–	–	1	–
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	85	82	79	82	83	78
16	Employer only	5	14	14	13	6	3
17	Employees only	–	4	–	1	5	10
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	96	100	98	93	76	81
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	7	4	–	–	1
20	Physician(s) – in attendance part-time	33	47	42	17	18	29
21	Physician(s) – on call	31	35	29	17	10	8
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	31	71	70	31	27	30
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	8	15	6	2	–	5
24	(c) First aid personnel	84	71	64	73	65	62
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	51	90	85	33	33	25
26	Periodic medical examination	42	57	50	13	21	14
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	3	7	6	1	–	2
28	by plant nurse	–	20	23	10	15	5
29	Emergency first aid care	95	95	88	88	72	74
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	13	30	22	3	1	26

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

43	44	45	46	47	48	
Iron and Steel Mills – Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries – Fonderie de fer	Smelting and Refining – Fonte et affinage	Boiler and Plate Works – Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal – Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating – Estampage, matriçage et revêtement des métaux	
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE — N°
46	72	25	43	161	245	Nombre total d'établissements faisant rapport — 1
1,473	1,134	7,916	1,966	5,902	4,614	Nombre total d'employés — 2
						RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE
%	%	%	%	%	%	
100	96	100	99	93	95	La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés — 3
						Genre de régime:
12	24	8	14	24	18	Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement — 4
9	35	6	41	18	21	Prestations de base spécifiques seulement — 5
79	36	86	44	51	56	Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base — 6
						Prestations prévues par le régime:
100	95	99	99	91	92	Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux — 7
						Soins médicaux:
99	96	100	95	92	93	(i) Soins du médecin à l'hôpital — 8
100	96	100	99	93	95	(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau — 9
87	36	68	39	59	66	(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital — 10
95	92	99	95	91	92	Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic — 11
89	36	86	47	58	69	Médicaments prescrits — 12
						Les prestations s'appliquent aux:
100	95	100	99	93	95	Employés et personnes à leur charge — 13
–	1	–	–	–	–	Employés seulement — 14
						Le régime est financé par:
78	31	100	81	71	61	L'employeur et les employés — 15
22	62	–	18	20	32	L'employeur seulement — 16
–	2	–	–	2	3	Les employés seulement — 17
						SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE
100	87	100	72	89	88	Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés — 18
						Personnel employé ou dont les services sont retenus:
40	–	23	–	–	–	a) Médecin(s) – en service à plein temps — 19
58	13	69	–	23	11	Médecin(s) – en service à temps partiel — 20
33	18	16	23	16	23	Médecin(s) – en service sur demande — 21
81	26	60	41	31	23	b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps — 22
3	–	6	–	1	2	Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel — 23
69	69	86	53	70	74	c) Préposé(s) aux premiers soins — 24
						Genre de services médicaux assurés:
95	28	100	20	30	37	Examen médical avant l'emploi — 25
65	8	68	–	20	24	Examen médical périodique — 26
						Visites à domicile aux employés malades ou invalides:
19	–	4	–	–	2	Par un médecin de l'établissement — 27
9	5	4	–	–	4	Par une infirmière de l'établissement — 28
98	87	98	66	88	88	Premiers soins d'urgence — 29
						CONVENTIONS COLLECTIVES
9	2	8	9	3	7	Pourcentage des employés visés — 30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products – Fil métallique et ses produits	Heating Equipment – Appareils de chauffage	Machine Shops – Ateliers de mécanique	Agricultural Implements – Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment – Machines et matériel divers	Office and Store Machin – Machines de b et de magasin
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	99	39	144	37	278	6
2	Total Number of Employees	3,457	1,243	1,613	2,859	14,352	7,29
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	98	91	91	91	99	9
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	23	30	31	5	21	1
5	Specified basic benefits only	14	8	17	40	18	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	61	52	44	45	60	8
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	88	85	91	90	98	9
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	88	90	91	91	98	9
9	(ii) Physicians, home and office calls	98	91	91	91	99	9
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	65	46	52	44	64	9
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	84	72	81	90	93	9
12	Prescribed drugs	71	50	60	80	65	9
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	97	91	89	91	99	9
14	Employees only	–	–	3	–	–	–
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	74	64	70	11	66	9
16	Employer only	21	24	14	79	32	
17	Employees only	2	2	7	2	1	–
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	88	86	74	97	90	86
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	11	–	–	–	–	–
20	Physician(s) – in attendance part-time	34	6	3	70	19	19
21	Physician(s) – on call	10	10	11	6	19	–
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	37	27	3	78	31	17
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	2	6	–	–	–	–
24	(c) First aid personnel	76	60	63	79	69	69
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	54	40	10	84	31	74
26	Periodic medical examination	29	–	5	23	16	1
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	–	–	–	–	–	–
28	by plant nurse	3	21	–	–	12	17
29	Emergency first aid care	88	83	72	91	88	85
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	4	11	4	21	6	1

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts – Avions et éments	Motor Vehicles – Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories – Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock – Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair – Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances – Petits appareils électriques		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
46	37	100	10	50	38	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
1,733	10,973	7,137	1,452	2,994	1,682	Nombre total d'employés	2
						RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
%	%	%	%	%	%		
100	100	98	100	97	99	La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
						Genre de régime:	
10	1	8	20	29	13	Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
10	2	11	48	9	4	Prestations de base spécifiques seulement	5
79	96	78	31	58	82	Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
						Prestations prévues par le régime:	
99	100	95	100	97	99	Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
						Soins médicaux:	
100	100	96	81	97	96	(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
100	100	98	100	97	99	(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
81	78	50	51	76	85	(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
100	98	87	96	96	83	Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
91	97	82	71	68	78	Médicaments prescrits	12
						Les prestations s'appliquent aux:	
100	100	98	100	97	87	Employés et personnes à leur charge	13
–	–	–	–	–	12	Employés seulement	14
						Le régime est financé par:	
62	6	17	20	74	80	L'employeur et les employés	15
38	93	80	80	10	19	L'employeur seulement	16
–	–	1	–	13	–	Les employés seulement	17
						SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
99	100	97	100	96	84	Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
						Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
–	81	36	–	–	–	a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
83	10	16	81	59	17	Médecin(s) – en service à temps partiel	20
5	2	14	26	31	6	Médecin(s) – en service sur demande	21
90	93	68	92	54	43	b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
1	–	–	–	–	–	Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
77	58	45	20	65	53	c) Préposé(s) aux premiers soins	24
						Genre de services médicaux assurés:	
91	95	72	80	40	22	Examen médical avant l'emploi	25
43	6	31	85	17	22	Examen médical périodique	26
						Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
–	–	–	–	–	4	Par un médecin de l'établissement	27
–	–	25	27	4	15	Par une infirmière de l'établissement	28
95	68	91	100	87	84	Premiers soins d'urgence	29
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
9	12	11	17	19	–	Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) – Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers – Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment – Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment – Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries – Raffineries de pétrole	Pharmaceuti Medicine and Toil Preparatic – Produit médicina pharmaceuti et de toile
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	39	17	102	77	58	113
2	Total Number of Employees	4,172	2,746	14,360	7,670	9,347	8,094
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	100	100	97	98	100	97
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	17	63	35	13	7	19
5	Specified basic benefits only	5	4	14	10	7	6
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	78	33	48	75	85	76
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	100	95	82	96	99	97
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	98	96	95	96	99	97
9	(ii) Physicians, home and office calls	100	100	97	98	100	97
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	43	45	70	72	96	86
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	89	96	89	94	98	94
12	Prescribed drugs	60	44	76	72	97	79
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	100	100	97	97	100	97
14	Employees only	–	–	–	1	–	–
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	74	76	74	58	95	72
16	Employer only	21	23	18	39	3	24
17	Employees only	5	1	6	1	2	2
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	97	98	98	99	98	90
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	–	37	19	–	48	–
20	Physician(s) – in attendance part-time	26	15	54	24	38	20
21	Physician(s) – on call	34	5	7	9	17	24
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	56	37	79	69	78	34
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	3	–	–	25	2	–
24	(c) First aid personnel	69	63	77	41	20	77
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	76	57	75	50	98	68
26	Periodic medical examination	13	22	19	10	66	33
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	7	–	–	–	1	–
28	by plant nurse	11	–	33	21	24	3
29	Emergency first aid care	82	95	97	94	95	77
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	15	2	39	27	–	–

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

67	68	69	70	71	72
ai and Varnish – eintures t vernis	Industrial Chemicals – Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. – Transports, communications, etc.	Air Transport – Transports aériens	Water Transport – Transports par eau	Stevedoring – Débardage
69	88	1,288	54	73	74
,738	6,777	136,180	9,118	1,519	2,711
%	%	%	%	%	%
99	99	96	98	91	91
17	2	22	23	33	20
19	7	26	1	14	7
62	90	48	74	45	64
94	99	91	98	90	90
94	99	95	98	88	91
99	99	96	98	91	91
66	88	54	83	61	72
91	98	92	98	86	88
71	92	57	82	61	71
99	99	95	98	91	91
–	–	–	–	–	–
85	93	78	11	82	67
12	6	9	88	4	21
2	–	8	–	5	3
80	90	87	94	46	36
–	33	50	79	1	3
22	45	34	19	–	2
28	9	19	30	24	6
21	70	54	79	–	16
–	5	2	–	–	2
71	64	42	20	40	32
58	82	73	88	25	26
36	74	31	83	1	7
4	4	–	–	–	2
4	31	10	–	–	2
72	89	53	22	44	34
1	2	46	27	3	17

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport – Transports ferroviaires	Truck Transport – Transports par camion	Bus Transport – Transports par autobus	Urban Transit Systems – Transports urbains	Grain Elevators – Élévateurs à grain	Radio a Televisi Broadcas – Radiodiffu et télévisi
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	527	48	44	50	1
2	Total Number of Employees	38,473	8,863	829	2,534	2,385	8,6
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	100	90	89	97	80	
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	1	28	8	4	5	
5	Specified basic benefits only	45	8	31	51	11	
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	54	55	49	42	65	
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	87	87	86	97	80	
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	100	89	87	97	80	
9	(ii) Physicians, home and office calls	100	90	89	97	80	
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	19	52	19	31	32	
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	99	84	73	95	54	
12	Prescribed drugs	18	56	32	13	36	
	Benefits Apply to.						
13	Employees and dependants	100	89	86	97	80	
14	Employees only	–	2	3	–	–	
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	99	69	83	91	68	
16	Employer only	–	20	6	6	1	
17	Employees only	–	1	–	–	11	
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	99	50	33	90	52	
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	57	–	–	20	–	
20	Physician(s) – in attendance part-time	54	4	–	50	–	
21	Physician(s) – on call	44	6	18	8	20	
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	57	3	–	72	2	
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	–	–	–	–	–	
24	(c) First aid personnel	2	45	22	13	34	
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	97	9	15	87	22	
26	Periodic medical examination	17	2	13	62	13	
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	1	–	–	–	–	
28	by plant nurse	–	–	–	3	–	
29	Emergency first aid care	4	48	27	62	32	
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	56	2	15	17	17	

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

79	80	81	82	83	84
elephone Systems – ervices b·phoniques	Electric Power – Electricité	Trade – Commerce	Wholesale Trade – Commerce de gros	Retail Food Stores – Commerce de détail d'alimentation	Motor Vehicle Repairs – Réparation de véhicules automobiles
30	114	5,737	3,140	236	757
),474	27,610	125,904	79,486	3,622	7,865
%	%	%	%	%	%
97	91	87	89	93	85
63	5	24	23	7	30
13	36	18	11	39	17
21	51	45	55	47	37
97	91	85	86	93	83
97	91	85	87	90	81
97	91	87	89	93	85
82	64	50	56	46	40
97	81	82	83	90	74
87	65	53	59	46	45
97	91	86	88	93	84
–	–	1	1	1	1
80	86	72	71	68	81
–	5	10	12	24	1
17	–	5	5	1	3
96	89	56	51	74	47
66	60	4	2	14	–
61	4	7	5	1	–
8	3	10	11	14	3
69	61	18	7	23	–
3	4	1	–	–	–
79	59	37	38	57	46
79	82	21	19	47	–
63	16	5	6	1	–
–	–	1	–	–	–
11	34	5	2	8	–
89	88	53	47	72	47
58	55	2	2	11	1

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

Table 6 – Health Benefit Plan, Industrial Medical Services and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

No.	*All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.*	85 Retail Trade, Other – Commerce de détail, autre	86 Finance – Finance	87 Service – Service	88 Hospitals – Hôpitaux	89 Laundries, Cleaners and Pressers – Blanchissage, nettoyage et pressage	90 Hotels–200 or More Employees – Hôtels–200 employés et plus
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,604	1,743	3,646	793	271	31
2	Total Number of Employees	34,931	179,297	99,438	39,075	2,269	1,707
	HEALTH BENEFIT PLAN	%	%	%	%	%	%
3	The majority of employees are covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)	83	97	86	88	65	91
	Type of Plan:						
4	Major medical provisions only	27	44	29	30	29	29
5	Specified basic benefits only	32	3	15	20	10	41
6	Combined major medical provisions and specified basic benefits	24	50	42	38	26	21
	Benefits included in Plan:						
7	Surgical and obstetrical benefits	82	96	84	86	57	86
	Medical care:						
8	(i) Physicians, care in hospital	81	89	84	87	56	84
9	(ii) Physicians, home and office calls	83	97	86	88	65	91
10	(iii) Special duty nursing care in hospital	41	80	50	40	25	27
11	Diagnostic X-ray and laboratory services, etc.	80	95	77	76	58	59
12	Prescribed drugs	42	82	52	42	28	31
	Benefits Apply to:						
13	Employees and dependants	82	97	85	86	60	91
14	Employees only	1	–	2	2	5	–
	Plan Financed by:						
15	Employer and employees jointly	71	91	73	83	47	63
16	Employer only	5	4	5	1	13	17
17	Employees only	7	3	8	4	5	11
	INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES						
18	Medical or first aid services provided	68	35	55	94	56	56
	Personnel Employed or Retained:						
19	(a) Physician(s) – in attendance full-time	10	4	11	24	–	17
20	Physician(s) – in attendance part-time	15	5	14	35	3	8
21	Physician(s) – on call	10	7	9	12	5	22
22	(b) Registered nurse(s) – in attendance full-time	46	22	35	79	3	17
23	Registered nurse(s) – in attendance part-time	4	1	3	6	–	9
24	(c) First aid personnel	32	6	22	24	48	22
	Type of Medical Services Provided:						
25	Pre-placement medical examination	27	18	29	59	4	31
26	Periodic medical examination	4	14	24	54	–	20
	Home visit to sick or disabled employees						
27	by plant physician	1	–	1	2	1	6
28	by plant nurse	13	3	4	9	–	–
29	Emergency first aid care	66	31	47	32	52	36
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
30	Percentage of employees covered	3	1	12	25	8	4

Tableau 6 – Régime d'assurance-maladie, services médicaux dans l'entreprise et conventions collectives

91	92	93	94		
Hotels– Less Than 20 Employees – Hôtels– moins de 200 employés	Hotels– Railways – Hôtels des chemins de fer	Restaurants – Restaurants	Public Administration – Fonction publique		
540	12	514	309		
2,529	726	3,185	258,893		
%	%	%	%		
49	82	55	86		
24	18	35	8		
9	39	8	7		
16	25	13	72		
43	74	52	85		
42	82	51	85		
49	82	55	86		
19	–	24	71		
40	48	48	83		
16	–	26	71		
46	82	55	86		
3	–	1	–		
42	82	43	84		
3	–	5	–		
5	–	7	2		
28	96	29	91		
1	15	2	6		
–	34	–	1		
10	40	9	11		
–	48	3	84		
–	–	–	2		
13	33	22	77		
2	84	2	7		
1	19	3	2		
–	–	–	2		
–	–	2	15		
20	71	28	90		
3	16	3	24		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

	No
CADRE DE L'ENQUÊTE	
Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2
RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE	
La majorité des employés sont protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés	3
Genre de régime:	
Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs seulement	4
Prestations de base spécifiques seulement	5
Combinaison de frais médicaux majeurs et de prestations de base	6
Prestations prévues par le régime:	
Prestations à l'égard de services chirurgicaux et obstétricaux	7
Soins médicaux:	
(i) Soins du médecin à l'hôpital	8
(ii) Visites du médecin à domicile et consultations à son bureau	9
(iii) Soins d'une infirmière en service spécial à l'hôpital	10
Radiographies et services de laboratoire etc., pour fins de diagnostic	11
Médicaments prescrits	12
Les prestations s'appliquent aux:	
Employés et personnes à leur charge	13
Employés seulement	14
Le régime est financé par:	
L'employeur et les employés	15
L'employeur seulement	16
Les employés seulement	17
SERVICES MÉDICAUX DANS L'ENTREPRISE	
Services médicaux ou de premiers soins assurés aux employés	18
Personnel employé ou dont les services sont retenus:	
a) Médecin(s) – en service à plein temps	19
Médecin(s) – en service à temps partiel	20
Médecin(s) – en service sur demande	21
b) Infirmière(s) diplômée(s) – en service à plein temps	22
Infirmière(s) diplômée(s) – en service à temps partiel	23
c) Préposé(s) aux premiers soins	24
Genre de services médicaux assurés:	
Examen médical avant l'emploi	25
Examen médical périodique	26
Visites à domicile aux employés malades ou invalides:	
Par un médecin de l'établissement	27
Par une infirmière de l'établissement	28
Premiers soins d'urgence	29
CONVENTIONS COLLECTIVES	
Pourcentage des employés visés	30

CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

1968
SURVEY OF WORKING CONDITIONS

If this address is incorrect please amend

Each year more than 20,000 employers participate in a survey of working conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour. The results of this survey provide information on important working conditions by industry and by province. This information is used extensively by business, labour, and government in analyzing trends in personnel practices. The survey results are published in ***Working Conditions in Canadian Industry*** (available from the Queen's Printer, Ottawa, Canada). Information submitted by individual employers is held in strict confidence.

INSTRUCTIONS FOR COMPLETING QUESTIONNAIRE

ESTABLISHMENT CHARACTERISTICS – The first two questions below deal with principal activities and numbers of employees. Provision is made for reporting separately for office and non-office employees.

OFFICE EMPLOYEES – Include as office employees personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities. Include supervisory staff. Office employees are typically paid on a salaried basis.

NON-OFFICE EMPLOYEES – Include as non-office employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations. Non-office employees are typically paid on an hourly basis.

MAJORITY CONDITIONS – Report working conditions applicable to the majority of employees in each of the two broad groups, office and non-office. Do not report any special conditions applying to proprietors, senior executives or other minority groups of employees. Question 12 may apply to less than the majority of employees.

REPORTING PERIOD – Information provided in reply to the questions in this form should be based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding April 1, 1968, except question 4 which applies to the calendar year, 1967.

Please complete and return the white copy of this questionnaire in the enclosed envelope ***at the earliest possible date after*** April 1, 1968. Your prompt co-operation will be appreciated. The blue copy is for your records.

Further information regarding the completion of the survey forms or results of previous surveys may be obtained from the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa, Ontario. Phone 992–9219 or 992–9323.

1. PRINCIPAL ACTIVITIES: Products or services in order of value:.....

.....

2. NUMBER OF EMPLOYEES ON PAYROLL

1. State the total number of employees in your establishment on the last normal pay day preceding April 1. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shutdowns or strikes, report for the last preceding normal pay day.
   (a) Total number of male employees, including regular part-time .....
   (b) Total number of female employees, including regular part-time .....

	Office	Non-Office
Number	21-25	
(a)		
(b)	26-30	

3. STANDARD WORK WEEK

State the number of days and hours of work normally scheduled for the majority of full time employees in this establishment.

	Card 1	Card 3
	Number	
Days per week	31-32	
Hours (per day	33-35	
Hours (per week	36-38	
Check (x) if no standard work week		

4. PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

Do you pay the majority of your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work? .....

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

	Check (x)
Yes 1	39
No 2	

IF YES,

State the number of paid holidays in the calendar year 1967. Do not reply "all legal holidays" etc., but state the actual number of paid holidays. Include "floating" holidays.

	Number of Days
	40-41

PLEASE RETURN COMPLETED FORM AT THE EARLIEST POSSIBLE DATE AFTER APRIL 1 (OVER)

to
Economics and Research Branch
Canada Department of Labour
Ottawa

LER 50-0

Report Conditions Applying to the Majority of Your Employees

5. VACATIONS WITH PAY

Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees? ..

	Office	Non-Office
	Check (x) 42	
Yes 1		
No 2		

IF YES,

Please provide details of the plan, indicating the length of service required to qualify.

Paid Vacation of	Service Required to Qualify			
	Office		Non-office	
	Months or Years		Months or Years	
1 week 43-44				
2 weeks 45-46				
3 weeks 47-48				
4 weeks 49-50				
5 weeks 51-52				
6 weeks 53-54				

6. PAID SICK LEAVE AND WEEKLY INCOME INSURANCE

Do you have a plan under which employees' wages or salary are continued in full or in part (paid sick leave) or insurance benefits are available in the event of absences from work due to illness or accident (excluding payments under Workmen's Compensation, Blue Cross, etc.)?.....

Check (x) 55

Yes 1 ☐

No 2 ☐

IF YES,

1. Specify the type of plan in effect:

(a) Wages or salary continued in full or in part for specified periods of absence (paid sick leave) only ..... 1 ☐ 56

or

(b) Insurance plan to which the employer contributes to provide weekly income benefits only..... 2 ☐

or

(c) Combination of (a) and (b) above ..... 3 ☐

2. Paid Sick Leave (Item 1(a) or 1(c) above)

(a) If paid sick leave is on a formal basis

(i) On which day of absence does paid sick leave become effective (e.g., 1st, 2nd, etc.)?.. ..... Day ☐ 57

(ii) Is a medical certificate required for paid sick leave?..... Check (x) 58 — Yes 1 ☐ No 2 ☐

(iii) If yes, how many days of paid sick leave are provided without a medical certificate?..... Days ☐ 59

(iv) Paid sick leave credits are earned at the rate of how many days per year ..... ☐ 60-61

(v) Are unused paid sick leave credits accumulated from year to year? ... Check (x) 62 — Yes 1 ☐ No 2 ☐

(vi) If yes, and the accumulation of credits has a limit, what is the maximum in days?... ..... Days ☐ 63-65

(b) If paid sick leave is on an informal basis (at management's discretion), please check..... Check (x) ☐ 66

3. Weekly Income Insurance (Item 1(b) or 1(c) above)

(a) From which day of continuous absence do weekly income benefits take effect (e.g., 1st, 2nd, etc.) excluding any period covered by paid sick leave? Day ☐ 67

(b) If there is an initial period of absence covered by paid sick leave, what is its maximum length in days?..... No. of days ☐ 68-69

(c) Benefits under the weekly income insurance plan:

(i) What is the maximum benefit period in weeks per year?..... No. of weeks ☐ 70-71

(ii) What is the maximum benefit period in weeks per illness?..... ☐ 72-74

(iii) If the amount of weekly income insurance benefit is based on a percentage of wages/salary, what is the percentage?..... Per Cent ☐ 75-76

(iv) If the amount of weekly income insurance benefit is a fixed amount per week, what is the amount in dollars?..... $ ☐ 77-78

(d) Is the premium for your weekly income insurance plan paid by

(i) Employer and employees jointly?..... Check (x) 79 — 1 ☐

(ii) Employer only? ..... 2 ☐

(iii) Employees only?..... 3 ☐

7. HEALTH BENEFIT PLANS

(This question is concerned only with non-governmental insurance or pre-payment plans. DO NOT report benefits or employer contributions under federal-provincial hospital insurance plans or other government sponsored plans.)

	Office Card 2 Check (x)	Non-Office Card 4 Check (x)
1. Are the majority of your employees covered by a voluntary health insurance or pre-payment plan(s)?	Yes 1 [21] / No 2	
IF YES, answer below –		
2. In which one of the following categories does your plan fall?		
Type A ("Major Medical" Provisions only — Provides for payment of part or all of a broad range of medical, surgical and other health service expenses after payment of an initial deductible amount by the employee.)	1	[22]
Type B (Specified Basic Benefits only — Provides for payment of specified health service expenses without payment by the employee of an initial deductible amount (i.e., there are no "Major Medical" provisions).)	2	
Type C (Combination of Types A and B — Provides specified basic benefits plus "Major Medical" as a supplementary feature.)	3	
3. Please indicate which of the items listed below are included in your plan:		
(a) Surgical and Obstetrical Benefits		[23]
(b) Medical Care (non-surgical)		
(i) Physicians care in hospital		[24]
(ii) Physicians home and office calls		[25]
(iii) Special Duty nursing care in hospital		[26]
(c) Diagnostic X-ray and Laboratory Services, etc		[27]
(d) Prescribed Drugs		[28]
DOES YOUR PLAN PROVIDE BENEFITS FOR:		
(a) Employee and dependants?	1	[29]
(b) Employee only?	2	
HOW IS YOUR PLAN FINANCED:		
(a) By employer and employees jointly?	1	[30]
(b) By employer only?	2	
(c) By employees only?	3	

8. INDUSTRIAL MEDICAL SERVICES

	Check (x)	
1. Do you provide medical or first aid services for your employees?	Yes [31] / No	
IF YES:		
2. Please indicate which of the following personnel are employed or retained to provide medical or first aid services:		
(a) Physician(s) – In attendance full-time		[32]
– In attendance part-time		[33]
– On call		[34]
(b) Registered Nurse(s) – In attendance full-time		[35]
– In attendance part-time		[36]
(c) First Aid Personnel (including employees trained in first aid)		[37]
3. Please check the medical services provided:	Check (x)	
(a) Pre-placement medical examinations		[38]
(b) Periodic medical examinations:		[39]
(c) Home visits to sick or disabled employees: (i) by plant physician		[40]
(ii) by plant nurse		[41]
(d) Emergency first aid care		[42]

9. MATERNITY LEAVE

	Check (x)	
Are female employees, if any, entitled to maternity leave whereby their employment may be resumed within a stated period after the birth of the child?	Yes 1 [43] / No 2	
IF YES:		
1. Is the employee's seniority retained?	Yes 1 [44] / No 2	
2. What is the maximum period of leave, in weeks	Weeks	
(a) Before the birth of the child?	[45-46]	
(b) Following the birth of the child?	[47-48]	
3. Is maternity leave a provision of a collective agreement?	Check (x) Yes 1 [49] / No 2	

(OVER)

Report Conditions Applying to the Majority of Your Employees

10. EATING FACILITIES

	Office (Check x)	Non-Office (Check x)
1. Do you provide cafeteria facilities for your employees? (A cafeteria is defined as premises for the cooking and serving by counter service of food items, including full-course hot and cold meals.)	50 Yes 1 / No 2	
IF YES, is the cafeteria operated		
(a) by the employer?	51	
(b) by a caterer or concessionaire?	52	
(c) by an employee association?	53	
(d) Do you contribute towards the cost of operating the cafeteria?	54 Yes 1 / No 2	
IF YES, which of the following do you subsidize?		
(i) Cost of food	55	
(ii) Cost of labour	56	
(iii) Cost of equipment and space (including light and heat)	57	
2. Do you provide canteen facilities for your employees? (A canteen is defined as premises, or a mobile unit, for the sale of hot and cold drinks, soups, hot dogs, etc., but not full-course hot or cold meals.)	58 Yes 1 / No 2	
IF YES, is the canteen operated		
(a) by the employer?	59	
(b) by a caterer or concessionaire?	60	
(c) by an employee association?	61	
(d) Do you contribute towards the cost of operating the canteen?	62 Yes 1 / No 2	
IF YES, Which of the following do you subsidize?		
(i) Cost of food	63	
(ii) Cost of labour	64	
(iii) Cost of equipment and space (including light and heat)	65	
3. Do you provide lunch room facilities for your employees? (A lunch room is defined as premises equipped with tables and chairs in which employees may eat food brought by them into the premises. No provision is made for the sale of food or related items).	66 Yes 1 / No 2	
4. Do you provide vending machines in the work area?	67 Yes 1 / No 2	

11. PENSION PLANS

	Check (x)
Do you have any private pension plans (other than the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan) available to your employees? (A private pension plan is defined as a plan that guarantees a regular income to employees on retirement and to which the employer makes a partial or full contribution over and above the cost of administration of the plan.)	68 Yes 1 / No 2
IF YES,	
1. Is (or was) your private pension plan(s) available to:	
(a) both male and female employees?	69 1
or	
(b) male employees only?	2
or	
(c) female employees only?	3
2. Excluding administrative costs, are contributions to the plan paid by:	
(a) The employer in full (non-contributory)?	70 1
(b) The employer and employees jointly (contributory)?	2

12. COLLECTIVE AGREEMENTS

	Check (x)
Do you have any written collective agreements* (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees? *Employers in Quebec: Answer "No" if you are covered only by a Decree administered by a Parity Committee.*	71 Yes 1 / No 2

IF YES, list below the employees' organizations with which you have agreements. Indicate the number of employees in your establishment covered by each agreement.

Name of Employees' Organizations Party to Agreements	Number of Employees Covered
1.	
2.	
3.	
(use additional sheet if necessary)	72-76 ENTER TOTAL HERE →

Date 1968

.....
(Signature of official submitting this report)

.....
(Official title)

.....
(Telephone Number)

APPENDICE A

MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

1968

ENQUÊTE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Si cette adresse est inexacte, veuillez rectifier.

Chaque année, plus de 20,000 employeurs participent à une enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada. Les résultats de cette enquête apportent des renseignements sur les conditions importantes de travail, par industries et par provinces. Les hommes d'affaires, les syndicats ouvriers et les gouvernements utilisent abondamment ces renseignements dans l'analyse des tendances de la pratique en matière de personnel. Les résultats de l'enquête sont publiés dans ***Conditions de travail dans l'industrie canadienne*** (disponible chez l'imprimeur de la Reine, Ottawa, Canada). Les renseignements fournis par chacun des employeurs sont considérés comme strictement confidentiels.

DIRECTIVES SUR LA FAÇON DE REMPLIR LE QUESTIONNAIRE

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT – Les deux premières questions ci-dessous portent sur les principaux domaines d'activité et sur le nombre d'employés. On a réservé des espaces distincts pour les données concernant les employés de bureaux et les employés hors bureaux.

EMPLOYÉS DE BUREAUX – Inclure dans cette catégorie les employés non affectés à la surveillance, directement occupés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires étroitement associés à la production. Ces employés sont généralement rémunérés à l'heure.

EMPLOYÉS HORS DE BUREAUX – Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Ces employés sont généralement rémunérés sous la forme d'un traitement.

CONDITIONS APPLICABLES À LA MAJORITÉ – Veuillez faire rapport sur les conditions de travail applicables à la majorité des employés dans chacun des deux groupes principaux: de bureaux et hors des bureaux. Ne pas tenir compte de conditions spéciales applicables aux propriétaires, aux membres de la haute direction ou à d'autres groupes minoritaires d'employés. La question 12 peut s'appliquer à un nombre moindre que la majorité des employés.

PÉRIODE CONSIDÉRÉE – Les renseignements fournis dans les réponses au présent questionnaire doivent être fondés sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1er avril 1968, sauf pour la question nº 4 qui s'applique à l'année civile 1967.

Veuillez remplir et renvoyer la copie blanche du présent questionnaire, dans l'enveloppe ci-jointe, ***au plus tard le 1er avril 1968.*** Nous vous saurions gré de votre empressement à répondre. La copie bleue est pour vos propres dossiers. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules d'enquête ou touchant les résultats des enquêtes précédentes en vous adressant à la division des enquêtes, Direction de l'économique et des recherches, ministère du Travail du Canada, Ottawa 4 (Ontario). Numéro de téléphone: 992-9219 ou 992-9323.

1. PRINCIPAUX DOMAINES D'ACTIVITÉ: Produits ou services, par ordre d'importance: .....

.....

2. NOMBRE D'EMPLOYÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE

1. Indiquer le nombre total d'employés dans votre établissement au dernier jour normal de paie précédent le 1er avril. S'il existait alors des conditions anormales telles que fermeture temporaire ou grève, veuillez faire rapport au dernier jour normal précédent de paie.

	Bureaux Nombre 21-25	Hors des bureaux Nombre 21-25
(a) Total des employés, y compris les employés à temps partiel régulier		
(b) Total des employées, y compris les employées à temps partiel régulier	26-30	26-30

3. SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL

Indiquer le nombre de jours et d'heures durant lesquels la majorité des employés à plein temps dans l'établissement doivent normalement être au travail.

	Carte 1 Nombre 31-32	Carte 3 Nombre 31-32
Jours par semaine		
Heures (par jour	33-35	33-35
Heures (par semaine	36-38	36-38
Inscrire (x) s'il n'existe pas de semaine normale de travail		

4. JOURS FÉRIÉS OU CONGÉS PUBLICS PAYÉS

Rémunérez-vous la majorité de vos employés les jours fériés ou congés publics où normalement ils ne travaillent pas? .....

PAR JOUR FÉRIÉ OU CONGÉ RÉMUNÉRÉ on entend une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés.

	Inscrire un "x"
Oui 1	39
Non 2	

SI OUI,

Veuillez indiquer le nombre de jours fériés ou de congés payés dans l'année civile 1967. Ne pas répondre "tous les jours fériés légaux" etc., mais indiquer le nombre précis de jours fériés ou de congés payés. Inclure les congés "mobiles".

Nombre de jours
40-41

VEUILLEZ RENVOYER LE QUESTIONNAIRE REMPLI AU PLUS TARD LE 1er AVRIL (VOIR AU VERSO)

à la

Direction de l'économique et des recherches
Ministère du Travail du Canada
Ottawa

LER 50-0F

5. CONGÉS PAYÉS

Accordez-vous des congés annuels payés ou versez-vous une indemnité de congés payés à vos employés? .....

	Bureaux	Hors des bureaux
	Inscrire un "x"	
Oui 1	[ ] 42	[ ]
Non 2	[ ]	[ ]

SI OUI,
Veuillez fournir des détails sur votre régime de congés en ayant soin d'indiquer le temps de service requis pour y être admissible.

Congés Payés de	Temps de service requis pour y être admissible			
	Bureaux		Hors des bureaux	
	Mois ou années		Mois ou années	
1 semaine 43-44				
2 semaines 45-46				
3 semaines 47-48				
4 semaines 49-50				
5 semaines 51-52				
6 semaines 53-54				

6. CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE VERSANT UN REVENU HEBDOMADAIRE

Existe-t-il dans l'entreprise un régime qui prévoit la continuation du versement partiel ou total des salaires et traitements (congés de maladie payés) ou le versement d'indemnités d'assurance en cas d'absence pour cause de maladie ou d'accident (à l'exclusion des versements d'un organisme de réparation des accidents du travail, de la Croix Bleue, etc.)? .....

Inscrire un "x"
Oui 1 [ ] 55
Non 2 [ ]

DANS L'AFFIRMATIVE,

1. Indiquer le genre de régime en vigueur:

(a) Salaire ou traitement versé en tout ou en partie durant des périodes d'absence spécifiques (congés de maladie payés) .....
ou
(b) Régime d'assurance prévoyant des allocations hebdomadaires auquel cotise l'employeur..
ou
(c) Combinaison de (a) et de (b).....

56
1 [ ]
2 [ ]
3 [ ]

2. Congés de maladie payés (Question 1(a) ou 1(c) ci-dessus)

(a) Si le régime des congés de maladie payés est officiel

(i) À partir de quel jour d'absence le congé de maladie payé entre-t-il en vigueur (le 1er, le 2e, etc.)? .....

Jour [ ] 57

(ii) Exige-t-on une attestation de médecin pour obtenir un congé de maladie payé?.....

Inscrire un "x"
Oui 1 [ ] 58
Non 2 [ ]

(iii) Si oui, à combien de jours de congé de maladie payé a-t-on droit sans attestation de médecin?.....

Jours [ ] 59

(iv) Combien accordez-vous de jours de congés de maladie payés par année? .....

[ ] 60-61

(v) Les congés de maladie payés s'accumulent-ils d'année en années?.....

Inscrire un "x"
Oui 1 [ ] 62
Non 2 [ ]

(vi) Si oui, et si les crédits accumulés ont une limite, quel est le nombre maximum en jours?.....

Jours [ ] 63-65

(b) Inscrire un "X" ici si l'octroi des congés de maladie payés se fait à la discrétion de la direction de l'entreprise.....

Inscrire un "x" [ ] 66

3. Assurance versant un revenu hebdomadaire. (Question 1(b) ou 1(c) ci-dessus.)

(a) Dans le cas d'une absence continue, à partir de quel jour les allocations de salaire hebdomadaire sont-elles versées (du 1er, du 2e, etc.), à l'exclusion de toute période de congé de maladie payé? .....

Jour [ ] 67

(b) S'il est accordé une période de congés de maladie payés au début d'une absence, quel est le nombre maximum de jours de cette période? .....

Nombre de jours [ ] 68-69

(c) Allocations hebdomadaires versées en vertu du régime d'assurance:

(i) Quel est le nombre maximum de semaines par année durant lesquelles se verse l'allocation? .....

Nombre de semaines [ ] 70-71

(ii) Quel est le nombre maximum de semaines par maladie durant lesquelles se verse l'allocation? .....

[ ] 72-74

(iii) Si le montant de l'allocation de l'assurance-salaire se calcule sur un pourcentage du salaire ou du traitement hebdomadaire, indiquer ce pourcentage .....

Pourcentage [ ] 75-76

(iv) Si le montant de l'allocation de l'assurance-salaire est un montant hebdomadaire fixe, indiquer ce montant en dollars .....

$ [ ] 77-78

(d) La prime d'assurance prévoyant un revenu hebdomadaire est-elle payée

Inscrire un "x"

(i) Conjointement par l'employeur et les employés?.....
1 [ ] 79

(ii) Par l'employeur seulement? .....
2 [ ]

(iii) Par les employés? .....
3 [ ]

7. RÉGIME D'ASSURANCE-MALADIE

(Cette question se rapporte uniquement aux régimes non gouvernementaux d'assurance à frais médicaux prépayés. Veuillez ne déclarer ni les indemnités ni les contributions des employeurs versées au titre d'un régime fédéral-provincial d'assurance-hospitalisation ou de tout autre régime commandité par un gouvernement.)

	Bureaux Carte 2 Inscrire un "x"	Hors des Bureaux Card 4
1. La majorité de vos employés sont-ils protégés par un régime privé d'assurance-maladie ou un régime à frais médicaux prépayés?	Oui 1 / Non 2 — 21	
DANS L'AFFIRMATIVE, répondre aux questions ci-dessous:		
2. A quel type appartient votre régime?		
Type A (Dispositions relatives aux frais médicaux majeurs ((Prévoient le paiement d'une partie ou du total des frais de divers services médicaux, (chirurgicaux et autres services de santé qui dépassent un certain montant acquitté (par l'employé lui-même.)	1 — 22	
Type B (Indemnités de base spécifiques ((Prévoient le paiement de certaines dépenses de santé sans que l'employé n'ait à (acquitter une partie quelconque des dépenses.)	2	
Type C (Combinaison des types A et B ((Prévoient des indemnités de base spécifiques, en plus des frais médicaux majeurs (faisant l'objet d'une clause supplémentaire.)	3	
3. Veuillez indiquer lesquelles des indemnités énumérées ci-dessous sont comprises dans votre régime:		
(a) Indemnités de chirurgie et d'obstétrique	— 23	
(b) Soins médicaux (non chirurgicaux)		
(i) Soins de médecin à l'hôpital	— 24	
(ii) Soins de médecin à la maison et au bureau	— 25	
(iii) Soins spéciaux d'infirmière à l'hôpital	— 26	
(c) Traitements aux rayons X pour fins de diagnostic et services de laboratoire, etc.	— 27	
(d) Médicaments sur ordonnance	— 28	
VOTRE RÉGIME PRÉVOIT-IL DES INDEMNITÉS POUR:		
(a) L'employé et les personnes à charge?	1 — 29	
(b) L'employé seulement?	2	
D'OU PROVIENNENT LES FONDS DE VOTRE RÉGIME?		
(a) Conjointement de l'employeur et des employés?	1 — 30	
(b) De l'employeur seulement?	2	
(c) Des employés seulement?	3	

8. SERVICES MÉDICAUX DU TRAVAIL

	Inscrire un "x"
1. Procurez-vous des services médicaux ou des premiers soins à vos employés?	Oui 1 / Non 2 — 31
DANS L'AFFIRMATIVE,	
2. Veuillez indiquer ci-dessous le personnel à votre service ou le personnel dont vous retenez les services pour dispenser les services médicaux ou de premiers soins?	
(a) Médecin(s) — Soins à plein temps	— 32
— Soins à temps partiel	— 33
— Pour appel	— 34
(b) Infirmière(s) Autorisée(s) — Soins à plein temps	— 35
— Soins à temps partiel	— 36
(c) Personnel de premiers soins (y compris les employés qui ont reçu une formation en premiers soins)	— 37
3. Veuillez indiquer les services médicaux prévus:	Inscrire un "x"
(a) Examens médicaux d'embauchage	— 38
(b) Examens médicaux périodiques	— 39
(c) Visites à domicile des employés malades ou invalides	
(i) Par le médecin de l'entreprise	— 40
(ii) Par l'infirmière de l'entreprise	— 41
(d) Premiers soins d'urgence	— 42

9. CONGÉ DE MATERNITÉ

	Inscrire un "x"
Les employées, s'il y a lieu, ont-elles droit à un congé de maternité leur permettant de reprendre leur emploi dans un délai défini après l'accouchement?	Oui 1 / Non 2 — 43
DANS L'AFFIRMATIVE,	
1. L'employée conserve-t-elle son ancienneté?	Oui 1 / Non 2 — 44
2. Quelle est la période maximum de congé, en semaines	Semaines
(a) Avant la naissance?	45-46
(b) Après la naissance?	47-48
3. Le congé de maternité fait-il partie des dispositions d'une convention collective?	Inscrire un "x" — Oui 1 / Non 2 — 49

(VOIR AU VERSO)

Faire rapport sur les conditions applicables à la majorité des employés

10. LOCAUX POUR PRENDRE LES REPAS

		Bureaux	Hors des Bureaux
		Inscrire un "x"	
1. Procurez-vous les services d'une cafétéria à vos employés? (Une cafétéria est un endroit où l'on fait cuire et où l'on sert au comptoir de la nourriture, y compris des repas complets chauds ou froids.)	Oui 1	50	
	Non 2		
SI OUI, cette cafétéria est-elle exploitée			
(a) par l'employeur?		51	
(b) par un pourvoyeur ou un concessionnaire?		52	
(c) par une association d'employés?		53	
(d) Contribuez-vous au coût d'exploitation de la cafétéria?	Oui 1	54	
	Non 2		
SI OUI, laquelle des dépenses ci-après subventionnez-vous?			
(i) Frais de nourriture		55	
(ii) Frais de main-d'oeuvre		56	
(iii) Prix du matériel et de l'espace (y compris l'électricité et le chauffage)		57	
2. Procurez-vous les services d'une cantine à vos employés? (Une cantine est un local fixe ou un service mobile où l'on vend des boissons chaudes et froides, de la soupe, des saucisses-sandwich (hot dog), etc., mais non pas des repas complets chauds ou froids.)	Oui 1	58	
	Non 2		
SI OUI, cette cantine est-elle exploitée			
(a) par l'employeur?		59	
(b) par un pourvoyeur ou un concessionnaire?		60	
(c) par une association d'employés?		61	
(d) Contribuez-vous au coût d'exploitation de la cantine?	Oui 1	62	
	Non 2		
SI OUI, laquelle des dépenses ci-après subventionnez-vous?			
(i) Frais de nourriture		63	
(ii) Frais de main-d'oeuvre		64	
(iii) Prix du matériel et de l'espace (y compris l'électricité et le chauffage)		65	
3. Procurez-vous les services d'un réfectoire à vos employés? (Un réfectoire est un endroit pourvu de tables et de chaises où les employés peuvent manger les aliments apportés par eux à cet endroit. On n'y prévoit pas la vente d'aliments ou d'articles du même genre.)	Oui 1	66	
	Non 2		
4. Y a-t-il des distributeurs automatiques sur les lieux du travail?	Oui 1	67	
	Non 2		

11. RÉGIMES DE PENSIONS

		Inscrire un "x"	
Existe-t-il dans votre entreprise un régime privé de retraite (autre que le Régime de pensions du Canada ou le Régime de rentes du Québec) pour vos employés? (Un régime de retraite privé est un régime qui garantit un revenu régulier aux employés qui prennent leur retraite et auquel l'employeur verse une cotisation partielle ou intégrale en sus des frais d'administration du régime.)	Oui 1	68	
	Non 2		
SI OUI,			
1. Votre régime privé de pension est-il (ou était-il) offert:			
(a) aux employés des deux sexes?	1	69	
ou			
(b) aux hommes seulement?	2		
ou			
(c) aux femmes seulement?	3		
2. Sauf les frais d'administration, les cotisations sont-elles payées			
(a) au complet par l'employeur (non contributif)?	1	70	
(b) conjointement par l'employeur et les employés (contributif?)	2		

12. CONVENTIONS COLLECTIVES

		Inscrire un "x"	
Avez-vous une ou plusieurs conventions collectives par écrit* (en vigueur actuellement ou au stade des négociations) avec une ou plusieurs organisations représentant vos employés? *Pour les établissements situés dans la province de Québec: répondre par un "non" si l'établissement est visé uniquement par un décret de comité paritaire.*	Oui 1	71	
	Non 2		

Si la réponse est "Oui", veuillez énumérer ci-dessous les organisations de travailleurs concernées. Veuillez indiquer le nombre des employés de votre établissement auxquels s'applique chaque convention.

Nom de l'organisation de travailleurs, partie à la convention.	Nombre d'employés visés	
1.		
2.		
3.		
(Employer un feuillet additionnel si nécessaire) INDIQUER LE TOTAL	72-76	

Date..... 1968

.....
(Signature de l'auteur du rapport)

.....
(Titre officiel)

.....
(N° de téléphone)

APPENDIX B

Working Conditions Included in Annual Surveys, 1957 to 1968

No.		1957	1958	1959	1960	1961	1962
1	Bonus Plan: Year-end or Christmas		X				
2	Club and Association Membership Fees						
3	Collective Agreements	X	X	X	X	X	X
4	Eating Facilities						
5	Educational Assistance						
6	Frequency of Pay Days						
7	Group Life Insurance	X	X	X	X		
8	Health Benefit Plans	X	X				X
9	Hospital Care Insurance	X	X				
10	Industrial Medical Services		X				X
11	Maternity Leave						
12	Minimum Call-Out Pay	X					
13	Number of Paid Holidays	X	X	X	X	X	X
14	Paid Bereavement Leave					X	
15	Paid Jury Duty Leave					X	
16	Pension Plan	X	X	X	X		
	Premium Pay:						
17	Overtime Work	X	X		X	X	
18	Work on Paid Holiday					X	
19	Shift Work	X		X			
20	Profit Sharing Plan		X				
21	Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work						
22	Reporting Pay	X					
23	Rest Periods				X		
24	Retirement Policy						X
25	Separation Payment						
	Sickness and Accident Indemnity:						
26	Paid Sick Leave			X	X		
27	Wage-Loss Insurance	X	X		X		
	Standard Work Week:						
28	Number of Hours	X	X	X	X	X	X
29	Number of Days	X	X	X	X	X	X
30	Hours per Day					X	X
31	Uniforms						
32	Vacations with Pay	X	X	X	X	X	X

APPENDICE B

Conditions de travail faisant l'objet des enquetes annuelles de 1957 a 1968

1963	1964	1965	1966	1967	1968		No
						Boni: Fin d'année ou Noel	1
		X				Honoraires de club ou d'association	2
X	X	X	X	X	X	Conventions collectives	3
					X	Locaux pour prendre les repas	4
X						Aide à la formation	5
		X				Fréquence des jours de paie	6
X			X	X		Assurance-vie de groupe	7
		X			X	Régimes d'assurance santé	8
						Assurance-hospitalisation	9
					X	Services médicaux dans l'industrie	10
					X	Congé de maternité	11
		X				Rappel – indemnité minimum	12
X	X	X	X	X	X	Nombre de congés payés	13
				X		Décès dans la famille – congés payés	14
				X		Service de juré – congés payés	15
X	X		X	X	X	Pension – régime de pension	16
						Primes pour travail:	
	X		X			Supplémentaire	17
	X	X		X		Jours de congés payés	18
	X			X		Par poste	19
						Partage des profits	20
						Taux de rémunération du travail régulièrement	
				X		exécuté le samedi et le dimanche	21
		X				Présence – indemnité de présence	22
			X			Période de repos	23
						Retraite – régime de retraite	24
				X		Indemnités de cessation d'emploi	25
						Indemnité de maladie et d'accident:	
X			X		X	Congés payés de maladie	26
X			X		X	Assurance contre la perte de salaire	27
						Semaine normale de travail:	
X	X	X	X	X	X	Nombre d'heures	28
X	X	X	X	X	X	Nombre de jours	29
X	X	X	X	X	X	Heures par jour	30
		X				Uniformes	31
X	X	X	X	X	X	Vacances payées	32

BINDING SECT. NOV 23 1970